

DIAGNÓSTICO DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DEL COVEICYDET 2022

Objetivo General: Diagnosticar la situación actual del COVEICYDET con respecto a la cultura institucional con perspectiva de género con el fin de detectar brechas y determinar líneas de acción que permitan desarrollar estrategias de mejora al interior del Consejo y en las actividades que éste desarrolle.

El tiempo de respuesta es de aproximadamente 20 minutos.

No se solicita registro, nombre, ni área para garantizar la confidencialidad y privacidad.

Recuerda guardar tu captura de pantalla al finalizar, será la única forma de demostrar tu participación.

***Obligatorio**

AVISO DE PRIVACIDAD

El Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico, es el responsable del tratamiento de los datos personales que nos proporcione.

Sus datos personales serán utilizados para las siguientes finalidades: a) generar reportes; b) generar datos estadísticos; c) elaborar informes periódicos o anuales y este tratamiento forma parte de las medidas de seguridad adoptadas al interior del mismo, así mismo se comunica que no se efectuarán tratamientos adicionales.

Le informamos que, con finalidad de entregar reportes trimestrales con perspectiva de género, sus datos personales, son compartidos con:

Órgano Interno de Control SEV

Si usted no manifiesta su negativa para dicha transferencia, se entenderá que ha otorgado su consentimiento.

Para mayor información acerca del tratamiento y de los derechos que puede hacer valer, usted puede acceder al aviso de privacidad integral de reportes, encuestas y diagnósticos de la unidad de género a través de <http://covecyt.gob.mx/> en la sección de Avisos de Privacidad.

¿Acepta el "AVISO DE PRIVACIDAD"? *

ACEPTAR

NO ACEPTAR



INFORMACIÓN GENERAL

Tu participación es anónima para garantizar la confidencialidad. Tu opinión es importante, contesta lo más honestamente posible.

1. Tipo de adscripción: *

- Personal del COVEICYDET
- Becarias / becarios COVEICYDET
- Becarias / becarios KANÁ
- Servicio Social
- Practicas profesionales
- Otros:

2. Género *

- Masculino
- Femenino
- Otros:

3. Sexo *

- Hombre
- Mujer
- Intersexual



4. Rango de edad *

- menos de 18 años
- 18-24 años
- 25-36 años
- 37-49 años
- 50-69 años
- más de 70 años

5. Estado Civil *

- Casado (a)
- Soltero(a)
- Divorciado(a)
- Separado (a)
- Unión Libre (a)
- Viudo (a)
- Otros:



6. Orientación Sexual *

- Heterosexual
- Homosexual
- Bisexual
- Otros:

7. ¿Profesas alguna religión? ¿Cuál? *

- No profeso ninguna
- Católico
- Cristianismo pentecostés
- Cristianismo evangélico
- Mormón
- Testigo de Jehová
- Ateísmo
- Cristiano Protestante
- Bautista
- Soy creyente de una religión cristiana
- Soy creyente de una religión no cristiana
- Soy creyente de algún fuerza o poder
- Otros:



8. ¿Pertenece a alguna comunidad indígena? ¿Cuál? *

- No pertenezco a ninguna comunidad indígena
- Otomíes
- Totonaca
- Tepehuas
- Huastecos
- Nahuas
- Popolucas
- Mazatecos
- Otros:

9. ¿Habla usted alguna lengua indígena? ¿Cuál? *

- No
- Nahuatl
- Totonaca
- Zapoteco
- Mixteco
- Otomí
- Huasteco
- Otros:



10. ¿Dentro de su núcleo familiar o algún miembro de su familia vive en situación migrante? *

- Si
- No

11. ¿Se considera usted población afrodescendiente? *

- Si
- No

12. ¿Tiene usted alguna discapacidad? *

- No
- Sí, visual
- Sí, auditiva
- Sí, intelectual
- Sí, motriz
- Sí, de lenguaje
- Otros:



13. ¿Es usted jefe o jefa de familia? *

- Sí
- No

14. ¿Cuántos hijos (as) tiene? *

- Ningún hijo o hija
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5 o más

15. Tipo de zona en la que vive: *

- Urbana
- Sub-Urbana
- Rural



16. ¿Cuál es su nivel de escolaridad? *

- Ninguno
- Primaria incompleta
- Primaria completa
- Secundaria incompleta
- Secundaria completa
- Preparatoria incompleta
- Preparatoria completa
- Estudios técnicos
- Licenciatura o Estudios profesionales incompletos
- Licenciatura o Estudios profesionales completos
- Maestría
- Doctorado
- Otros:



17. ¿Qué tipo de estudios realiza actualmente? *

- Ninguno
- Primaria
- Secundaria
- Preparatoria
- Estudios técnicos
- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado
- Diplomado
- Otros:



18. En total, ¿Cuántos años ha trabajado en el sector público? *

No he trabajado formalmente en el sector público

Menos 1

1

2

3

4

5

6 a 10

11 a 15

16 a 20

21 a 30

31 a 40

40 o más



19. ¿En total cuántos años ha estado adscrito (a) al COVEICYDET? *

- Menos 1
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6 a 10
- 11 a 15
- 15 o más



20. En total, ¿Cuánto tiempo lleva laborando en su actual puesto/cargo? *

- Menos 1
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6 a 10
- 11 a 15
- mas de 15 años

21. ¿Tomo algún curso de capacitación durante el año 2021? *

- Si
- No



22. En caso de que su respuesta fue sí ¿Qué tipo de capacitación recibió?

- Capacitación de Habilidades Técnicas
- Capacitación de Género
- Capacitación en Informática o TICS
- Capacitación de Habilidades Administrativas
- Otros:

SEGUNDA PARTE. DATOS ESPECÍFICOS SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CULTURA LABORAL

Tu participación es anónima para garantizar la confidencialidad. Tu opinión es importante, contesta lo más honestamente posible.

* Lugar de trabajo= dependencia =COVEICYDET

* Área de trabajo= área o unidad administrativa

1. ¿En tu lugar de trabajo (COVEICYDET) hay una área especializada en perspectiva de género? *

- Sí
- No
- No sé



2. Indica ¿Qué documentos normativos en materia de igualdad conoces? *

- Ley General o Estatal de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia
- Ley General o Estatal para la Igualdad entre Hombres y Mujeres
- Constitución Mexicana de los Estados Unidos Mexicanos
- NOM-046 Criterios para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar, Sexual y Contra las Mujeres
- Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)
- Declaración Universal de Derechos Humanos
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Protocolo Para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal del Estado de Veracruz.
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos para el Estado Libre y Soberano de Veracruz de Ignacio de la Llave
- Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres
- Otros:

3. ¿Considera usted que dentro de su lugar de trabajo se respeta la igualdad entre hombres y mujeres ? *

- Sí
- No
- A veces



4. ¿Considera usted que dentro de su lugar de trabajo hay igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres ? *

- Sí
- No
- A veces

5. ¿Durante el último año ha escuchado a algún compañero (a) de trabajo o jefe (a) utilizando lenguaje sexista o discriminatorio? *

- Sí
- No

6. ¿Considera usted que en su lugar de trabajo hay un ambiente laboral agradable tanto para hombres como mujeres ? *

- Sí
- La mayoría de veces
- Solo algunas veces
- No



7. ¿Considera usted que existe discriminación de género en la contratación o selección de personal? *

- Sí
- No
- A veces

8. ¿En su lugar de trabajo existen relaciones de respeto, trato y cordialidad entre hombres y mujeres ? *

- Sí
- La mayoría de veces
- Solo algunas veces
- No

9. ¿En su lugar de trabajo existen espacios físicos compartidos para los hombres y las mujeres? *

- Sí
- La mayoría de veces
- Solo algunas veces
- No



10. ¿En su lugar de trabajo, en las actividades (cumpleaños, juntas, etc.), participan de manera conjunta hombres y mujeres? *

Sí

No

11. ¿En el ejercicio del poder, considera que a las mujeres les cuesta más mandar? Sí/ No ¿Por qué? *

Tu respuesta

12. ¿Prefiere usted que su jefatura inmediata esté ocupada por un hombre? Sí/No ¿Por qué? *

Tu respuesta

13. ¿En su lugar de trabajo, se dan actitudes de segregación ocupacional en razón de género (separación de personas según su sexo en actividades, áreas o cargos de acuerdo a los roles tradicionales de género)? Sí/ No ¿Por qué? *

Tu respuesta

14. En su consideración ¿existen elementos clasistas o discriminatorios en su área laboral? *

Sí

No



15. ¿En su ÁREA de trabajo existen mecanismos o pautas para garantizar que los servicios y actividades que desarrollan se apeguen a los lineamientos de igualdad de género y respeto a los derechos humanos? *

- Sí
- No
- No sé

16. ¿En su lugar de trabajo (COVEICYDET) existen, brechas salariales? *

- Sí
- No
- No sé

17. ¿En su lugar de trabajo, cuenta con material que le permita incorporar el lenguaje incluyente y no sexista? *

- Sí
- No



18. En los documentos oficiales (boletines, folletos, cartas, campañas) que se emiten fuera de la institución, ¿se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres? *

- Sí
- No
- Algunas veces
- La mayoría de veces

19. De las siguientes sugerencias, y de acuerdo a lo estipulado en el sector público ¿Cuáles opciones aplican de manera adecuada el lenguaje incluyente? *

- Los ciudadanos
- La ciudadanía
- Les ciudadanes
- Los ciudadanos y ciudadanas
- L@s ciudadan@s
- Las y los ciudadanos
- Lxs ciudadanxs
- Las personas ciudadanas
- Las (os) ciudadanos (as)



20. ¿Ha presenciado en su área de trabajo el uso de expresiones discriminatorias como "los sorditos", "el negrito" o "los inditos"? *

- Sí
- No

21. ¿Conoce usted la diferencia entre Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual? *

- Sí
- No

22. ¿Ha sido víctima de Hostigamiento o Acoso Sexual en el trabajo? *

- Sí
- No
- No estoy seguro (a)

23. En caso de responder sí a la pregunta anterior, ¿Denunció su caso ante las autoridades y mecanismos competentes? (si no aplica, salta a la pregunta 25)

- Sí
- No



24. En caso de responder sí a la pregunta anterior, ¿Quedó conforme con la respuesta dada por la institución? (si no aplica, salta a la siguiente pregunta)

- Sí
- No

25. ¿Existe un buzón de quejas en materia de género en el lugar donde laboras? *

- Sí
- No
- No sé

26. ¿Ha recibido cursos y/o talleres sobre perspectiva de género? *

- Sí
- No



27. En caso de responder si ¿Qué tipo de capacitación recibió? *

- Lenguaje Incluyente
- Defensa Personal
- Tipos y Modalidades de Violencia
- Conceptos básicos de Género
- Género, Educación y Ciencia
- Sexualidad o prevención del embarazo adolescente
- DDHH O DDH de las Mujeres
- Ciclo presupuestario con PG
- Indicadores con perspectiva de Género
- Otros:

28. ¿En su área de trabajo existen actividades que promuevan la eliminación de brechas en materia de género? *

- Sí
- No
- No sé



29. En su lugar de trabajo establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción entre mujeres y hombres. *

- Sí
- No
- A veces

30. En su lugar de trabajo otorgan las mismas prestaciones (guardería, afiliación a servicios médicos, días laborables, licencias u otras) a mujeres y hombres. *

- Sí
- No
- A veces

31. ¿En el COVEICYDET se respeta el permiso o licencia por maternidad? *

- Sí
- No
- No sé

32. ¿En el COVEICYDET se respeta el permiso o licencia por paternidad? *

- Sí
- No
- No se



33. ¿Considera usted que en su lugar de trabajo las autoridades intimidan o maltratan las personas por su condición de mujeres y hombres? *

- Sí
- No
- A veces

34. ¿Considera usted que se está promoviendo la integración de la perspectiva de género en su área de trabajo? *

- Sí
- No
- A veces

35. ¿En el COVEICYDET se realizan actividades o campañas enfocadas a la prevención de la violencia de género? *

- Sí
- No
- No sé



36. De las siguientes sugerencias, ¿Cuál considera usted una forma de violencia psicológica? *

- Menospreciar o humillar frente a las personas
- Celar, ejercer control
- Gritar y ofender
- Amenazar con quitar a los hijos y/o hijas
- Todas las anteriores

37. ¿Qué acción de mejora al interior de su área laboral podría sugerir para garantizar la igualdad y el respeto a los derechos humanos en sus actividades y servicios que ofertan? *

Tu respuesta

COMENTARIOS Y/O SUGERENCIAS

En este espacio podrás:

- Ampliar o aclarar una respuesta.
- Sugerir temas de interés a tratar en cursos y talleres.
- Comentar tu opinión respecto a las desigualdades y oportunidades, roles y valores al interior del COVEICYDET.
- Escribir cualquier sugerencia o comentario respecto al diagnóstico o acciones de la Unidad de Género.
- Realizar queja anónima de cualquier caso que atente contra la igualdad y el respeto a los derechos humanos en el COVEICYDET.

Comentario y/o sugerencia

Tu respuesta



Obtener vínculo



Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Google no creó ni aprobó este contenido. [Denunciar abuso](#) - [Condiciones del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

