



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia

Consejo Veracruzano de
Investigación Científica y
Desarrollo Tecnológico



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Periodo:

2025

Responsable de la ejecución del programa:

Psic. María Elena Barcelata Lagunes

Titular de la Unidad de Género

Autorizó:

Dra. María Graciela Hernández y Orduña
Directora del Consejo Veracruzano de Investigación
Científica y Desarrollo Tecnológico



**POR AMOR A
VERACRUZ**



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Directorio

Gobernadora Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ingra. Norma Rocío Nahle García

Secretario de Gobierno

Lic. Ricardo Ahued Bardahuil

Directora General del Instituto Veracruzano de las Mujeres

Mtra. Zaira Fabiola Del Toro Olivares

Directora del Consejo Veracruzano de Investigación

Científica y Desarrollo Tecnológico

Dra. María Graciela Hernández y Orduña

Unidad de Género:

Psic. María Elena Barcelata Lagunes





Tabla de Contenido

Informe ejecutivo	5
Antecedentes	6
Justificación	7
Misión y Visión	9
I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.	10
1.1 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico con Perspectiva de Género.....	10
1.2 Acciones de capacitación y/o sensibilización, encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.	10
1.3 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.....	13
II.- Acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas	15
III.- Acciones para atender el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual, al interior de su dependencia o entidad.	18
3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.....	18
3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.....	19
3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.	20
Fuentes de consulta	21



Informe ejecutivo

El presente **Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico 2025 (PATINV del COVEICYDET 2025)** es el documento rector en el cual se plantean los objetivos y acciones enfocadas a la promoción de la igualdad y la eliminación de todo tipo de violencia hacia las mujeres.

El año 2025 tiene como meta dirigir a las diferentes áreas del **Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICYDET)** hacia el reconocimiento de las brechas en materia de género incorporando la perspectiva de género de manera institucional y transversal e impulsando políticas y estrategias en favor de la igualdad sustantiva.

Por lo anterior, el **COVEICYDET** a través de su Unidad de Género, desarrollará durante el año 2025 acciones que fortalezcan el enfoque de derechos humanos y la perspectiva de género atendiendo las necesidades existentes en el ámbito laboral, educativo, científico y tecnológico.

Por otro lado, plantea enfatizar los principios de igualdad, derechos humanos y equidad de género de manera transversal en las actividades que dentro del sector desarrolla, es decir en los servicios que se ofrecen a la población, garantizando así la justicia social.

La Unidad de Género se enfocará en gestionar y vincular de manera inter e intra institucional la realización de campañas de difusión, actividades lúdicas, de sensibilización y capacitación que permitan adquirir herramientas al personal de este Consejo, poniendo énfasis en los tres ejes de acción que son:

- I. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- II. Acciones para Prevenir la Violencia contra las Mujeres y Niñas.
- III. Acciones para Atender el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual al interior de la dependencia.





GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Antecedentes

En cada actividad propuesta y realizada por la Unidad de Género del COVEICYDET se mantiene latente la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género; por ello durante el año 2024 se desarrollaron acciones para la igualdad y no violencia entre las cuales se encontraron:

Por otra parte, se iniciaron los trabajos del **Diagnóstico de Mujeres dedicadas a la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Veracruz**, consistente en un cuestionario y la realización de foros de expresión ciudadana logrando hasta el cierre del ejercicio anterior una participación de aproximadamente 250 mujeres investigadoras, docentes y estudiantes de posgrado.

De manera interna, se llevó a cabo la **revisión** de perspectiva de género y lenguaje incluyente en la **documentación, convocatorias y discursos** de las diversas áreas del Consejo para garantizar un lenguaje incluyente y no sexista, así como la incorporación de la perspectiva de género. Se logró la implementación de 4 diferentes campañas de difusión: **Mujeres en la Ciencia, #ÚNETE, Campaña de difusión para la prevención y sensibilización sobre la violencia contra las mujeres y niñas** y la **Campaña de Cero Tolerancia al HS y AS**, beneficiando al personal del COVEICYDET, museo Kaná y público visitante.

Por otro lado, se logró la participación del personal del Consejo en las actividades de capacitación y sensibilización como el **Taller de Capacitación "Acoso y Hostigamiento Sexual"**, **Charla: Ciencia, Tecnología y Género**, **Foro: Inspirar Tiene su Ciencia y la Proyección del documental: La culpa no es mía "Olimpia, la de la Ley Olimpia"**.

Finalmente, se desarrollaron las **Mesas de Trabajo Internas para la transversalización de la perspectiva de género** en las actividades que cada una de las áreas realiza.





GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Justificación

El COVEICYDET conforme a sus Programas Anuales de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2019-2023 así como, los diagnósticos institucionales realizados en los diferentes ejercicios, con el fin de dar cumplimiento al objetivo de construir un programa de trabajo fundamentado y apegado a la realidad institucional y del sector, realizó durante el 2023 un Diagnóstico de la Cultura Institucional y Estereotipos de Género (ANEXO 1), derivándose del mismo las siguientes necesidades:

Dentro de los resultados de este instrumento, se detectaron focos de atención en cuanto a los estereotipos y roles de género que se manifiestan dentro del ámbito laboral, por lo que durante el año 2024 las acciones a realizar buscarán reducir la discriminación de género debido a estas creencias e ideas dentro de nuestro ámbito laboral. Así mismo, los resultados reflejaron un aumento en la participación dentro de las acciones de capacitación, por lo que se seguirán implementando mecanismos de planeación y control para el desarrollo de las mismas.

Respecto al conocimiento de la normativa en materia de género se detectó que el 90% de las personas que colaboran en el COVEICYDET saben de la existencia de las leyes en materia de género, sin embargo, el 40% no tiene el conocimiento del contenido, por lo que es importante contar con la difusión del contenido de estas normativas.

Finalmente, en materia de hostigamiento y acoso sexual, los resultados mostraron que el 73% de las personas que laboran mencionan no haber presenciado dentro de sus áreas conductas de hostigamiento o acoso sexual. Por lo que, para atender posibles conductas en este rubro, se continuará trabajando con acciones y campañas de prevención y acciones de capacitación.

Es de suma importancia recalcar que entre las atribuciones del COVEICYDET se encuentra la necesidad de promover la inclusión perspectiva de género con una visión transversal en la ciencia, la tecnología y la innovación. Por lo anterior, y siendo un país en donde solamente un 34% de mujeres son investigadoras, un 20% de miembros del SNI III son mujeres y tan solo el 18% de mujeres participan como inventoras, de acuerdo con el Foro Consultivo Científico y Tecnológico,





GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

se continuará trabajando en el Diagnóstico de Mujeres dedicadas a la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Veracruz hasta el análisis de los resultados.



**POR AMOR A
VERACRUZ**





GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Misión y Visión

Misión de la Unidad de Género en el periodo 2025-2030

Misión

Nuestra misión es promover las condiciones que posibiliten el acceso real a la igualdad de oportunidades y la inclusión en el desarrollo científico, tecnológico y de innovación en Veracruz, fomentando un entorno de trabajo respetuoso y equitativo, en el que a través de acciones transversales y afirmativas se institucionalice la Perspectiva de Género.

Visión

Ser una instancia orientada en favorecer la promoción de la igualdad sustantiva y la inclusión desde las áreas de desarrollo científico, donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades para desarrollar sus carreras, compartir sus conocimientos y contribuir a la construcción de una sociedad más justa, equitativa, democrática y libre de todo tipo de violencia.

Objetivo General

Promover e impulsar la institucionalización de la perspectiva de género en el diseño y operación de políticas, programas, proyectos, trámites y servicios que la dependencia ofrece, para garantizar la incorporación y aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de competencia del Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico.





I.- Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Objetivo

Promover acciones encaminadas a disminuir las brechas de desigualdad mediante la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género dentro del COVEICYDET.

Vinculación inter

Para el desarrollo de las acciones se trabajará con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica (INAOE), Instituto Tecnológico Superior de Xalapa (ITSX), así como la Unidad de Género de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior de la Secretaría de Educación de Veracruz.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, el Departamento Administrativo, Secretaría Técnica, Consultoría de Difusión, Consultoría Jurídica, así como las Divisiones de Desarrollo Científico y Tecnológico y Museo Kaná.

1.1 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico con Perspectiva de Género.

1.1.1 Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género.

Acción que se llevará cabo el primer semestre del año, dicha acción buscará garantizar la igualdad sustantiva laboral, eliminación de brechas de desigualdad de género al interior del Ente.

1.2 Acciones de capacitación y/o sensibilización, encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

1.2.1 1ra. Feria de Niñas Científicas Transformado la Ciencia para Todas.



Acción de sensibilización que se llevara a cabo en el mes de **febrero**, dirigida a personal del consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICYDET), en coordinación con la División de Desarrollo Científico; con el fin de concientizar sobre las brechas de género, las desigualdades y las discriminaciones que enfrentan las mujeres en las áreas científicas y tecnológicas así como reconocer las acciones del COVEICYDET para coadyuvar en el cierre de brechas en el sector, a través del fomento y visibilización de la participación de niñas en este rubro.

1.2.2 Conferencia y conversatorio “Transformando la Ciencia para Todas”.

Actividad de sensibilización, que se llevara cabo en el mes de **febrero**, dirigido al personal de las Divisiones de Ciencia y Tecnología, así como de la Secretaría Técnica y Consultoría de Comunicación del COVEICYDET, con la finalidad de reflexionar sobre la importancia del cierre de brechas de género en el área de ciencias y tecnologías.

1.2.3 Taller de Lenguaje Incluyente y No Sexista.

Acción de capacitación que se llevará a cabo en el mes de **marzo**, en materia de Lenguaje Incluyente y No Sexista, dirigido al personal de nuevo ingreso, de manera prioritaria la Dirección General, Divisiones de Ciencia y Tecnología, Secretaría Técnica y Jefaturas de Departamento, con el objetivo de brindar información sobre el uso en comunicaciones tanto formales como informales dentro y fuera del a Institución, asegurando con esto abonar a la visibilización de las mujeres en el quehacer de la Función Pública.

1.2.4 Importancia del 8M.

Actividad de Sensibilización, que se llevara a cabo en el mes de **marzo**, con las mujeres integrantes del COVEICYDET, con la finalidad de identificar y resignificar la importancia del “Día Internacional de la Mujer” y la lucha por los derechos humanos, desde un enfoque sociocultural actual.

1.2.5 Taller Importancia de la generación de datos con perspectiva de género en la investigación científica.

Taller que se llevara cabo en el segundo semestre del año, convocando a personal de las Divisiones de Ciencia y Tecnología, con la finalidad de identificar la importancia que tienen los





datos obtenidos en una investigación científica, como representación de una realidad, por lo que, considerar representar datos analizados y transversalizados con perspectiva de género, abona significativamente a la reducción de la desigualdad.

1.2.6 Programa “Cuentos de Niñas Científicas”.

A partir de un trabajo de coordinación previo con la División de Desarrollo Científico y la Consultoría de Difusión, para la transversalización de la Perspectiva de Género, durante el mes de **mayo**, se abrirá una convocatoria para la recepción de cuentos infantiles escritos por niñas y adolescentes Veracruzanos de educación básica, para la creación de un compendio de cuentos que serán publicados durante la **segunda mitad del año**. Esta actividad tiene como objetivo abonar a la eliminación de estereotipos y favorecer la igualdad en las áreas académicas y profesionales de niñas, adolescentes y mujeres que dirigen su desarrollo personal y profesional hacia la ciencia y la tecnología.

1.2.7 Charla Paternidades Asertivas.

Acción de sensibilización a realizarse en el mes de **junio**, dirigido principalmente a los hombres que son parte del personal del COVEICYDET, pero no siendo excluyente para las compañeras mujeres. Dicha actividad tiene como finalidad abonar sobre la eliminación de estereotipos sobre el rol de Padre en la actualidad y como fomentar una crianza paterna sana y asertiva.

1.2.8 Taller “Webs con Perspectiva de Género”.

Actividad de capacitación que se llevara a cabo en el mes de **julio**, dirigida al personal de la Consultoría de Difusión y Sistemas. Dicha actividad tiene como finalidad capacitar al personal para la identificación y creación de espacios virtuales que no fomenten estereotipos y favorezcan la igualdad e inclusión.

1.2.9 Charla “Armonizando mi trabajo y mi vida familiar”.

Charla de sensibilización, que se llevará a cabo en el mes de **julio**, dirigida para todo el personal que labora en la Institución, las áreas existentes son, Dirección General, Secretaría Técnica, Divisiones de Ciencia y Tecnología, Consultorías Legal y de Difusión, Administración y Unidades de Transparencia y Género, con la finalidad de reflexionar e identificar la estructuración





GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

sociocultural de los roles de género que han dificultado el desarrollo igualitario y equitativo de mujeres y hombres en la vida laboral, esto con la finalidad de promover la igualdad.

1.2.10 Sesión informativa “Cartilla de Derechos de las Mujeres”.

Sesión informativa sobre el documento correspondiente, que se llevara a cabo en el mes de **diciembre**, para el personal de todas las áreas de la Institución, Dirección General, Secretaría Técnica, Divisiones de Ciencia y Tecnología, Consultorías Legal y de Difusión, Administración y Unidades de Transparencia y Género, con la finalidad de puntualizar sobre la importancia de la socialización de este documento, haciendo énfasis en la situación de vulnerabilidad que aun hoy, muchas mujeres de nuestro país, están enfrentando en materia de la limitación de acceso a sus derechos por cuestiones de género.

1.2.11 Capacitación en planeación y presupuestación con perspectiva de género.

Se brindará capacitación en esta materia, al personal del Departamento Administrativo y personal de planeación, esta capacitación se llevará a cabo en el segundo semestre del año.

1.3 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.3.1 Mesa de trabajo con Unidad de Planeación Evaluación y Control Educativo (UPECE).

Se llevará a cabo en el mes de **enero**, para capacitar a la nueva titular de la Unidad de Género, en temas de planeación y reporte de indicadores.

1.3.2 Mesa de trabajo con el Instituto Veracruzano de la Mujer (IVM) para institucionalizar la Perspectiva de género en el Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (COVEICYDET).

Se llevará cabo en el mes de **enero**, la Unidad de Género del COVEICYDET en vinculación con el IVM revisaran las acciones que se recomiendan para dar pie a la institucionalización de la PGE, dentro de la institución, a través de la generación del Plan de Trabajo Anual.



**POR AMOR A
VERACRUZ**



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

1.3.3 Mesas de trabajo para transversalizar la perspectiva de género en el Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico COVEICYDET.

Se llevarán a cabo durante los meses de **enero-marzo**, en el mes de enero con la Dirección General, en el mes de febrero con la Secretaría Técnica y en el mes de marzo con las Jefaturas de División, con la finalidad de promover el diálogo de manera guiada, analizar temas específicos referentes a los indicadores de la AIT 470 del COVEICYDET, la incorporación de la perspectiva de género en las acciones que desarrollan y la participación en acciones de capacitación.

1.3.4 Mesa de trabajo para la planeación de las campañas de difusión.

Se llevará a cabo en el mes de **febrero y marzo**, en vinculación intrainstitucional con el área de Difusión de este Consejo, con la finalidad de planificar, revisar y programar las campañas de difusión planteadas desde la Unidad de Género,

1.3.5 Asesorías en materia de Perspectiva de Género y Lenguaje Incluyente.

Se brindará apoyo **permanente** a las áreas del Consejo que mediante oficio o correo electrónico soliciten apoyo en la revisión de documentación, con la finalidad de incorporar perspectiva de género y lenguaje incluyente a los documentos, convocatorias, discursos y demás comunicaciones internas o externas.





II.- Acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas

Objetivo

Integrar acciones de prevención y detección de la violencia en contra de las mujeres y niñas, promoviendo que dentro del Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico COVEICYDET no se reproduzca la cultura machista ni los estereotipos discriminatorios sobre roles y responsabilidades de mujeres y hombres.

Vinculación Inter

De manera externa se trabajará con el Instituto Veracruzano de las Mujeres y la Dirección de Derechos Humanos y Cultura de Paz.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, el Departamento Administrativo, las Divisiones Científica y Tecnológica y el Museo Kaná.

2.1 Taller sobre tipos y modalidades de violencia, difusión de la ruta de denuncia a seguir en casos de violencia de género.

Taller sobre tipos y modalidades de violencia, y la ruta a seguir para la denuncia en casos de violencia, con personal de las diferentes áreas Dirección General, Secretaría Técnica, Divisiones de Ciencia y Tecnología, Consultorías Legal y de Difusión, Administración y Unidad de Transparencia y Museo Kaná, se realizará durante los meses abril y mayo, dirigida a todo el personal del COVEICYDET.

2.2 Campaña de difusión “Redes seguras”

Durante los meses de **agosto-octubre**, mediante la difusión de contenido e información sobre violencia digital y como prevenirla, a través de carteles y material visual, esta campaña será dirigida al personal del COVEICYDET, con la finalidad de identificar y prevenir la violencia que puede darse a través de los medios digitales y las interacciones sociales virtuales.

2.3 Conferencias Mujeres Indígenas en la Ciencia.

Durante los meses **Septiembre – Diciembre**, en coordinación con la Dirección General y la División de Desarrollo Científico, se organizará la programación de dichas conferencias. Estas



tienen como finalidad promover la no violencia hacia las mujeres que viven y estudian en comunidades indígenas.

2.4 Actividad “Rompe el Pacto”

Ejercicio de sensibilización, que se realizara durante el mes de **noviembre**, dirigido a los hombres que integran la plantilla de personal del este Consejo, sin embargo, no es excluyente de las compañeras mujeres que deseen participar. Esto con la finalidad de generar un ejercicio profundo de reflexión sobre la normalización de la violencia, e identificar acciones para erradicarla desde el ámbito personal y hacia lo sociocultural.

2.5 Campaña #ÚNETE al Día Naranja.

De enero a diciembre, con la finalidad de visibilizar de manera constante la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas, cada día 25 de mes se realizarán acciones de difusión y sensibilización con el personal en la campaña ÚNETE. de acuerdo a la siguiente tabla:

Campañas de difusión para los días naranja	
Periodo/mes	Actividad
Febrero	Difusión sobre la importancia de la eliminación de estereotipos en el acceso educativo para niñas y niños, con la finalidad de reducir la violencia simbólica recibida por mujeres dedicadas a carreras que anteriormente se consideraban específicas para hombres.
Marzo	Campaña de difusión digital sobre Mujeres Científicas que a lo largo de la historia han sido violentadas o no reconocidas.
Abril-mayo-junio-julio	Campaña de difusión digital e impresa, sobre tipos y modalidades de violencia, así como de la ruta de denuncia en casos de violencia
Mayo	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos, sobre el impacto del amor romántico en las relaciones de pareja, que permita reconocer las acciones y actitudes consideradas violencia.



Campañas de difusión para los días naranja	
Periodo/mes	Actividad
Febrero	Difusión sobre la importancia de la eliminación de estereotipos en el acceso educativo para niñas y niños, con la finalidad de reducir la violencia simbólica recibida por mujeres dedicadas a carreras que anteriormente se consideraban específicas para hombres.
Marzo	Campaña de difusión digital sobre Mujeres Científicas que a lo largo de la historia han sido violentadas o no reconocidas.
Abril-mayo- junio-julio	Campaña de difusión digital e impresa, sobre tipos y modalidades de violencia, así como de la ruta de denuncia en casos de violencia
Junio y Julio	Se difundirá información a través de medios digitales e impresos sobre Violencia Vicaria .
Julio	Se difundirá información sobre la campaña te escucho, te creo, enfocada en fortalecer la denuncia de violencia y los testimonios de víctimas, creando espacios seguros, en poblaciones infantiles y adolescentes.
Agosto – Septiembre – octubre	Difusión a través de medio digitales e impresos, sobre violencia digital y socialización del violentómetro digital . Difusión de la ruta de denuncia para casos de violencia de género en la APE
Noviembre	Campaña de difusión “Rompe el Pacto” , a través de medios digitales e impresos.
Diciembre	Campaña de difusión por medios digitales e impresos “Cartilla de los derechos de la Mujer”



III.- Acciones para atender el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual, al interior de su dependencia o entidad.

Objetivo

Fortalecer, en el personal que labora al interior del Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico COVEICYDET, los conceptos clave para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en el entorno laboral. Así como promover la detección, prevención y atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

Vinculación inter

De manera externa se trabajará con el Instituto Veracruzanos de las Mujeres IVM y con la Contraloría General con la finalidad de contar con asesoramiento y dar seguimiento a estas acciones de capacitación.

Vinculación intra

Se trabajará de manera interna con la Dirección General, la Consultoría de Difusión, la Secretaría Técnica, Consultoría Jurídica, de Difusión y las Divisiones Científica y Tecnológica. Capacitación para el análisis y aplicabilidad del protocolo mediante el análisis de casos HS y AS.

3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.1.1 Ratificación del Pronunciamiento de Cero Tolerancia.

Durante el segundo semestre del año, dando seguimiento al compromiso institucional por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, por parte del COVEICYDET, se ratificará la firma del pronunciamiento que establece el Capítulo Cuarto, Fracción 34; de las Acciones de Prevención, del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.





Campañas:

3.1.2 Campaña de difusión digital e impresa: Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual- Ruta de denuncia.

Actividad que se llevara a cabo durante los meses de **mayo – julio**. Esta actividad buscará informar al personal de las diferentes áreas de este Consejo, las cuales son Dirección General, Secretaria Técnica, Divisiones de Ciencia y Tecnología, Administración, Consultoría Legal y de Difusión, Administración, y Transparencia, esta campaña estará enfocada a brindar información sobre la normativa, los conceptos básicos al hablar del HS y AS, así como dar a conocer la ruta de atención y denuncia. La campaña se realizará con el apoyo de la Consultoría de Difusión del COVEICYDET, el material que se generara para su difusión serán 6 posters, 1 díptico y 1 banner, mismo que se colocaran en áreas estratégicas de este Consejo.

3.1.3 Identificación de la normalización del HS y As en la administración pública.

Platica de sensibilización que se llevara cabo en el mes de **julio**, dirigida al personal de este Consejo, las cuales son Dirección General, Secretaria Técnica, Divisiones de Ciencia y Tecnología, Administración, Consultoría Legal y de Difusión, Administración y Transparencia, con la finalidad de identificar aquellas conductas inapropiadas que han sido normalizadas en los entornos laborales, mismas que favorecen y fomentan el hostigamiento y acoso, para prevenirlas y erradicarlas.

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1 Curso-taller sobre Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Actividad que se llevara a cabo en los meses de **junio y julio**, dirigido en junio a personal de la Dirección General, Secretaria Técnica y Administración y en julio al personal que integran las Divisiones de este Consejo, así como a las Consultorías de Difusión y Jurídica. Dicha actividad tiene como objetivo informar y capacitar a las y los asistentes en el desarrollo de habilidades



socio-laborales para identificar, denunciar y erradicar conductas inapropiadas identificadas previamente a través de la campaña de difusión como ejemplos del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

3.3.1 Gestión para actualización de datos y firma de convenio con el Banco Estatal de Datos e Información Sobre Casos de Violencia Contra las Mujeres (BANESVIM).

La gestión se llevará a cabo durante el segundo trimestre del año.

3.3.2 Gestión para la Actualización de Usuario y contraseña para registro de Cédulas de casos de HS y AS en la plataforma BANESVIM.

Dicha gestión se llevará a cabo una vez se haya realizado la firma de convenio, durante el segundo trimestre del año.

3.3.3 Gestión para capacitación en manejo de plataforma BANESVIM y llenado de Cédula de atención.

Dicha actividad se llevará a cabo una vez que se haya firmado el convenio y actualizado la sesión, esta actividad se planea realizarla durante el tercer trimestre del año.

3.3.4 Certificación en Atención de Primer Contacto EC0539 para las personas integrantes de la UG.

Con la finalidad de que el personal de la Unidad de Género se mantenga en constante capacitación para dar atención de primer contacto. Esta actividad se llevará a cabo durante el segundo trimestre del año.



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Fuentes de consulta

Federal e Internacional.

1. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra Mujer, (por sus siglas en inglés CEDAW).
2. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer, (Convención de Belém do Pará).
3. Agenda 2030, Objetivo 4 y 5
4. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
5. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
6. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
7. Plan Nacional de desarrollo 2024-2030.

Estatat.

1. Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
2. Ley de Acceso de la Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz Ignacio de la Llave.
3. Acuerdo por el que se instruye la Creación de Unidades de Género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
4. Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública del Estado.
5. Plan Veracruzano de Desarrollo 2024-2030.



**POR AMOR A
VERACRUZ**