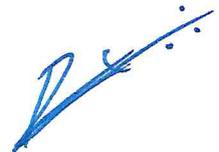


**Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No
Violencia del Consejo Veracruzano de Investigación
Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICYDET).**

Periodo: Enero – Diciembre 2022

Responsable del programa:

Psic. Ana Maurit Devit Del Ángel

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. Devit', is located in the bottom right corner of the page.



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO

COVEICYDET
Consejo Veracruzano de Investigación
Científica y Desarrollo Tecnológico



Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Lic. Zenyazen Roberto Escobar García

Titular de la Entidad

Dr. Darwin Mayorga Cruz

Unidad de Género:

Psic. Ana Maurit Devit Del Ángel

Tabla de contenido

Informe ejecutivo	4
Antecedentes	5
Justificación	7
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	8
1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.	8
1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.	9
1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.	10
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	11
III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.	13
3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.	13
3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.	14
3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.	14
Bibliografía	15
Anexos	16
Anexo 1.- Diagnóstico.	16
Anexo 2.- PATINV Planeación y Programación 2022 (formato Excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento Word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.	16



Informe ejecutivo

El año 2022 tiene como propósito direccionar al **Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICYDET)** hacia un panorama en donde la igualdad de género se contemple como un eje transversal, garantizando condiciones laborales que favorezcan la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, efectuando un énfasis en la prevención de la violencia hacia niñas y mujeres y procurando la capacitación de todas las áreas para el beneficio institucional.

Este Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del COVEICYDET 2022 tiene como antecedentes el Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del COVEICYDET 2021 y los diagnósticos aplicados durante el mismo año; con fundamento en los objetivos planteados en el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024 así como en documentos normativos estatales como, la Estrategia de Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y el Protocolo Para La Prevención, Atención y Sanción el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Por lo anterior, el **COVEICYDET** a través de su Unidad de Género, propone que durante este 2022 se incorpore de manera transversal el enfoque de derechos humanos y la perspectiva de género, atendiendo las necesidades al interior de cada área y reflejando estos principios en las actividades, productos y/o servicios que se entregan a la población.

Para el logro de lo anterior este programa, consta de 12 acciones para la igualdad, 3 acciones de cero tolerancia a la violencia y 5 acciones para atender el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual; contemplado el desarrollo de 2 diagnósticos, 4 mesas de trabajo, 4 acciones de transversalización, 3 campañas de difusión, 4 actividades de sensibilización, seguimiento mensual de la campaña Únete y 4 capacitaciones que permitan adquirir herramientas al personal de este Consejo.

Finalmente, al ser una entidad encargada del fomento de la ciencia y la tecnología, conscientes de la brecha de género existente en este sector, este año se realizarán acciones que impacten en los Programas y Actividades que este Consejo realice en el sector, resaltando la importancia de la equidad para el logro de la igualdad.

Antecedentes

En cada actividad propuesta y realizada por la Unidad de Género del COVEICYDET se mantiene latente la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género; por ello durante el año 2021 se ejecutaron acciones para la igualdad y no violencia entre las cuales se encontraron:

Finalización Técnica del **Programa de Promoción de las Vocaciones STEAM en el Género Femenino**, según la propuesta técnica presentada ante CONACYT, a través de la convocatoria para fomentar y fortalecer las **Vocaciones Científicas 2020, finalizando en 2021 con las actividades** "Ceremonia de premiación de los concursos: Mexicanas de Ciencia", "Taller Semanal Chicas de Ciencia" y "Taller Mujeres en la Astronomía". A través de este Programa, durante el año 2021 se atendieron alrededor de 100 niñas y adolescentes interesadas en actividades científicas y tecnológicas y por medio de la vinculación con el H. Ayuntamiento de Xalapa, así como la Unidad de Género de la subsecretaría de Educación Básica.

Así mismo se logró, con recursos extraordinarios, la ejecución del **Programa de Ingreso a Posgrados. Mujeres Camino a la Ciencia: Comunidades Indígenas del Estado de Veracruz 2020-2021**, beneficiando a 15 mujeres provenientes de comunidades indígenas del Estado de Veracruz y que desean incorporarse a una maestría, el programa reforzó habilidades académicas, del idioma inglés y brindó apoyo económico, promoviendo así la igual en el acceso a estudios de tercer nivel y formando profesionales que contribuyan al desarrollo local, regional y nacional.

De manera interna, se llevó a cabo la **revisión de la documentación, convocatorias y discursos** de las diversas áreas del Consejo para garantizar un lenguaje incluyente y no sexista, así como la incorporación de la perspectiva de género. Se gestionó y difundió la **Ratificación del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y el Acoso Sexual**. Se logró la implementación de 6 diferentes campañas de difusión: **Mujeres de Ciencia, Rompamos Brecha, #ÚNETE, Seres Humanos Diversos con los Mismos Derechos, Campaña de difusión para la prevención y sensibilización sobre la violencia contra las mujeres y niñas y la Campaña de Cero Tolerancia al HS y AS.**

También, se logró la participación del personal del Consejo y entes aliados en las actividades de capacitación como el **Taller de Lenguaje Incluyente y No Sexista, Taller de capacitación Violencia y Tipos de Violencia, Taller de Masculinidades Plática sobre el hostigamiento y acoso sexual, Capacitación sobre el HS y AS.**





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO

COVEICYDET
Consejo Veracruzano de Investigación
Científica y Desarrollo Tecnológico



En cuanto a la capacitación y actividades internas de la UG se ejecutaron las **Mesas de Trabajo Internas para el seguimiento del PAT**, así como la **Capacitación en primeros auxilios psicológicos**.

Finalmente, se instaló el "**Buzón Naranja**" como mecanismo para presentar dudas, comentarios y quejas. Y se realizó la Charla "**Embarazo en Niñas y Adolescentes**" atendiendo aproximadamente a 100 personas incluyendo docentes, directivos y estudiantes de educación superior y media superior.

Los antecedentes, constituyen una base que permite comprender lo propuesto en el programa de trabajo para el año 2022, así mismo permiten, que ante la incorporación de nuestra Entidad a la actividad institucional transversal 470, se tenga una base sólida para llevar a cabo las actividades planteadas para este año 2022.



Justificación

Con el fin de dar cumplimiento al objetivo de construir un plan de trabajo fundamentado y apegado a la realidad institucional y del sector, se realizó durante el 2021 un diagnóstico de la Cultura Institucional y Estereotipos de Género (ANEXO 1), derivándose lo siguiente:

- Se detectaron la externalización de ideas impregnadas de estereotipos y roles de género tradicionales, mayoritariamente en el trato cotidiano entre pares, por lo que a razón de este foco de atención se fortalecerán las capacitaciones y acciones de sensibilización al interior del COVEICYDET.
- Se reflejó una baja participación en las capacitaciones de género, sin embargo se manifiesta interés por participar en ellas. Por lo anterior, se realizarán las cuatro capacitaciones dirigidas, implementando mecanismos que permitan la asistencia del personal.
- Se detectó que más del 50% de las personas que colaboran en el COVEICYDET saben de la existencia de las leyes en materia de género, sin embargo, no se tiene el conocimiento del contenido, por lo que es importante contar con capacitaciones y difusión de las leyes, estas mismas se difundirán como parte del marco normativo en las 4 capacitaciones que se programaron.
- Finalmente, se detectó que el personal adscrito al COVEICYDET por medio de proyectos u otros servicios académicos tiene baja participación en las actividades de género, por lo que estas personas serán convocadas a las diferentes actividades siendo las prioritarias aquellas enfocadas a la sensibilización y capacitación.

En cuanto al trabajo externo, es de suma importancia recalcar que entre las atribuciones del COVEICYDET se encuentra formular acciones tendientes a la generación, divulgación, difusión y aplicación de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Estado, además de promover la inclusión perspectiva de género con una visión transversal en la ciencia, la tecnología y la innovación. Por lo que siendo un país en donde solamente un 34% de mujeres son investigadoras, un 20% de miembros del SNI III son mujeres y tan solo el 18% de mujeres participan como inventoras de acuerdo con el Foro Consultivo Científico y Tecnológico, y al carecer de estadísticas en Veracruz, se plantea la necesidad de realizar un diagnóstico estatal que permita conocer la realidad de las mujeres trabajadoras en CTI.

I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Objetivo

Promover acciones encaminadas a disminuir las brechas de desigualdad mediante la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género dentro del COVEICYDET, así como la implementación de acciones que permitan disminuir estas brechas en el sector en el que se encuentra inmersa la Entidad.

Vinculación inter

Se trabajará con el Instituto Veracruzanos de las Mujeres, Instituto Municipal de las Mujeres e Instituciones de Educación Media Superior y Superior.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, el Departamento Administrativo, Consultoría Jurídica, las Divisiones Tecnológica y Científica, además del museo Kaná.

1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.1.1. Mesa de trabajo para participación en la Planeación, Programación y Presupuestación de la Unidad de Género en el COVEICYDET. Se llevará a cabo durante el **segundo trimestre**, con integrantes de la Unidad de Género, así como el Departamento Administrativo y la persona encargada de Indicadores dentro del COVEICYDET, con la finalidad de promover el diálogo de manera guiada, coherente y crítica para analizar temas específicos referentes a los indicadores de la AIT 470 del COVEICYDET así como la cédula trimestral enviada por la contraloría.

1.1.2. Propuesta de protocolo para la Incorporación de la Perspectiva de Género en el COVEICYDET. Se propondrá a las diferentes áreas del COVEICYDET la implementación de un protocolo que institucionalice la perspectiva de género. Esta propuesta se emitirá mediante oficio durante el mes de **junio**, en vinculación con la Consultoría jurídica y el departamento administrativo. En caso de que la propuesta sea aprobada por Dirección General se efectuará la firma y difusión interna.



- 1.1.3. Campaña permanente de asesorías especializadas en la revisión de Perspectiva de Género y Lenguaje Incluyente en las comunicaciones de la Entidad.** Se brindará apoyo permanente a las áreas del Consejo que mediante oficio o correo electrónico soliciten apoyo en la revisión de documentación, con la finalidad de incorporar perspectiva de género y lenguaje incluyente a los documentos, convocatorias, discursos y demás comunicaciones internas o externas.
- 1.1.4. Programa de Ingreso a Posgrados. Mujeres Camino a la Ciencia: Comunidades Indígenas del Estado de Veracruz 2022.** Ejecución de las tres etapas del Programa, en vinculación con las áreas internas del COVEICYDET, DDC, Dirección General, Secretaría Técnica y Área Administrativa, con el objetivo de reforzar las habilidades académicas y brindar apoyo económico a mujeres indígenas, promoviendo la igual en el acceso a estudios de tercer nivel y formando profesionales que contribuyan al desarrollo local, regional y nacional. Esta actividad será sometida a probación del Consejo Directivo del COVEICYDET, para contar con recursos del OPLE debido a que es una actividad científica y tecnológica, por lo que la ejecución dependerá de esta aprobación. Programa activo de **mayo a diciembre**.
- 1.1.5. Mesas de Trabajo Internas para el seguimiento del PATINV.** Esta actividad buscará revisar el seguimiento al PATINV 2022 y planificar las actividades por desarrollar, de ser necesario se trazará vinculación con las áreas internas del COVEICYDET. Las mesas se llevarán a cabo durante los meses de **enero, junio y septiembre**.
- 1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.**
- 1.2.1. Diagnóstico Interno.** Se aplicará al personal y demás integrantes del COVEICYDET el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género del COVEICYDET 2022, con la finalidad de evaluar avances y focos de atención, será aplicado mediante plataforma electrónica en el mes de **marzo** mediante circular dirigida a las diferentes áreas del COVEICYDET.
- 1.2.2. Diagnóstico de Mujeres Veracruzanos en CTI.** Con el fin de explorar la situación de las mujeres dedicadas a la ciencia, la tecnología y la investigación en Veracruz, se aplicará un instrumento diagnóstico a aquellas mujeres que se encuentren dentro del Padrón de Investigadores Veracruzanos. Para efectos de este diagnóstico se buscará la vinculación interna con la División de Desarrollo Científico encargada de dicho padrón, además de solicitar apoyo de una prestadora de servicio académico que



esté interesada en participar de este Proyecto. Este diagnóstico se llevará a cabo por etapas en los meses de **marzo** a **septiembre**.

1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

- 1.3.1. Cine debate: mujer, ciencia e igualdad.** Dirigida a las diferentes áreas del COVEICYDET y población abierta; se llevará a cabo en el mes **marzo**, con el fin de concientizar y sensibilizar sobre las brechas de género, las desigualdades y las discriminaciones que enfrentaron las mujeres que abrieron camino en las áreas de ciencia y tecnología.
- 1.3.2. Conferencia: PaternidadEs** Dirigido al género masculino del COVEICYDET, con el fin de que tomen un papel activo en su labor como padres, para ejecutar la actividad se solicitará apoyo del IMM Xalapa, será llevada a cabo durante el mes de **junio**, convocando mediante oficio a todas las áreas del COVEICYDET.
- 1.3.3. Taller de Lenguaje Incluyente y No Sexista.** Desde la Unidad de Género de este Consejo se brindará capacitación en materia de Lenguaje Incluyente y No Sexista, con el fin de capacitar al personal recién incorporado a la Entidad, esta capacitación se llevará a cabo en el **segundo trimestre**, solicitando la participación de museo KANÁ y Departamento Administrativo.
- 1.3.4. Taller Sexualidad y Género.** Con la finalidad de dotar de los conceptos básicos a las y los nuevos integrantes del Consejo, este taller será programado para el **tercer trimestre**, solicitando la participación de museo KANÁ, Departamento Administrativo y División de Desarrollo Tecnológico.
- 1.3.5. Campaña de difusión: Mujeres en la ciencia.** En vinculación con Consultoría de Difusión del COVEICYDET, se llevarán a cabo las actividades de difusión sobre datos y fechas importantes de mujeres en la ciencia y tecnología, mediante redes sociales, con el fin de romper estereotipos de género dentro de estos campos y visibilizar el trabajo histórico de las mujeres en nuestro sector. La campaña estará activa los meses de **enero** a **diciembre**.

II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Objetivo

Integrar acciones de prevención y detección de la violencia en contra de las mujeres y niñas, promoviendo que dentro del COVEICYDET no se reproduzca la cultura machista ni los estereotipos discriminatorios sobre roles y responsabilidades de mujeres y hombres.

Vinculación inter

De manera externa se trabajará con el Instituto Veracruzano de las Mujeres y la UPAV.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, el Departamento Administrativo, las Divisiones Científica y Tecnológica y el museo Kaná.

2.1. Acciones

- 2.1. **Conferencia: Los mitos del amor romántico.** Dirigido al personal del COVEICYDET, invitación abierta a todas las áreas, así mismo se realizará vinculación con la Unidad de Género de la UPAV con la finalidad de beneficiar a su población y concientizar sobre el origen de la violencia de género en las relaciones de pareja entre mujeres y hombres. Esta actividad se realizará en el mes de **febrero**.
- 2.2. **Campaña de difusión ¡Ni una más!** Mediante la difusión de contenido e información a través de carteles y material audiovisual, esta campaña será dirigida al personal del COVEICYDET y personas usuarias, con la finalidad de prevenir, mediante la sensibilización, la violencia contra mujeres y niñas. La actividad será ejecutada en los meses de **junio, agosto y noviembre**, se difundirá en medios digitales, áreas comunes del COVEICYDET y directamente a las y los titulares de área mediante oficio.
- 2.3. **Campaña #ÚNETE al Día Naranja.** Con la finalidad de fungir como un recordatorio constante para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas, cada día 25 de mes se realizarán acciones que impulsen e involucren



al personal en la campaña ÚNETE. Se realizará del mes de **enero** a **diciembre**, de acuerdo a la siguiente tabla:

Periodo/mes	Actividad
Enero-marzo	Se realizará difusión a través de medios digitales acerca de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM), se entregarán distintivos, una explicación de las diferencias entre hostigamiento y acoso sexual, y se tomará una foto por área con marco selfie con el que cuenta la Unidad.
Abril	Se entregarán violentómetro y cubrebocas anaranjados, recordando mediante una breve charla la importancia que tiene el violentómetro y la forma en la que se puede utilizar.
Mayo	Se realizará la difusión de carteles dentro del COVEICYDET y redes sociales a cerca de la maternidad deseada y la salud menstrual.
Junio	Se proporcionará información, a través de infografía, sobre el permiso de paternidad e información sobre las paternidades.
Julio	Charla: Violencia de Género en el Espacio Digital. Se buscará apoyo del IVM o del IMM.
Agosto	Se realizará un video sobre el compromiso del COVEICYDET para erradicar la violencia e contra de mujeres y niñas.
Septiembre	Difusión sobre la prevención del embarazo adolescente ligado al proyecto de vida.
Octubre	Se realizará cine debate relacionado a la prevención del cáncer de mama.
Noviembre	Difusión de los objetivos de la campaña #Únete a través de medios digitales y entrega de distintivos.
Diciembre	Se publicará el cartel general de la campaña, así como difusión de la campaña oficial de "Cero Tolerancia".



III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivo

Fortalecer, en el personal que labora **al interior** del COVEICYDET, los conceptos clave para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en el entorno laboral. Así como promover la detección, prevención y atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

Vinculación inter

De manera externa se trabajará con el IVM con la finalidad de asesorarse y dar seguimiento a estas acciones de capacitación. Se vinculará también de manera externa con la Secretaría de Protección Civil.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, la Consultoría de Difusión, la Secretaría Técnica, las Divisiones Científica y Tecnológica, así como el museo Kaná.

3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.1.1. Campaña de difusión audiovisual: Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Esta actividad buscará informar al personal del Consejo sobre los conceptos básicos al hablar del HS y AS, así mismo se buscará difundir los puntos clave del Pronunciamiento de Cero Tolerancia realizado por la Dirección General, su ratificación y mecanismos. Se plantea la elaboración de video que permita difundir de manera clara estos conceptos, así como folletos que permitan tener la información a la mano. La campaña se pondrá en marcha con el apoyo de la Consultoría de Difusión del COVEICYDET en los meses de **enero, julio y octubre.**

3.1.2. Charla sobre el hostigamiento y acoso sexual. Dirigida a las áreas de mantenimiento, museo Kaná, DDT y DDC. Esta actividad pretende sensibilizar a las y los participantes sobre la importancia de estar alerta a



cualquiera de estas conductas y a no permitir las en sus áreas laborales. Las charlas se plantean por área de trabajo, según la disposición de las mismas durante el mes de **octubre**.

3.1.3. Ratificación del Pronunciamiento de Cero Tolerancia. Con el compromiso de erradicar las conductas de hostigamiento y acoso sexual, el COVEICYDET durante el mes de **septiembre**, realizará la ratificación del Pronunciamiento de Cero Tolerancia, a través de la persona titular de la dependencia y con la colaboración de las personas titulares de área del COVEICYDET, esta ratificación se difundirá por medio de un video difundido en redes sociales, página oficial del COVEICYDET y medios institucionales.

3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1. Capacitación en primeros auxilios psicológicos para las personas integrantes de la UG. Con la finalidad de que el personal de la Unidad de Género se mantenga en constante capacitación para dar atención de primer contacto. Esta actividad se llevará a cabo durante el **primer trimestre del año**, en vinculación con la Unidad Interna de Protección Civil y la Secretaría de Protección Civil.

3.2.2. Taller de capacitación para la prevención del HS y AS. Se dirigirá a las áreas de Consultoría jurídica, de difusión y vinculación, Secretaría Técnica, Dirección General, Unidad de Transparencia y Departamento Administrativo Con la finalidad de dotar a las y los compañeros del COVEICYDET de herramientas que sirvan para la detección del HS y AS, así como las medidas de protección y rutas de acción, se llevará a cabo este taller solicitando el apoyo del IVM. Esta actividad será realizada en el mes de **junio**.

3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

3.3.1. Dar atención de primer contacto, acompañamiento y orientación, a la persona en calidad de afectada, auxiliarla para brindarle la atención adecuada y/o canalizar a servicios especializados como salud, psicológicos, jurídicos o aquellos necesarios de acuerdo al caso. Esta actividad es **permanente** en vinculación con la Dirección General, la Consultoría Jurídica y el OIC.



Bibliografía

Acuerdo que expide el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE. Publicado en la Gaceta Oficial con fecha lunes 23 de marzo del 2020, Núm. Ext. 118.

Foro Consultivo, Científico y Tecnológico A.C. (2019). La perspectiva de género en el sector de la ciencia, tecnología e innovación. Disponible en: <https://www.foroconsultivo.org.mx/FCCyT/libros editados/perspectiva genero sector CTI 2019.pdf>

INEGI (2017). Anuario estadístico y geográfico de Veracruz de Ignacio de la Llave 2017. Disponible en: <http://ceieg.veracruz.gob.mx/wp-content/uploads/sites/21/2018/04/AEGEV-2017.pdf>

Ing. Cuitláhuac García Jiménez (2019). Estrategia de Coordinación Estatal. CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS EN VERACRUZ. Disponible en: <http://www.veracruz.gob.mx/wp-content/uploads/2019/01/Cero-Tolerancia-hacia-la-violencia-contra-las-mujeres.pdf>

Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024 (Vigente). Publicado en el Tomo CXCIX de la Gaceta oficial del Estado de Veracruz, en Xalapa-Enríquez, Ver. Miércoles 5 de junio de 2019, Núm. Ext. 224.

Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024. Publicado en el Tomo CC de la Gaceta oficial del Estado de Veracruz, en Xalapa-Enríquez, Ver. Jueves 5 de septiembre de 2019, Núm. Ext. 356.



Anexos

Anexo 1.- Diagnóstico.

Anexo 2.- PATINV Planeación y Programación 2022 (formato Excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento Word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.