

RESULTADOS
CUESTIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL

MARZO
2019



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



ME LLENA DE ORGULLO



Dependencia

Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

15
encuestas

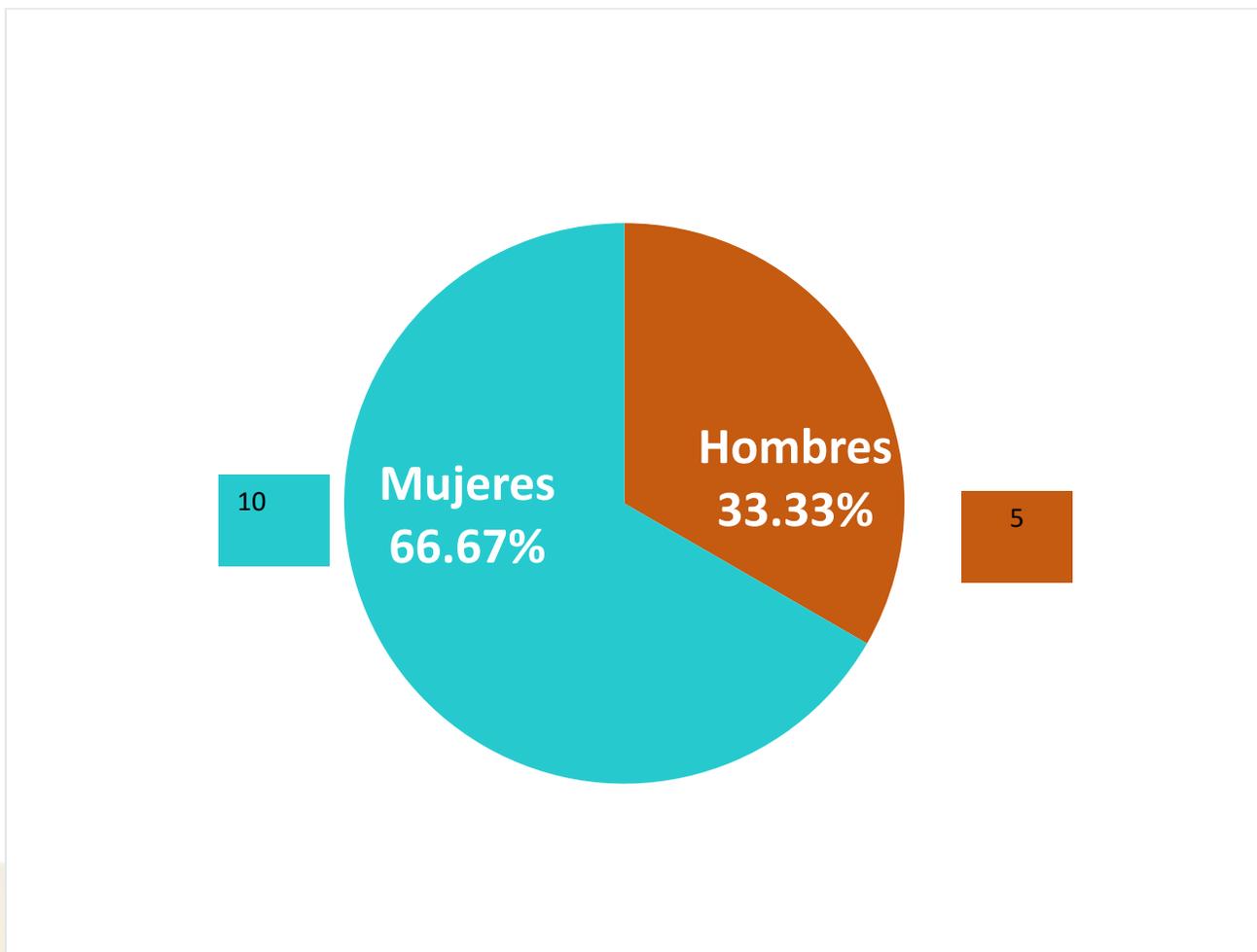


Información Sociodemográfica

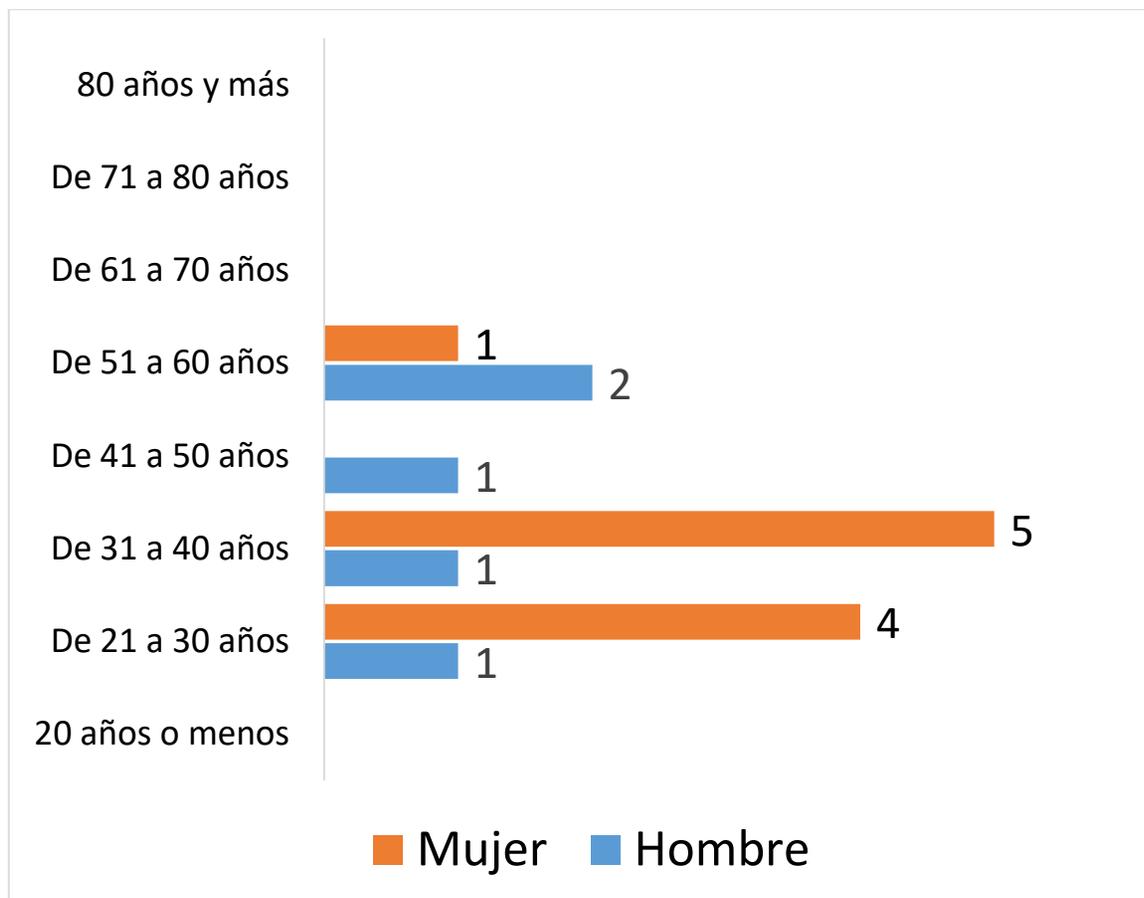
- La edad promedio de los hombres y las mujeres encuestados es de 37 años con un rango de edad de 56 años.
- La mayor proporción (66.67%) de los encuestados fueron mujeres.
- El 73.33% de los encuestados presentan el nivel de Licenciatura o Ingeniería como grado máximo de estudios.
- Se observó que gran parte de los encuestados tienen un estado civil de soltero/a con un 33.33% seguido de casado/a con (26.67%)



Sexo



Edad



Edad Promedio

33 años Mujeres
43 años Hombres

Mínima Edad

24 años Mujeres
28 años Hombres

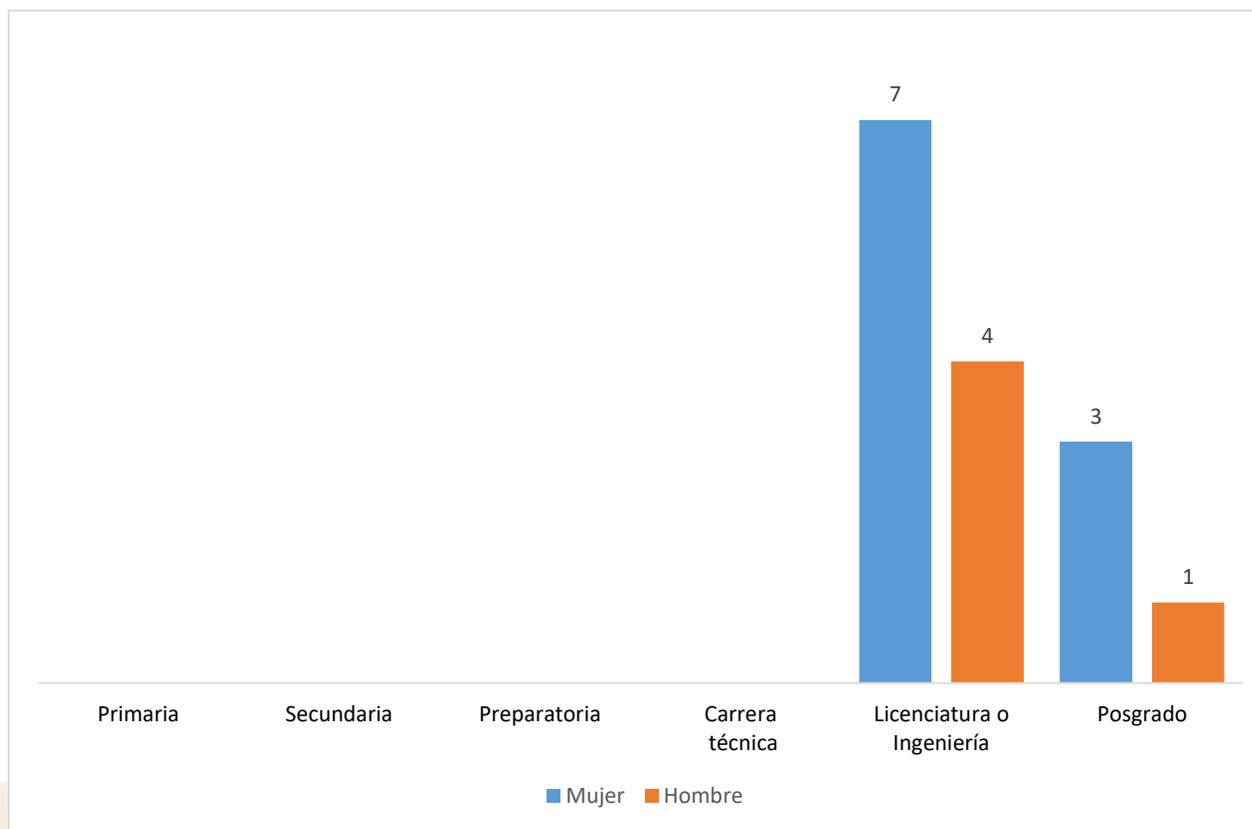
Máxima Edad

56 años Mujeres
56 años Hombres

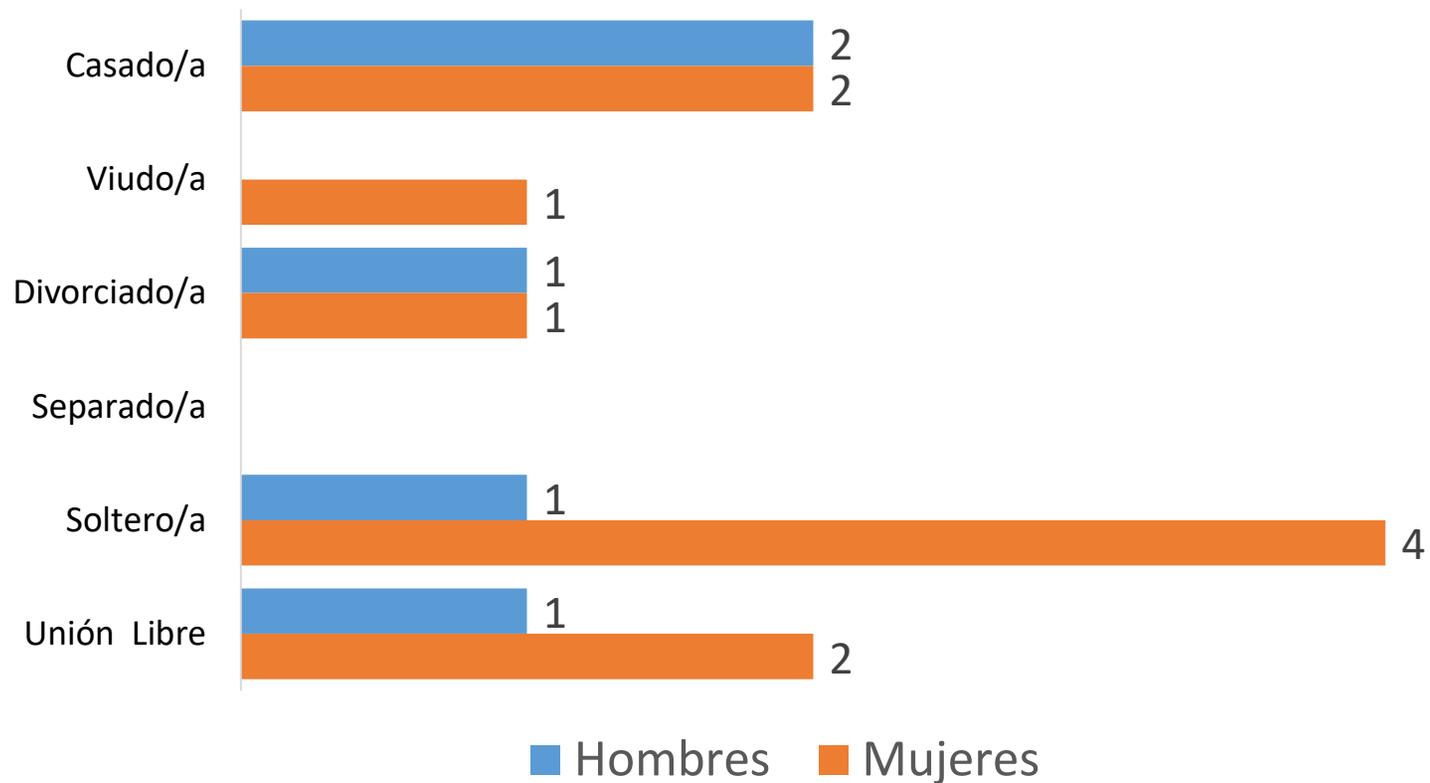
31 a 40 años

Rango de Edad
más frecuente

Último grado de estudios por sexo

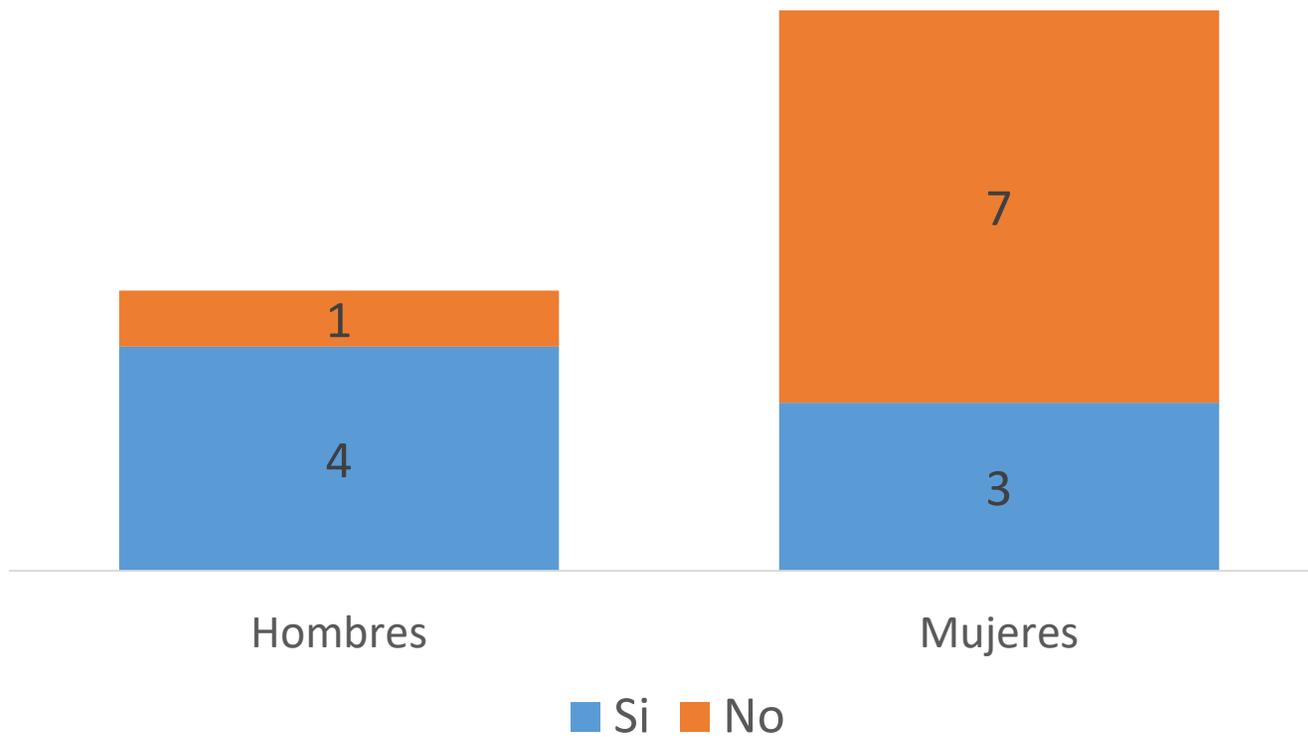


Estado civil





Dependientes (hijos)

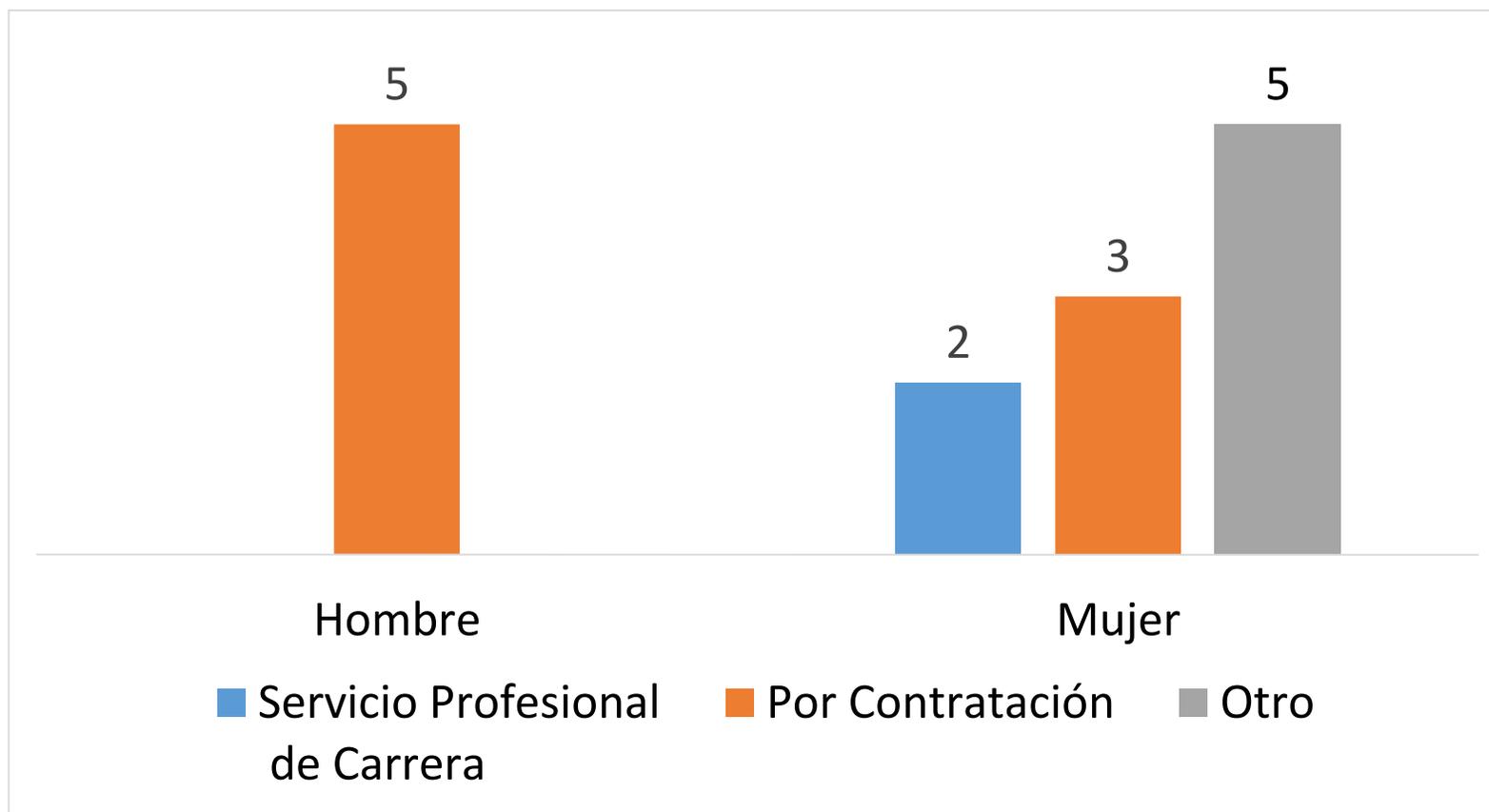




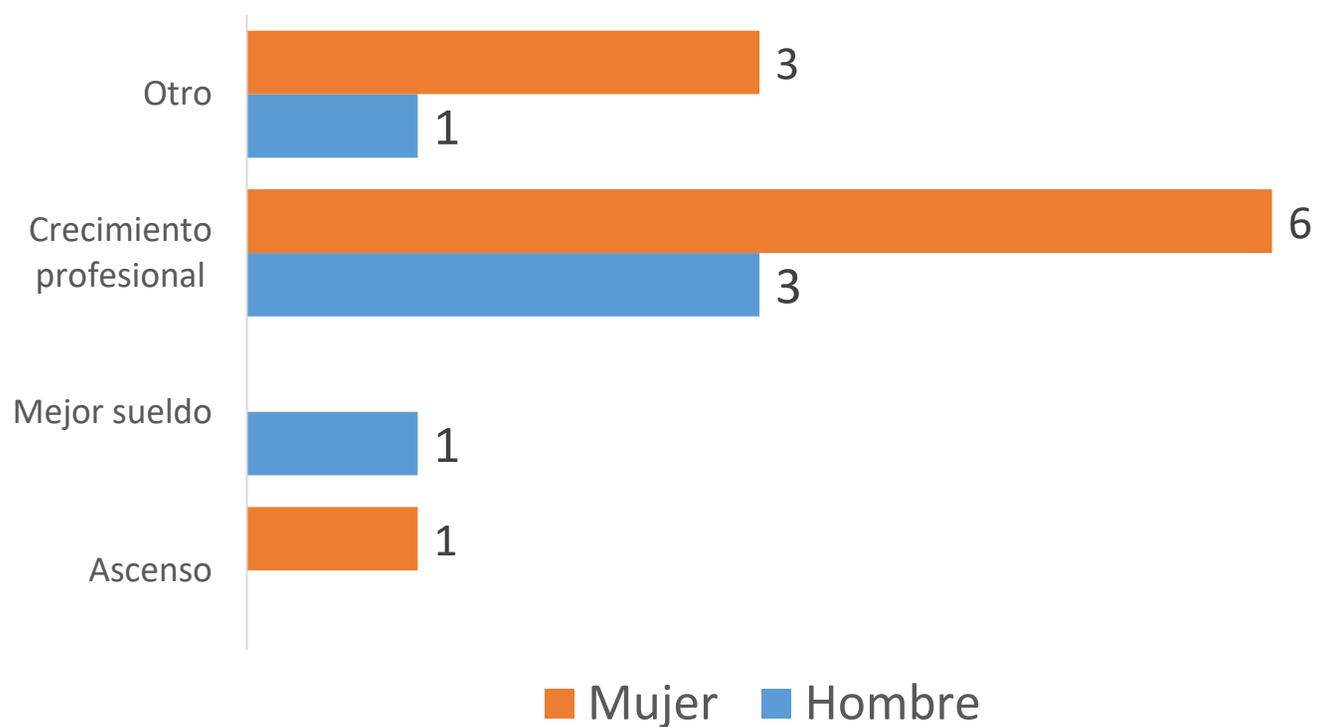
Información laboral

- El 53.3% de los encuestados ingresó a su puesto actual por contratación.
- Por otro lado, el principal motivo para el cambio de trabajo anterior se debió al concepto Crecimiento profesional (60.0 %) seguido por Otro (26.67%).

Ingreso al puesto



Motivo del cambio del trabajo anterior





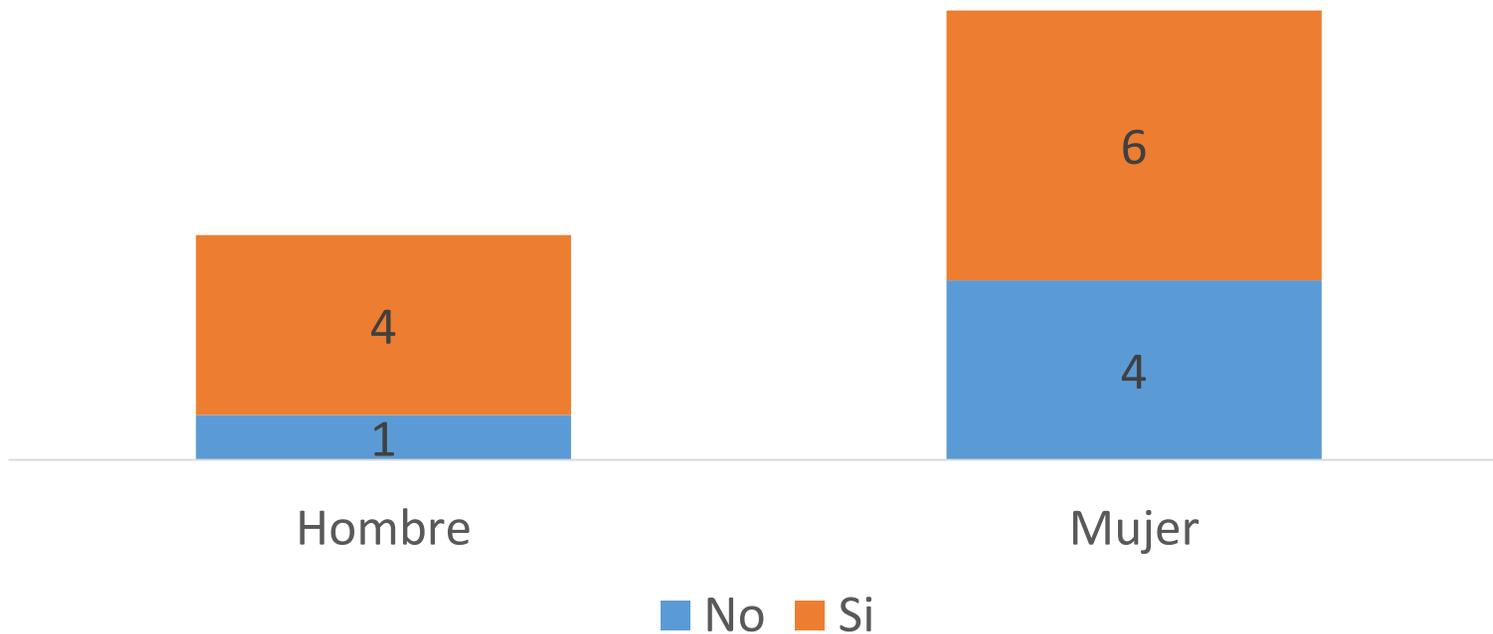
Política Nacional y Deberes

- Los resultados sobre el conocimiento de las leyes muestran que el 66.67% de los encuestados conoce sobre la Declaración Universal de los Derechos Humanos y 93.33% de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Además, se observó una baja proporción de las personas encuestadas que tienen conocimiento de las leyes enfocadas a los derechos de las mujeres y los hombres.



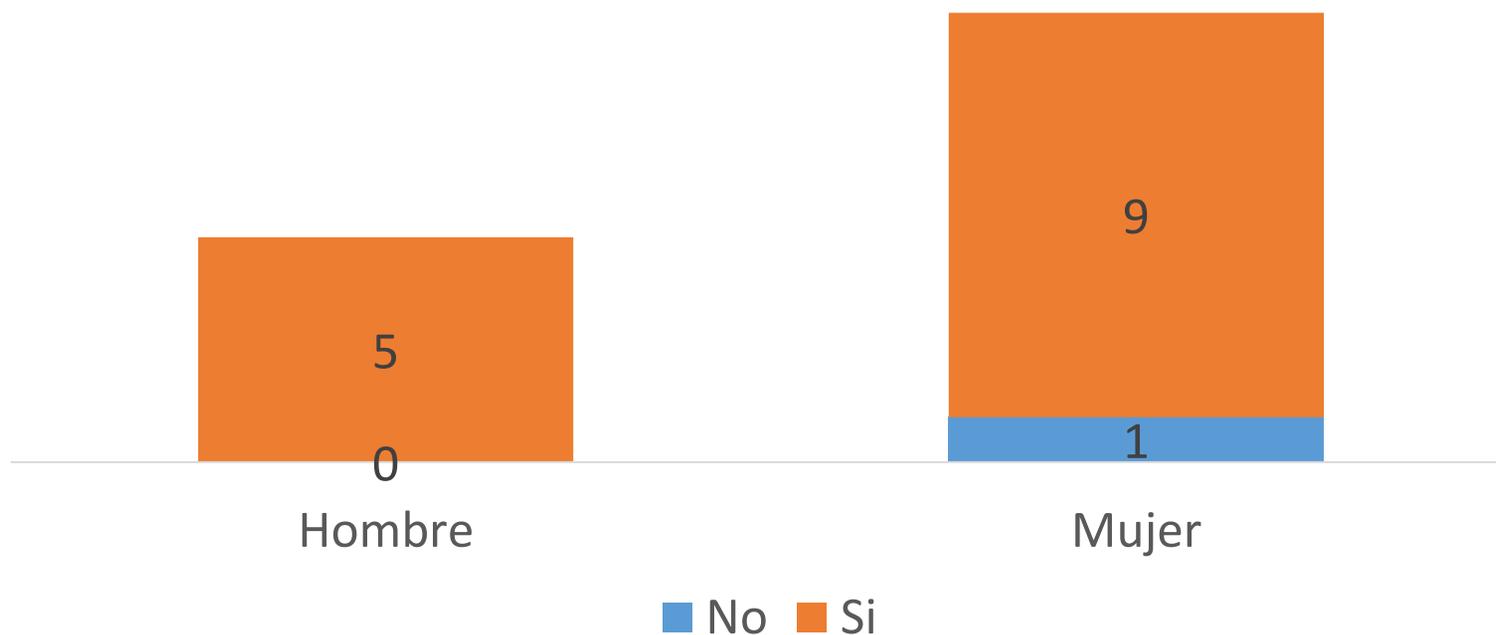
Declaración Universal de los Derechos Humanos

Conocimiento de la Ley



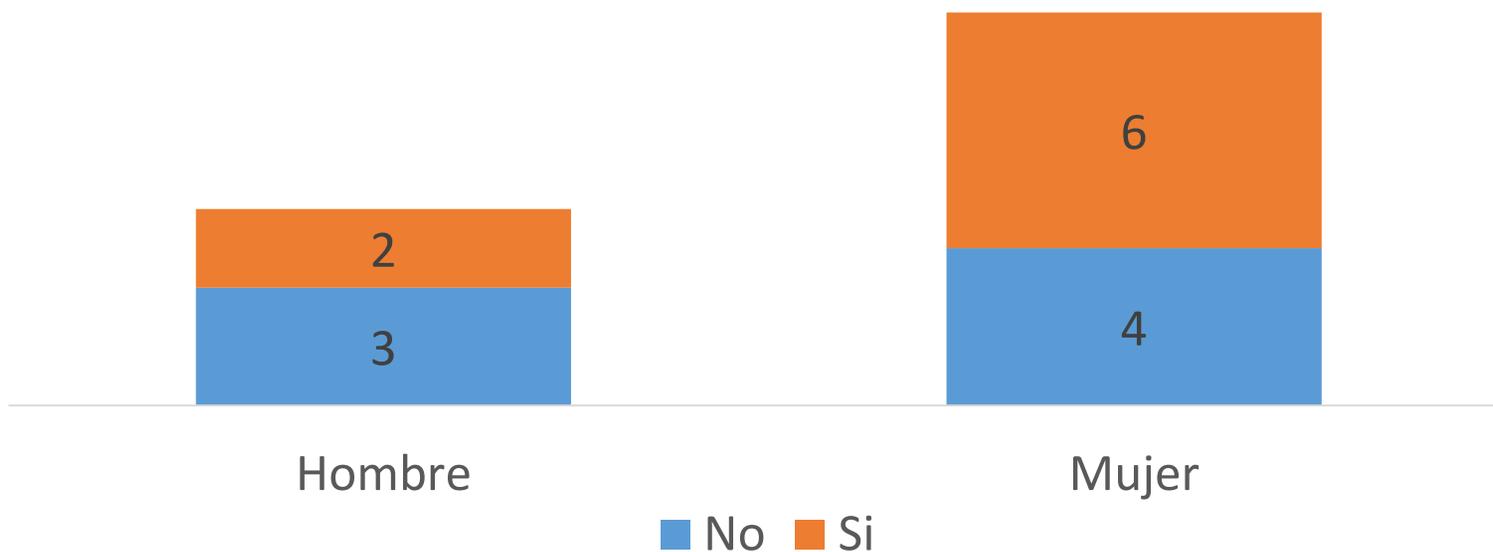
Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Conocimiento de la Ley



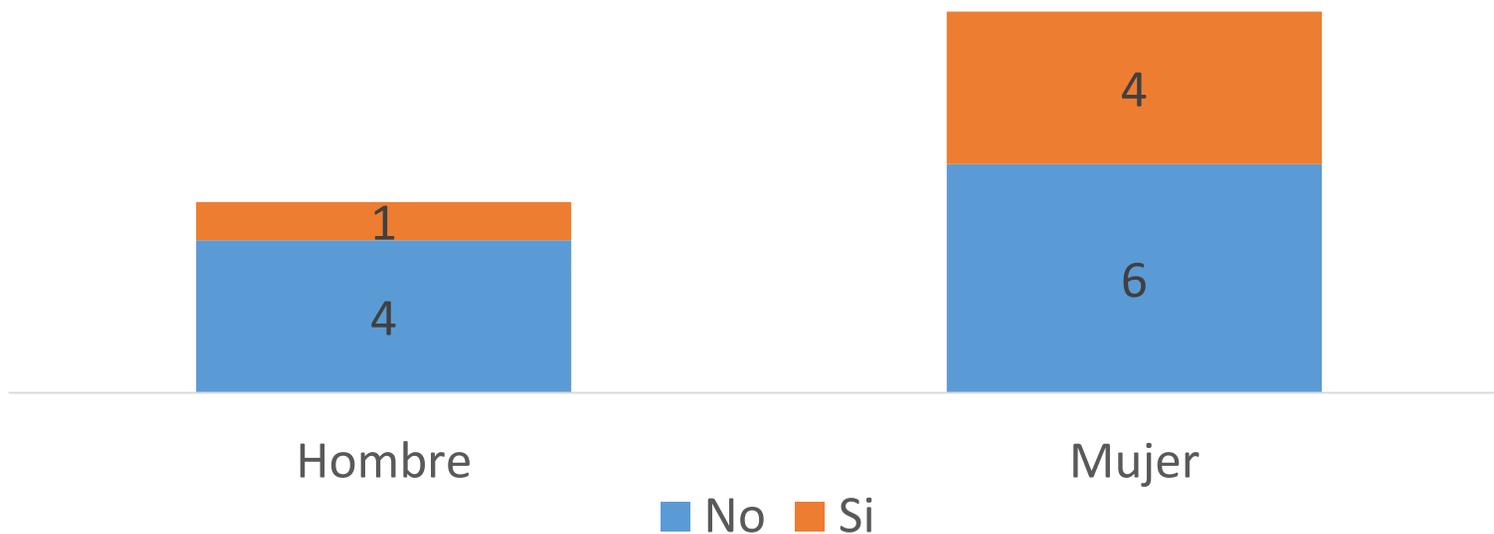
Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Conocimiento de la Ley



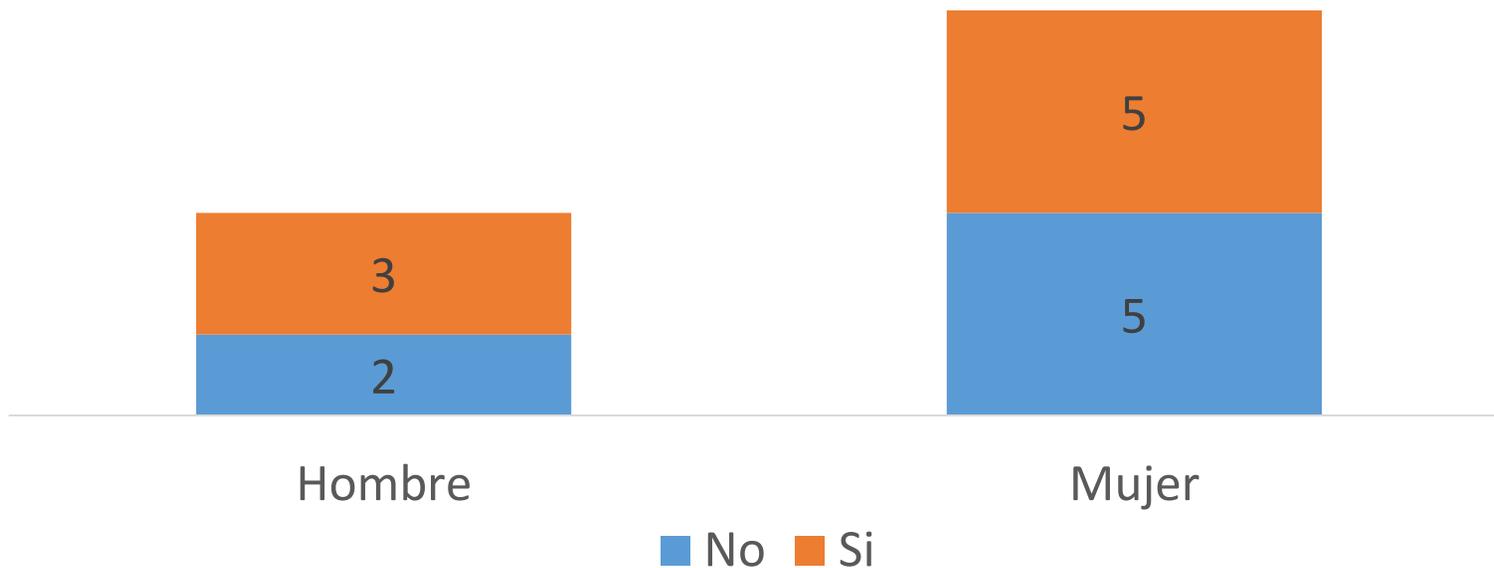
Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Conocimiento de la Ley



Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Conocimiento de la Ley

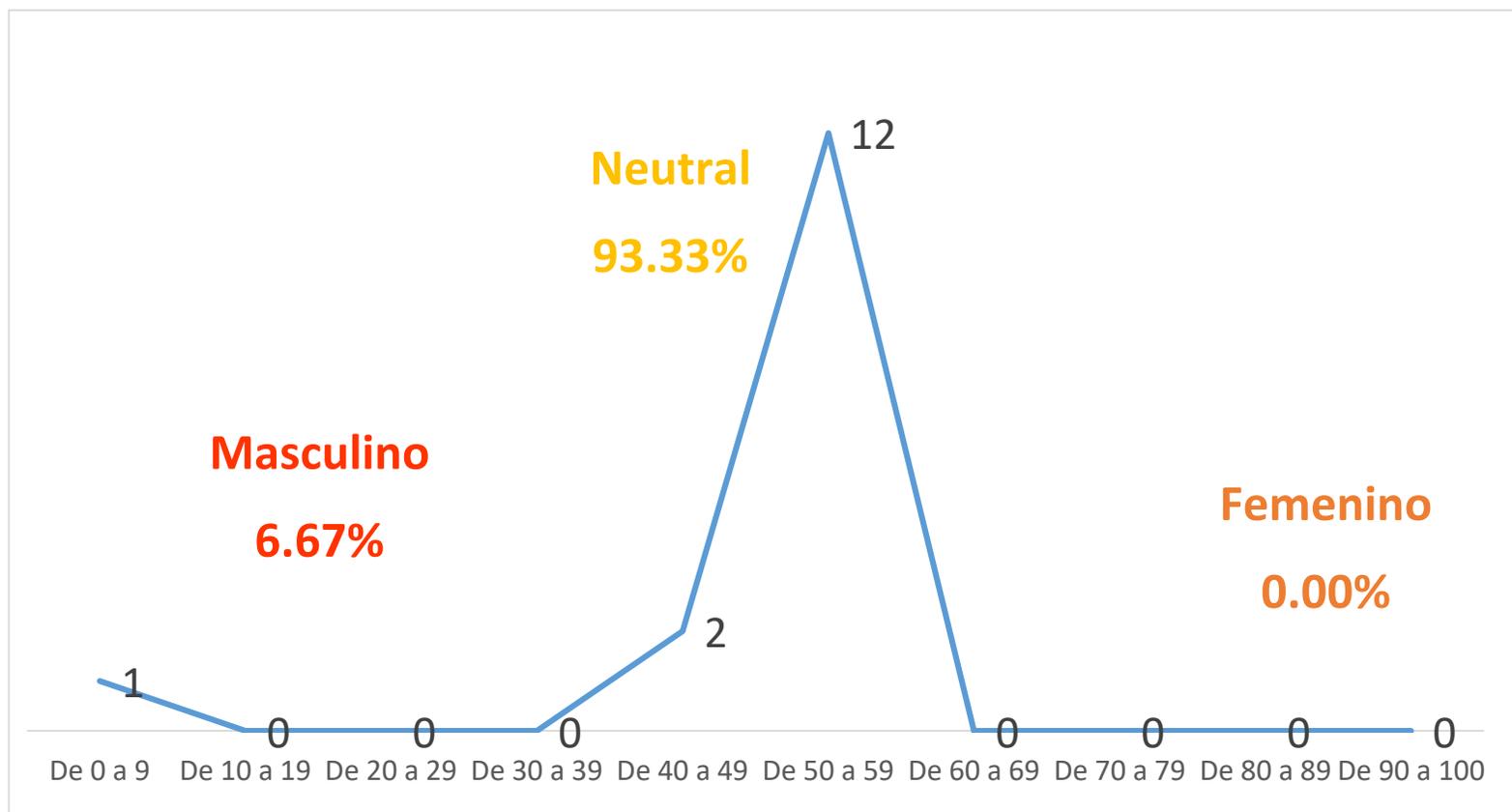




Comunicación Incluyente

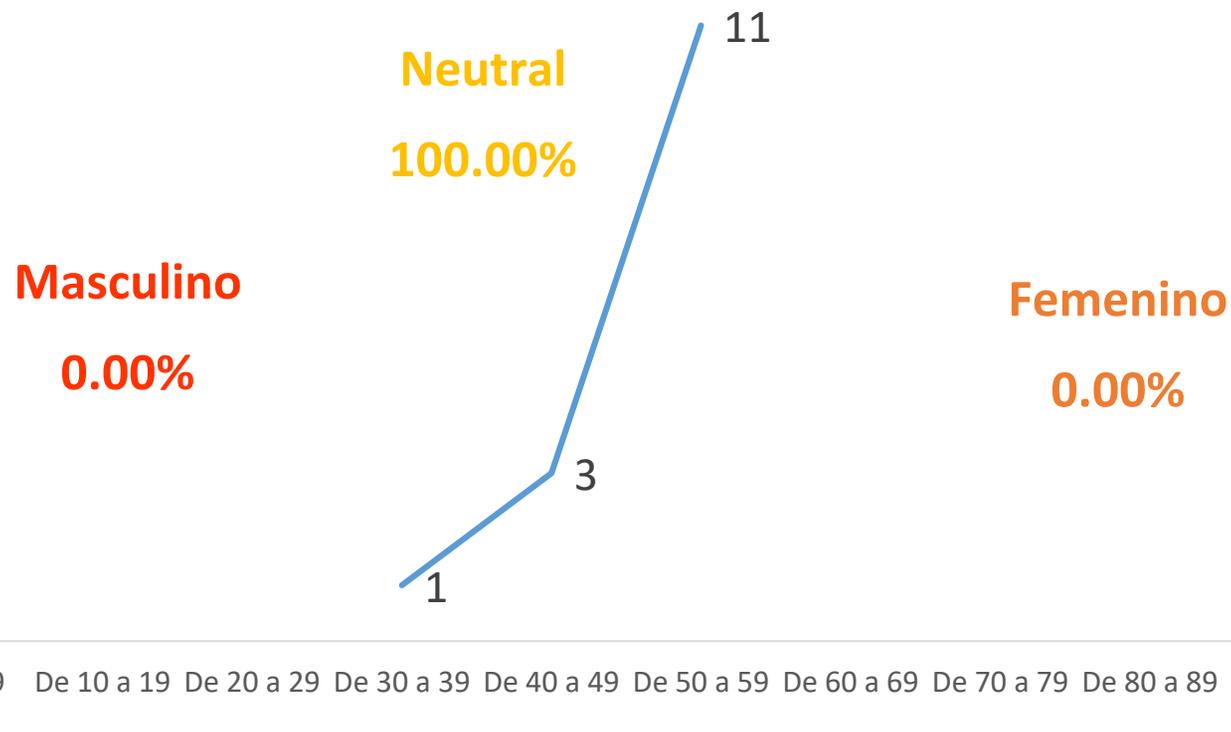
- Se distingue que una gran proporción de los encuestados opina que no hay una tendencia predominante en el lenguaje utilizado en su área de trabajo, así como en los procesos y procedimientos (atención al público, difusión, discursos, oficios, etc.).

Lenguaje en el área de trabajo





Lenguaje utilizado en procesos y procedimientos

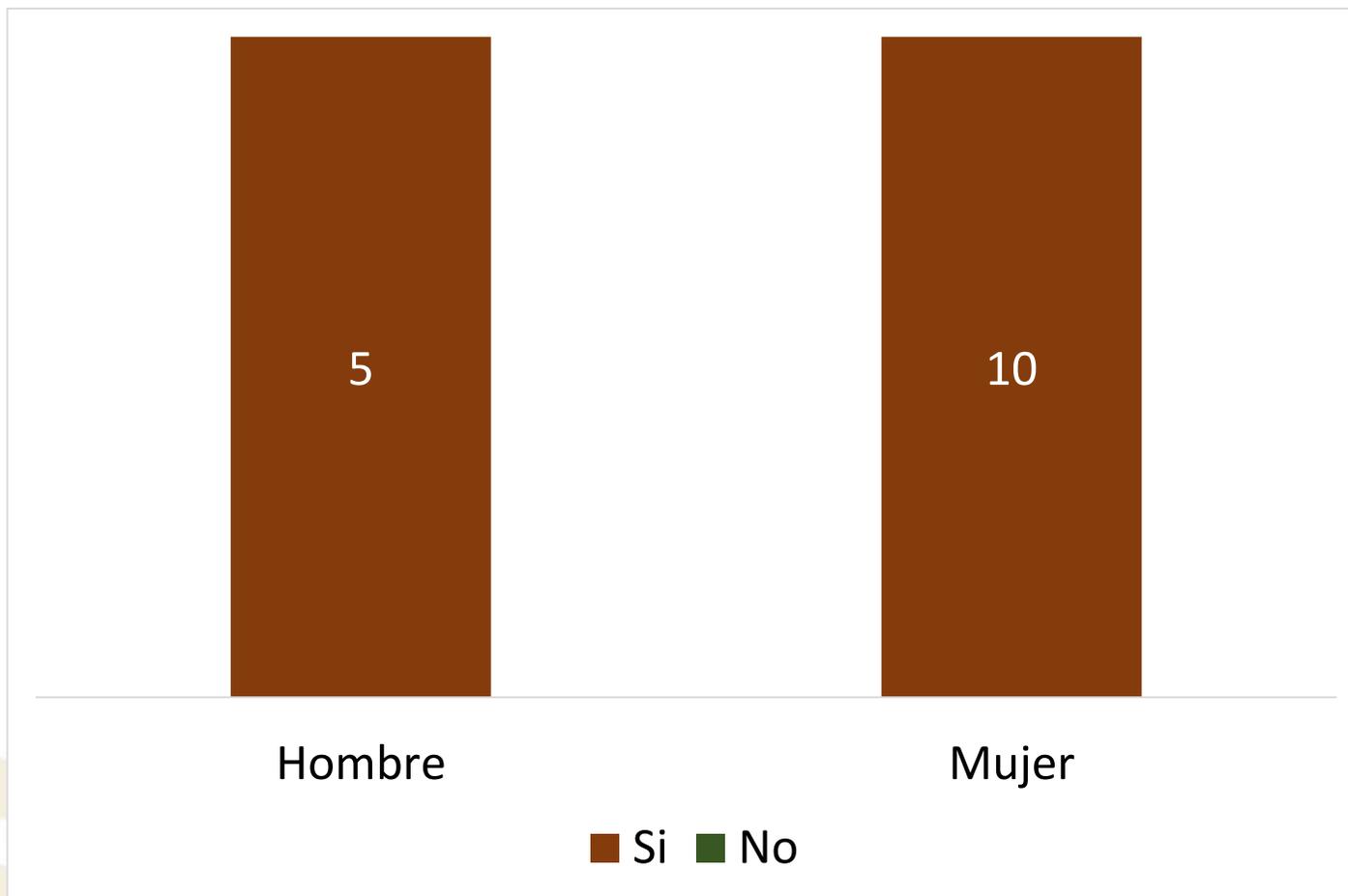




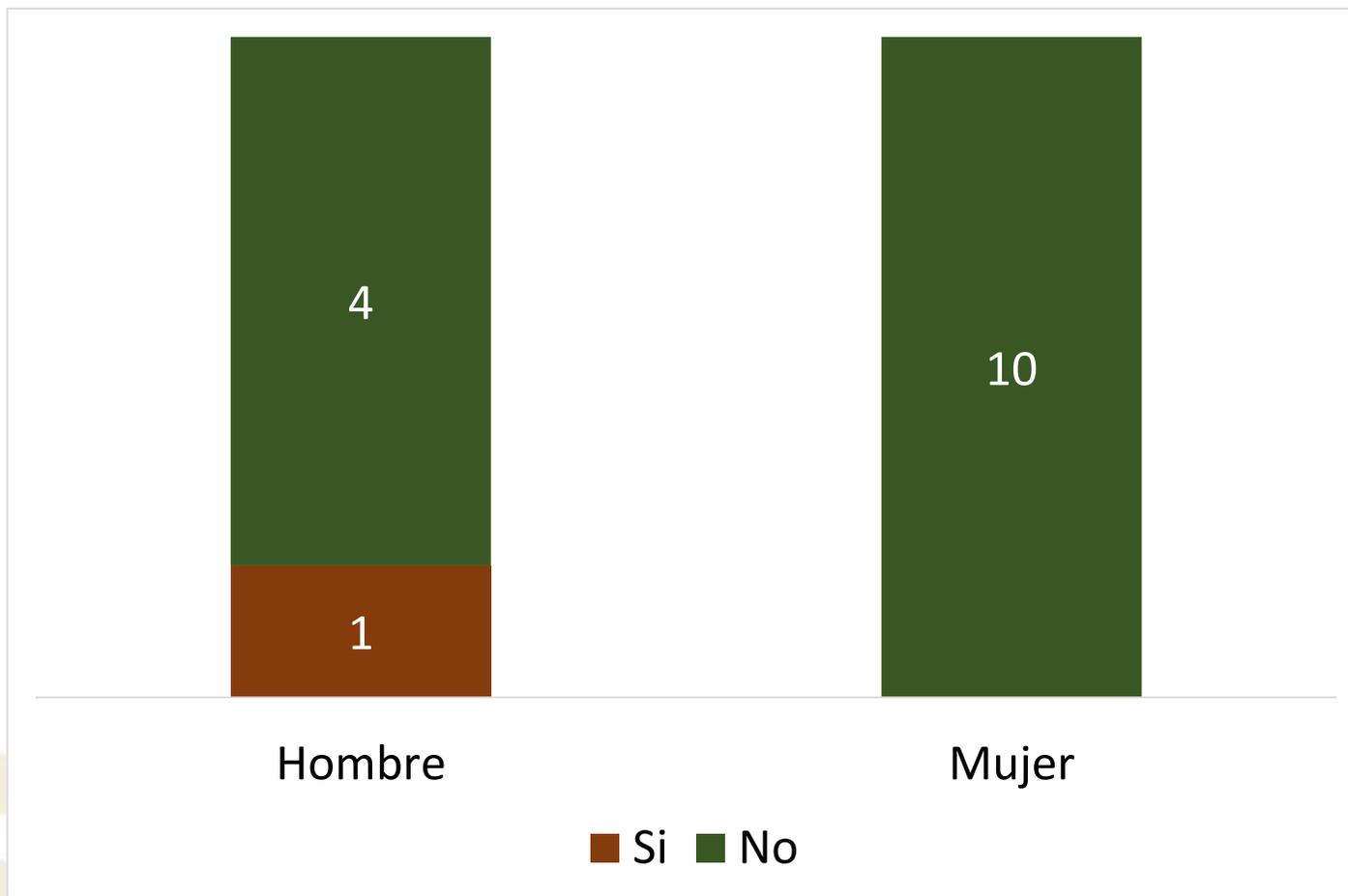
Igualdad de Género

- Los resultados muestran que la totalidad de los encuestados opinan que si existe igualdad de trato por sexo en su área laboral.
- Por otro lado, se observó que el 6.67% de los empleados opinan que en su área de trabajo se encuentran situaciones de intimidación o burla por su sexo, además que el 100% considera que no existe discriminación o maltrato por ser mujer u hombre.

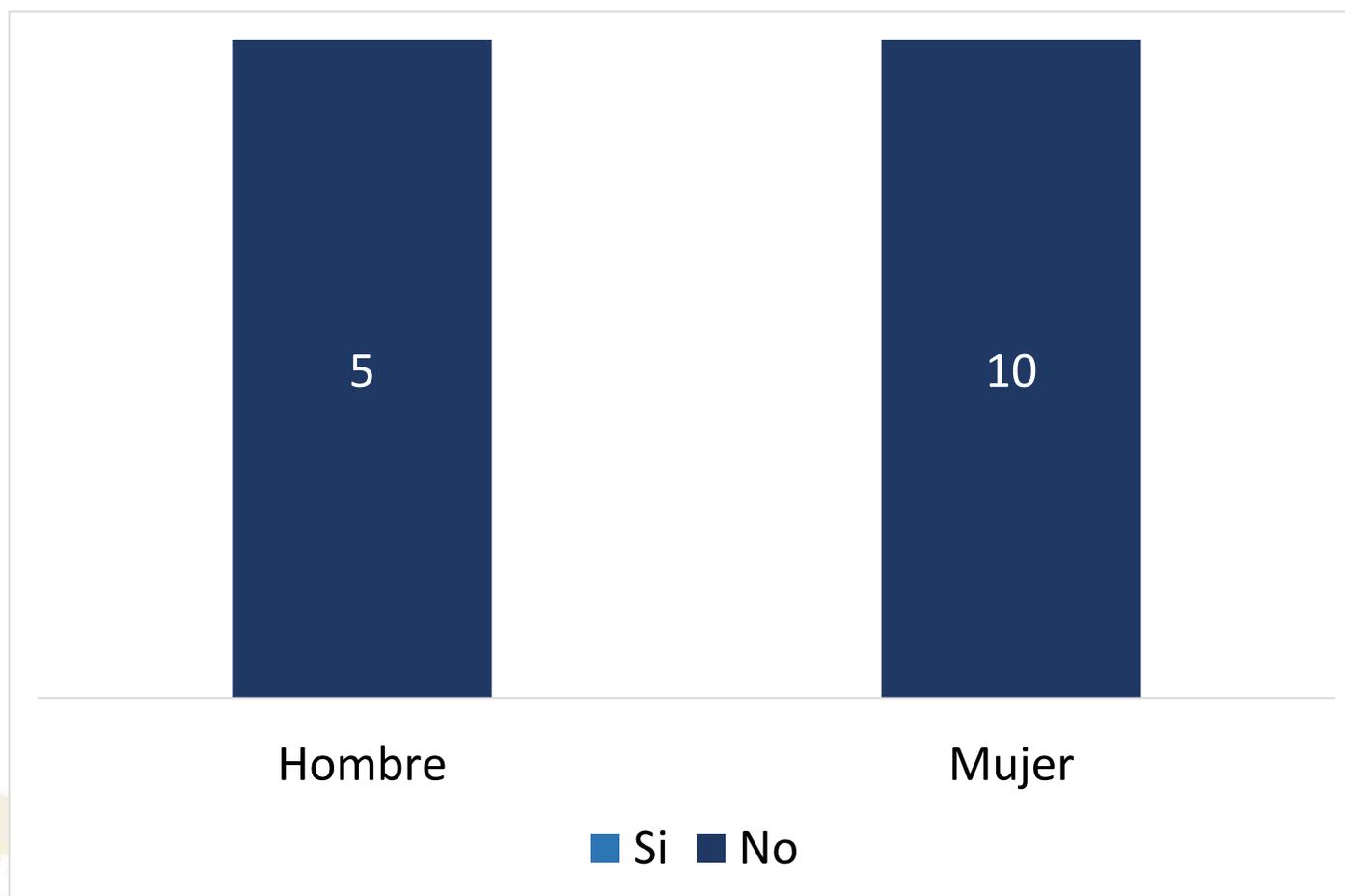
Igualdad de trato



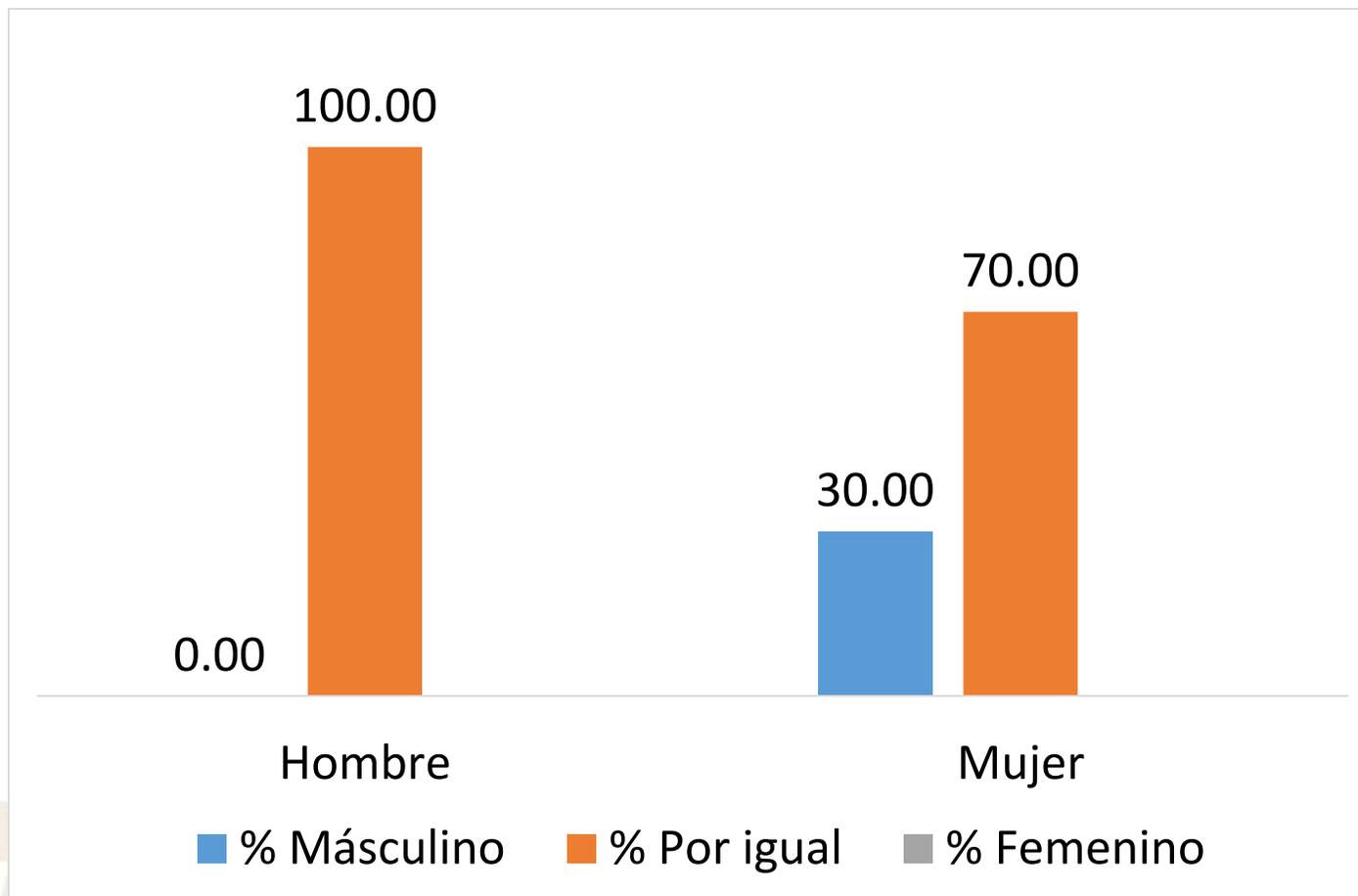
Intimidación, burla o bromas pesadas



Discriminación o maltrato



Respeta más aun jefe del sexo



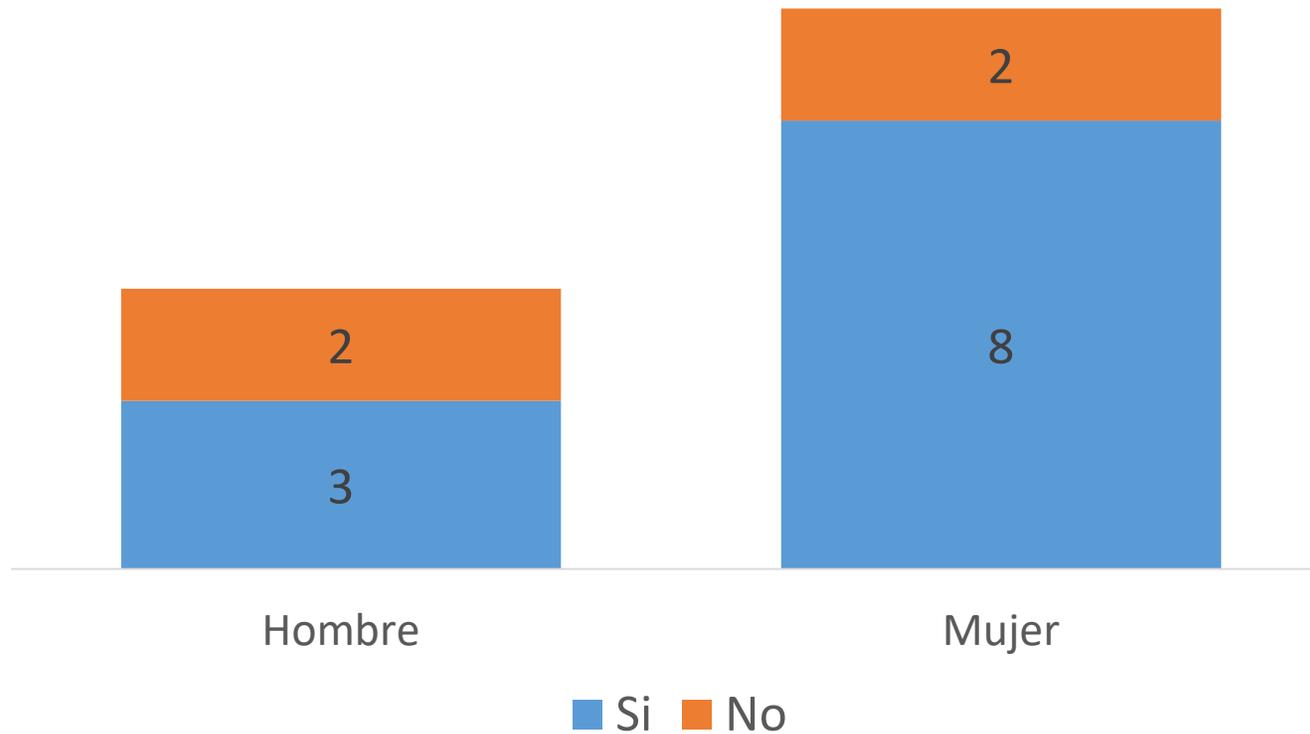


Salarios y prestaciones

- Se identificó que el 26.67% de los encuestados desconocen el tabulador de salarios de su dependencia y que 13.33% no tiene conocimiento sobre las prestaciones brindadas por la misma, además de presentar una alta proporción de opinión para no considerar que existen diferencias entre los salarios y las prestaciones por sexo.

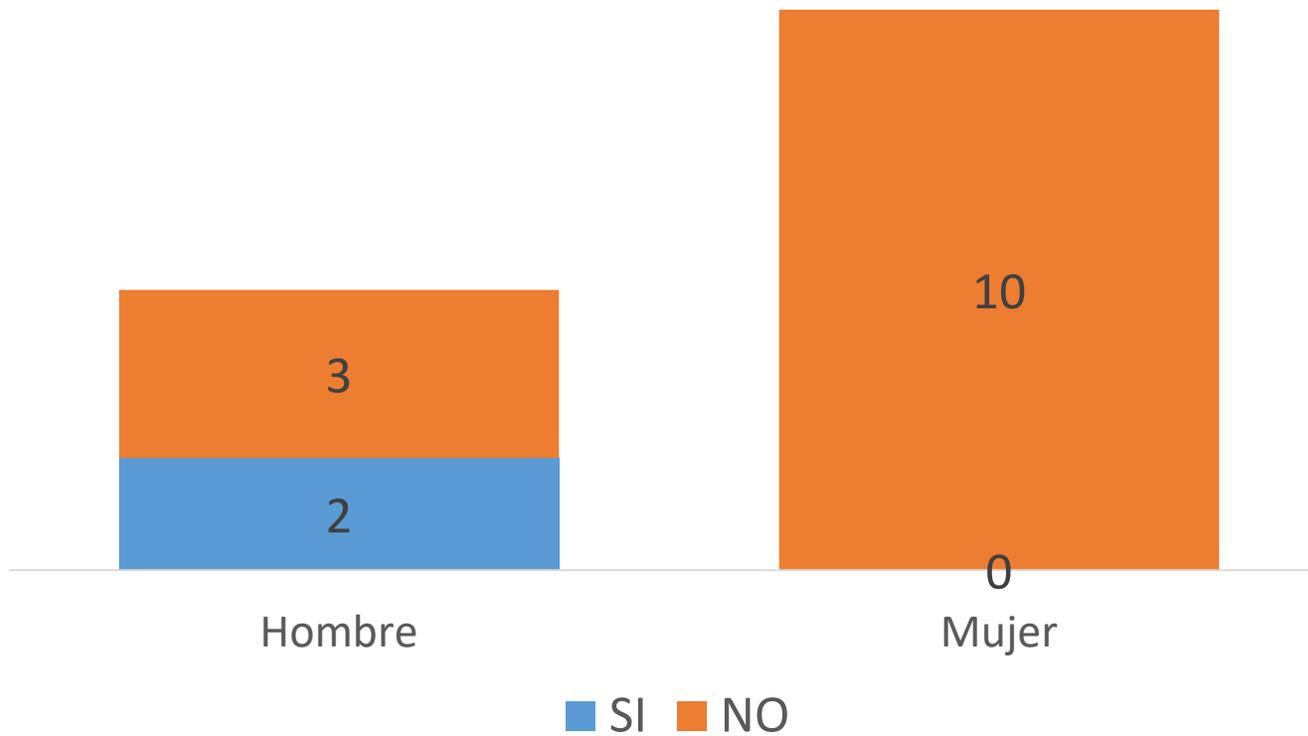


Conocimiento de los tabuladores de salario



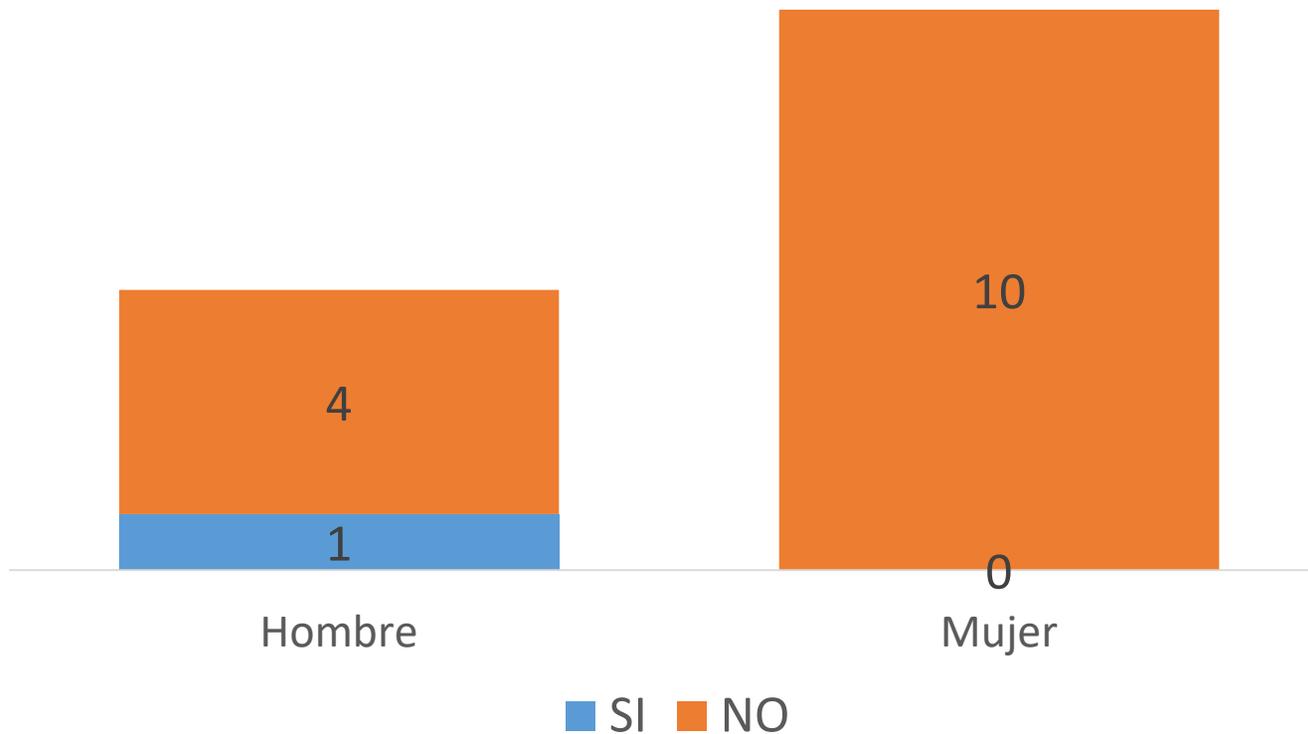


Diferencia en los Salarios



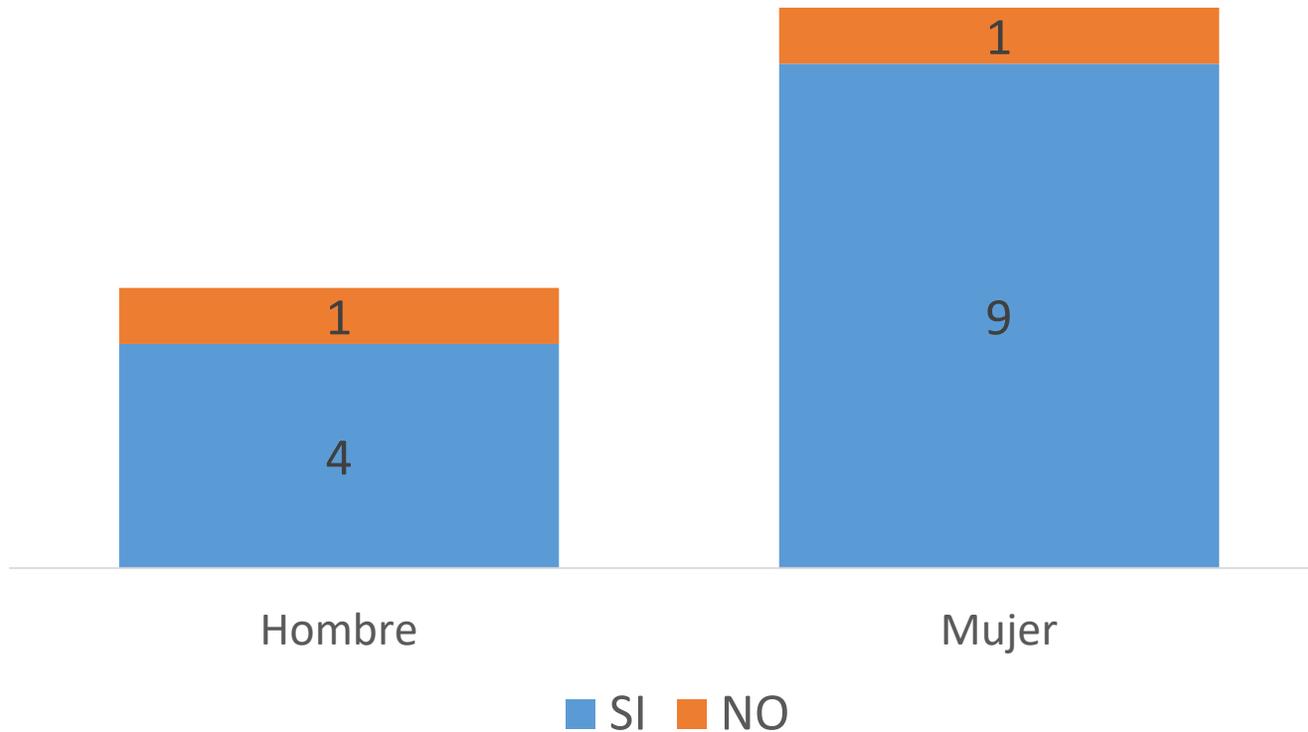


Diferencia en las prestaciones





Conocimiento de prestaciones

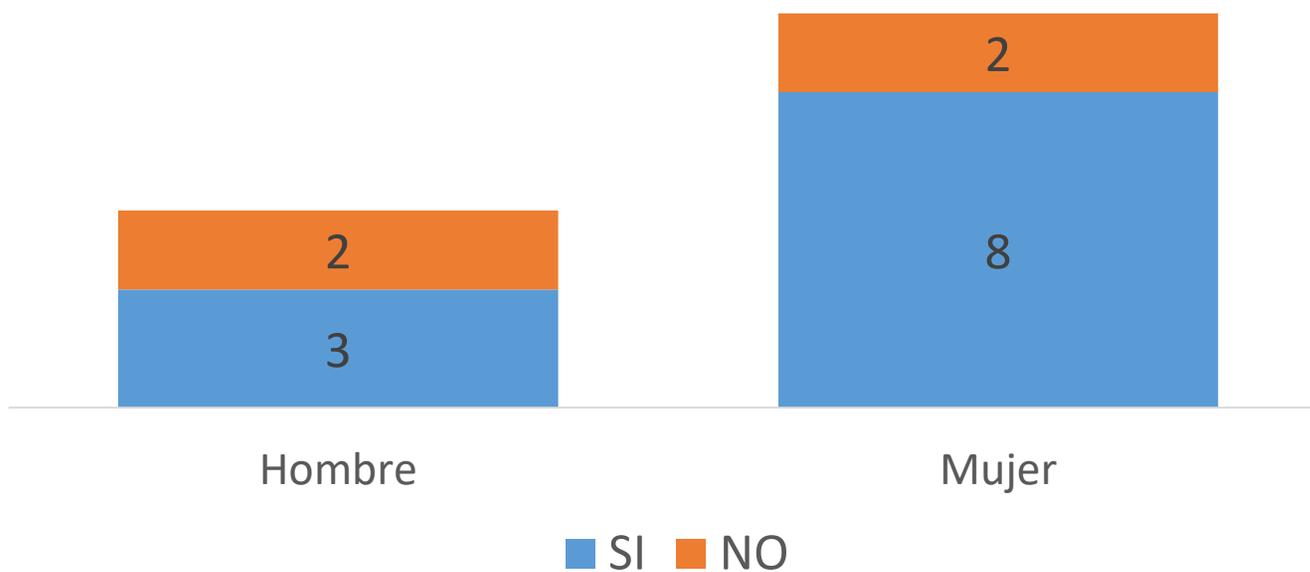




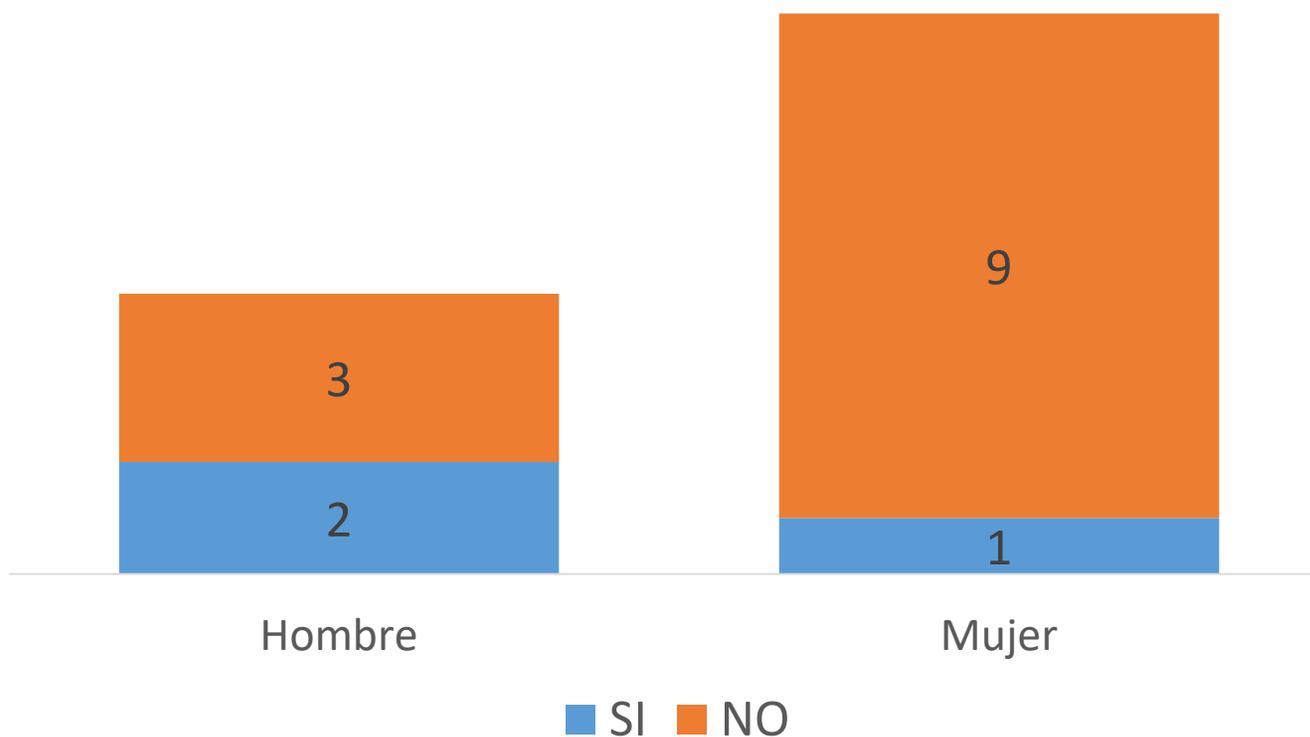
Capacitación y formación Profesional

- Se observó que una gran proporción (80.0%) de los encuestados considera que es necesario brindarles cursos de capacitación, aunque estos tengan conocimiento de los procedimientos y programas o bien ya hayan sido capacitados.

Conocimiento de los procedimientos o programas de capacitación

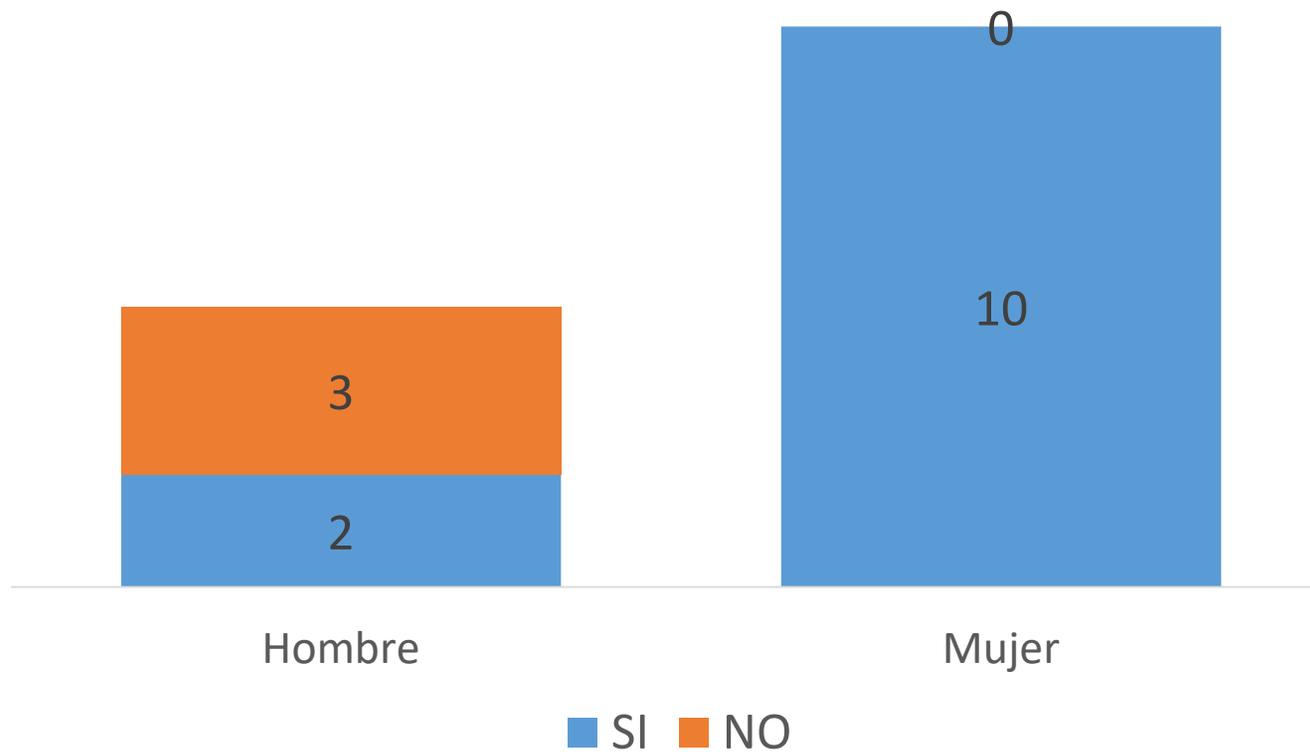


Oportunidad para poder ocupar una jefatura o un puesto de dirección





Consideración de capacitación para personal

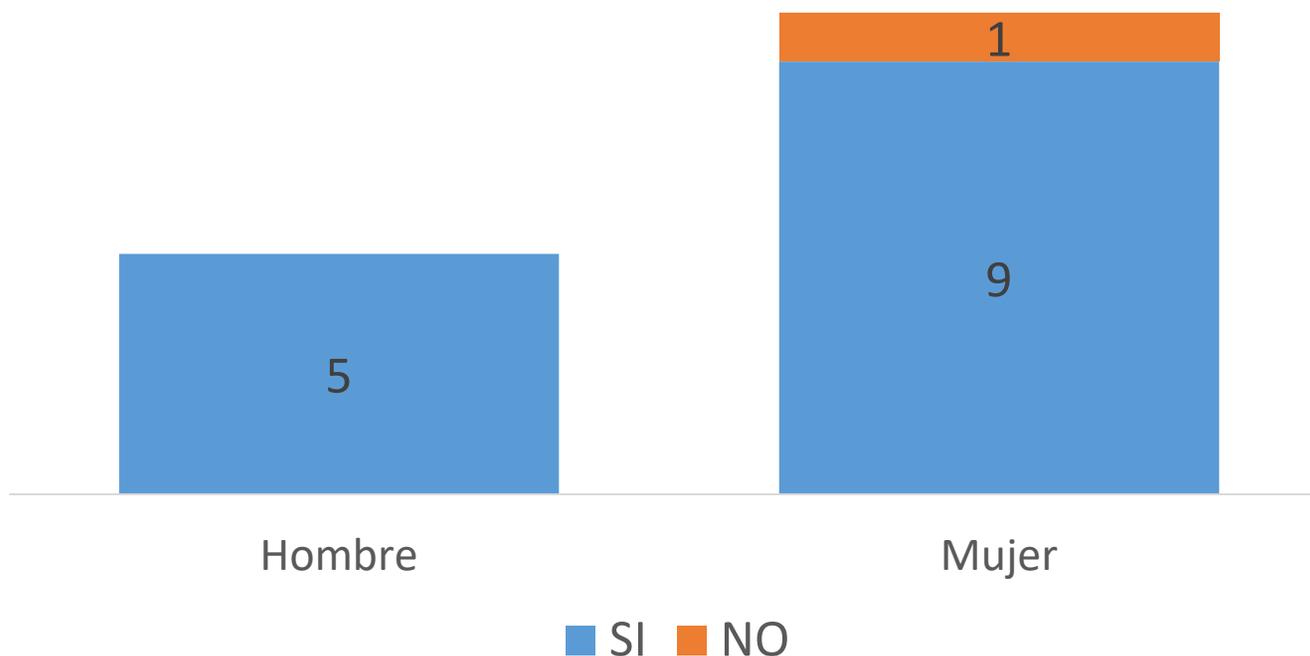




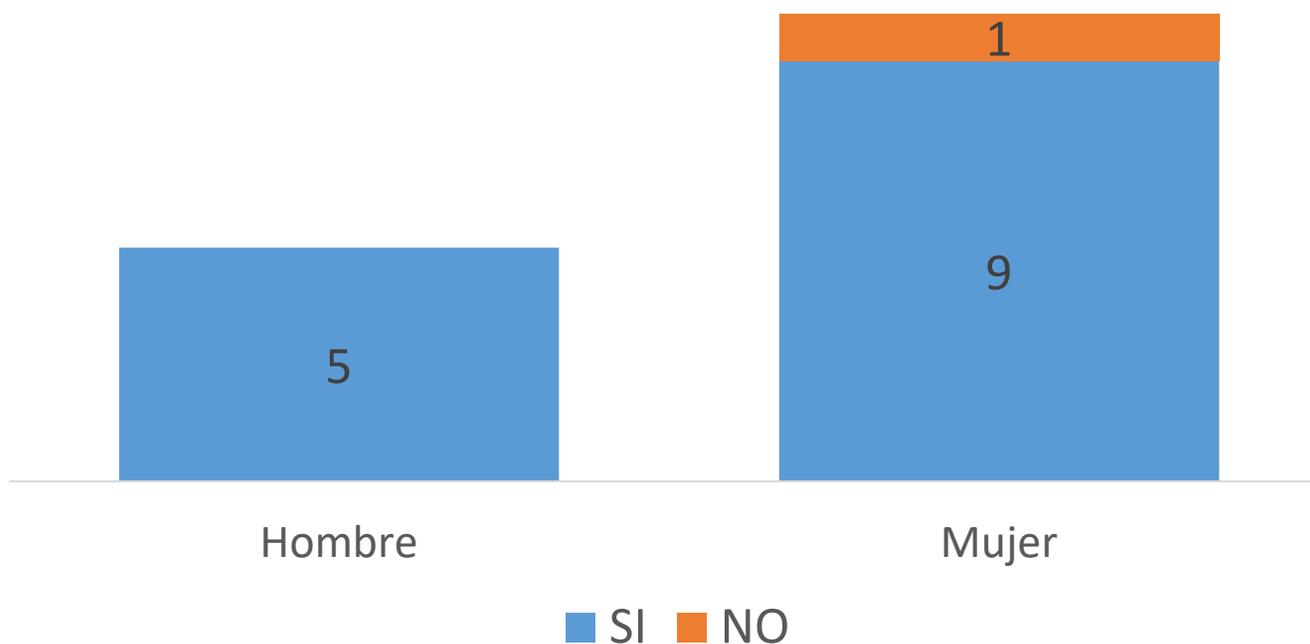
Corresponsabilidad Vida Laboral y Personal

- Los resultados muestran que el 6.67% de los encuestados indican no conocer la existencia de un procedimiento para regular permisos, vacaciones o ausencias por atención a la familia, además de que 40.0% ellos realizan actividades laborales fuera del horario de trabajo.
- Por otro lado, se distingue que solo el 6.67% de los encuestados opina que los horarios de trabajo no permiten dar una adecuada atención a su familia u otras actividades.

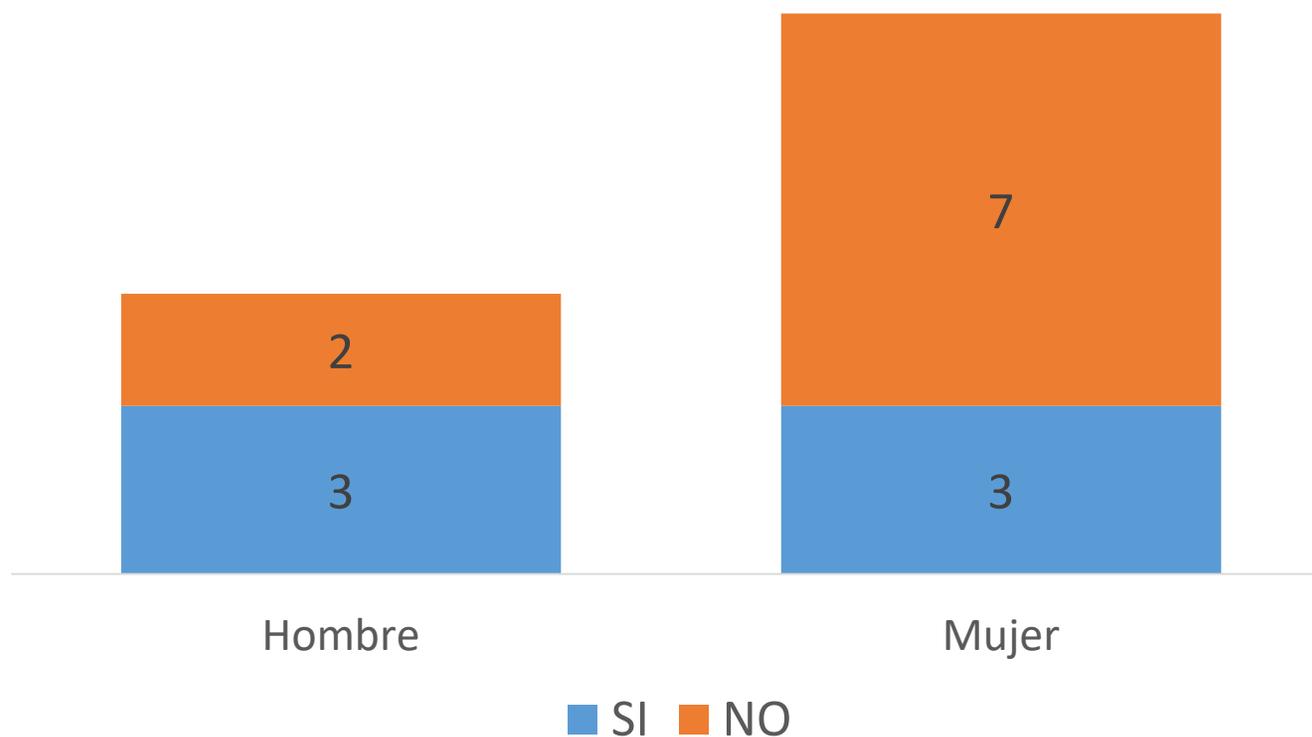
Procedimiento para permisos, vacaciones o ausencias por atención a la familia



Horario de trabajo adecuado para la atención de la familia u otro tipo de actividad



Actividades laborales fuera del horario de trabajo



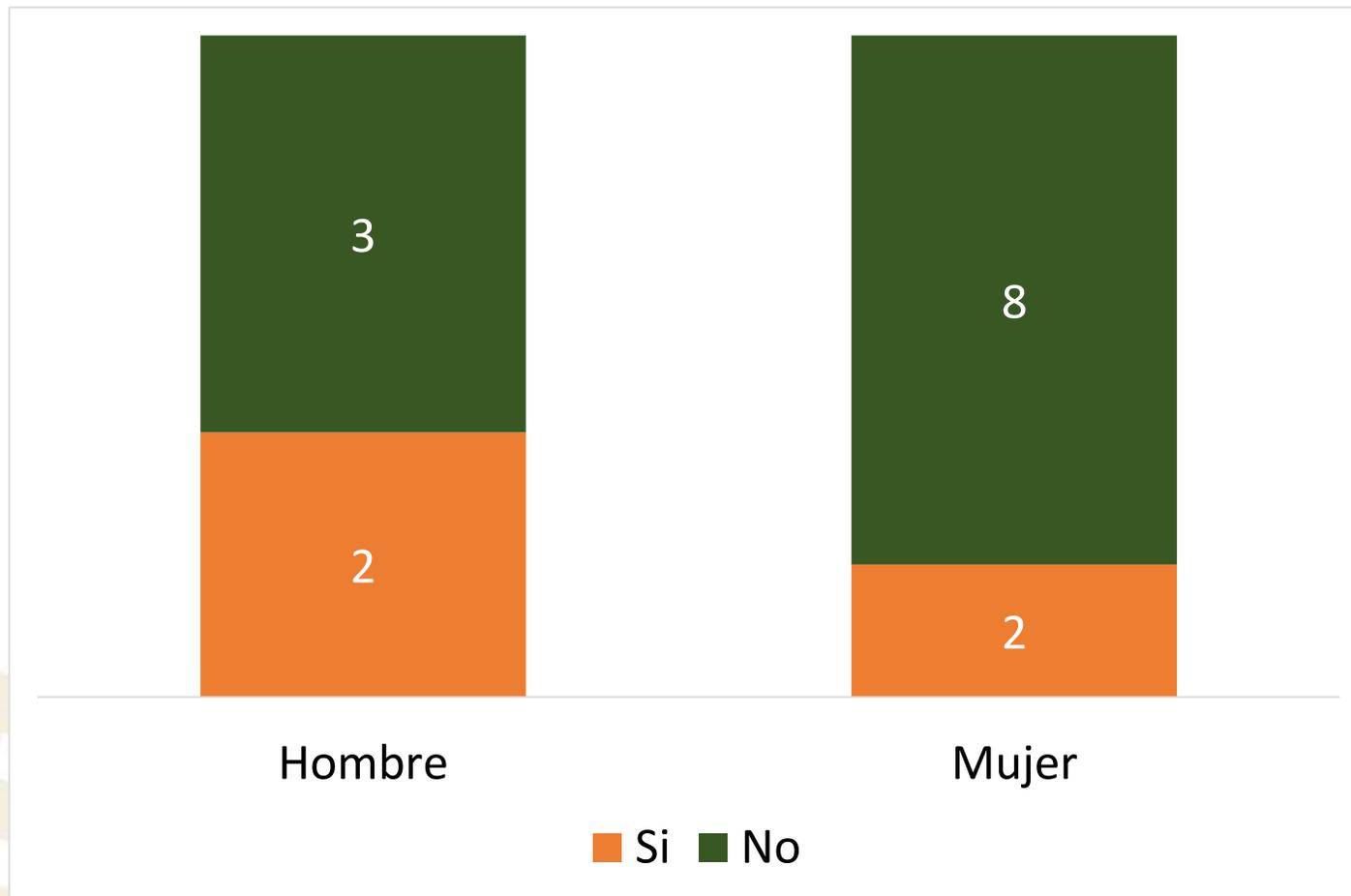


Promoción Vertical y Horizontal

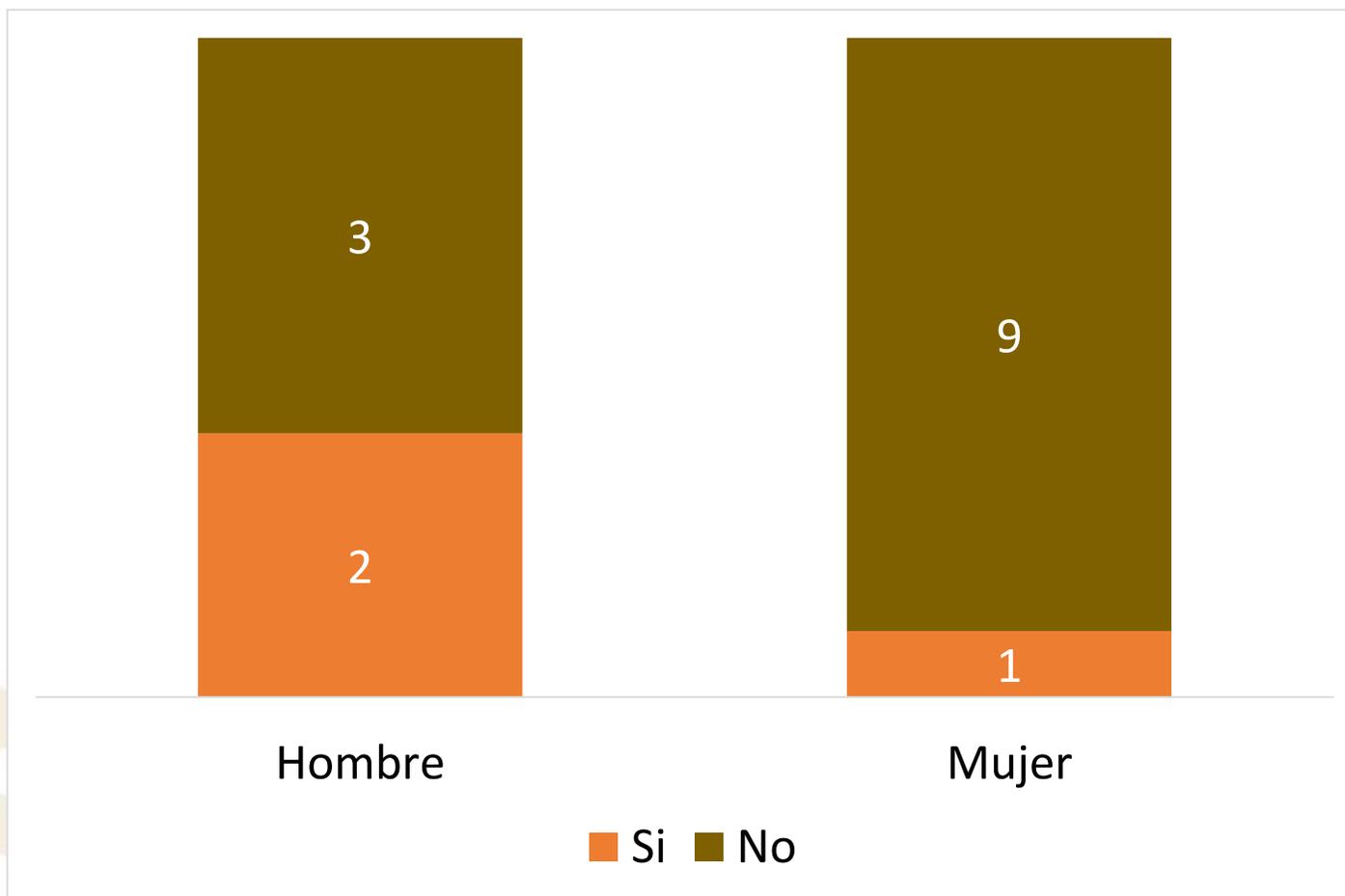
- Se observó que el 73.33% de los encuestados opinan que no existen procedimientos formales para ocupar cargos como jefaturas o direcciones, así como el 80.0% de ellos considera no tener la oportunidad para ocupar dichos cargos.
- Por otro lado, se identificó que la mayor proporción de los encuestados considera que la preferencia del sexo para ocupar algún cargo es la misma.



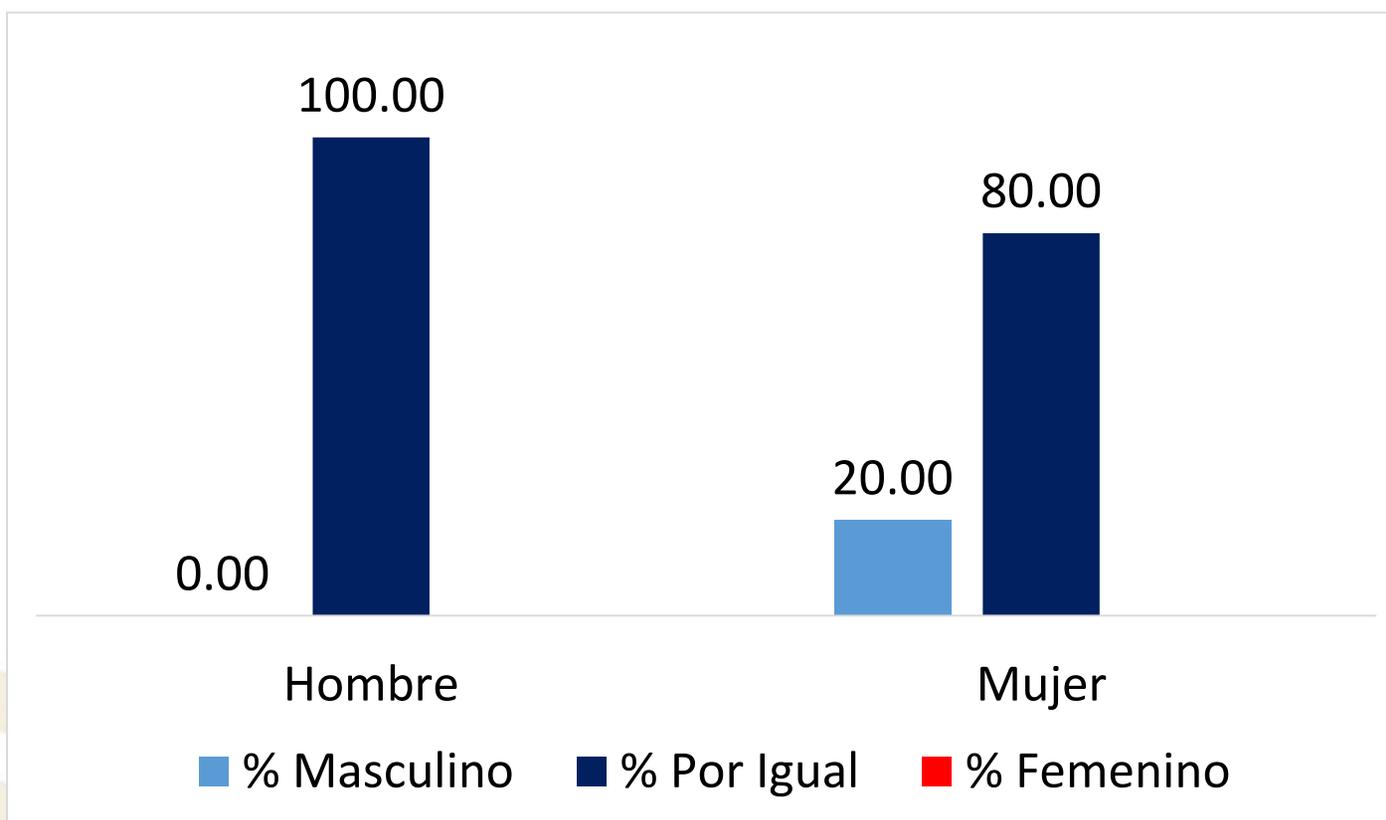
Existen procedimientos formales para ocupar cargos



Oportunidad para poder ocupar una jefatura o un puesto de dirección



Preferencia del sexo para ocupar alguna jefatura o puesto de dirección

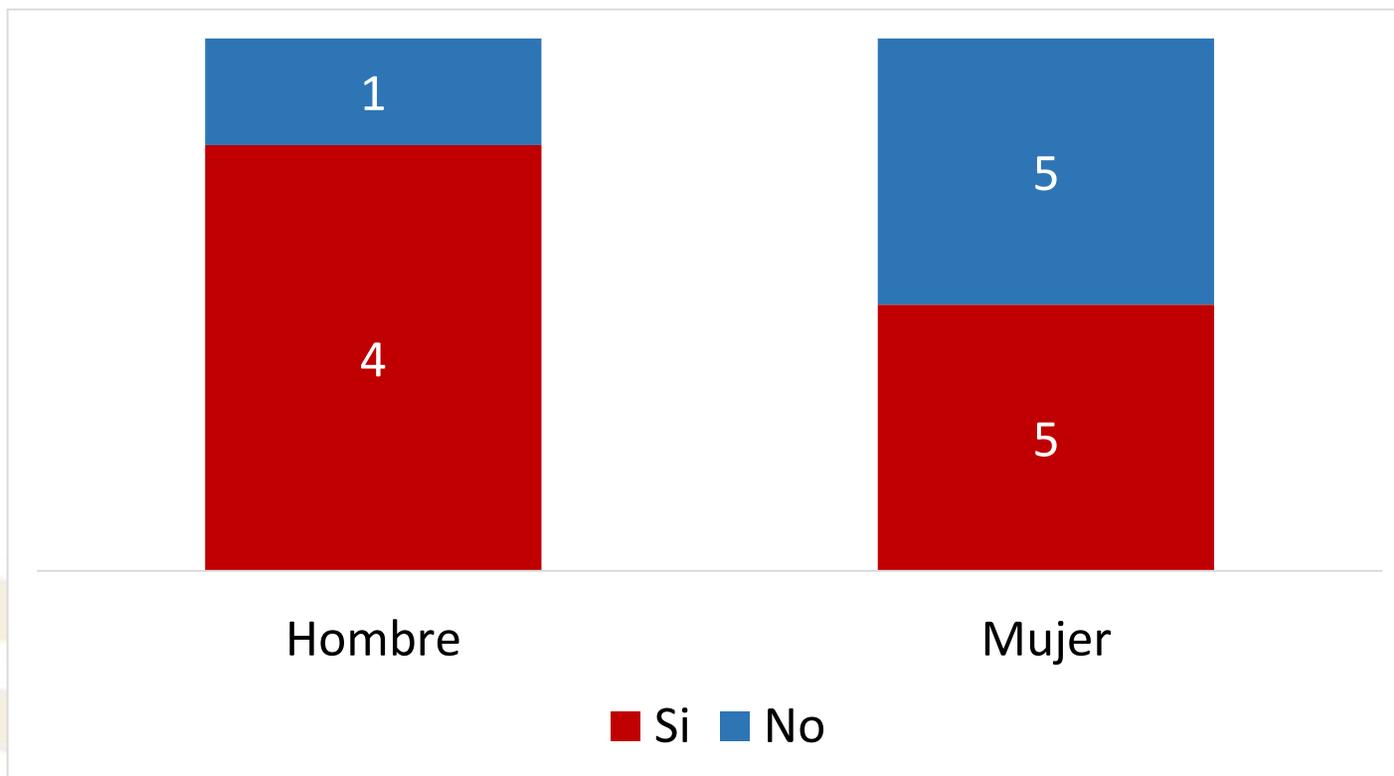




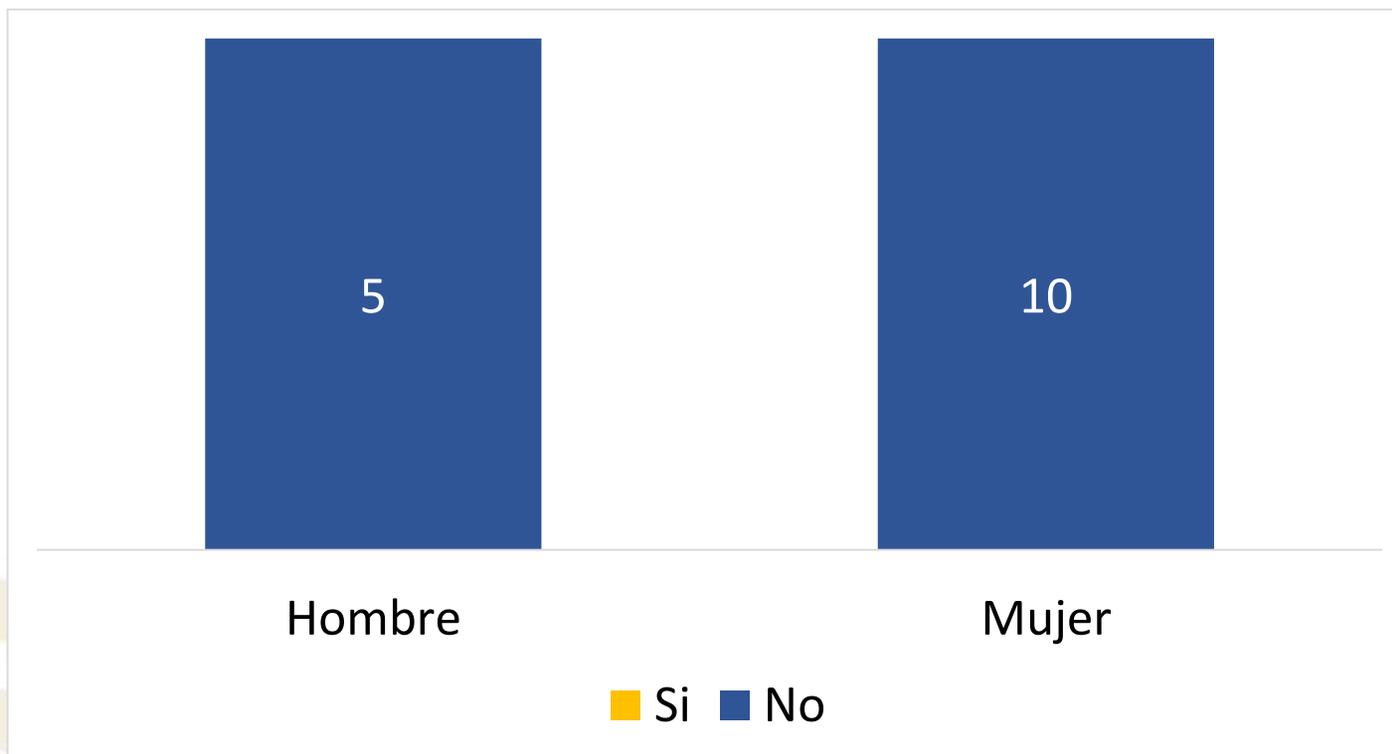
Hostigamiento y Acoso Sexual

- Los resultados muestran que existe un 13.33% de encuestados que conoce de algún caso de hostigamiento sexual en la dependencia donde laboran. Además de que más de la mitad (60%) tiene el conocimiento de los procedimientos para reportar casos de hostigamiento o acoso sexual.

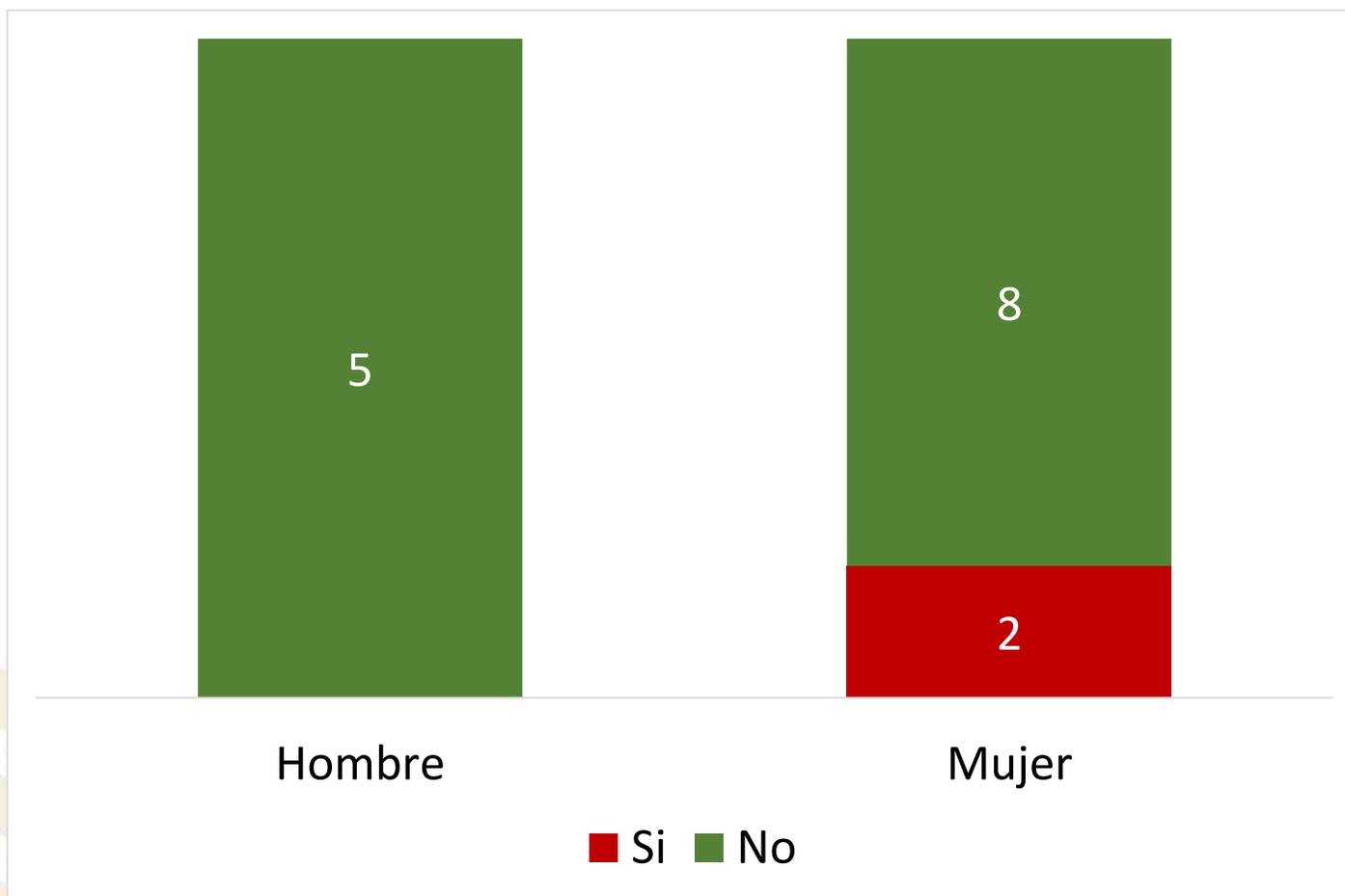
Procedimiento para reportar algún caso de hostigamiento o acoso sexual



Conocimiento de algún caso de hostigamiento sexual en su dependencia

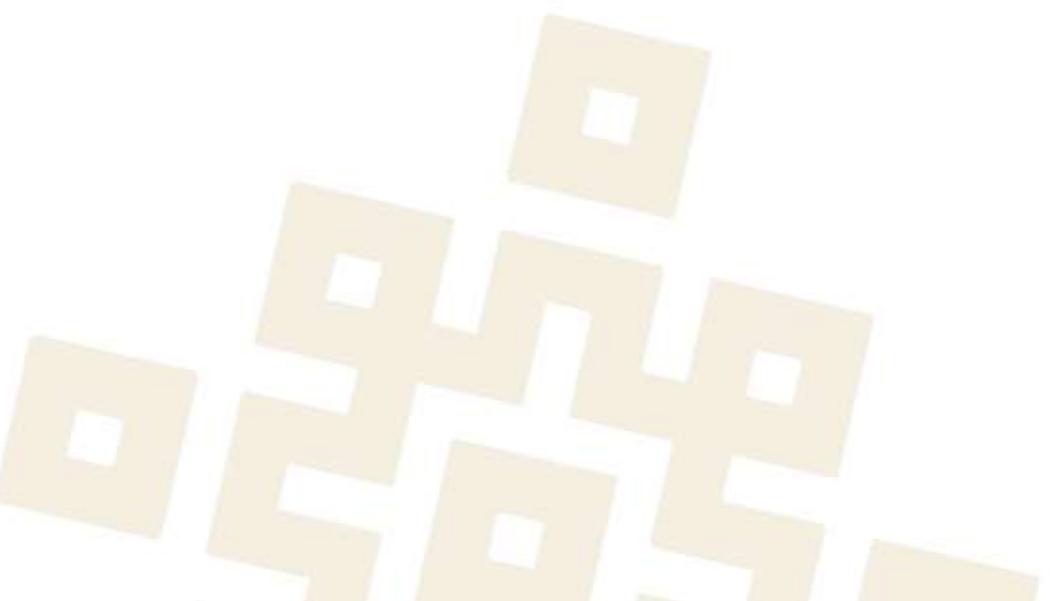


Víctimas de hostigamiento o Acoso sexual en el trabajo

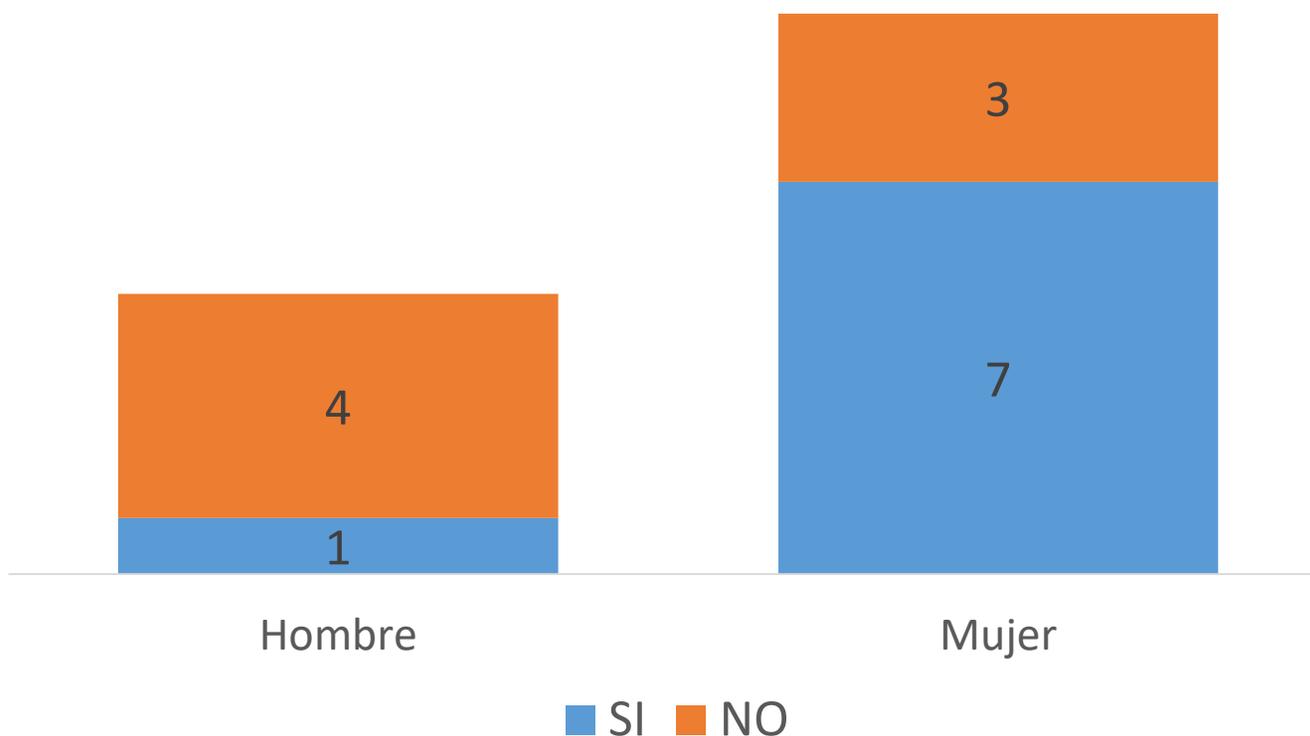




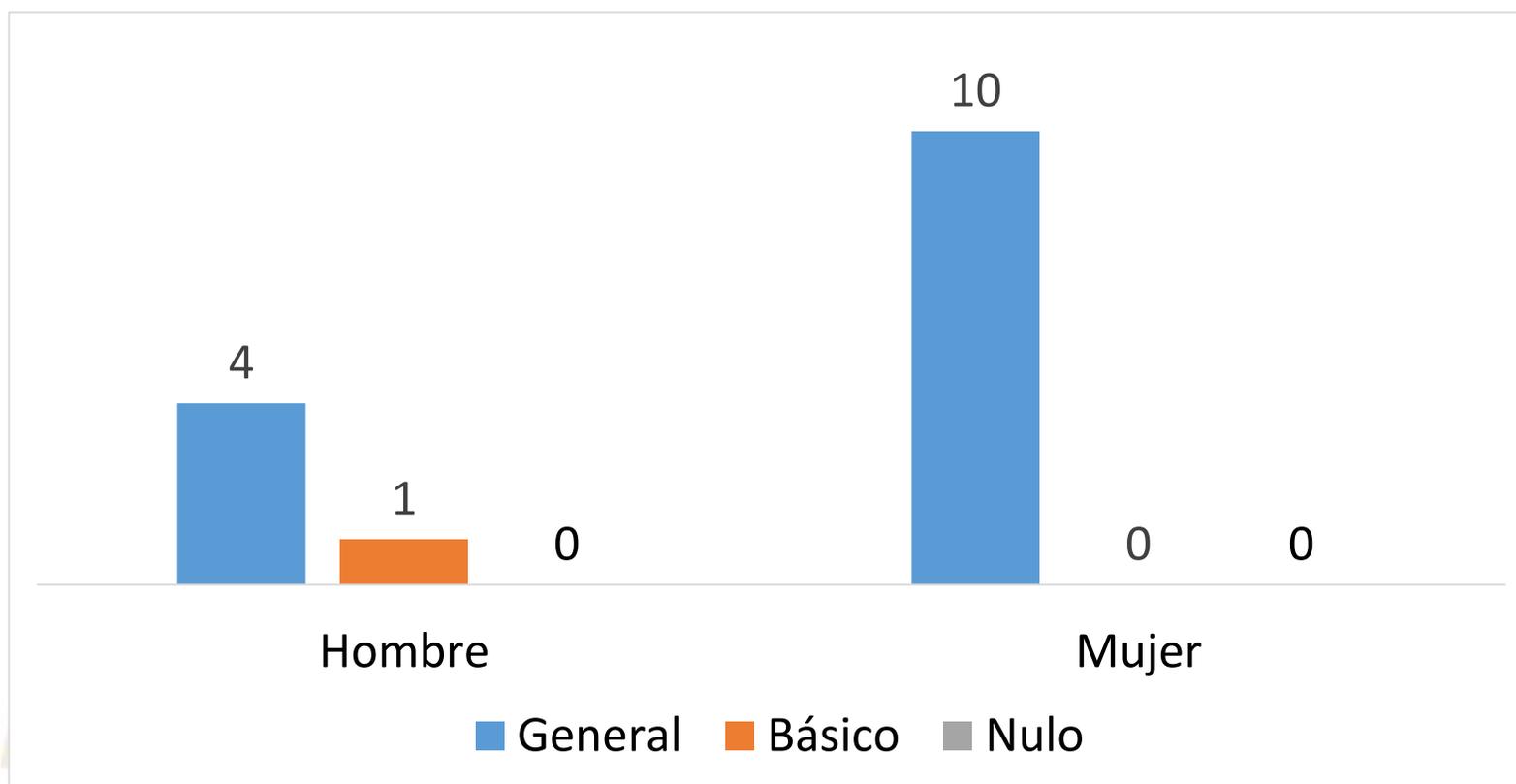
Código de Ética y Conducta de Igualdad



Necesidad de un acuerdo para el respeto entre mujeres y hombres



Conocimiento del concepto de perspectiva de género

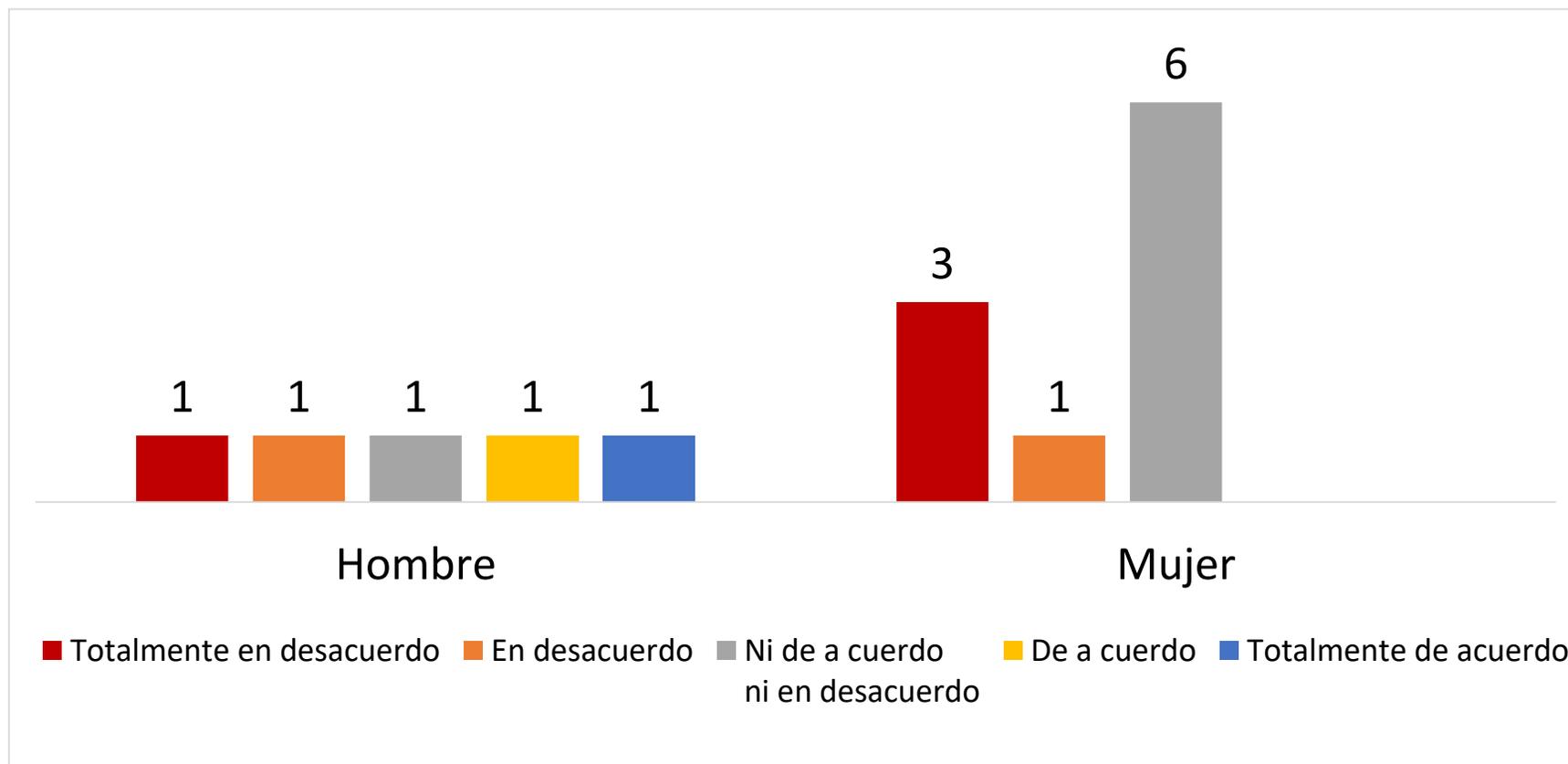


SENSIBILIZACIÓN

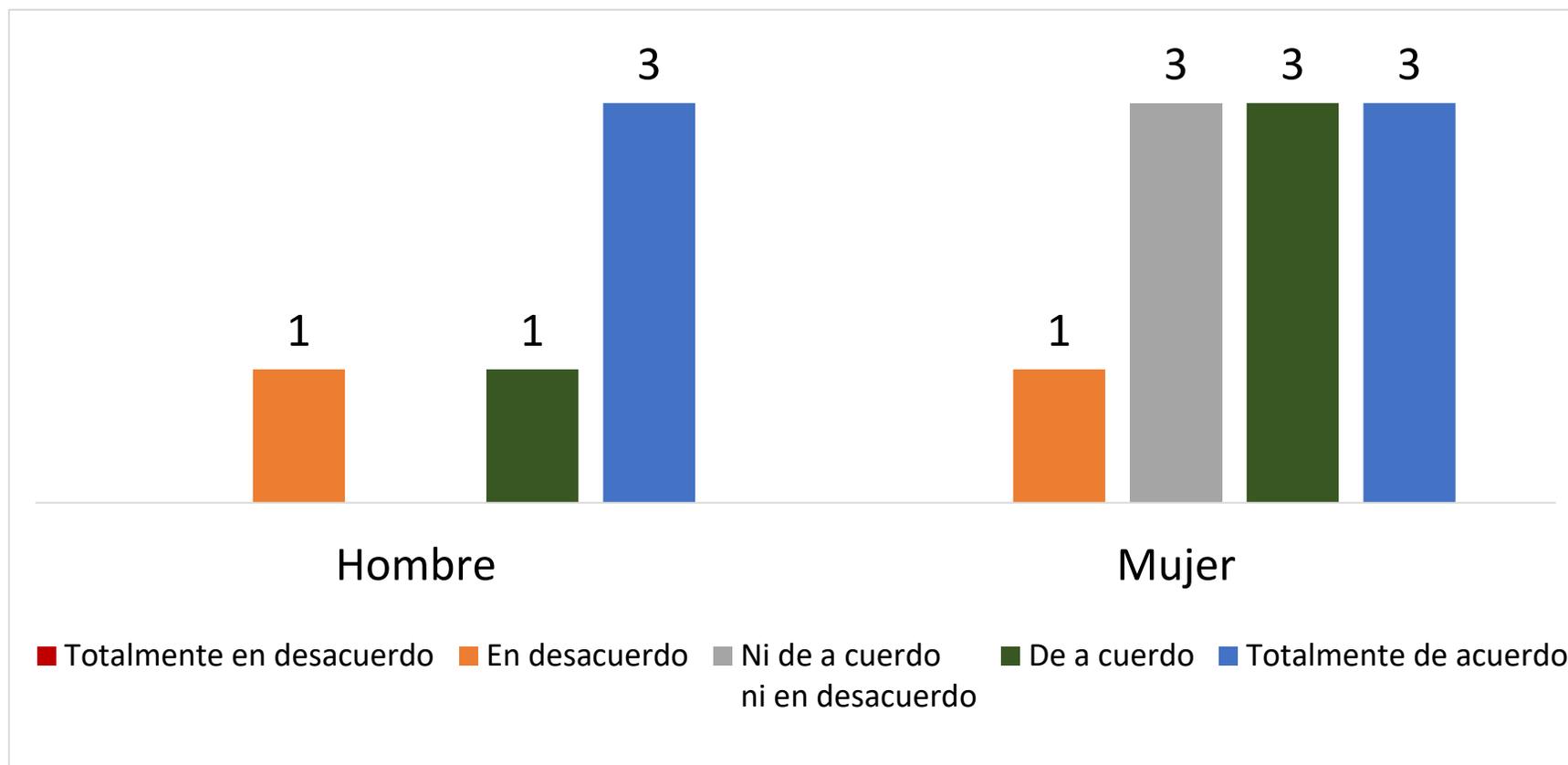
CUESTIONARIO DE CULTURA INSTITUCIONAL



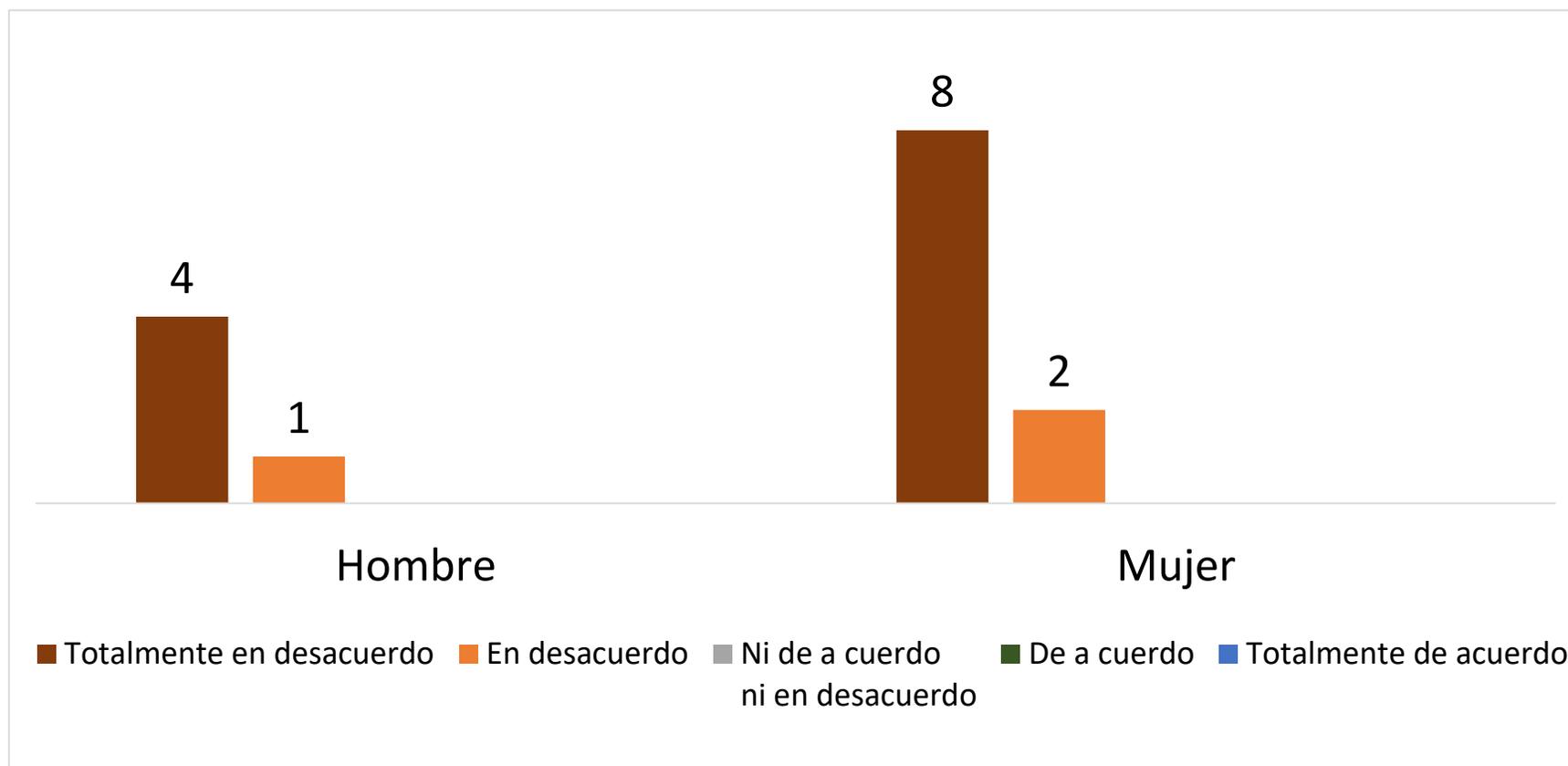
Cada persona nace con un género innato y este no se puede cambiar



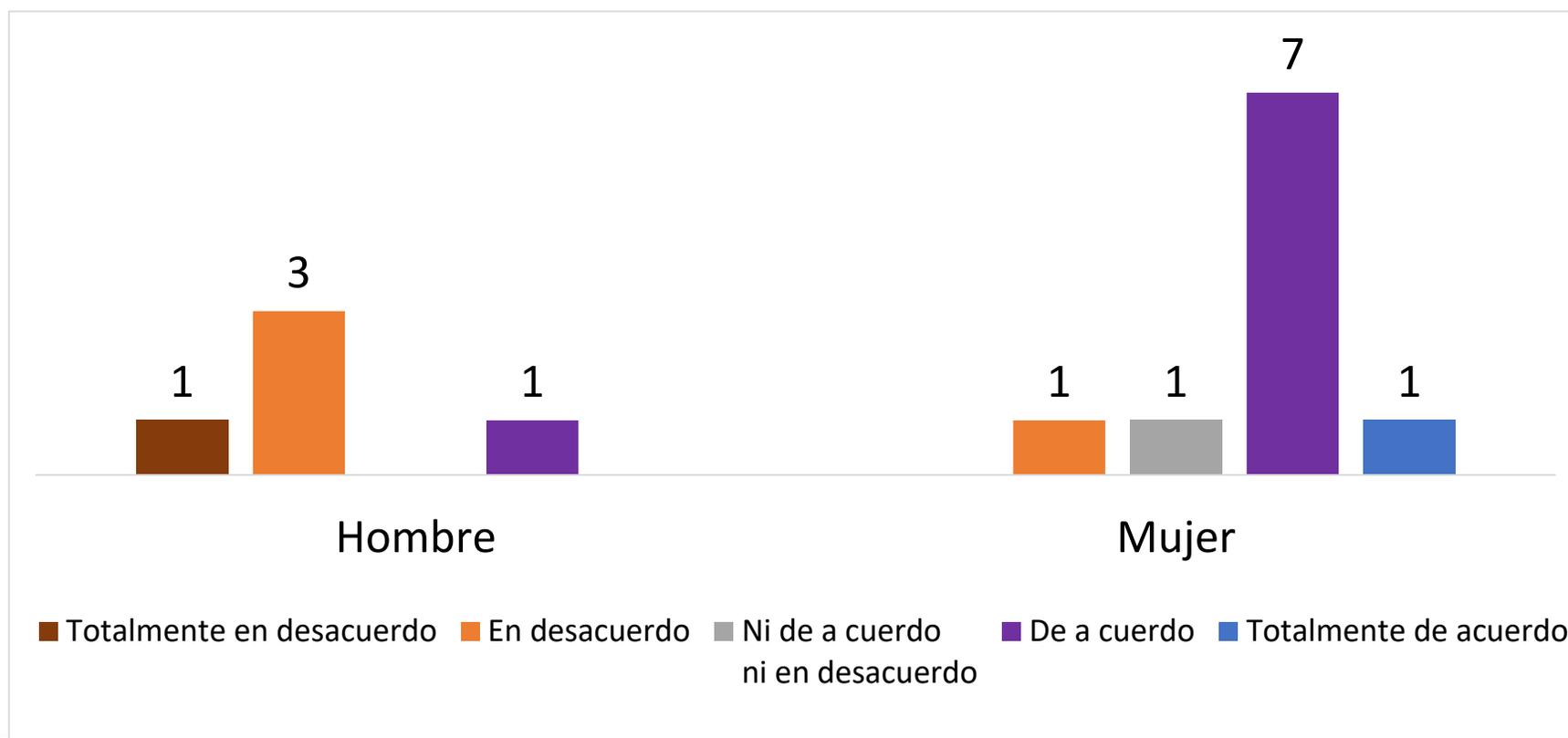
El género y el sexo son diferentes



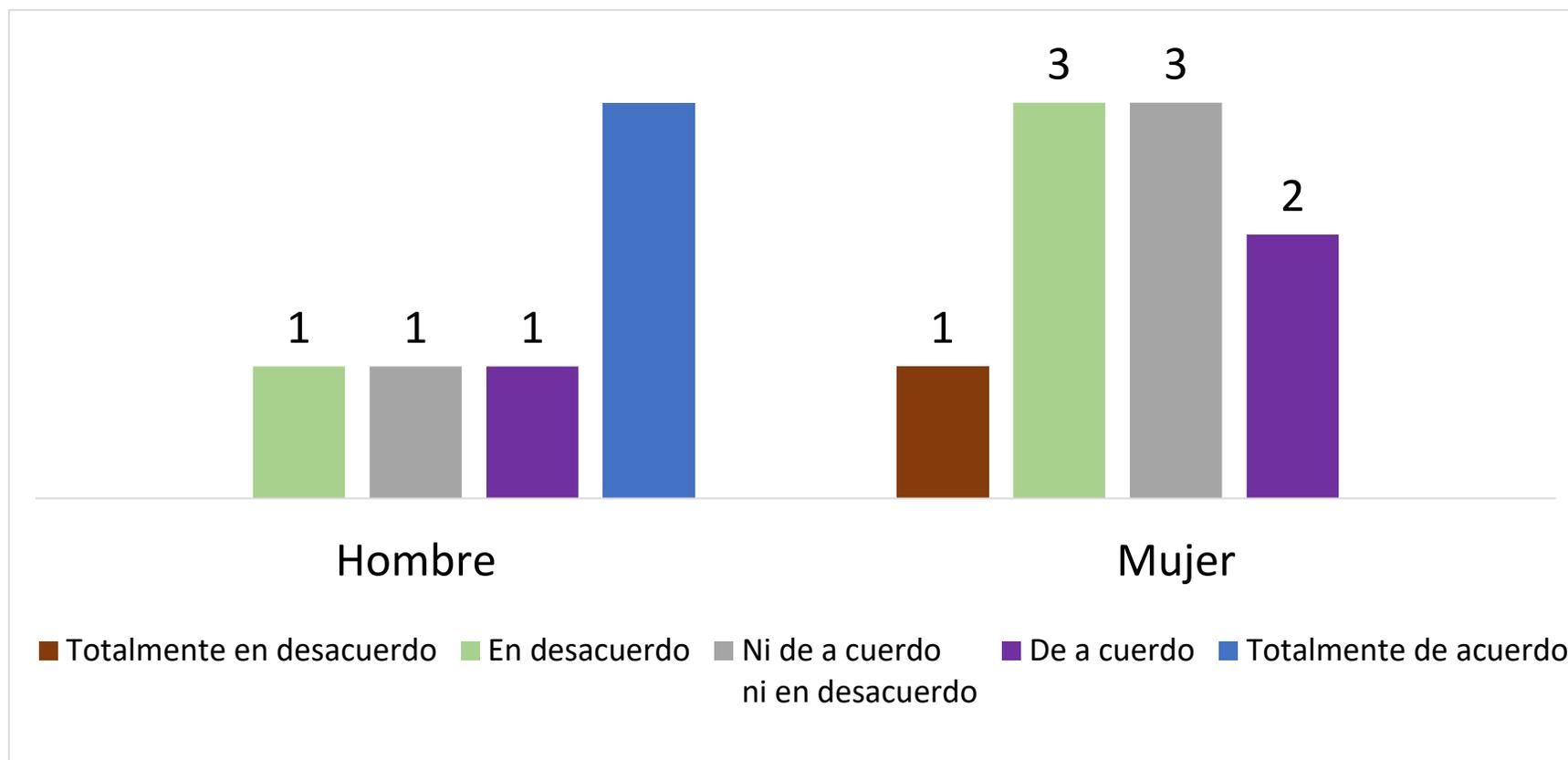
Las familias se han desintegrado desde que las mujeres trabajan



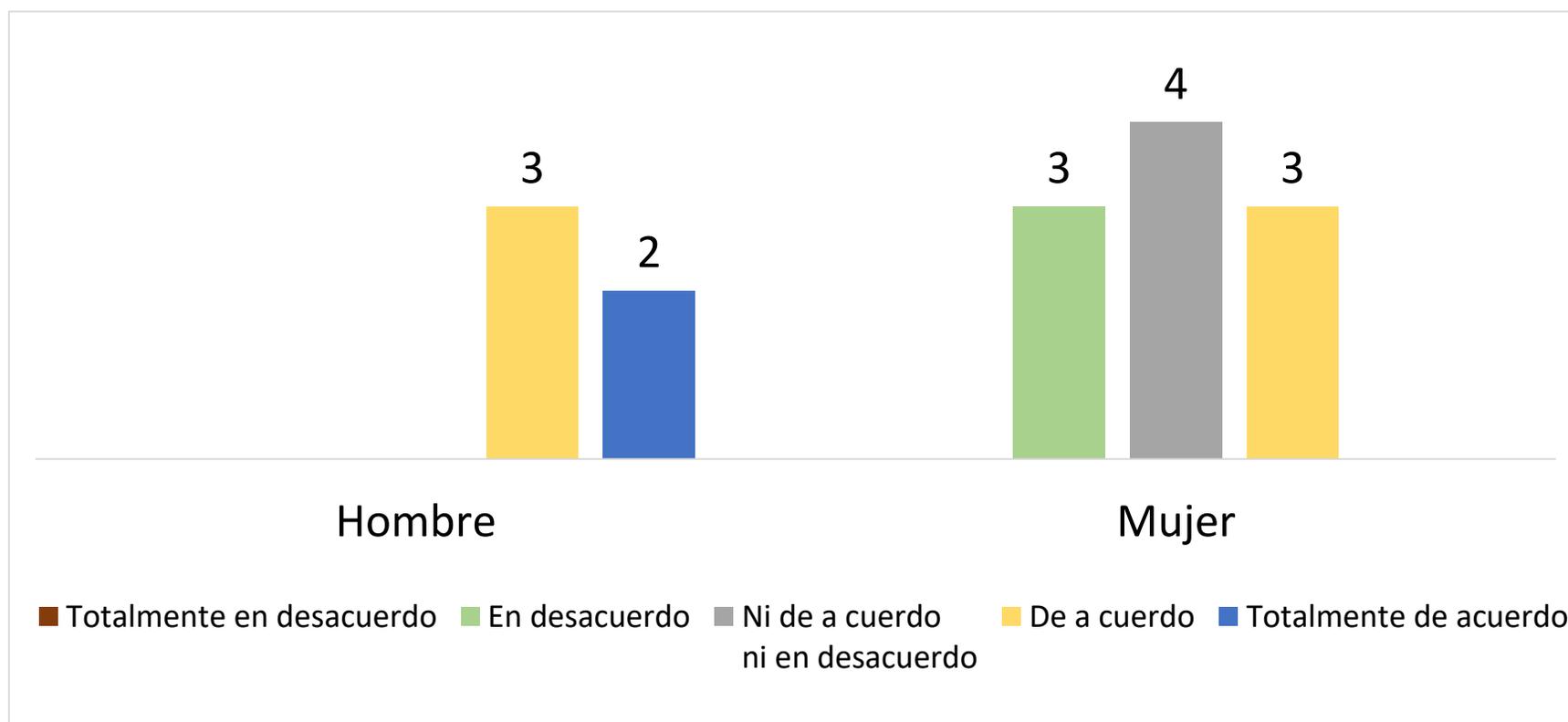
La violencia de género afecta en diferente proporción a mujeres y hombres



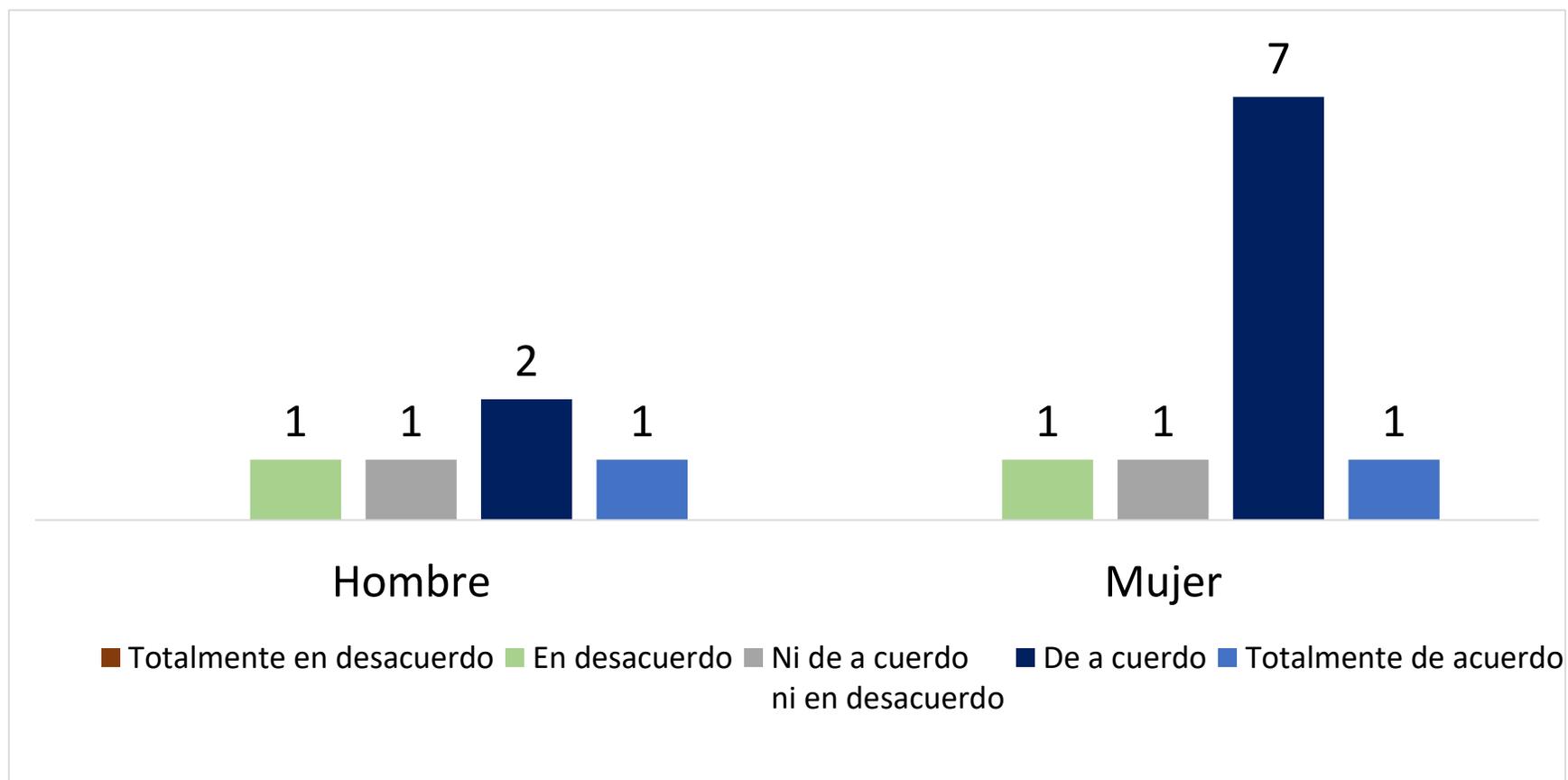
Las mujeres y los hombres tienen las mismas oportunidades



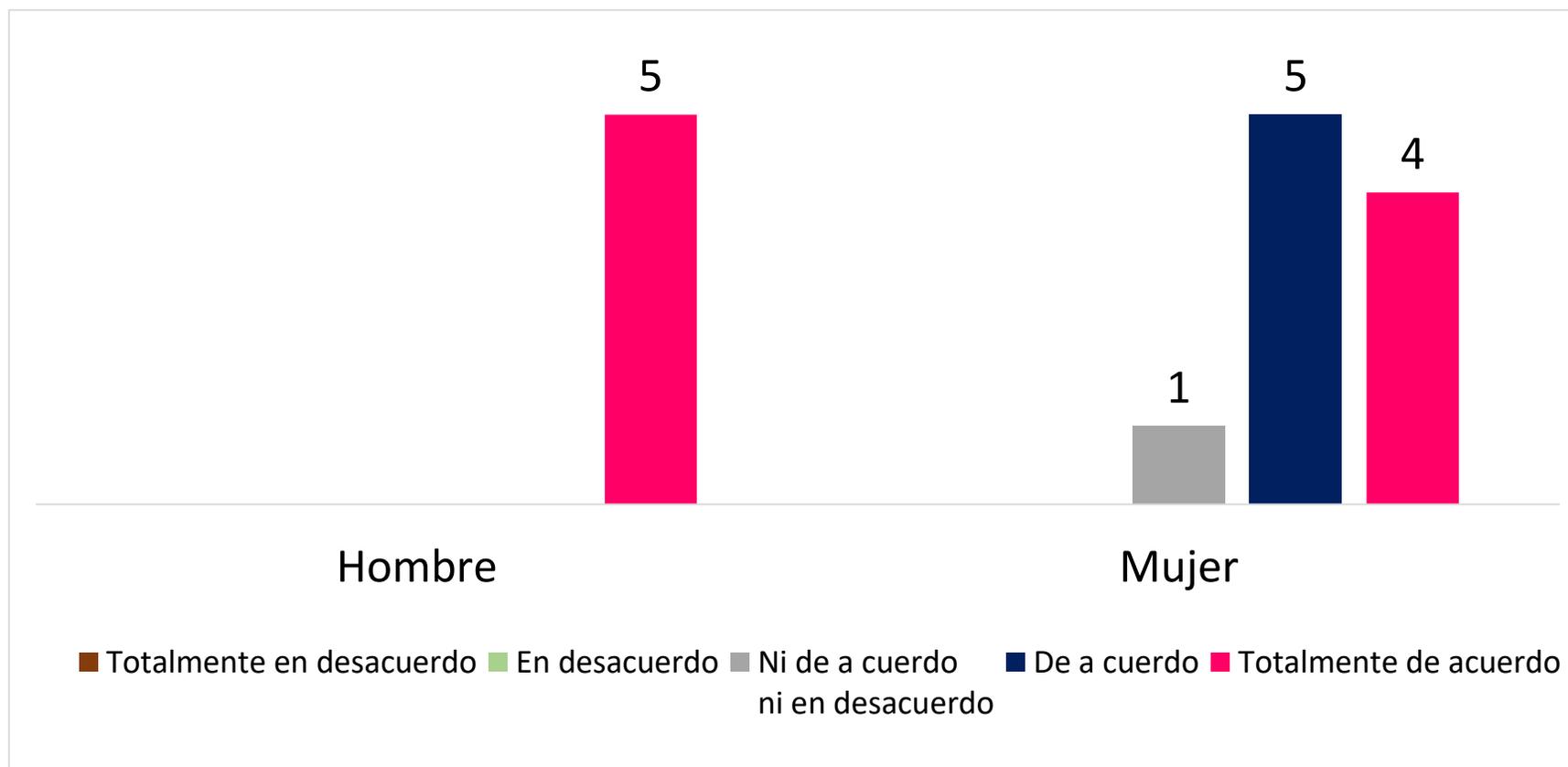
Las mujeres y los hombres que ocupan los mismos puestos perciben los mismos salarios



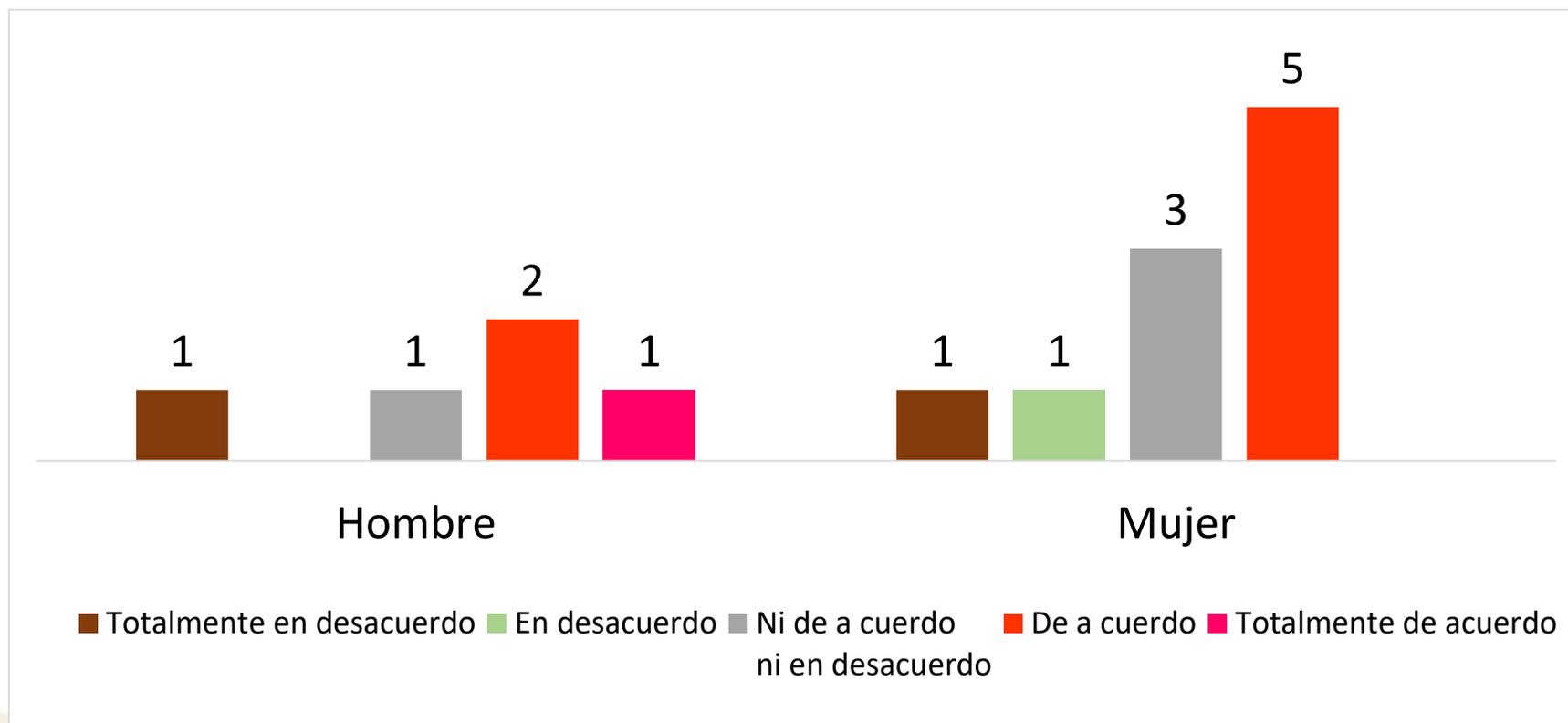
Es posible diferenciar la violencia que viven mujeres y hombres



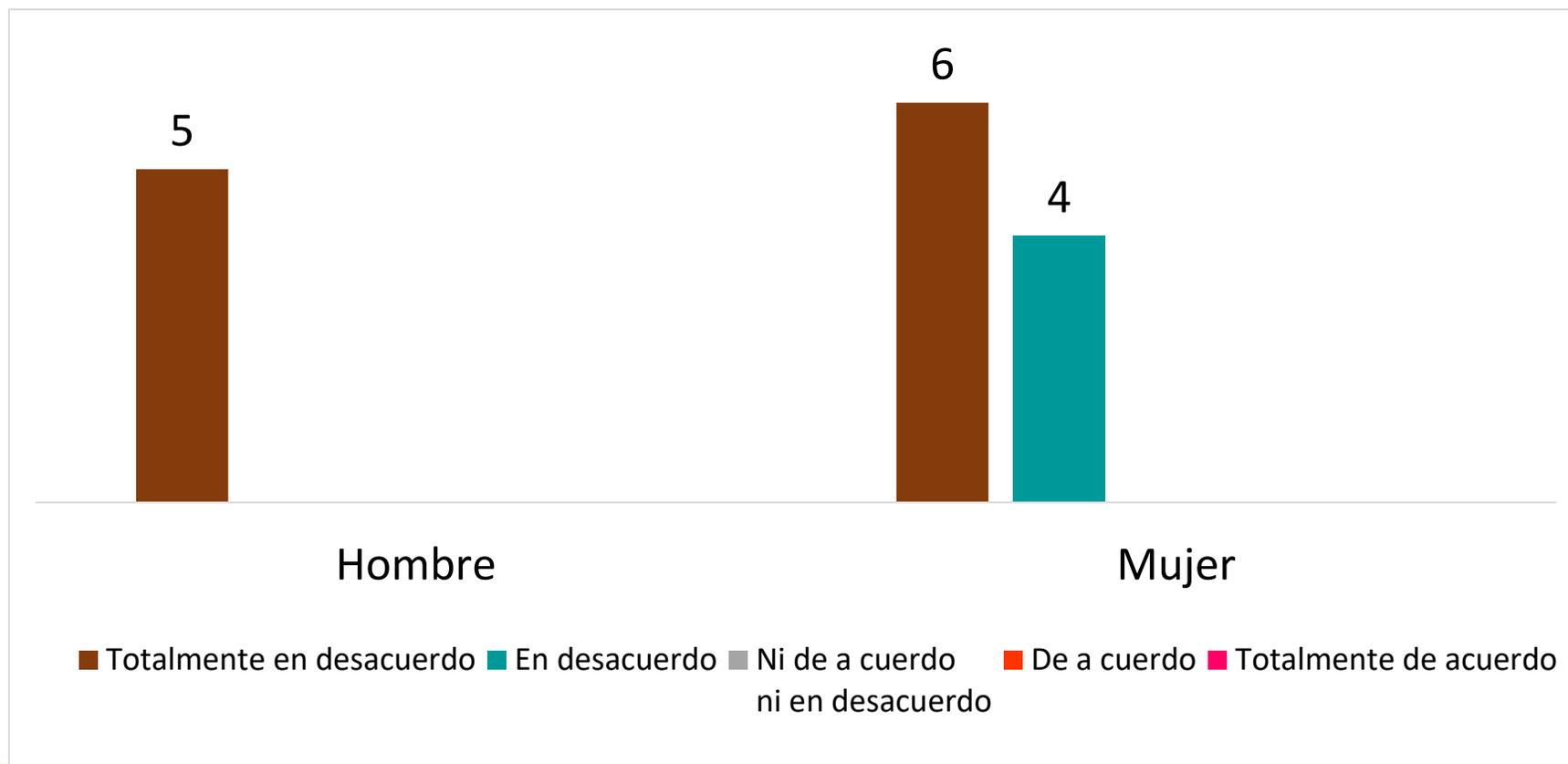
Los derechos humanos de las mujeres deben exigirse y aplicarse



El feminismo y el machismo presentan la misma actitud de discriminación



La perspectiva de género es un tema que sólo atañe a las mujeres





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



MELLENA DE ORGULLO

ELABORADO



PROGOB
Programa de Gobierno