



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



COVEICYDET
Consejo Veracruzano de Investigación
Científica y Desarrollo Tecnológico



Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICYDET).

Periodo: Enero – Diciembre 2024

Responsable del programa:

Psic. Ana Maurit Devit Del Ángel

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Av. Rafael Murillo Vidal 1735, Col. Cuauhtémoc
C.P. 91069, Xalapa, Ver.
Tel: (228) 8413670, 8419773
www.cienciaveracruz.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN

Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Víctor Emmanuel Vargas Barrientos

Titular de la Entidad

Dr. Darwin Mayorga Cruz

Unidad de Género:

Psic. Ana Maurít Devit Del Ángel





Tabla de contenido

Informe ejecutivo	5
Antecedentes	6
Justificación	7
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.....	8
Objetivo	8
Vinculación inter	8
Vinculación intra	8
1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.....	8
1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.....	9
1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.	10
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	12
Objetivo	12
Vinculación inter	12
Vinculación intra	12
2.1. Difusión de la ruta a seguir en casos de violencia de género	12
2.2. Campaña Seres Humanos Diversos	12
2.3. Campaña de difusión "El amor no duele"	12
2.3. Campaña #ÚNETE al Día Naranja.	12
III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.....	14
Objetivo	14
Vinculación inter	14
Vinculación intra	14
3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.	14
3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.	15





3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.	15
Bibliografía	16
Anexos	17
Anexo 1.- Diagnóstico.	17
Anexo 2.- PATINV Planeación y Programación 2024 (formato Excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento Word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.	17



Informe ejecutivo

El presente **Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico 2024** (PATINV del COVEICYDET 2024) es el documento rector en el cuál se plantean los objetivos y acciones enfocadas a la promoción de la igualdad y la eliminación de todo tipo de violencia hacia las mujeres.

El año 2024 tiene como meta dirigir a las diferentes áreas del **Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICYDET)** hacia el reconocimiento de las brechas en materia de género incorporando la perspectiva de género de manera institucional y transversal e impulsando políticas y estrategias en favor de la igualdad sustantiva.

Por lo anterior, el **COVEICYDET** a través de su Unidad de Género, desarrollará durante el año 2024 acciones que fortalezcan el enfoque de derechos humanos y la perspectiva de género atendiendo las necesidades existentes en el ámbito laboral, educativo, científico y tecnológico.

Por otro lado, plantea enfatizar los principios de igualdad, derechos humanos y equidad de género de manera transversal en las actividades que dentro del sector desarrolla, es decir en los servicios que se ofrecen a la población, garantizando así la justicia social.

La Unidad de Género se enfocará en gestionar y vincular de manera inter e intra la realización de campañas de difusión, actividades lúdicas, de sensibilización y capacitación que permitan adquirir herramientas al personal de este Consejo, poniendo énfasis en los tres ejes de acción que son:

- I. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- II. Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.
- III. Acciones para Atender el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual al interior de la dependencia.

Antecedentes

En cada actividad propuesta y realizada por la Unidad de Género del COVEICYDET se mantiene latente la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género; por ello durante el año 2023 se desarrollaron acciones para la igualdad y no violencia entre las cuales se encontraron:

Desarrollo de los **Programa de Ingreso a Posgrados. Mujeres Camino a la Ciencia: Comunidades Indígenas del Estado de Veracruz 2022 y 2023** beneficiando a 27 mujeres provenientes de comunidades indígenas del Estado de Veracruz y que desean incorporarse a una maestría. El programa reforzó habilidades académicas, del idioma inglés y brindó apoyo económico, promoviendo así la igualdad en el acceso a estudios de tercer nivel y formando profesionales que contribuyan al desarrollo local, regional y nacional. Por otra parte, se iniciaron los trabajos del **Diagnóstico de Mujeres dedicadas a la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Veracruz**, consistente en un cuestionario y la realización de foros de expresión ciudadana logrando hasta el cierre del ejercicio anterior una participación de aproximadamente 250 mujeres investigadoras, docentes y estudiantes de posgrado.

De manera interna, se llevó a cabo la **revisión** de perspectiva de género y lenguaje incluyente en la **documentación, convocatorias y discursos** de las diversas áreas del Consejo para garantizar un lenguaje incluyente y no sexista, así como la incorporación de la perspectiva de género. Se logró la implementación de 4 diferentes campañas de difusión: **Mujeres en la Ciencia, #ÚNETE, Campaña de difusión para la prevención y sensibilización sobre la violencia contra las mujeres y niñas** y la **Campaña de Cero Tolerancia al HS y AS**, beneficiando al personal del COVEICYDET, museo Kaná y público visitante.

Por otro lado, se logró la participación del personal del Consejo en las actividades de capacitación y sensibilización como el **Taller de Capacitación "Acoso y Hostigamiento Sexual"**, **Charla: Ciencia, Tecnología y Género**, **Foro: Inspirar Tiene su Ciencia y la Proyección del documental: La culpa no es mía "Olimpia, la de la Ley Olimpia"**.

Finalmente, se desarrollaron las **Mesas de Trabajo Internas para la transversalización de la perspectiva de género** en las actividades que cada una de las áreas realiza.

Justificación

El COVEICYDET conforme a sus Programas Anuales de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2019-2023 así como, los diagnósticos institucionales realizados en los diferentes ejercicios, con el fin de dar cumplimiento al objetivo de construir un programa de trabajo fundamentado y apegado a la realidad institucional y del sector, realizó durante el 2023 un Diagnóstico de la Cultura Institucional y Estereotipos de Género (ANEXO 1), derivándose del mismo las siguientes necesidades:

Dentro de los resultados de este instrumento, se detectaron focos de atención en cuanto a los estereotipos y roles de género que se manifiestan dentro del ámbito laboral, por lo que durante el año 2024 las acciones a realizar buscarán reducir la discriminación de género debido a estas creencias e ideas dentro de nuestro ámbito laboral. Así mismo, los resultados reflejaron un aumento en la participación dentro de las acciones de capacitación, por lo que se seguirán implementando mecanismos de planeación y control para el desarrollo de las mismas.

Respecto al conocimiento de la normativa en materia de género se detectó que el 90% de las personas que colaboran en el COVEICYDET saben de la existencia de las leyes en materia de género, sin embargo, el 40% no tiene el conocimiento del contenido, por lo que es importante contar con la difusión del contenido de estas normativas.

Finalmente, en materia de hostigamiento y acoso sexual, los resultados mostraron que el 73% de las personas que laboran mencionan no haber presenciado dentro de sus áreas conductas de hostigamiento o acoso sexual. Por lo que, para atender posibles conductas en este rubro, se continuará trabajando con acciones y campañas de prevención y acciones de capacitación.

Es de suma importancia recalcar que entre las atribuciones del COVEICYDET se encuentra la necesidad de promover la inclusión perspectiva de género con una visión transversal en la ciencia, la tecnología y la innovación. Por lo anterior, y siendo un país en donde solamente un 34% de mujeres son investigadoras, un 20% de miembros del SNI III son mujeres y tan solo el 18% de mujeres participan como inventoras, de acuerdo con el Foro Consultivo Científico y Tecnológico, se continuará trabajando en el Diagnóstico de Mujeres dedicadas a la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Veracruz hasta el análisis de los resultados.

I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Objetivo

Promover acciones encaminadas a disminuir las brechas de desigualdad mediante la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género dentro del COVEICYDET.

Vinculación inter

Para el desarrollo de las acciones se trabajará con el Instituto Veracruzanos de las Mujeres, COLVER, así como la Unidad de Género de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior de la Secretaría de Educación de Veracruz .

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, el Departamento Administrativo, Secretaría Técnica, Consultoría de Difusión, Consultoría Jurídica, así como las Divisiones de Desarrollo Científico y Tecnológico.

1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.1.1. Mesas de trabajo para transversalizar la perspectiva de género en el COVEICYDET. Se llevarán a cabo durante los meses de **marzo-mayo**, con las Jefaturas de División en el mes de marzo, con Dirección General y la Secretaría Técnica en abril, y con el departamento Administrativo en mayo con la finalidad de promover el diálogo de manera guiada, analizar temas específicos referentes a los indicadores de la AIT 470 del COVEICYDET, la incorporación de la perspectiva de género en las acciones que desarrollan y la participación en acciones de capacitación.

1.1.2. Mesa de trabajo con el IVM para institucionalizar la perspectiva de género en el COVEICYDET. La Unidad de Género del COVEICYDET así como su departamento administrativo en vinculación con el IVM para revisar las acciones que institucionalicen la perspectiva de género a través de la revisión de las normativas, convocatorias, manuales institucionales. Esta propuesta se emitirá mediante oficio durante el mes de **abril-junio**.

- 1.1.3. Mesa de trabajo para la planeación de las campañas de difusión .** Se llevará a cabo en el mes de **marzo**, en vinculación intrainstitucional con el área de Difusión de este Consejo, con la finalidad de planificar, revisar y programar las campañas de difusión planteadas desde la Unidad de Género.
- 1.1.4. Asesorías en materia de Perspectiva de Género y Lenguaje Incluyente.** Se brindará apoyo **permanente** a las áreas del Consejo que mediante oficio o correo electrónico soliciten apoyo en la revisión de documentación, con la finalidad de incorporar perspectiva de género y lenguaje incluyente a los documentos, convocatorias, discursos y demás comunicaciones internas o externas.
- 1.1.5. Seguimiento al Programa de Ingreso a Posgrados. "Mujeres Camino a la Ciencia: Comunidades Indígenas del Estado de Veracruz 2022".** En vinculación con la Dirección General, con el objetivo de continuar las actividades de este programa, brindando becas y apoyos económicos a mujeres indígenas veracruzanas, promoviendo la igualdad en el acceso a estudios de maestría. Se dará seguimiento hasta el cierre del Programa, durante los meses de **enero-junio**
- 1.1.6. Seguimiento al Programa de Ingreso a Posgrados. "Mujeres Camino a la Ciencia: Comunidades Indígenas del Estado de Veracruz 2023".** En vinculación con la Dirección General, con el objetivo de continuar las actividades de este programa, brindando becas y apoyos económicos a mujeres indígenas veracruzanas, promoviendo la igualdad en el acceso a estudios de maestría. Se dará seguimiento durante los meses de **enero-diciembre**.

1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.

- 1.2.1. Diagnóstico Interno con perspectiva de género.** Se aplicará al personal el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género del COVEICYDET 2024, con la finalidad de evaluar avances e identificar áreas de oportunidad en materia de prevención de la violencia y mecanismos para la igualdad, será aplicado mediante plataforma electrónica en el mes de **Junio** mediante circular dirigida a las diferentes áreas del COVEICYDET.

1.2.2. Seguimiento al Diagnóstico de Mujeres dedicadas a la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Veracruz 2023. Con el fin de concluir los foros de expresión ciudadana y presentar los resultados del diagnóstico de las mujeres dedicadas a la ciencia, la tecnología y la investigación en Veracruz. Para efectos de este diagnóstico el COVEICYDET se vinculará con el COLVER durante los meses de **enero a septiembre**.

1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

1.3.1. Foro Mujeres Contando Ciencia: más allá de la palabra. Dirigida a las personas titulares de área, en coordinación con la División de Desarrollo Científico; se llevará a cabo en el mes **febrero**, con el fin de concientizar sobre las brechas de género, las desigualdades y las discriminaciones que enfrentan las mujeres en las áreas científicas y tecnológicas así como reconocer las acciones del COVEICYDET para coadyuvar en el cierre de brechas en el sector.

1.3.2. Taller Ciencia, Tecnología y Género. Dirigido al personal pertenecientes a las divisiones de desarrollo científico y desarrollo tecnológico COVEICYDET, con el fin de que tomen un papel activo en el cierre de brechas de género, será llevada a cabo en dos sesiones durante el mes de **julio y agosto**, convocando mediante oficio a las áreas designadas.

1.3.3. Taller de Lenguaje Incluyente y No Sexista. Desde la Unidad de Género de este Consejo se brindará capacitación en materia de Lenguaje Incluyente y No Sexista, con el fin de capacitar al personal recién incorporado a la Entidad, esta capacitación se llevará a cabo en el mes de **abril-junio**, solicitando la participación de la División de Desarrollo Científico en el mes de abril, Consultoría Jurídica en el mes de mayo, Transparencia en el mes de junio.

1.3.4. Campaña de difusión: Mujeres en la ciencia. En vinculación con Consultoría de Difusión del COVEICYDET, se llevarán a cabo las actividades de difusión sobre datos y fechas importantes de mujeres en la ciencia y tecnología, mediante redes sociales, con el fin de romper estereotipos de género dentro de estos campos y visibilizar el trabajo histórico de las mujeres en nuestro sector. La campaña estará activa los meses de **febrero a diciembre**.



- 1.3.5. Capacitación en planeación y presupuestación con perspectiva de género.** Se brindará capacitación en esta materia, al personal del Departamento Administrativo y personal de planeación, esta capacitación se llevará a cabo en el mes de **Agosto**.



II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Objetivo

Integrar acciones de prevención y detección de la violencia en contra de las mujeres y niñas, promoviendo que dentro del COVEICYDET no se reproduzca la cultura machista ni los estereotipos discriminatorios sobre roles y responsabilidades de mujeres y hombres.

Vinculación inter

De manera externa se trabajará con el Instituto Veracruzano de las Mujeres y la Dirección de Derechos Humanos y Cultura de Paz.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, el Departamento Administrativo, las Divisiones Científica y Tecnológica y el museo Kaná.

2.1. Difusión de la ruta a seguir en casos de violencia de género

Dirigido al personal del COVEICYDET, invitación abierta a todas las áreas con la finalidad de beneficiar a su población y concientizar sobre el origen de la violencia de género en las relaciones de pareja entre mujeres y hombres. Esta actividad se realizará en el mes de **julio**.

2.2. Campaña Seres Humanos Diversos

Se realizará la campaña de promoción y capacitación al personal del COVEICYDET los días **17 de cada mes**, con el objetivo de informar y sensibilizar sobre el derecho a la igualdad, no discriminación y respeto a los derechos humanos de todas las personas. Esta actividad se realizará en vinculación con la Dirección de Derechos Humanos y Cultura de Paz.

2.3. Campaña de difusión "El amor no duele"

Mediante la difusión de contenido e información a través de carteles y material visual, esta campaña será dirigida al personal del COVEICYDET, con la finalidad de prevenir, la violencia contra mujeres en relaciones sexo-afectivas. Esta actividad durante los meses de **julio y octubre**.

2.4. Campaña #ÚNETE al Día Naranja.

Con la finalidad de fungir como un recordatorio constante para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas, cada día 25 de mes se realizarán acciones que impulsen e involucren al personal en la campaña ÚNETE. Se realizará del mes de **enero a diciembre**, de acuerdo a la siguiente tabla:



Periodo/mes	Actividad
Enero-febrero	Se realizará difusión a través de medios digitales y visuales acerca los tipos y modalidades de la violencia. Así mismo, se entregarán distintivos.
Marzo-Abril	Se realizará difusión a través de medios digitales y visuales sobre el protocolo de atención a la violencia de género, así como, la importancia de eliminar estereotipos y roles de género en tareas de cuidados.
Mayo	Se realizará la difusión de carteles dentro del COVEICYDET y redes sociales acerca de la violencia "no visibles" (Económica, Psicológica y Emocional)
Junio	Se proporcionará información, a través de infografía, sobre el permiso de paternidad e información sobre las paternidades.
Julio	Se realizará un video sobre el compromiso del COVEICYDET para erradicar la violencia en contra de mujeres y niñas.
Agosto	Difusión de la campaña Cero Tolerancia a la violencia contra las Mujeres y las Niñas en el COVEICYDET.
Septiembre	Difusión sobre la prevención del embarazo adolescente ligado al proyecto de vida.
Octubre	Se realizará actividad de sensibilización relacionado a la prevención del cáncer de mama.
Noviembre	Difusión del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres.
Diciembre	Se publicará el cartel general de la campaña de "Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres"



III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivo

Fortalecer, en el personal que labora **al interior** del COVEICYDET, los conceptos clave para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en el entorno laboral. Así como promover la detección, prevención y atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

Vinculación inter

De manera externa se trabajará con el IVM con la finalidad de contar con asesoramiento y dar seguimiento a estas acciones de capacitación, así como Secretaría de Protección Civil.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, la Consultoría de Difusión, la Secretaría Técnica, Consultoría Jurídica, de difusión y las Divisiones Científica y Tecnológica. Capacitación para el análisis y aplicabilidad del protocolo mediante el análisis de casos HS y AS

3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.1.1. Campaña de difusión audiovisual: Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Esta actividad buscará informar al personal del Consejo sobre la normativa, los conceptos básicos al hablar del HS y AS, así como dar a conocer la ruta de atención. Se plantea la elaboración de un video que permita difundir de manera clara estos conceptos, así como un folleto que permita al personal tener la información a la mano. La campaña se pondrá en marcha con el apoyo de la Consultoría de Difusión del COVEICYDET en los meses de **agosto-octubre**.

3.1.2. Charla sobre el hostigamiento y acoso sexual. Dirigida a las Divisiones de ente Consejo. Esta actividad pretende sensibilizar a las y los participantes sobre la importancia de estar alerta a cualquiera de estas conductas y a denunciar en caso de la observancia de ellas. Las charlas se

plantean por área de trabajo, según la disposición de las mismas durante el mes de **septiembre**.

3.1.3. Ratificación del Pronunciamiento de Cero Tolerancia. Con el compromiso de erradicar las conductas de hostigamiento y acoso sexual, el COVEICYDET durante el mes de **julio**, realizará la ratificación del Pronunciamiento de Cero Tolerancia, a través de la persona titular de la dependencia y con la colaboración de las personas titulares de área del COVEICYDET, esta ratificación se difundirá por medio de un video difundido en redes sociales, página oficial del COVEICYDET y medios institucionales.

3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1. Capacitación en primeros auxilios psicológicos para la UG. Con la finalidad de que el personal de la Unidad de Género se mantenga en constante capacitación para dar atención de primer contacto. Esta actividad se llevará a cabo durante el **segundo trimestre del año**.

3.2.2. Taller de capacitación para la prevención y atención del HS y AS. Se dirigirá a las áreas de Consultoría jurídica y DDC, con la finalidad de dotar a las compañeras del COVEICYDET de herramientas que sirvan para la detección y atención del HS y AS. Esta actividad será realizada en el mes de **mayo**.

3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

3.3.1. Dar atención de primer contacto, acompañamiento y orientación, a la persona en calidad de afectada, auxiliarla para brindarle la atención adecuada y/o canalizar a servicios especializados como salud, psicológicos, jurídicos o aquellos necesarios de acuerdo al caso. Esta actividad es **permanente** en vinculación con la Dirección General, la Consultoría Jurídica y el OIC.

Bibliografía

Acuerdo que expide el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE. Publicado en la Gaceta Oficial con fecha lunes 23 de marzo del 2020, Núm. Ext. 118.

Foro Consultivo, Científico y Tecnológico A.C. (2019). La perspectiva de género en el sector de la ciencia, tecnología e innovación. Disponible en: https://www.foroconsultivo.org.mx/FCCyT/libros_editados/perspectiva_genero_sector_CTI_2019.pdf

INEGI (2017). Anuario estadístico y geográfico de Veracruz de Ignacio de la Llave 2017. Disponible en: <http://ceieg.veracruz.gob.mx/wp-content/uploads/sites/21/2018/04/AEGEV-2017.pdf>

Ing. Cuitláhuac García Jiménez (2019). Estrategia de Coordinación Estatal. CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS EN VERACRUZ. Disponible en: <http://www.veracruz.gob.mx/wp-content/uploads/2019/01/Cero-Tolerancia-hacia-la-violencia-contra-las-mujeres.pdf>

Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024 (Vigente). Publicado en el Tomo CXCIX de la Gaceta oficial del Estado de Veracruz, en Xalapa-Enríquez, Ver. Miércoles 5 de junio de 2019, Núm. Ext. 224.

Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024. Publicado en el Tomo CC de la Gaceta Oficial del Estado de Veracruz, en Xalapa-Enríquez, Ver. Jueves 5 de septiembre de 2019, Núm. Ext. 356.

Anexos

Anexo 1.- Diagnóstico.

Anexo 2.- PATINV Planeación y Programación 2024 (formato Excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento Word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.