



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

COVEICYDET
CONSEJO VERACRUZANO DE INVESTIGACIÓN
CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

IVM
INSTITUTO VERACRUZANO
DE LAS MUJERES

Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

MATRÍZ DE RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE PERCEPCIÓN DEL CLIMA LABORAL *PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.*



**POR AMOR A
VERACRUZ**



Índice

Índice.....	2
Consideraciones Metodológicas	7
Edad	8
Género.....	10
Población Indígena	11
Población afrodescendiente	12
Población LGBTTTIQ+	13
Población Migrante	14
Para fines estadísticos, señale si usted pertenece a algún grupo de personas con discapacidad.	15
Estado civil o conyugal:.....	16
Número de hijas o hijos o dependientes económicamente.....	17
Es usted jefa/e de familia	18
Usted está a cargo de los traslados familiares:.....	19
Usted se hace cargo de las tareas del hogar:	20
Años de antigüedad en el centro de trabajo:.....	21
Escolaridad	22
Horario de trabajo (inicio).....	23
Horario de trabajo (término)	24
Tipo de plaza.....	25
Tipo de responsabilidad.....	26
En su centro de trabajo existe un programa para la igualdad laboral y no discriminación	27
En su centro de trabajo existe un código de ética y/o conducta	28
En su centro de trabajo existe un área especializada que atienda la igualdad y no discriminación.....	29
En su área de trabajo existe una persona enlace con el área especializada de igualdad y no discriminación.....	30
En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral	31
En su centro de trabajo existe la misma igualdad de oportunidades para mujeres que para hombres en la contratación de nuevo personal.....	32
Para su contratación fue más importante ser mujer u hombre que sus habilidades profesionales	33





En su centro de trabajo el proceso de contratación favorece más a personas jóvenes..... 34

En el momento de su contratación, su edad fue determinantes35

Para su contratación fue determinante su apariencia física..... 36

En su centro de trabajo las oportunidades de desarrollo laboral solo las reciben unas cuantas personas privilegiadas.....37

En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen por igual oportunidades de capacitación para el ascenso a ocupar puestos de responsabilidad 38

En su centro de trabajo se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación 39

En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de capacitación para su profesionalización..... 40

En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de sensibilización en materia de Igualdad, No Discriminación y No Violencia 41

En su centro de trabajo para lograr la contratación, una promoción o un ascenso cuentan más las recomendaciones que los conocimientos y capacidades de la persona 42

En su centro de trabajo la competencia por mejores puestos, condiciones laborales o salariales es justa y equitativa..... 43

En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de responsabilidad..... 44

En su centro de trabajo se cuenta con un sistema de evaluación de desempeño personal..... 45

En los últimos 12 meses le han realizado una evaluación de desempeño 46

En su centro de trabajo se le encomiendan tareas para las que no cuenta con capacitación suficiente 47

En su centro de trabajo tanto mujeres como hombres tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos 48

En su centro de trabajo las mujeres embarazadas enfrentan un clima laboral hostil..... 49

En su centro de trabajo se ha despedido o realizado un cambio de puesto a alguna mujer por embarazo, u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad..... 50

En su centro de trabajo las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados enfrentan un clima laboral hostil..... 51

En su centro de trabajo los hombres cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija o hijo 52

En su centro de trabajo la licencia de paternidad se otorga por más de cinco días..... 53





En su centro de trabajo se ha despedido, realizado un cambio de puesto, u orillado a renunciar a un hombre al regresar de su licencia de paternidad..... 54

En su centro de trabajo se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidados de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores55

En su centro de trabajo existen convenios con empresas prestadoras de servicios que contemplen beneficios para el personal tales como: lavanderías, comedores, planchadurías, transporte, entre otros 56

Si cuenta con algún de los beneficios anteriores, especifique cuales57

En su centro de trabajo, si usted decidiera usar las opciones de trabajo flexibles ¿se cuestionaría su compromiso ante su trabajo? 58

En su centro de trabajo usted puede acercarse a su jefa o jefe inmediato para hablar sobre cuestiones relacionadas con horarios que le están afectando 59

Usted siente que se le trata con respeto en su trabajo actual.....60

En su centro de trabajo quienes realizan tareas personales para las jefas y los jefes logran privilegios61

En su centro de trabajo todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente 62

En su centro de trabajo las valoraciones que se realizan a sus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal 63

En su centro de trabajo, en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan al respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinadas/os..... 64

En su centro de trabajo debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior o de burla..... 65

En su centro de trabajo las personas con cargos superiores reciben un trato mucho más respetuoso que el personal subordinado y/o administrativo..... 66

En su centro de trabajo las personas con puestos de responsabilidad y superiores están abiertos a la comunicación con el personal. 67

En su centro de trabajo se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo..... 68

En su centro de trabajo existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminatorio..... 69

En su centro de trabajo se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambios de lugar repentinamente, falta de instrucciones, menosprecio de esfuerzo o propuestas, imposición de tareas sin los medios para realizarlas..... 70

En su centro de trabajo las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo.71





Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento.....72

En su centro de trabajo se le excluye de reuniones laborales o no se le informa oportunamente de alguna actividad de competencia de su área.73

En su centro de trabajo el personal es criticado por todo lo que hacen enfocándose solo a sus errores sin alentar sus aciertos..... 74

En su centro de trabajo las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa.....75

En su centro se pone a disposición del área de recursos humanos al personal sin motivo o de manera injusta..... 76

En su centro de trabajo se le limita la participación o no se le permite emitir comentarios sobre cuestiones laborales o en reuniones de trabajo.77

En su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, chistes sexistas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales....78

En su centro de trabajo se ha presentado el envío de material escrito, audios, fotografías, videos y/o imágenes de naturaleza sexual, a través de mensajes de texto, correos electrónicos, llamadas o cualquier otro medio digital..... 79

En su centro de trabajo ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual.....80

En su centro de trabajo ha vivido contacto físico sexual no deseado.....81

En su centro de trabajo se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales. 82

En su centro de trabajo se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales..... 83

En su centro de trabajo ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia de trabajo..... 84

En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al inferior o le canalizaron con las autoridades competentes. 85

En caso de ser acosada/o hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo..... 86

En su centro de trabajo hay un lugar específico para poner queja sobre conductas de hostigamiento sexual y/o acoso.87

En su centro de trabajo han realizado actividades para prevenir, atender y/o sancionar conductas de hostigamiento sexual o acoso sexual..... 88

En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista. 89





En su centro de trabajo se solicita a las mujeres reuniones de trabajo fuera de los horarios laborales o de la institución condicionando un trámite, permanencia o algún derecho laboral..... 90

En su centro de trabajo se aplica un protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual o acoso sexual.....91

En su centro de trabajo se le ha informado sobre que es el hostigamiento y acoso sexual..... 92

En su centro de trabajo es frecuente escuchar comentarios sexistas que desacrediten logros laborales (asensos, aumentos salariales, etc.) 93

En su centro de trabajo existe un pronunciamiento a la cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual..... 94

Conoce en su centro de trabajo a alguna persona que sufra de estrés, desmotivación laboral o desempeño reducido como consecuencia de presiones de hostigamiento sexual o acoso sexual..... 95

En su centro de trabajo se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad..... 96

Considera que las instalaciones de su centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (rampas, estacionamientos, elevadores, etc.)..... 97

En su centro de trabajo se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima..... 98

En su centro de trabajo se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral para personas con discapacidad, personas adultas mayores o personas con VIH, entre otras..... 99

En su centro de trabajo hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales..... 100

En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad entre otros..... 101

En su centro de trabajo existen campañas de sensibilización para el respeto y no discriminación de las personas con preferencias sexuales diversas..... 102

En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley..... 103

En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación..... 104

En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces..... 105

En su centro de trabajo recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales..... 106

Agradecimiento..... 107





Consideraciones Metodológicas

El presente informe se sustenta en un total de 59 cuestionarios válidos, lo que constituye una base de análisis estadísticamente robusta para la evaluación del clima laboral en materia de igualdad y no discriminación.

Considerando un nivel de confianza del 95% y bajo el supuesto de máxima variabilidad poblacional ($p=q=0.5$), el tamaño muestral alcanzado permite estimar los resultados con un margen de error aproximado de 312.76%, lo que otorga alta precisión y estabilidad a las estimaciones presentadas.

El diseño analítico es de carácter descriptivo y transversal, basado en el procesamiento de frecuencias absolutas, relativas y análisis comparativo por sexo. El volumen de observaciones permite identificar patrones consistentes, minimizar la variabilidad aleatoria y fortalecer la confiabilidad de los hallazgos.

Los resultados derivados del presente levantamiento constituyen un insumo sólido para la toma de decisiones institucionales, al contar con un respaldo muestral amplio y una precisión estadística elevada.





Edad

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
32	5	8.47%	3	2
23	5	8.47%	1	4
35	4	6.78%	2	2
42	4	6.78%	1	3
40	3	5.08%	0	3
27	3	5.08%	1	2
46	3	5.08%	3	0
34	3	5.08%	0	3
29	3	5.08%	2	1
38	3	5.08%	0	3
45	3	5.08%	1	2
22	2	3.39%	1	1
41	2	3.39%	0	2
63	2	3.39%	1	1
26	2	3.39%	1	1
39	2	3.39%	1	1
36	2	3.39%	2	0
30	1	1.69%	0	1
54	1	1.69%	0	1
47	1	1.69%	0	1
31	1	1.69%	1	0
62	1	1.69%	0	1
58	1	1.69%	0	1
43	1	1.69%	0	1
24	1	1.69%	0	1





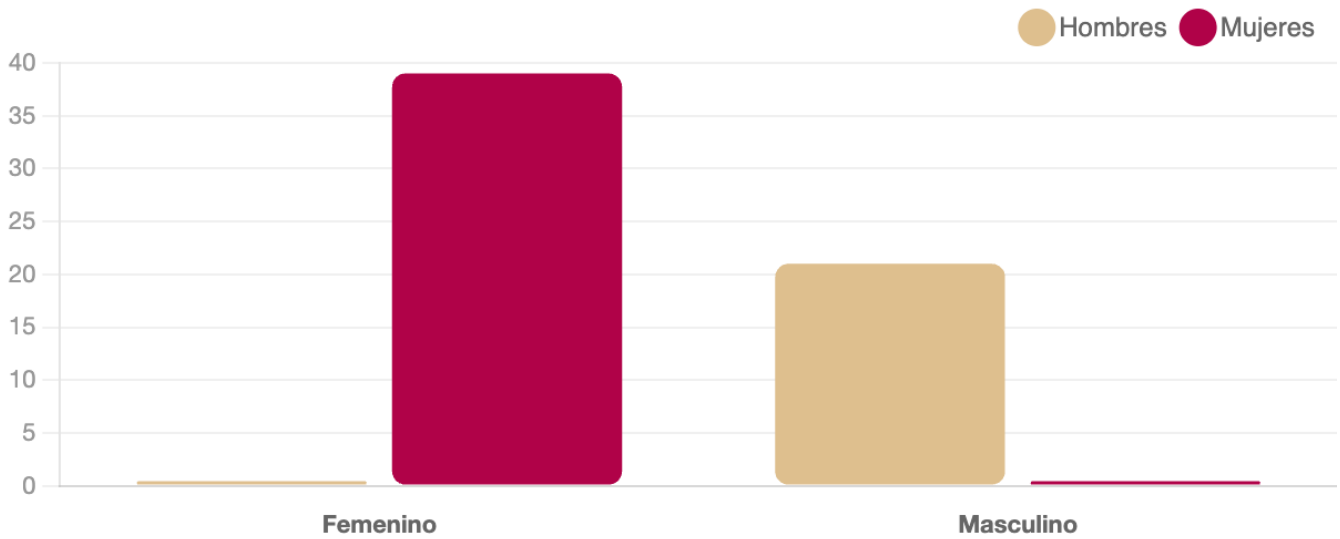
TOTAL GENERAL	59	100%	21	38
---------------	----	------	----	----





Género

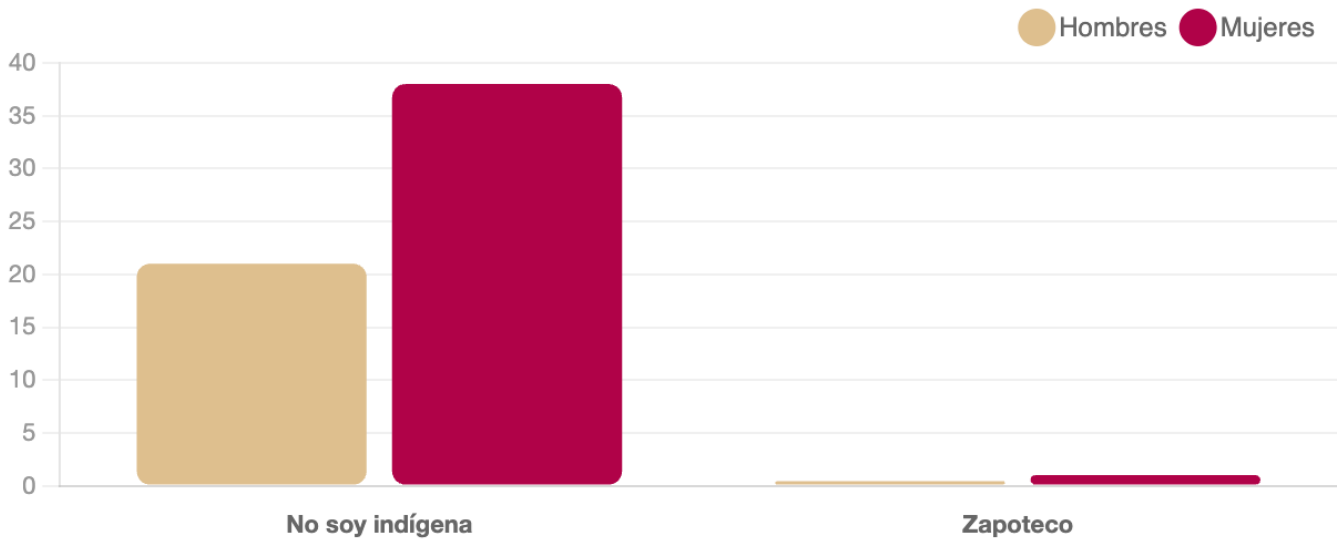
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Femenino	39	65.00%	0	39
Masculino	21	35.00%	21	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Población Indígena

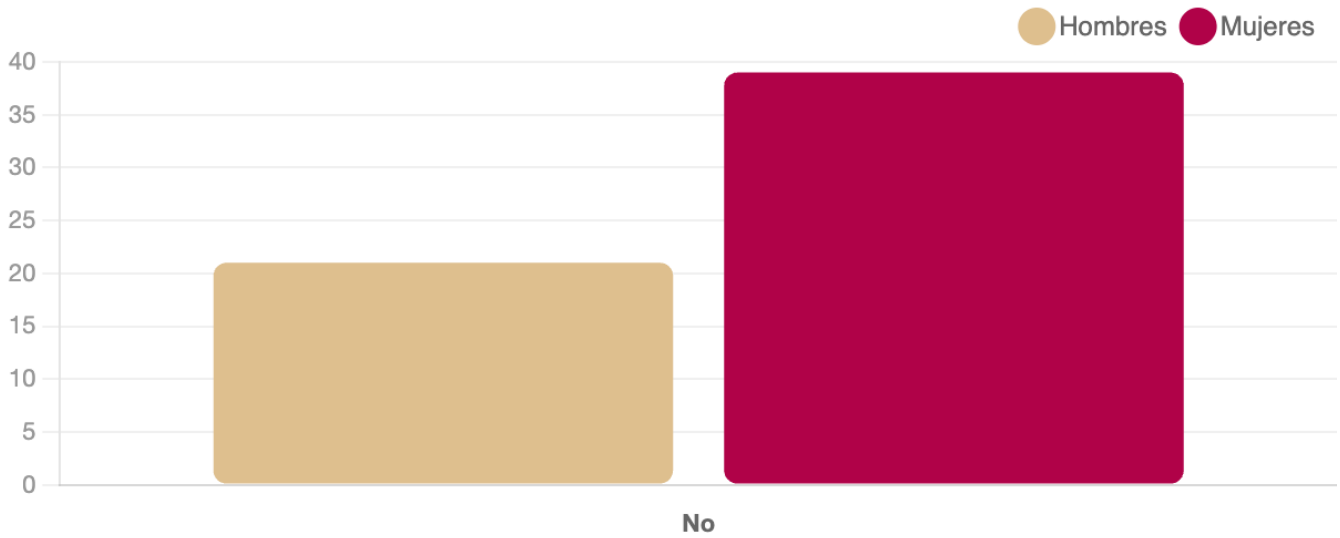
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No soy indígena	59	98.33%	21	38
Zapoteco	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Población afrodescendiente

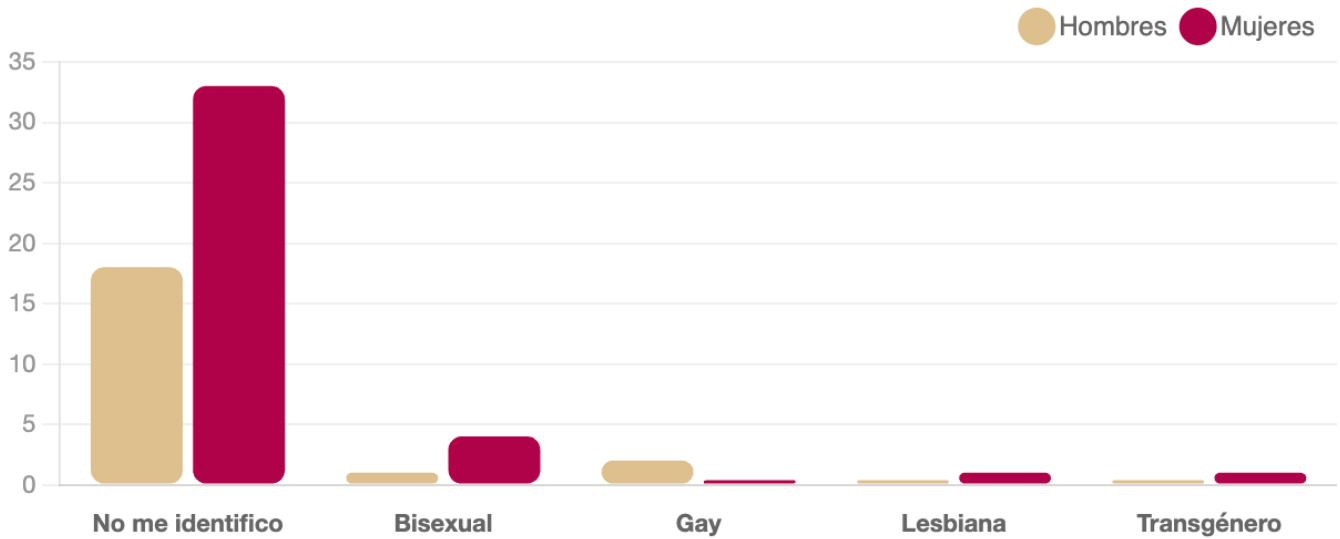
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	60	100.00%	21	39
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Población LGBTTTIQ+

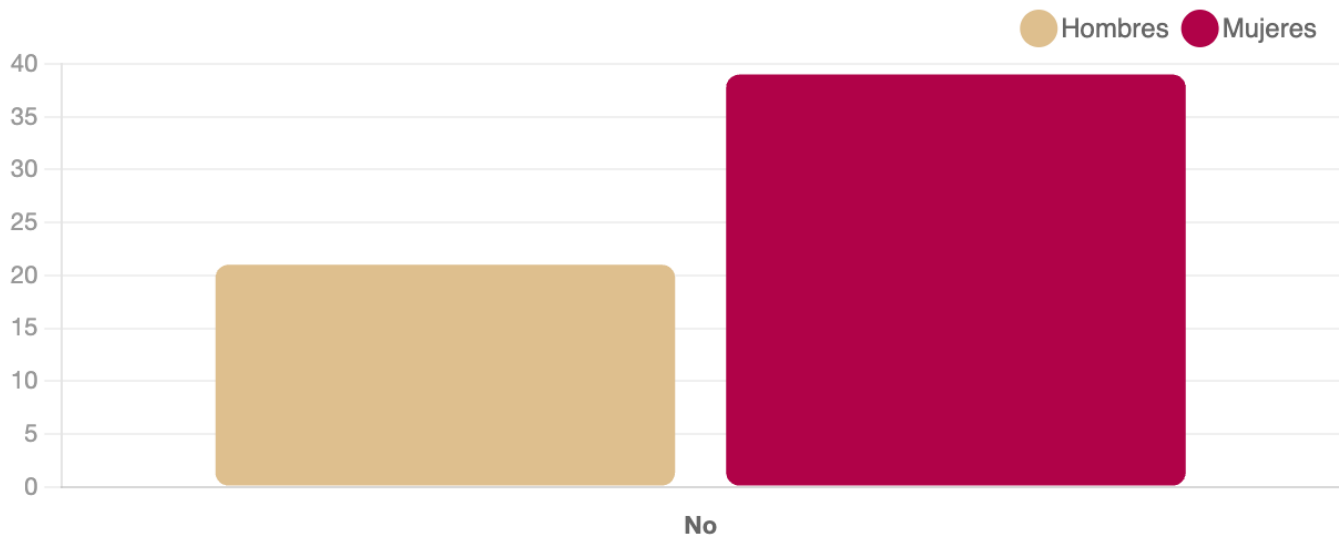
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No me identifico	51	85.00%	18	33
Bisexual	5	8.33%	1	4
Gay	2	3.33%	2	0
Lesbiana	1	1.67%	0	1
Transgénero	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Población Migrante

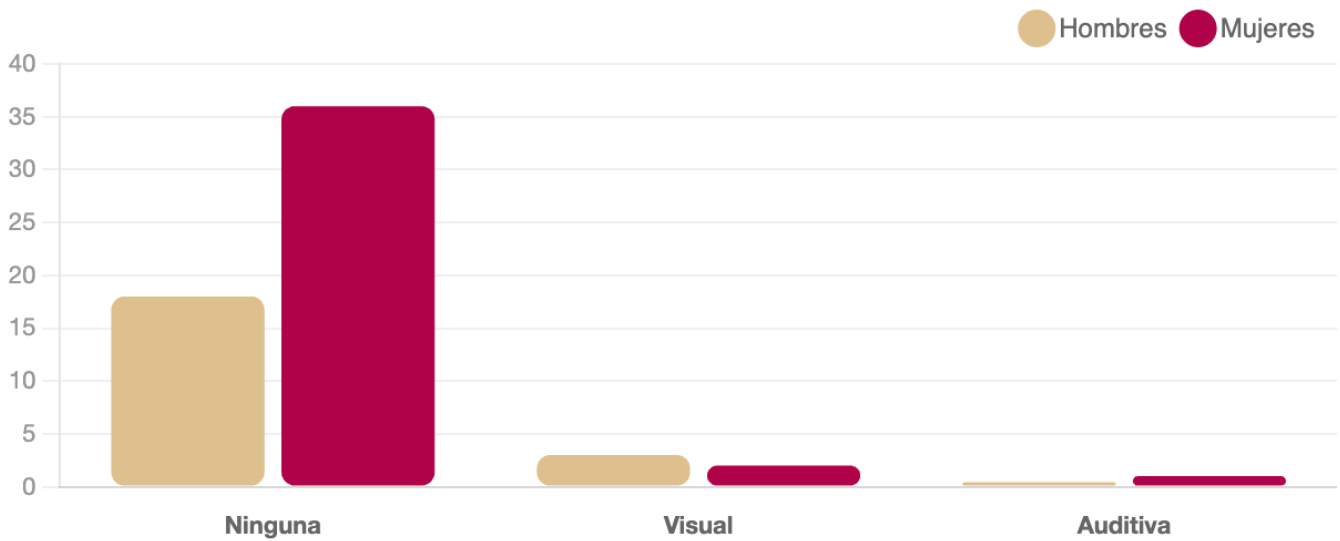
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	60	100.00%	21	39
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Para fines estadísticos, señale si usted pertenece a algún grupo de personas con discapacidad.

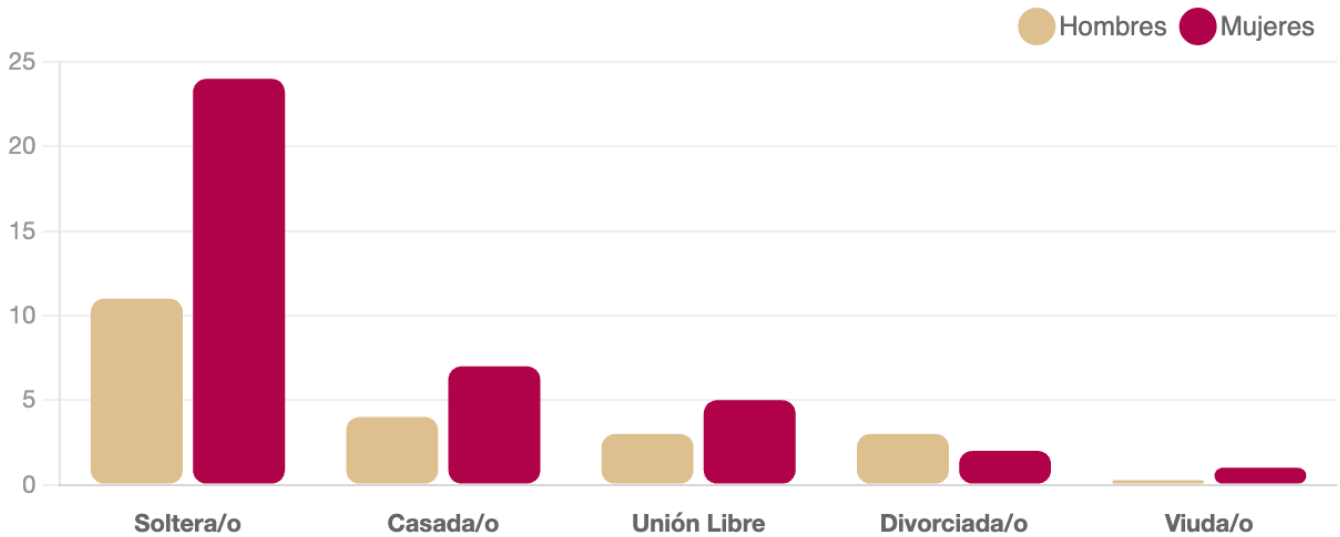
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Ninguna	54	90.00%	18	36
Visual	5	8.33%	3	2
Auditiva	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Estado civil o conyugal:

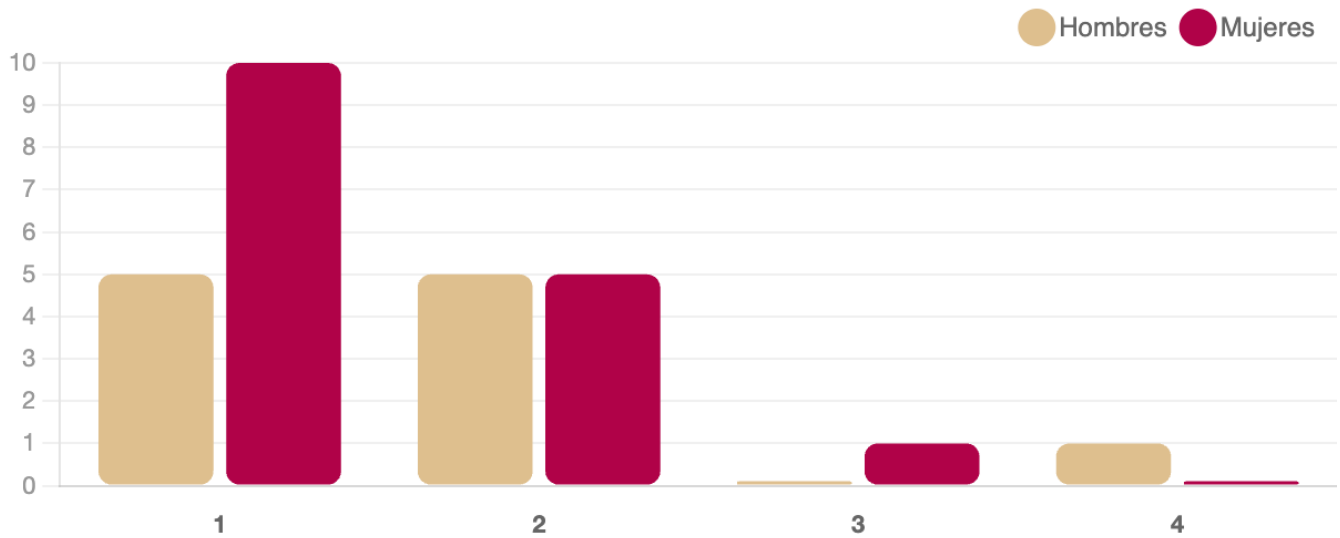
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Soltera/o	35	58.33%	11	24
Casada/o	11	18.33%	4	7
Unión Libre	8	13.33%	3	5
Divorciada/o	5	8.33%	3	2
Viuda/o	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Número de hijas o hijos o dependientes económicamente

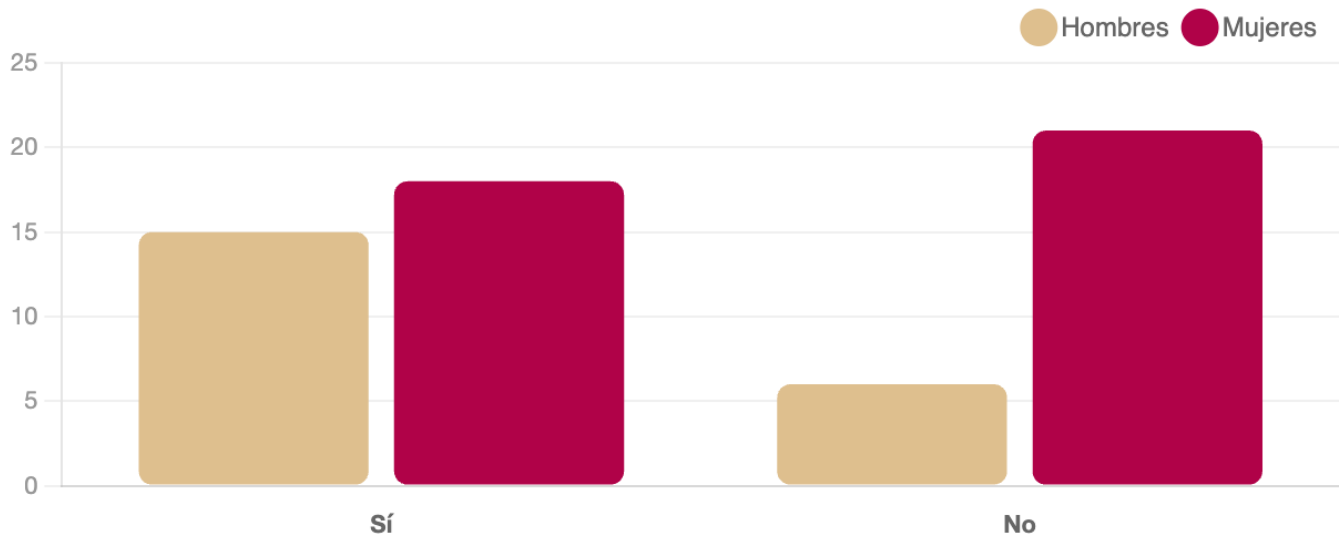
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
1	15	55.56%	5	10
2	10	37.04%	5	5
3	1	3.70%	0	1
4	1	3.70%	1	0
TOTAL GENERAL	27	100%	11	16





Es usted jefa/e de familia

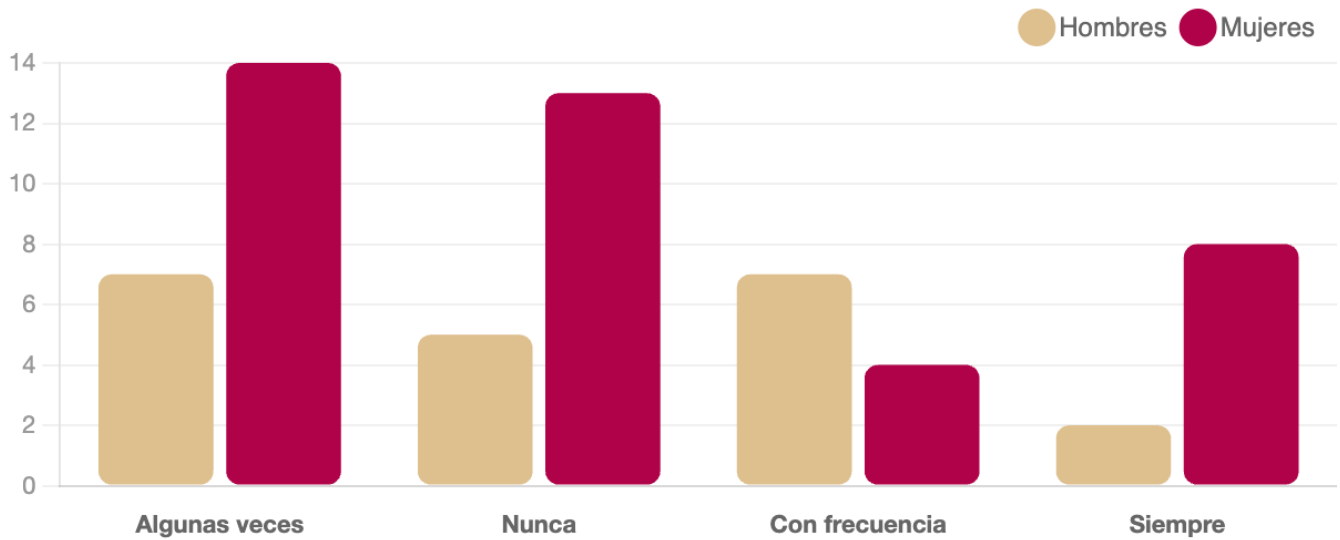
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	33	55.00%	15	18
No	27	45.00%	6	21
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Usted está a cargo de los traslados familiares:

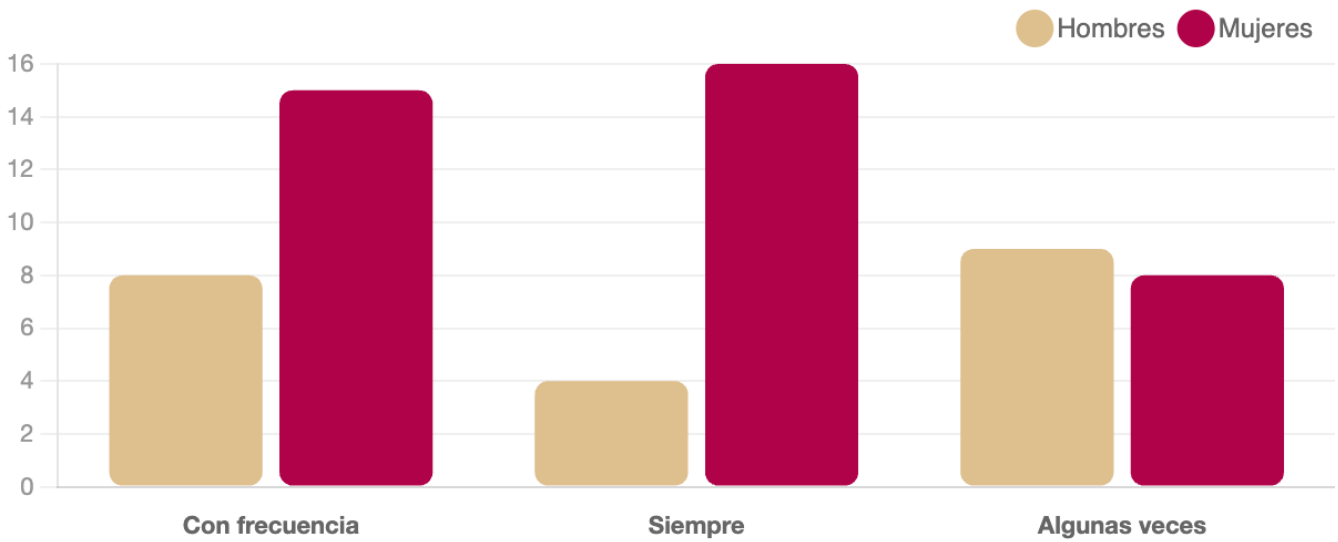
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	21	35.00%	7	14
Nunca	18	30.00%	5	13
Con frecuencia	11	18.33%	7	4
Siempre	10	16.67%	2	8
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Usted se hace cargo de las tareas del hogar:

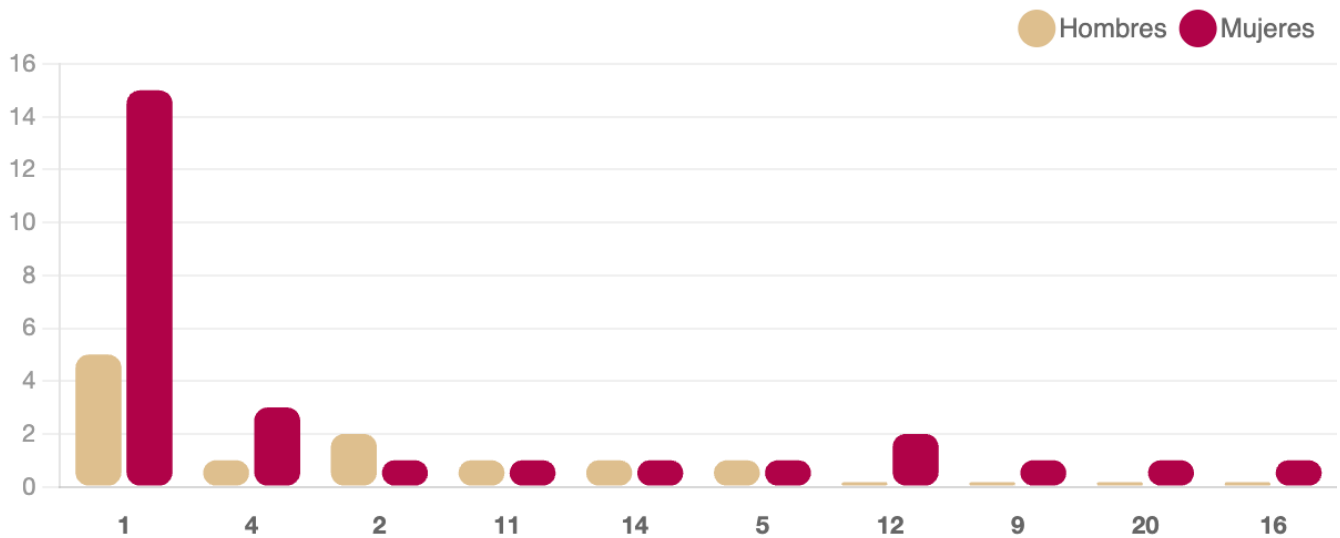
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Con frecuencia	23	38.33%	8	15
Siempre	20	33.33%	4	16
Algunas veces	17	28.33%	9	8
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Años de antigüedad en el centro de trabajo:

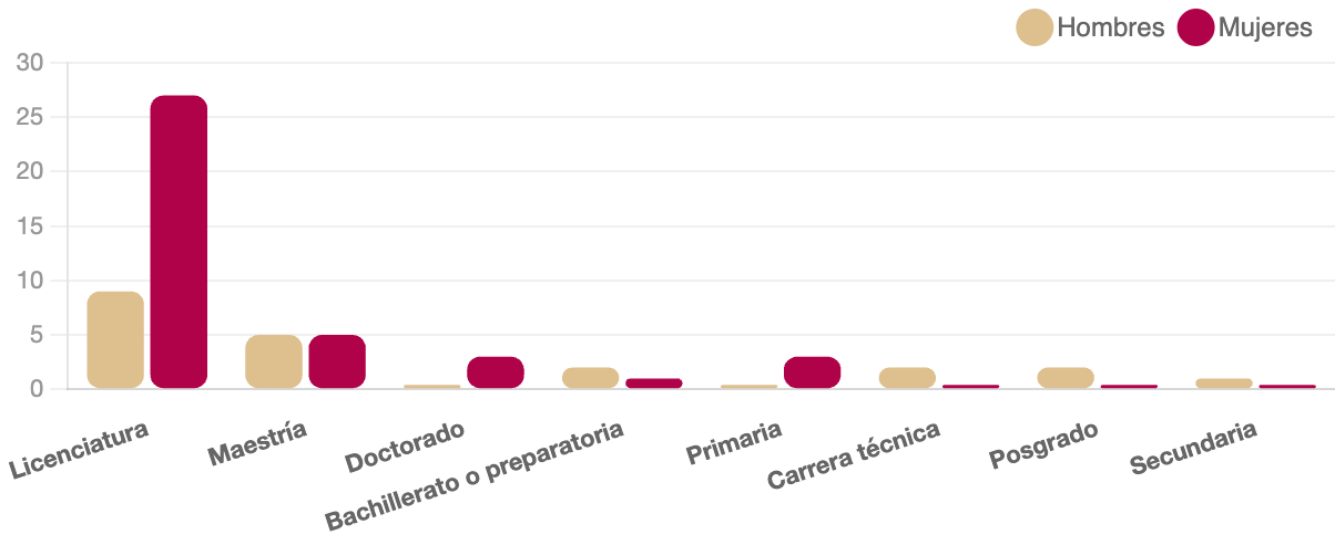
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
1	20	52.63%	5	15
4	4	10.53%	1	3
2	3	7.89%	2	1
11	2	5.26%	1	1
14	2	5.26%	1	1
5	2	5.26%	1	1
12	2	5.26%	0	2
9	1	2.63%	0	1
20	1	2.63%	0	1
16	1	2.63%	0	1
TOTAL GENERAL	38	100%	11	27





Escolaridad

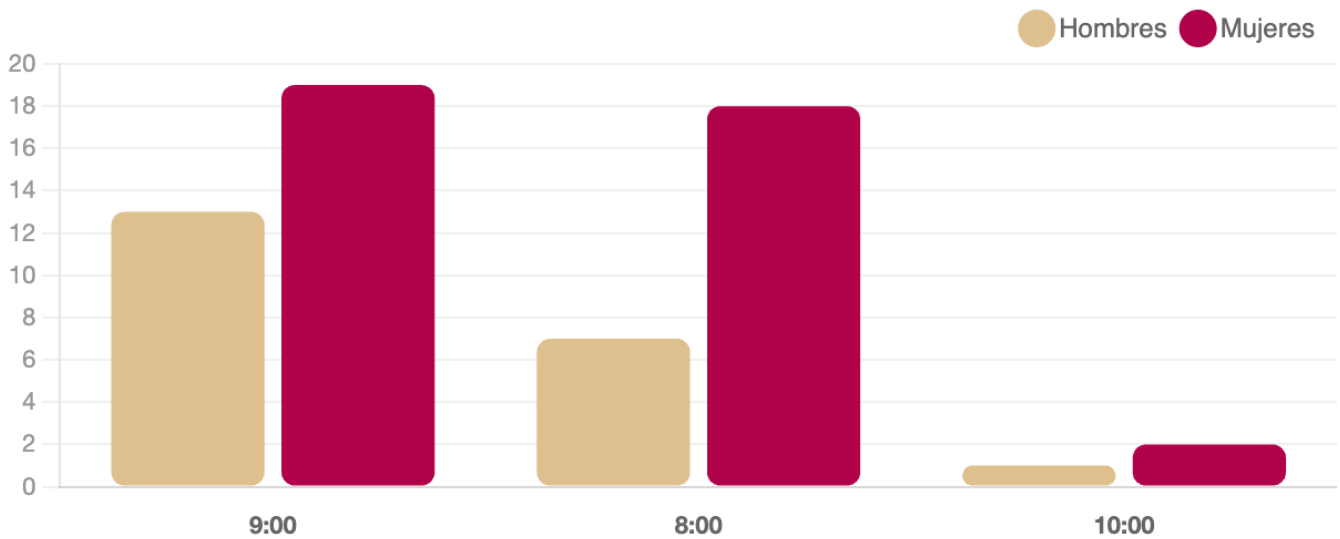
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Licenciatura	36	60.00%	9	27
Maestría	10	16.67%	5	5
Doctorado	3	5.00%	0	3
Bachillerato o preparatoria	3	5.00%	2	1
Primaria	3	5.00%	0	3
Carrera técnica	2	3.33%	2	0
Posgrado	2	3.33%	2	0
Secundaria	1	1.67%	1	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Horario de trabajo (inicio)

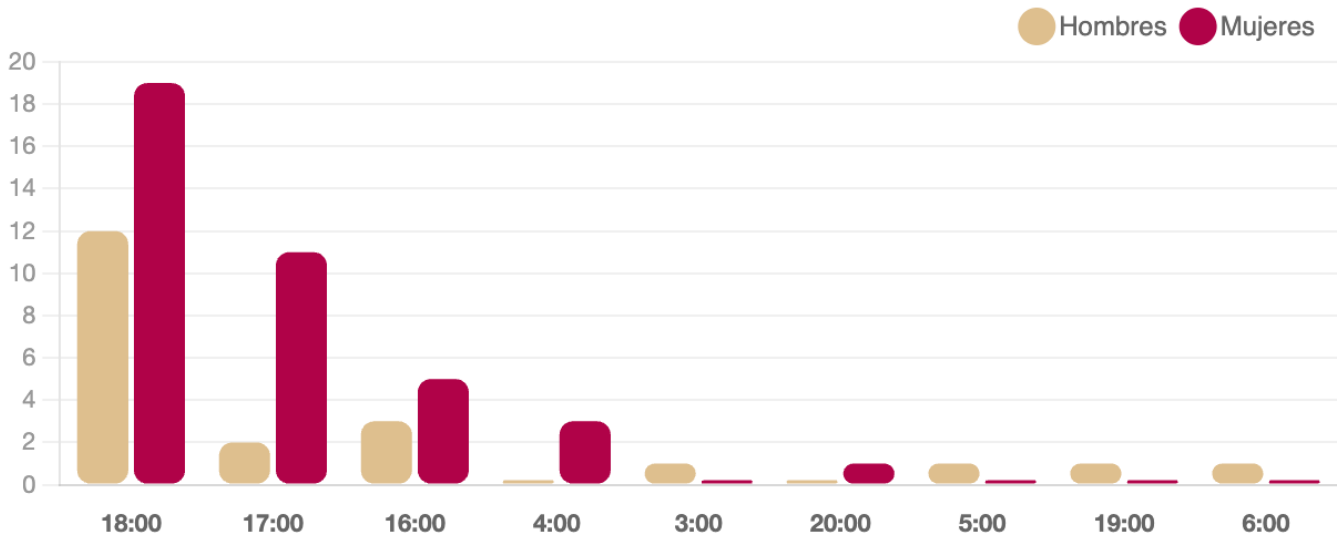
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
9:00	32	53.33%	13	19
8:00	25	41.67%	7	18
10:00	3	5.00%	1	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Horario de trabajo (término)

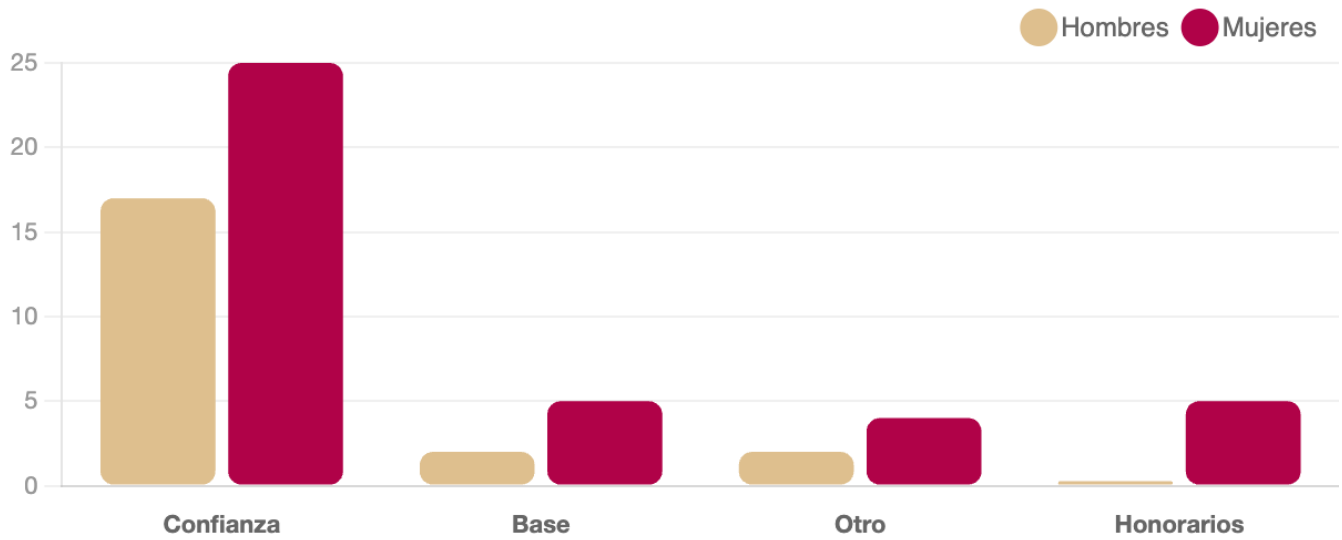
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
18:00	31	51.67%	12	19
17:00	13	21.67%	2	11
16:00	8	13.33%	3	5
4:00	3	5.00%	0	3
3:00	1	1.67%	1	0
20:00	1	1.67%	0	1
5:00	1	1.67%	1	0
19:00	1	1.67%	1	0
6:00	1	1.67%	1	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Tipo de plaza

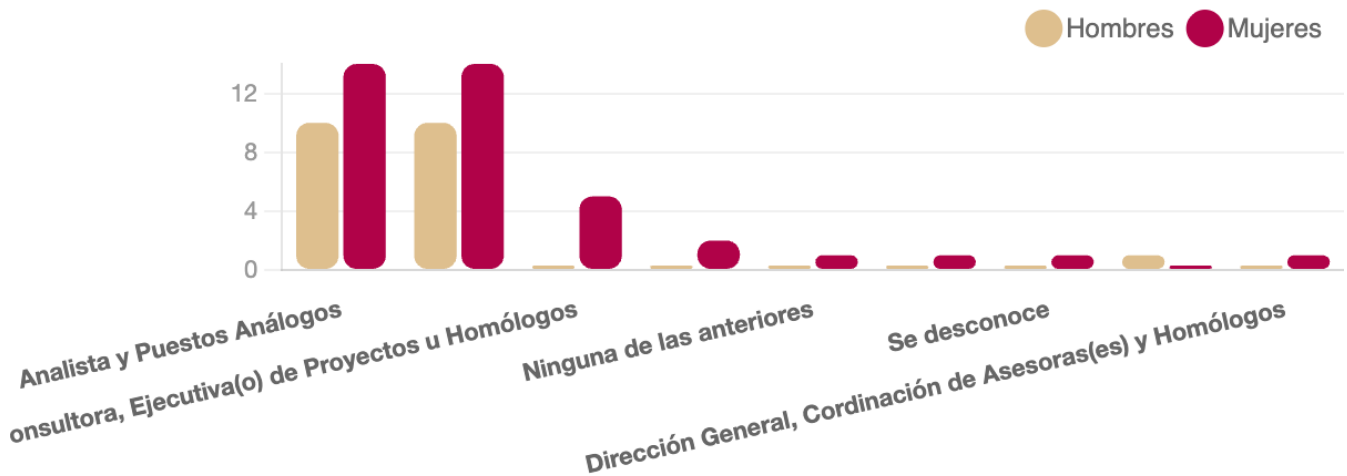
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Confianza	42	70.00%	17	25
Base	7	11.67%	2	5
Otro	6	10.00%	2	4
Honorarios	5	8.33%	0	5
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Tipo de responsabilidad

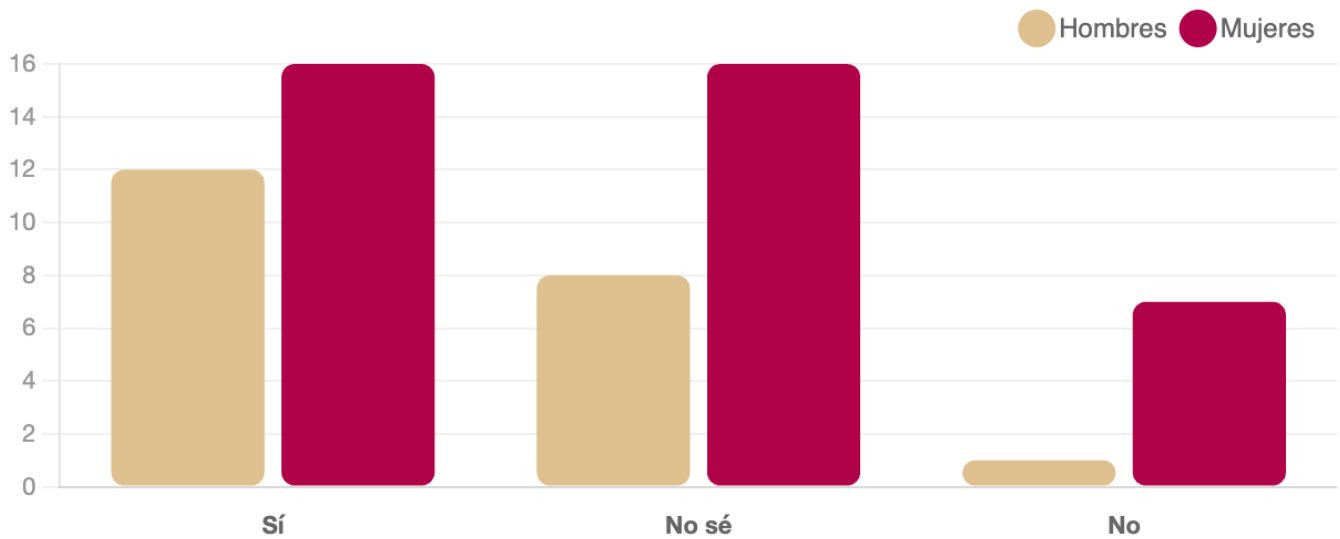
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Analista y Puestos Análogos	24	40.00%	10	14
Operativo	24	40.00%	10	14
Jefatura de Departamento, Persona Consultora, Ejecutiva(o) de Proyectos u Homólogos	5	8.33%	0	5
Jefatura de Oficina, Supervisiones o Puestos Homólogos	2	3.33%	0	2
Ninguna de las anteriores	1	1.67%	0	1
Subdirecciones, Persona Asesora y Homólogos	1	1.67%	0	1
Se desconoce	1	1.67%	0	1
Dirección de Área y Homólogo	1	1.67%	1	0
Dirección General, Coordinación de Asesoras(es) y Homólogos	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existe un programa para la igualdad laboral y no discriminación

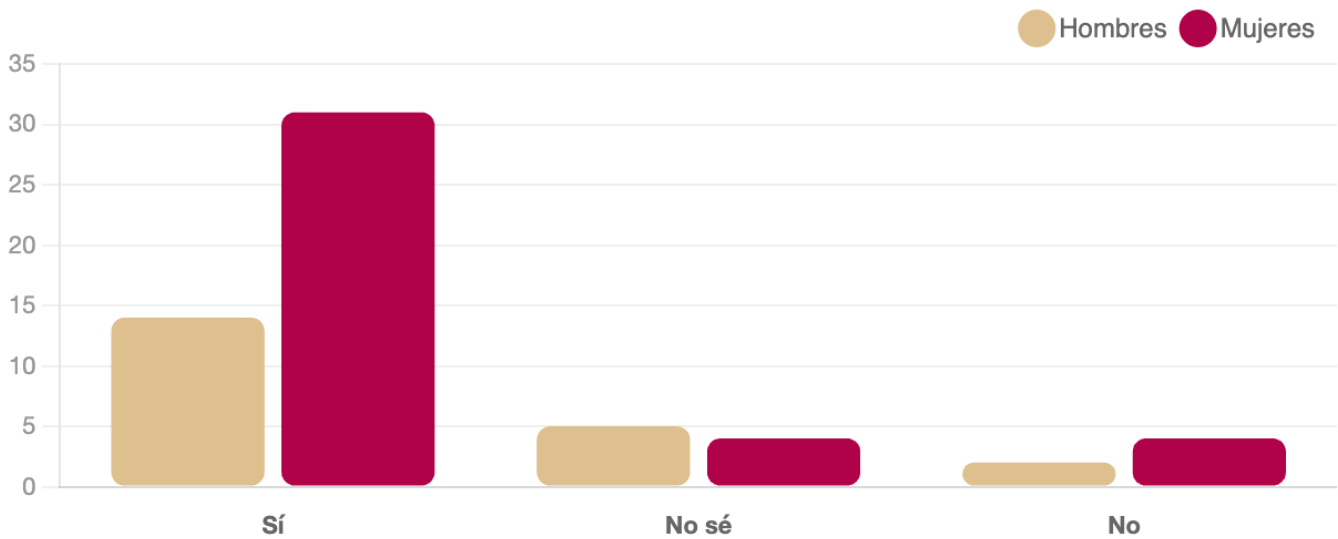
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	28	46.67%	12	16
No sé	24	40.00%	8	16
No	8	13.33%	1	7
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existe un código de ética y/o conducta

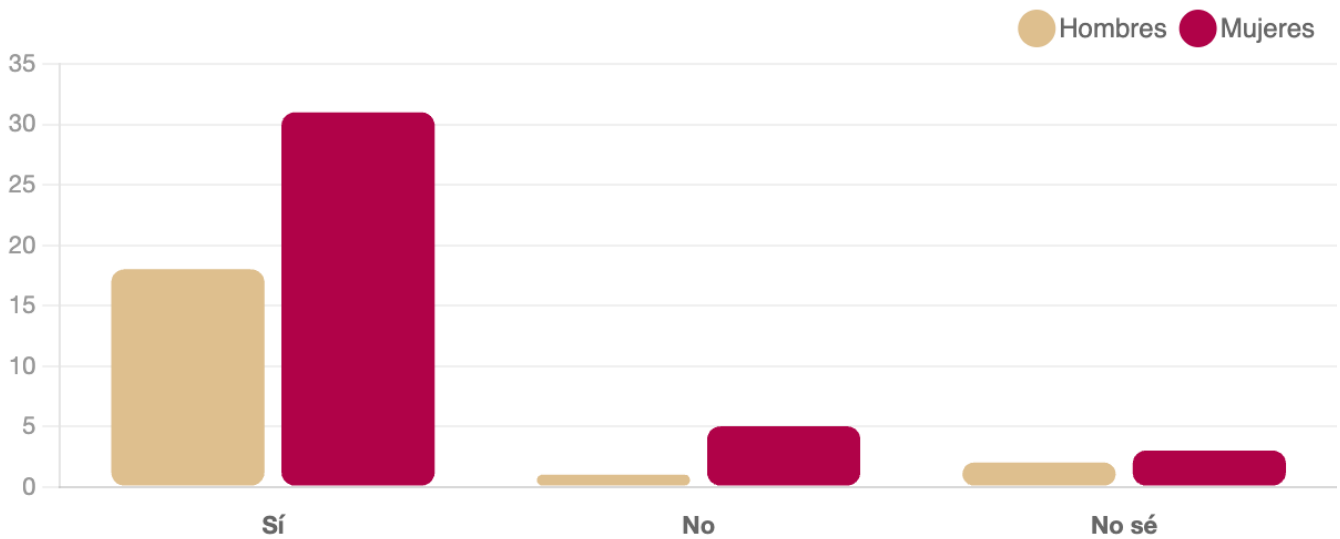
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	45	75.00%	14	31
No sé	9	15.00%	5	4
No	6	10.00%	2	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existe un área especializada que atienda la igualdad y no discriminación

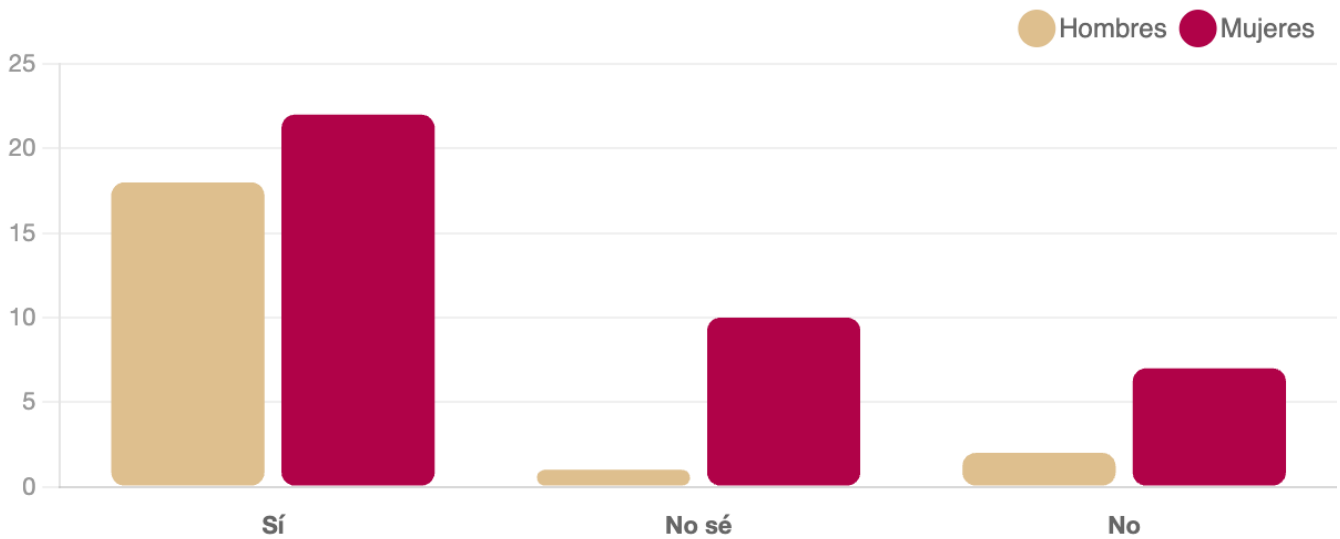
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	49	81.67%	18	31
No	6	10.00%	1	5
No sé	5	8.33%	2	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su área de trabajo existe una persona enlace con el área especializada de igualdad y no discriminación

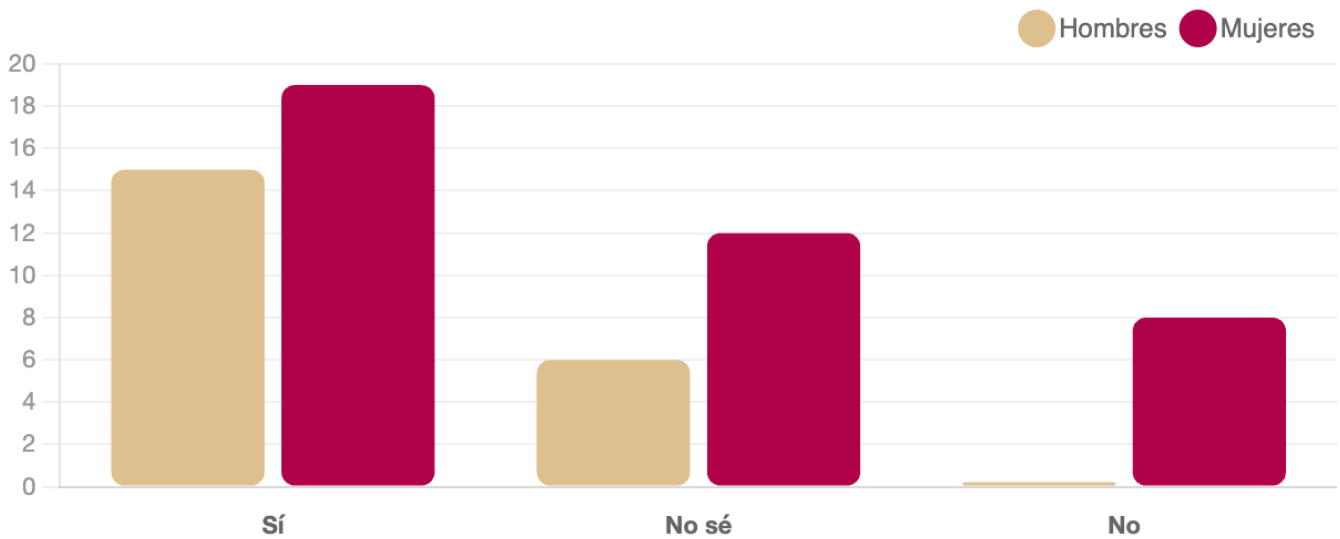
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	40	66.67%	18	22
No sé	11	18.33%	1	10
No	9	15.00%	2	7
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral

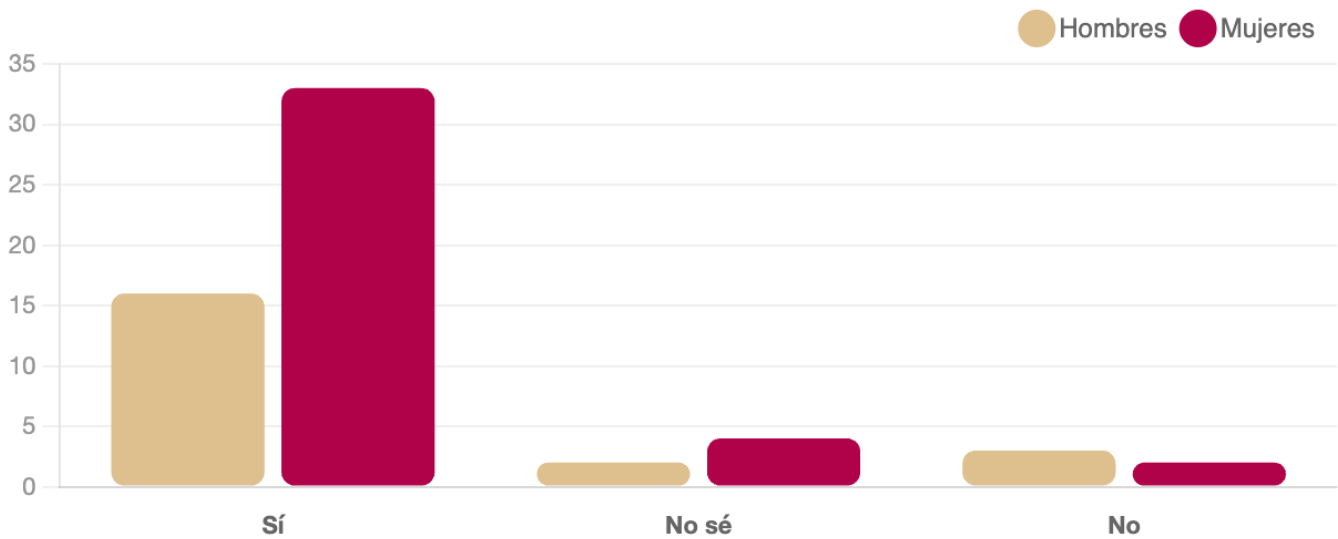
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	34	56.67%	15	19
No sé	18	30.00%	6	12
No	8	13.33%	0	8
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existe la misma igualdad de oportunidades para mujeres que para hombres en la contratación de nuevo personal

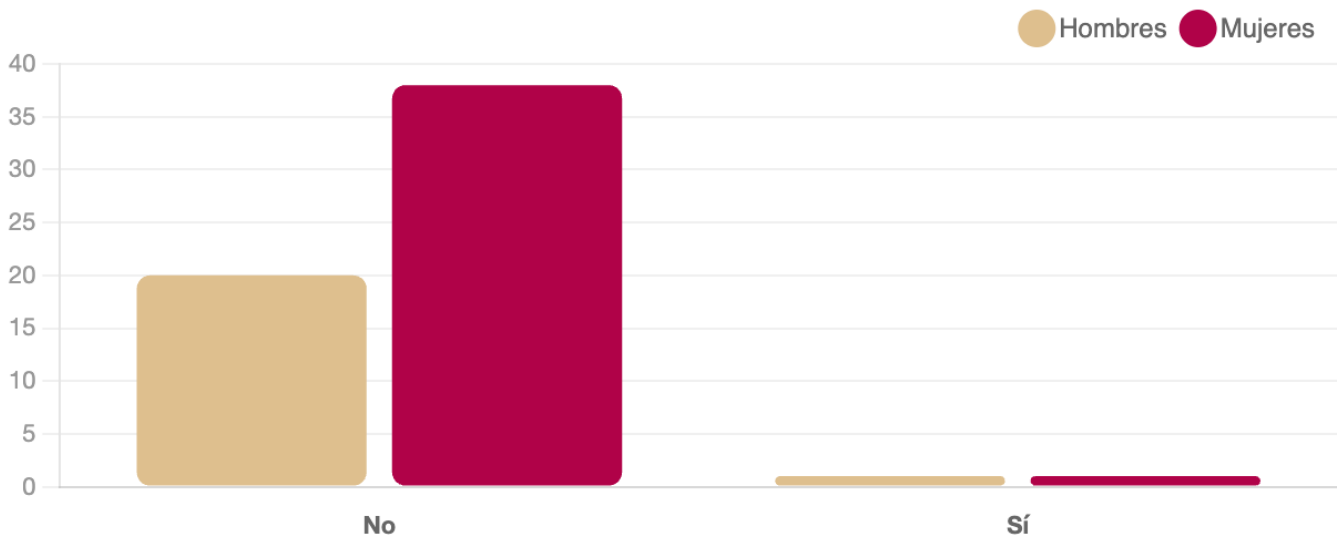
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	49	81.67%	16	33
No sé	6	10.00%	2	4
No	5	8.33%	3	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Para su contratación fue más importante ser mujer u hombre que sus habilidades profesionales

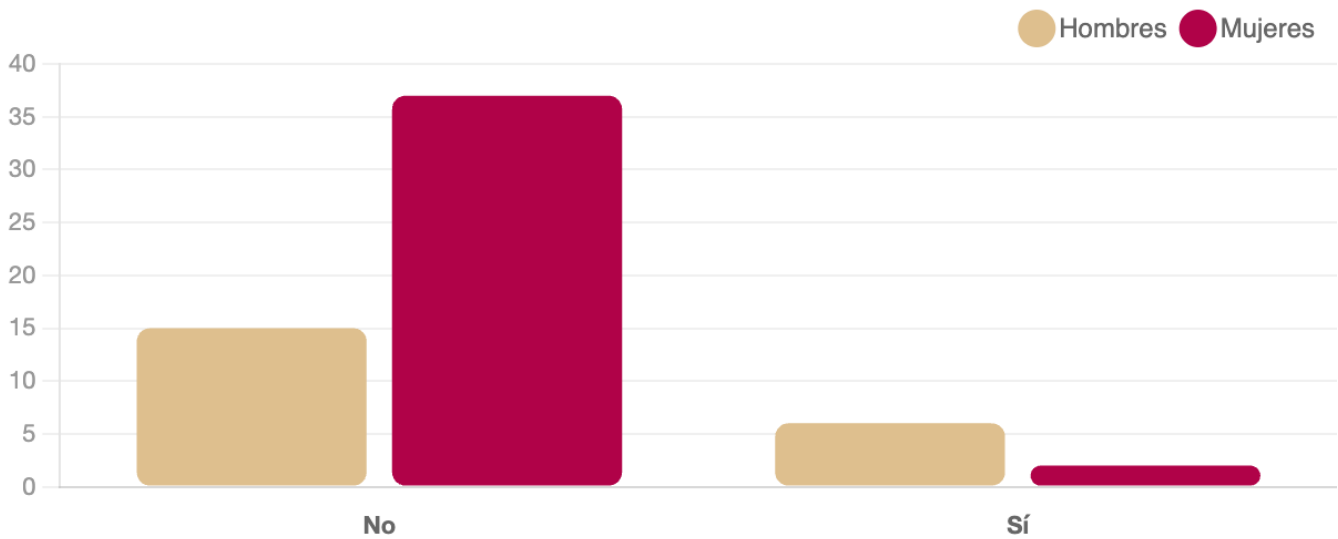
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	58	96.67%	20	38
Sí	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo el proceso de contratación favorece más a personas jóvenes

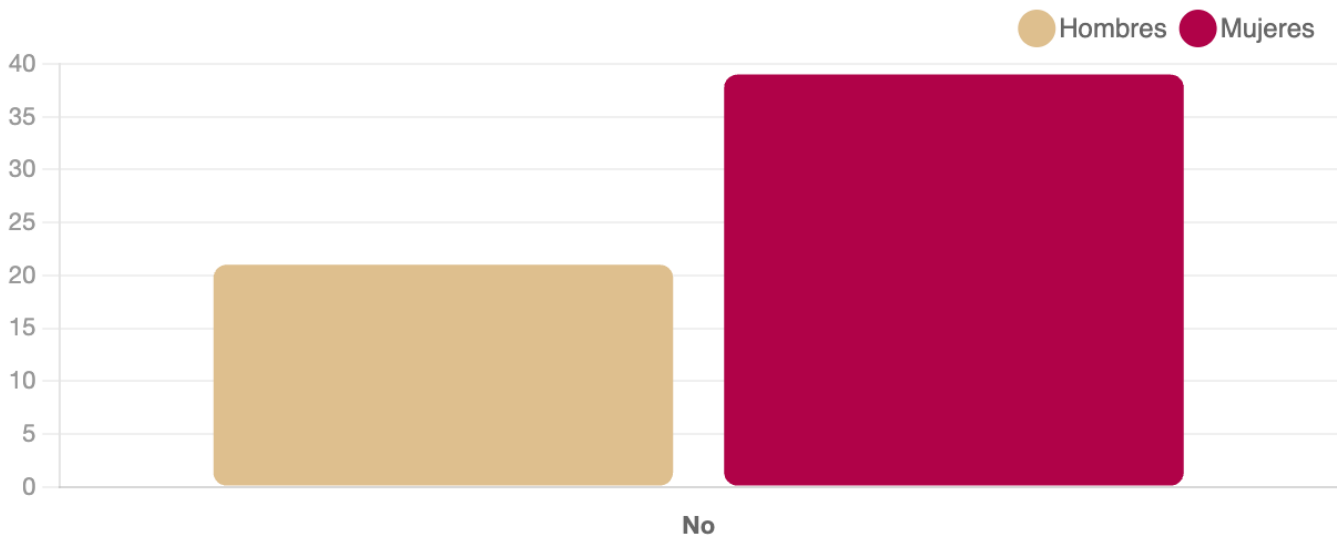
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	52	86.67%	15	37
Sí	8	13.33%	6	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En el momento de su contratación, su edad fue determinantes

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	60	100.00%	21	39
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Para su contratación fue determinante su apariencia física

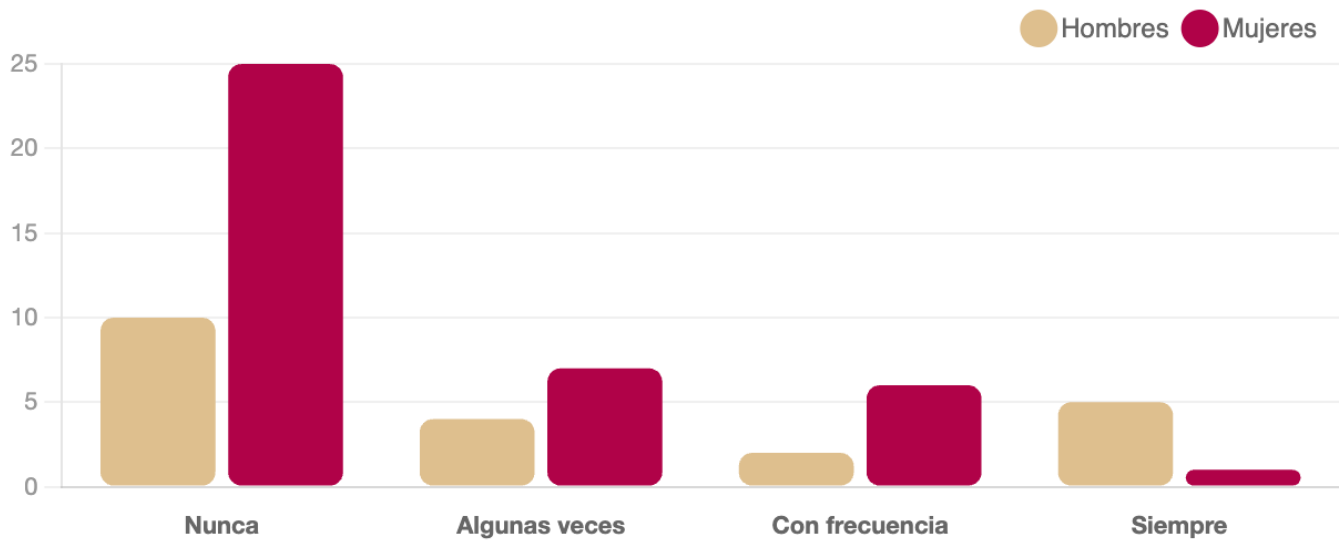
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	58	96.67%	20	38
Sí	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las oportunidades de desarrollo laboral solo las reciben unas cuantas personas privilegiadas

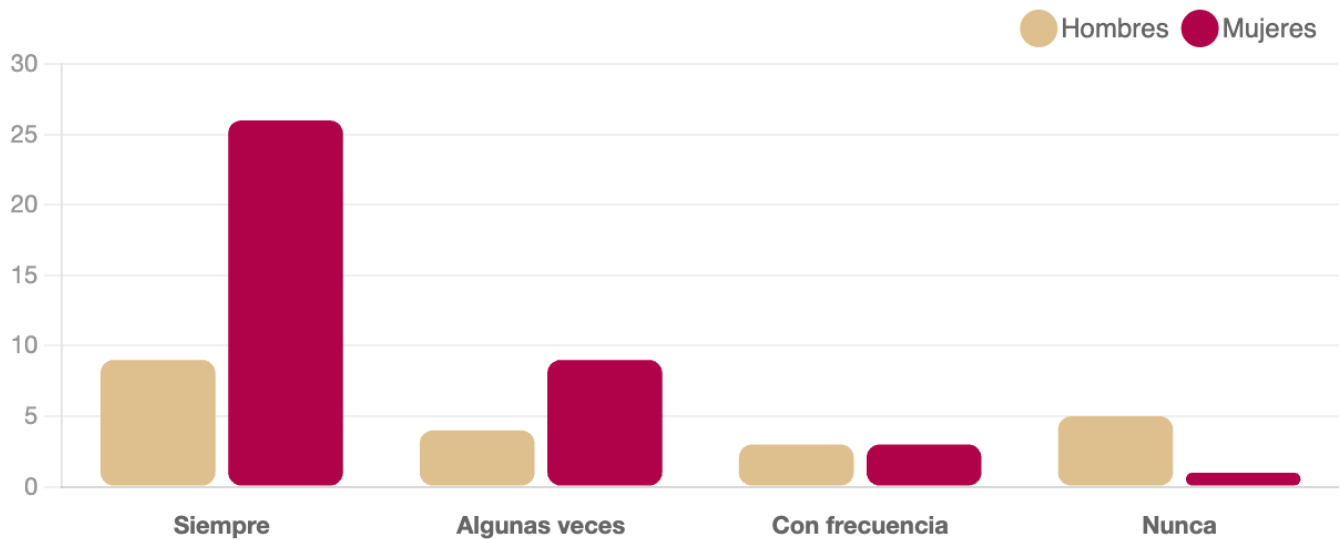
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	35	58.33%	10	25
Algunas veces	11	18.33%	4	7
Con frecuencia	8	13.33%	2	6
Siempre	6	10.00%	5	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen por igual oportunidades de capacitación para el ascenso a ocupar puestos de responsabilidad

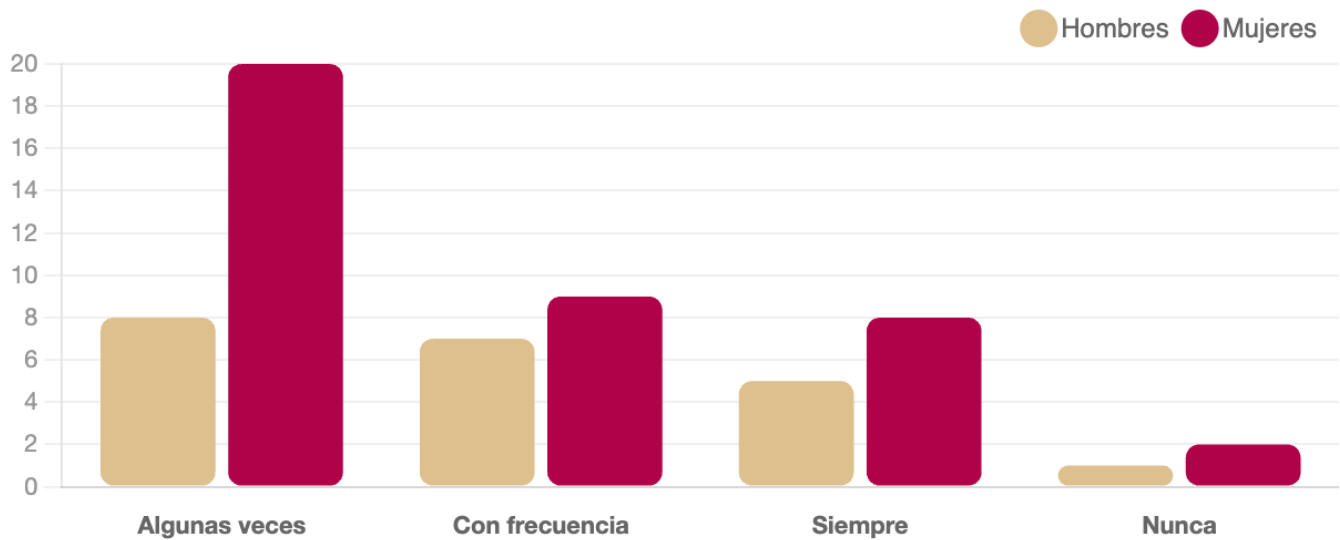
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	35	58.33%	9	26
Algunas veces	13	21.67%	4	9
Con frecuencia	6	10.00%	3	3
Nunca	6	10.00%	5	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación

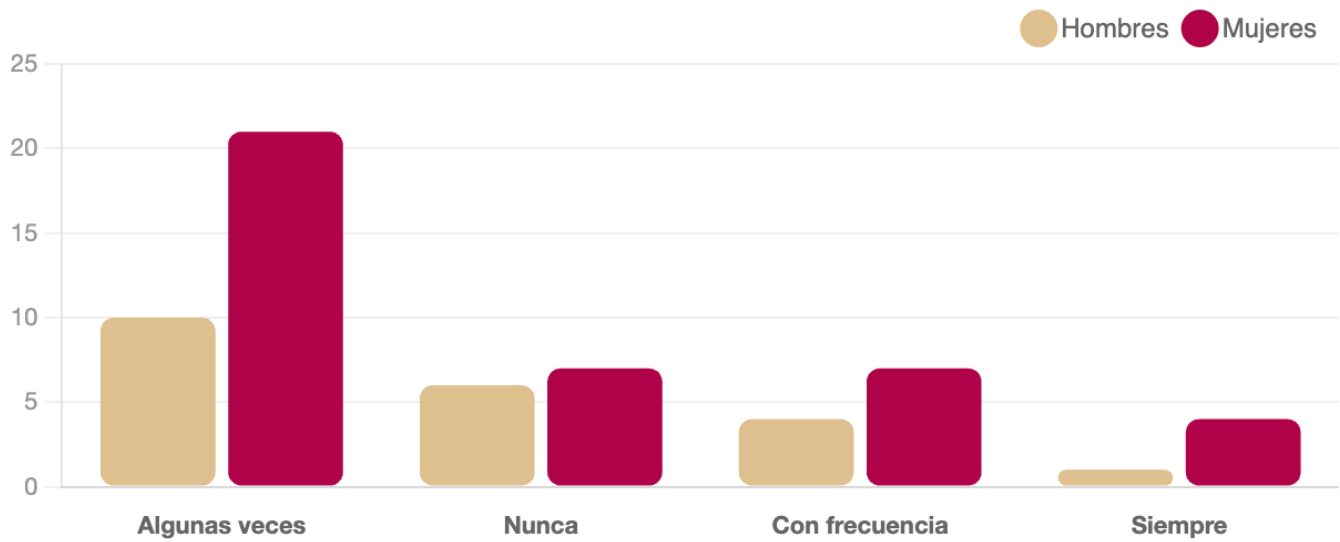
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	28	46.67%	8	20
Con frecuencia	16	26.67%	7	9
Siempre	13	21.67%	5	8
Nunca	3	5.00%	1	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de capacitación para su profesionalización

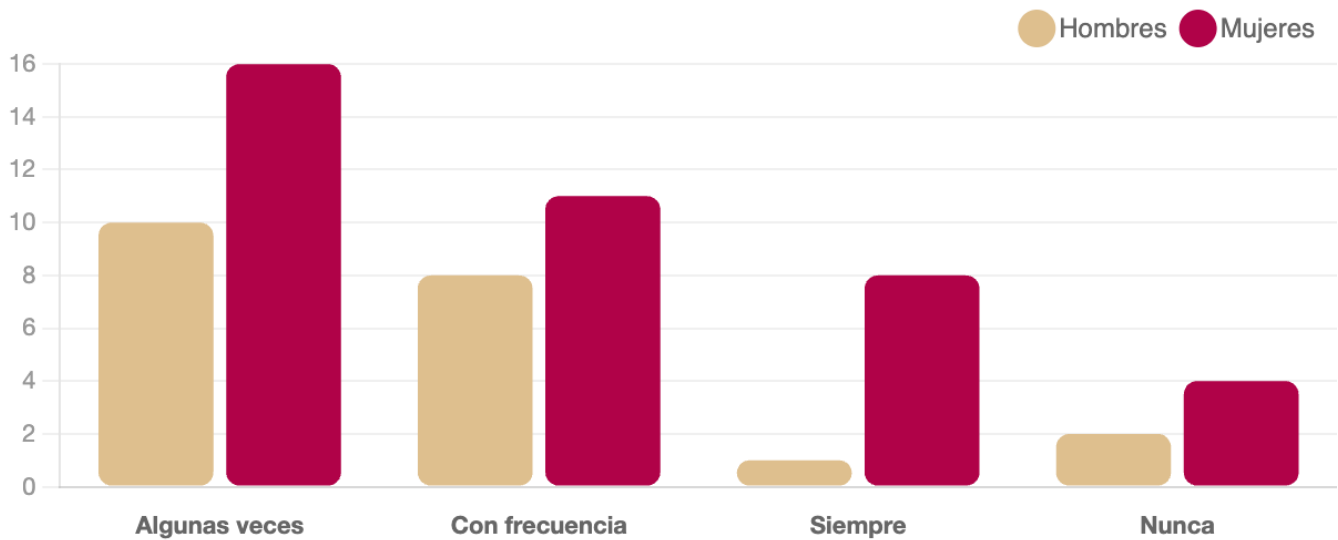
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	31	51.67%	10	21
Nunca	13	21.67%	6	7
Con frecuencia	11	18.33%	4	7
Siempre	5	8.33%	1	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de sensibilización en materia de Igualdad, No Discriminación y No Violencia

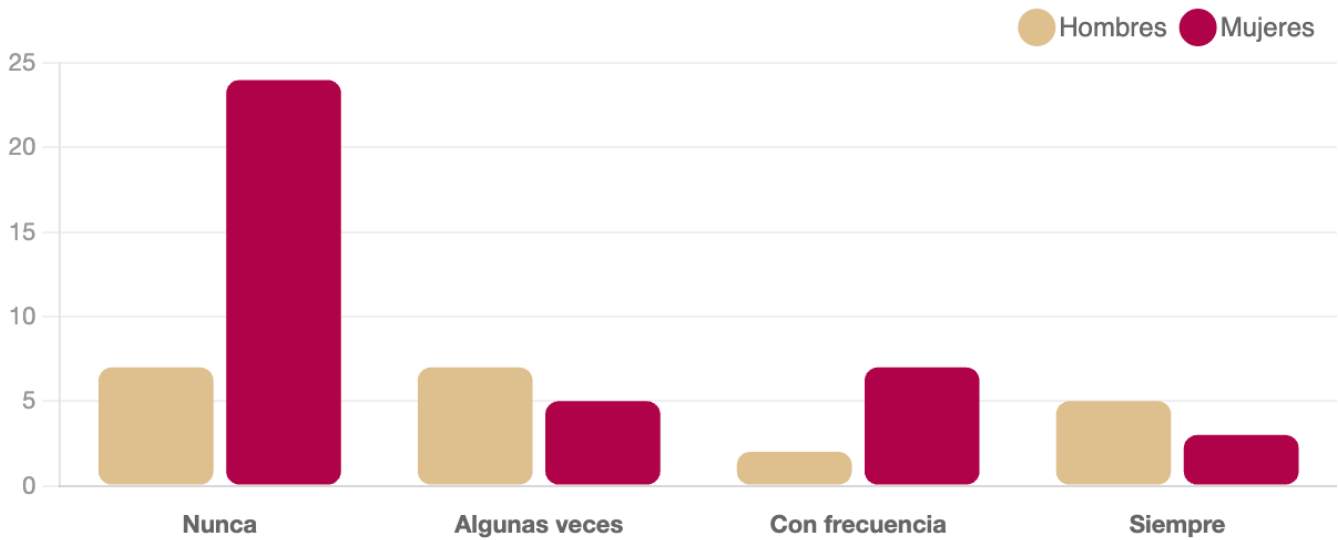
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	26	43.33%	10	16
Con frecuencia	19	31.67%	8	11
Siempre	9	15.00%	1	8
Nunca	6	10.00%	2	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo para lograr la contratación, una promoción o un ascenso cuentan más las recomendaciones que los conocimientos y capacidades de la persona

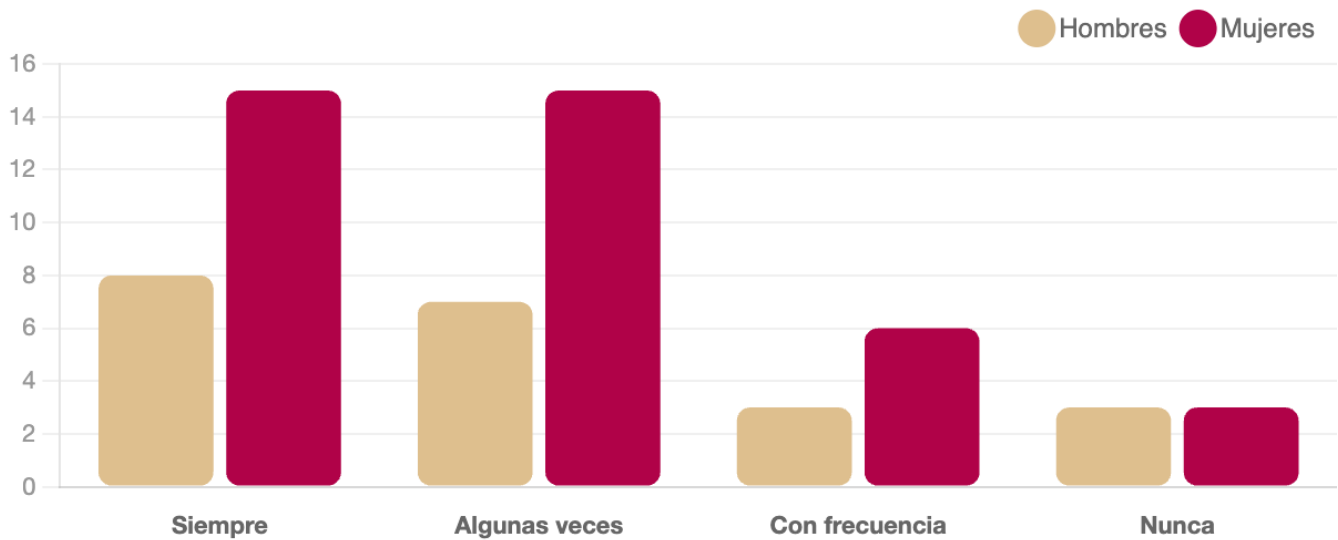
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	31	51.67%	7	24
Algunas veces	12	20.00%	7	5
Con frecuencia	9	15.00%	2	7
Siempre	8	13.33%	5	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo la competencia por mejores puestos, condiciones laborales o salariales es justa y equitativa

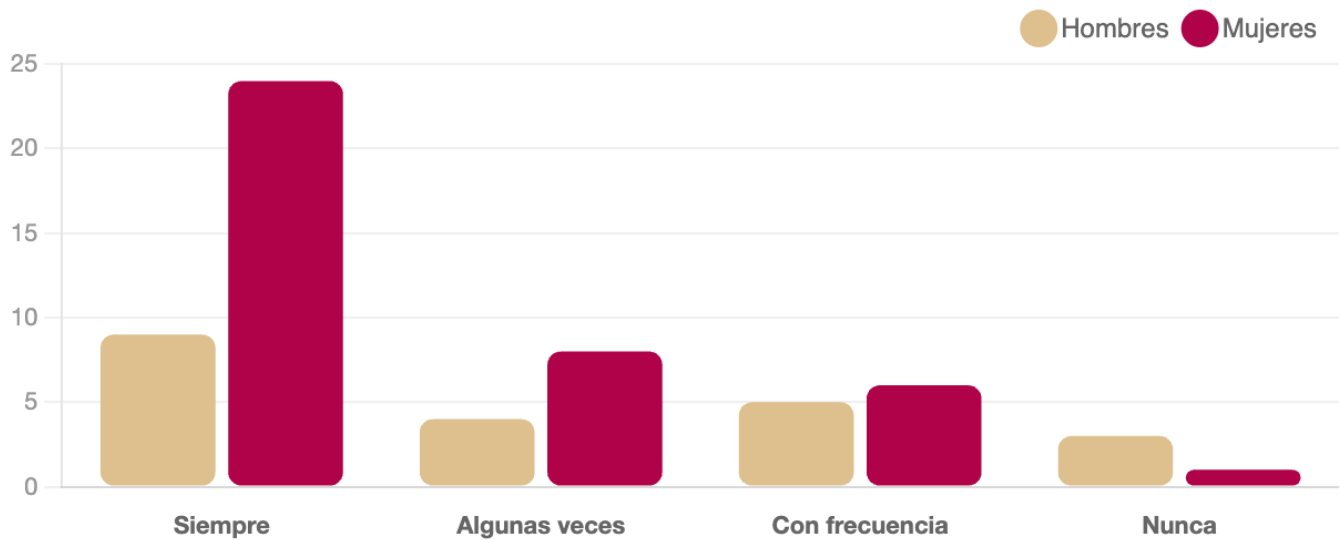
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	23	38.33%	8	15
Algunas veces	22	36.67%	7	15
Con frecuencia	9	15.00%	3	6
Nunca	6	10.00%	3	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de responsabilidad

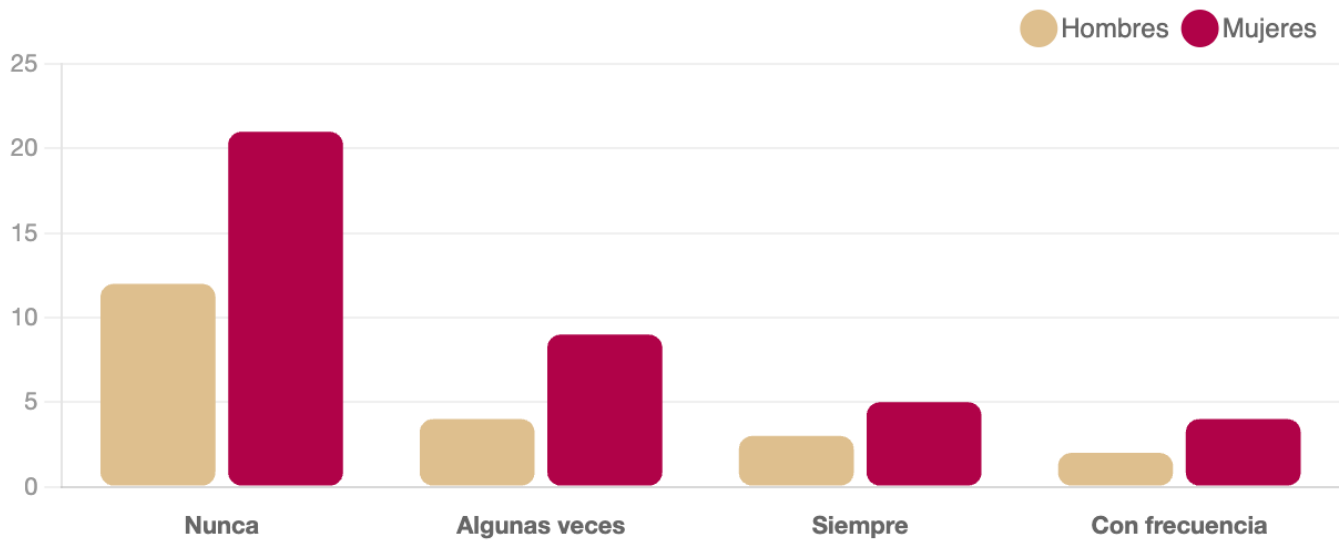
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	33	55.00%	9	24
Algunas veces	12	20.00%	4	8
Con frecuencia	11	18.33%	5	6
Nunca	4	6.67%	3	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se cuenta con un sistema de evaluación de desempeño personal

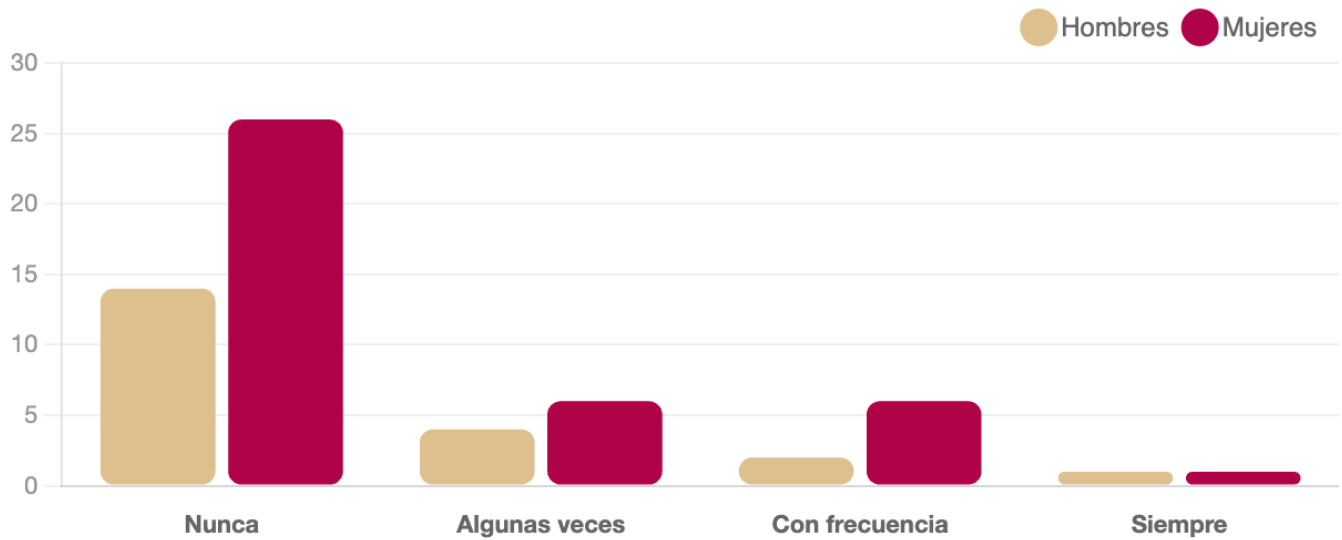
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	33	55.00%	12	21
Algunas veces	13	21.67%	4	9
Siempre	8	13.33%	3	5
Con frecuencia	6	10.00%	2	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En los últimos 12 meses le han realizado una evaluación de desempeño

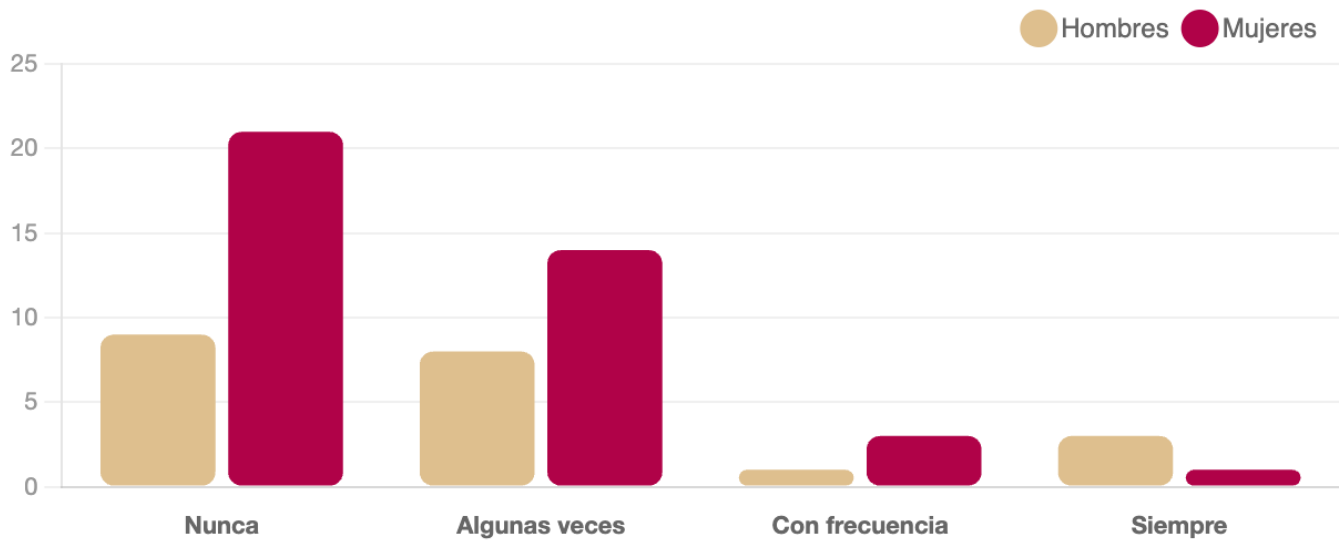
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	40	66.67%	14	26
Algunas veces	10	16.67%	4	6
Con frecuencia	8	13.33%	2	6
Siempre	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se le encomiendan tareas para las que no cuenta con capacitación suficiente

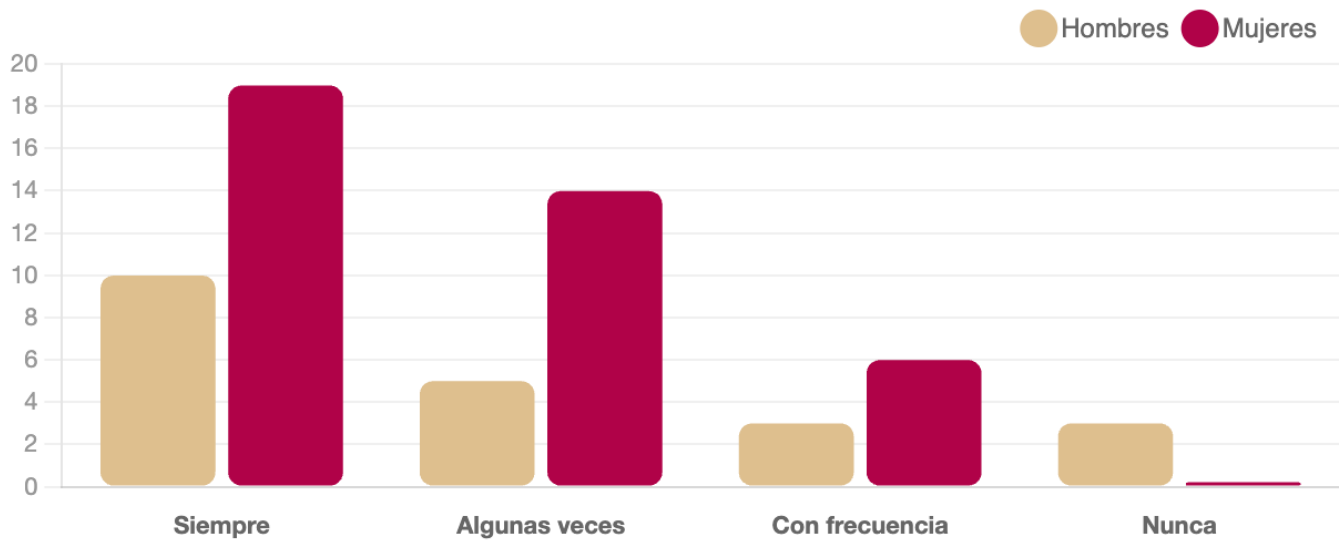
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	30	50.00%	9	21
Algunas veces	22	36.67%	8	14
Con frecuencia	4	6.67%	1	3
Siempre	4	6.67%	3	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo tanto mujeres como hombres tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos

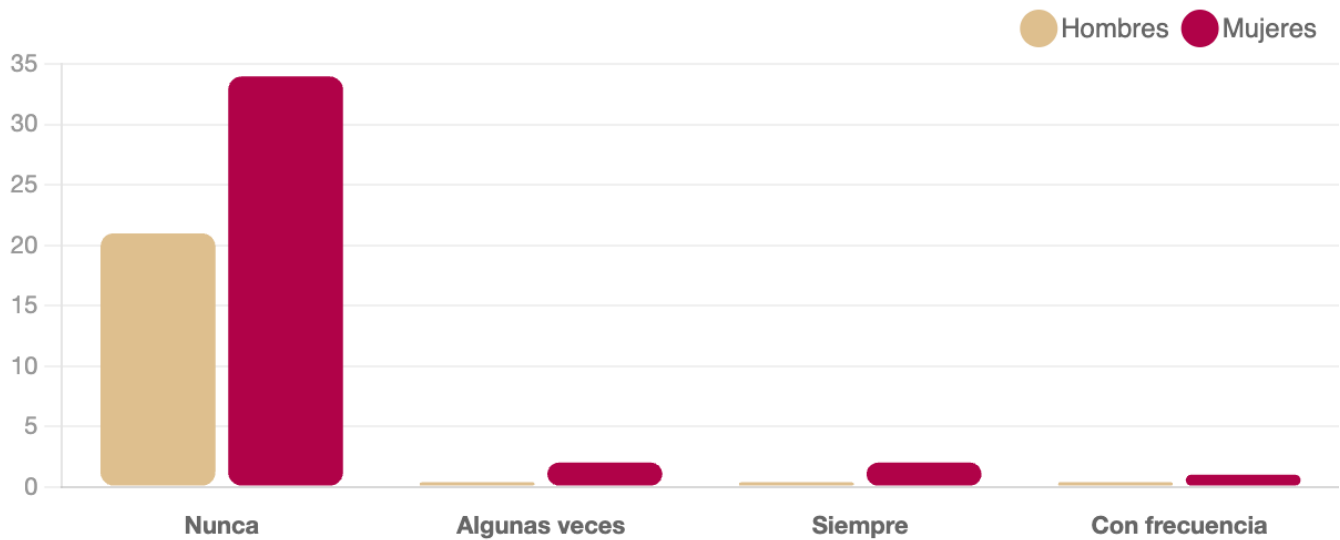
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	29	48.33%	10	19
Algunas veces	19	31.67%	5	14
Con frecuencia	9	15.00%	3	6
Nunca	3	5.00%	3	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las mujeres embarazadas enfrentan un clima laboral hostil

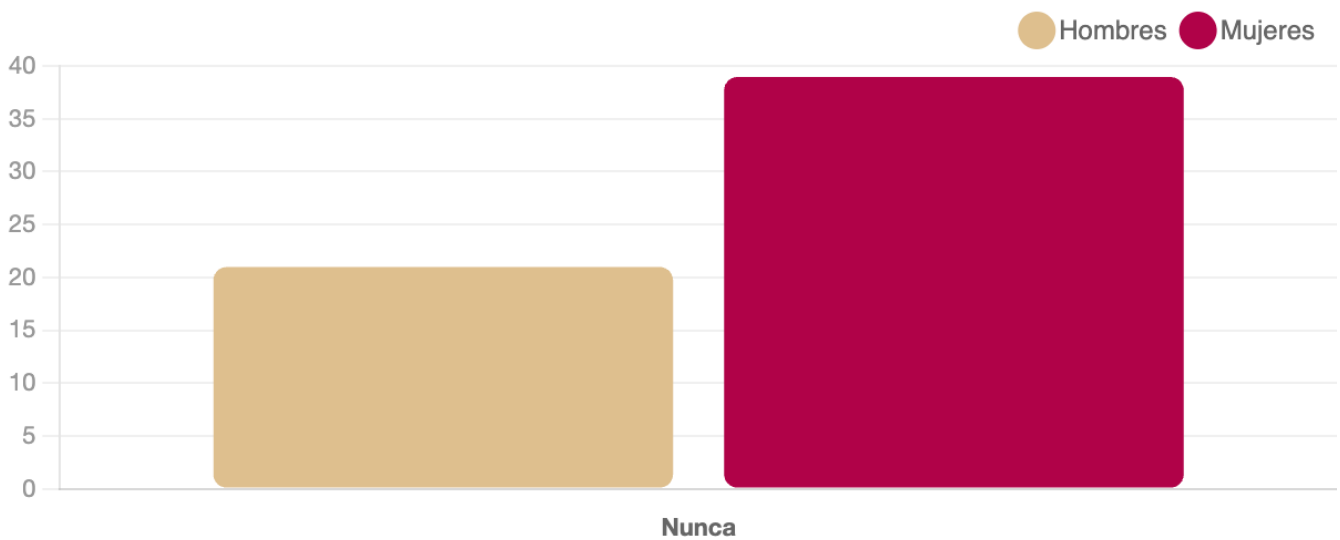
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	55	91.67%	21	34
Algunas veces	2	3.33%	0	2
Siempre	2	3.33%	0	2
Con frecuencia	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se ha despedido o realizado un cambio de puesto a alguna mujer por embarazo, u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad

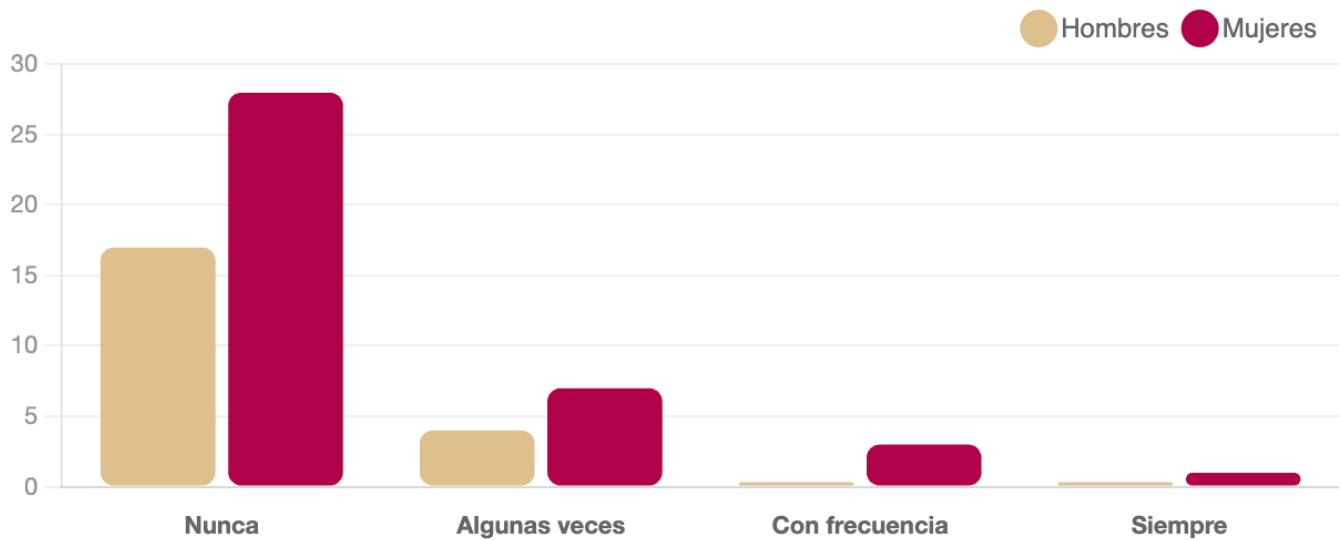
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	60	100.00%	21	39
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados enfrentan un clima laboral hostil

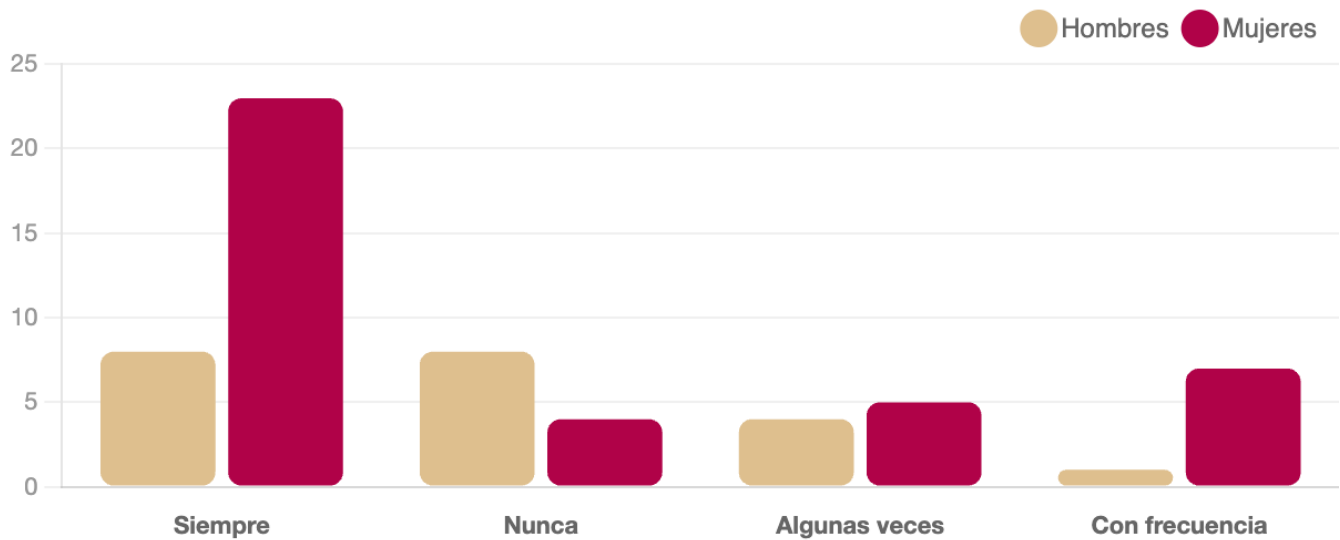
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	45	75.00%	17	28
Algunas veces	11	18.33%	4	7
Con frecuencia	3	5.00%	0	3
Siempre	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo los hombres cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija o hijo

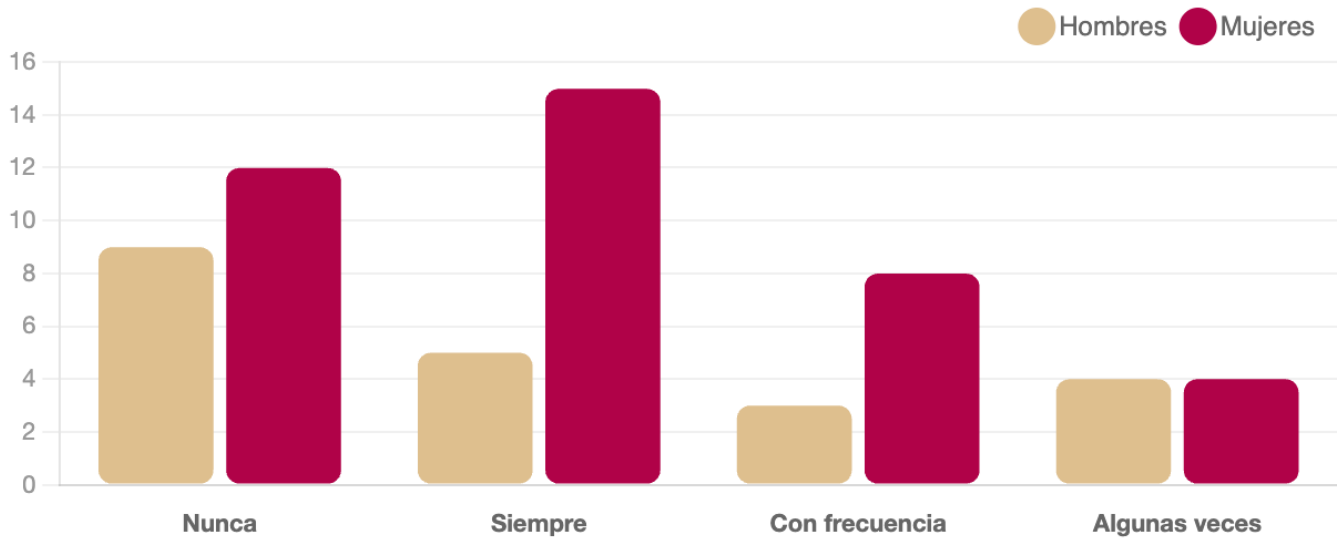
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	31	51.67%	8	23
Nunca	12	20.00%	8	4
Algunas veces	9	15.00%	4	5
Con frecuencia	8	13.33%	1	7
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo la licencia de paternidad se otorga por más de cinco días

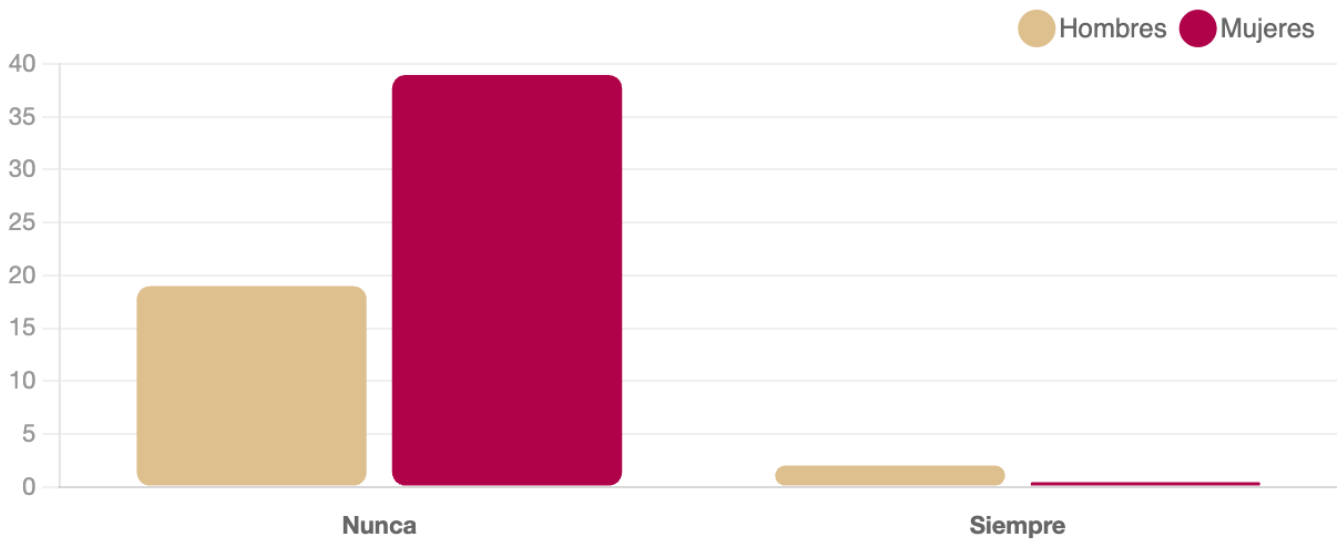
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	21	35.00%	9	12
Siempre	20	33.33%	5	15
Con frecuencia	11	18.33%	3	8
Algunas veces	8	13.33%	4	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se ha despedido, realizado un cambio de puesto, u orillado a renunciar a un hombre al regresar de su licencia de paternidad

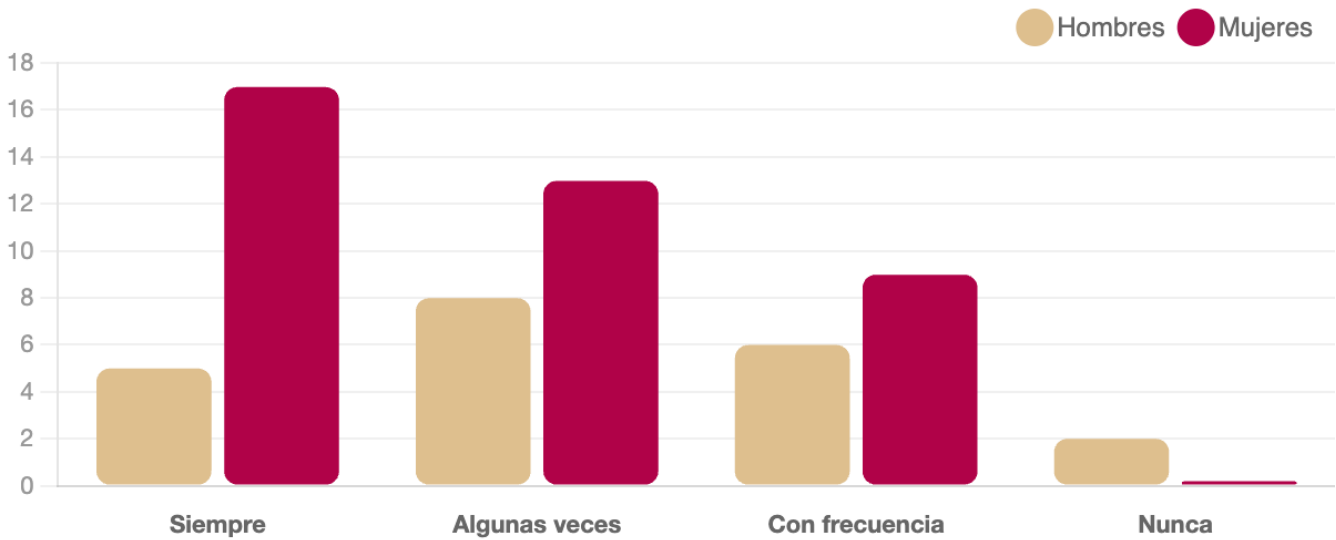
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	58	96.67%	19	39
Siempre	2	3.33%	2	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidados de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores

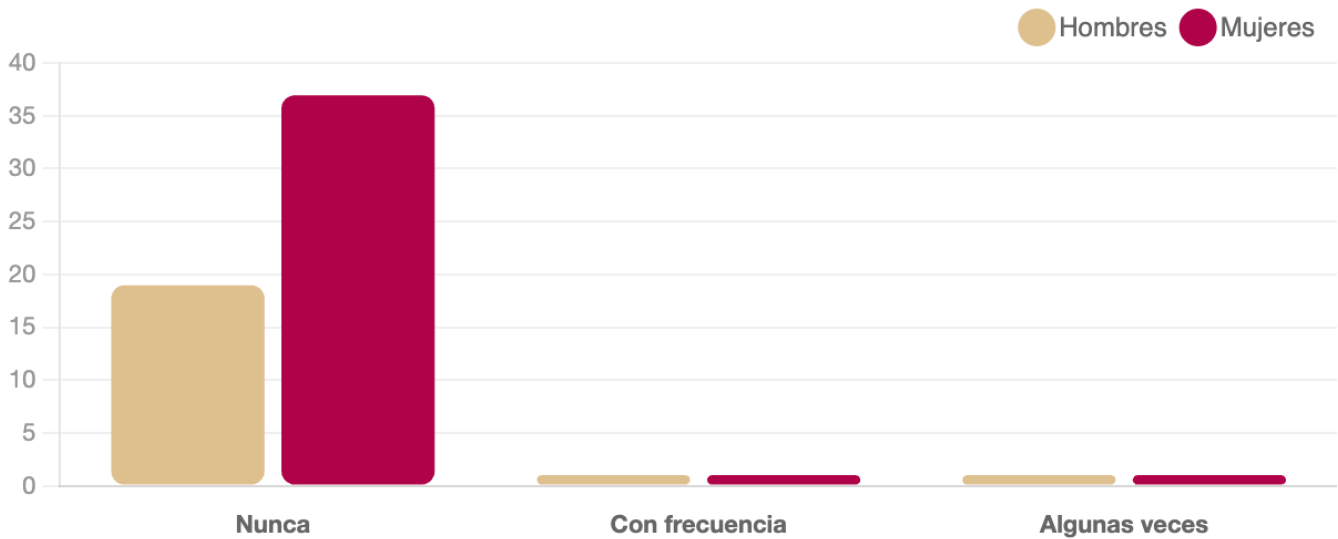
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	22	36.67%	5	17
Algunas veces	21	35.00%	8	13
Con frecuencia	15	25.00%	6	9
Nunca	2	3.33%	2	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existen convenios con empresas prestadoras de servicios que contemplen beneficios para el personal tales como: lavanderías, comedores, planchadurías, transporte, entre otros

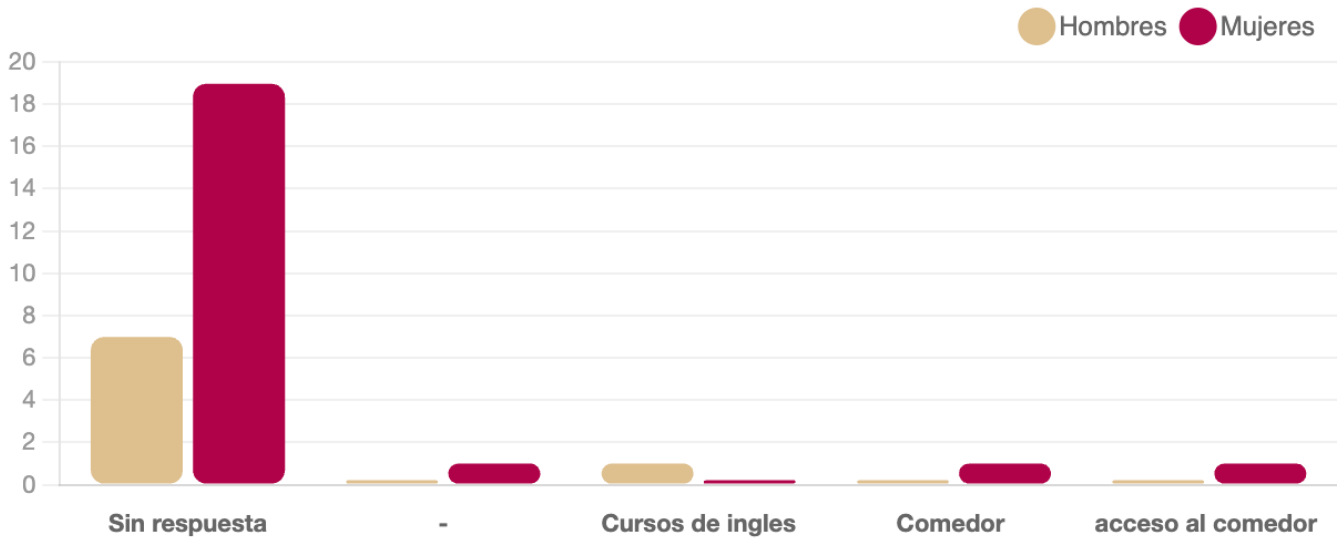
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	56	93.33%	19	37
Con frecuencia	2	3.33%	1	1
Algunas veces	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Si cuenta con algún de los beneficios anteriores, especifique cuales

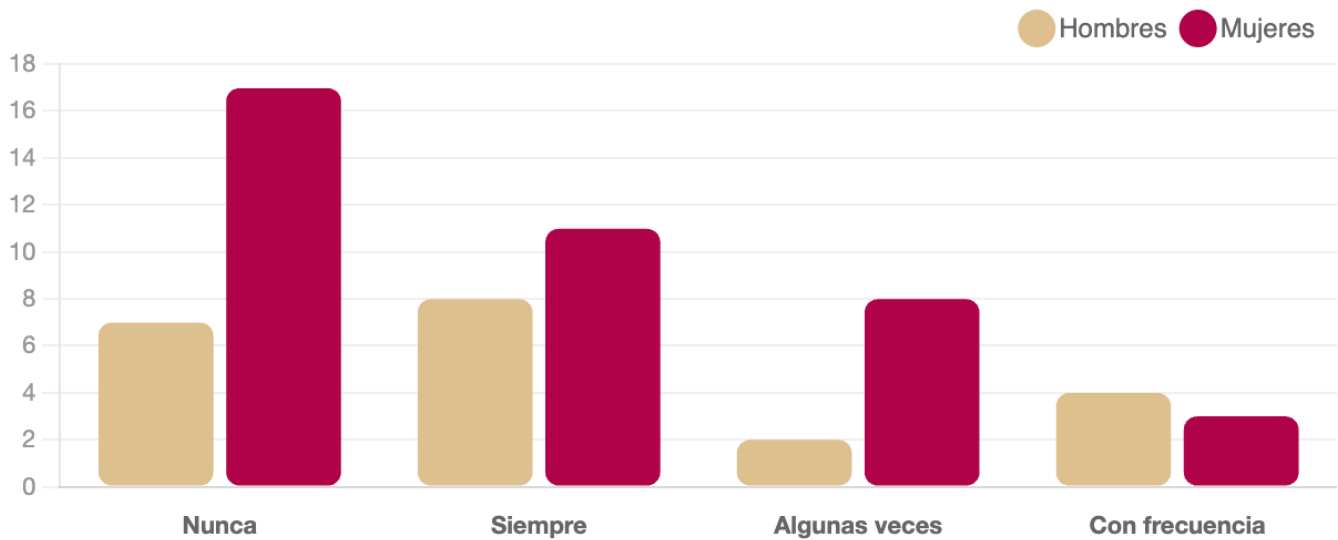
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sin respuesta	26	86.67%	7	19
-	1	3.33%	0	1
Cursos de ingles	1	3.33%	1	0
Comedor	1	3.33%	0	1
acceso al comedor	1	3.33%	0	1
TOTAL GENERAL	30	100%	8	22





En su centro de trabajo, si usted decidiera usar las opciones de trabajo flexibles ¿se cuestionaría su compromiso ante su trabajo?

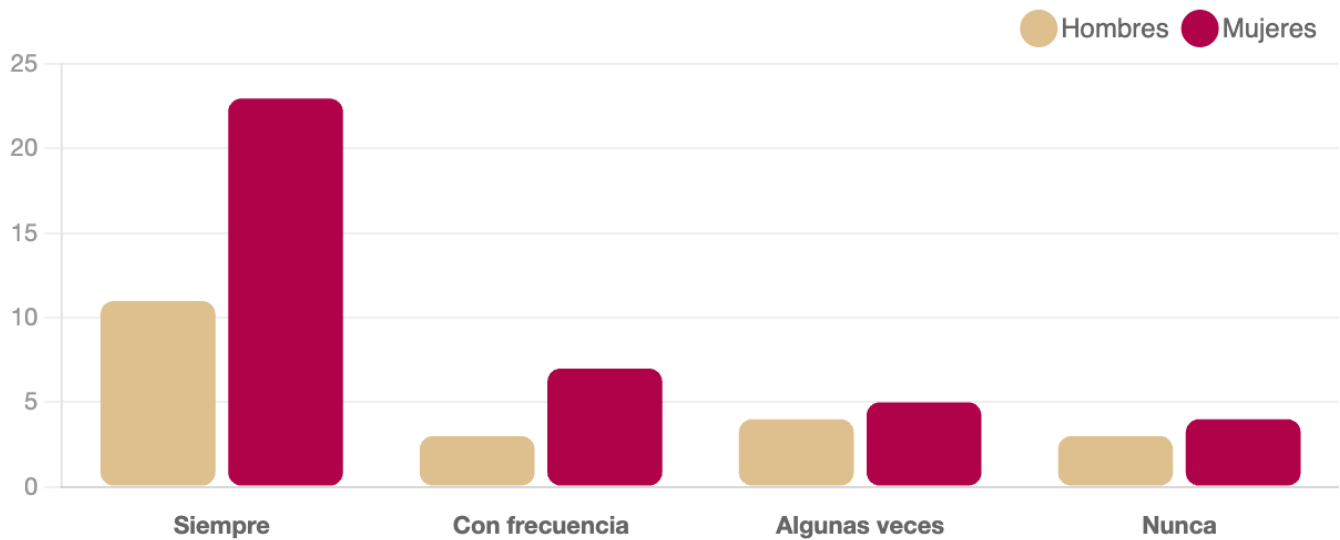
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	24	40.00%	7	17
Siempre	19	31.67%	8	11
Algunas veces	10	16.67%	2	8
Con frecuencia	7	11.67%	4	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo usted puede acercarse a su jefa o jefe inmediato para hablar sobre cuestiones relacionadas con horarios que le están afectando

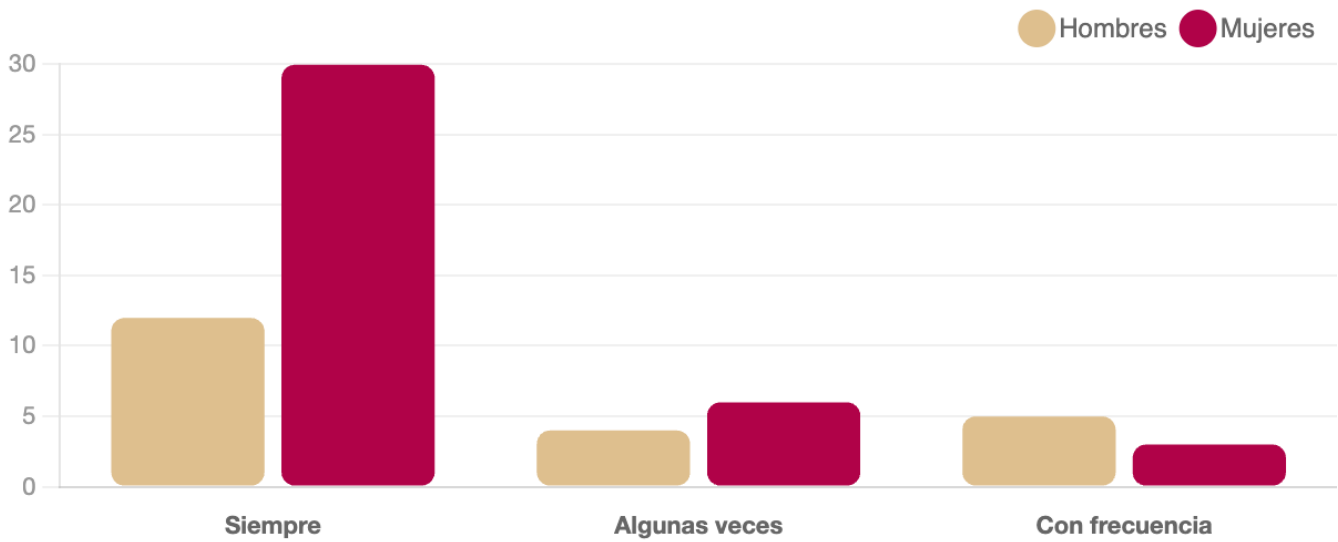
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	34	56.67%	11	23
Con frecuencia	10	16.67%	3	7
Algunas veces	9	15.00%	4	5
Nunca	7	11.67%	3	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Usted siente que se le trata con respeto en su trabajo actual

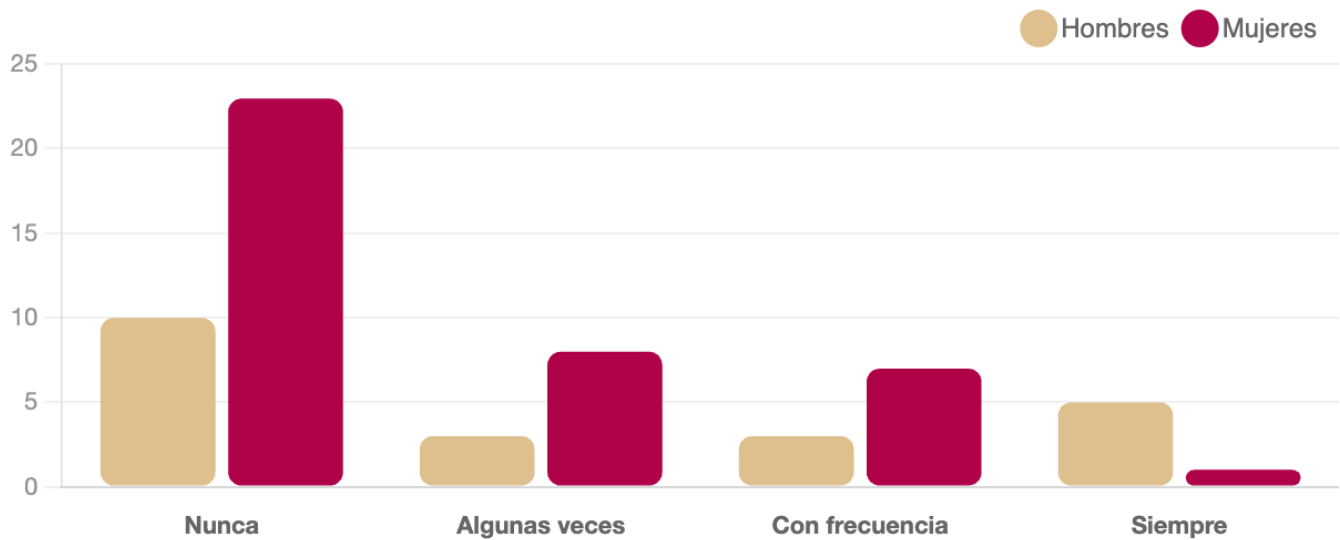
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	42	70.00%	12	30
Algunas veces	10	16.67%	4	6
Con frecuencia	8	13.33%	5	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo quienes realizan tareas personales para las jefas y los jefes logran privilegios

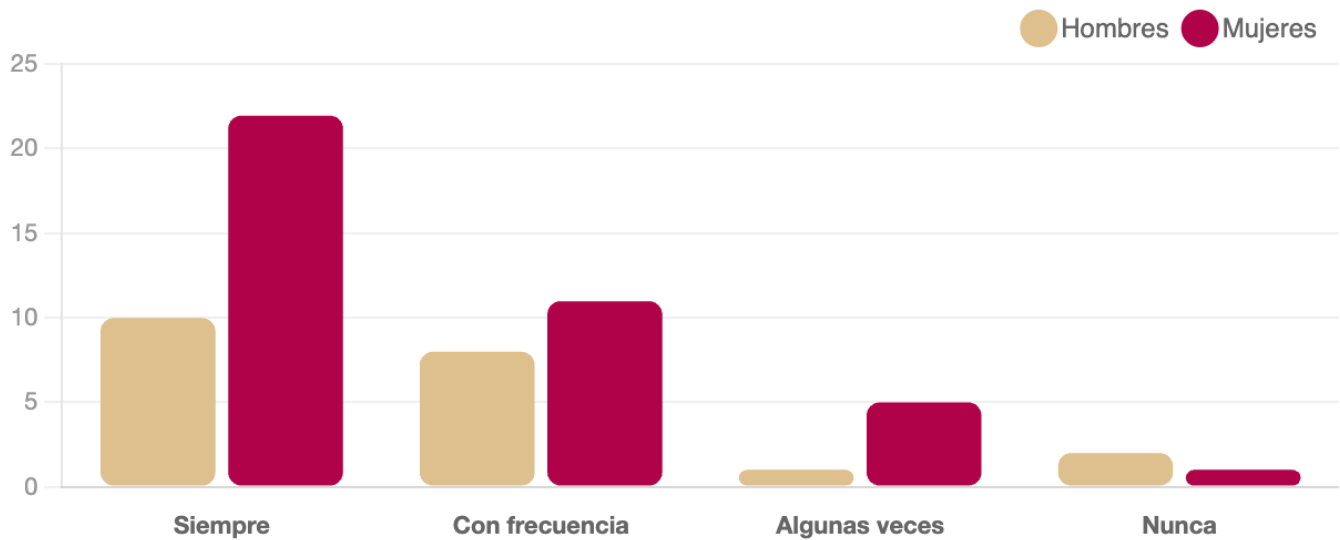
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	33	55.00%	10	23
Algunas veces	11	18.33%	3	8
Con frecuencia	10	16.67%	3	7
Siempre	6	10.00%	5	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente

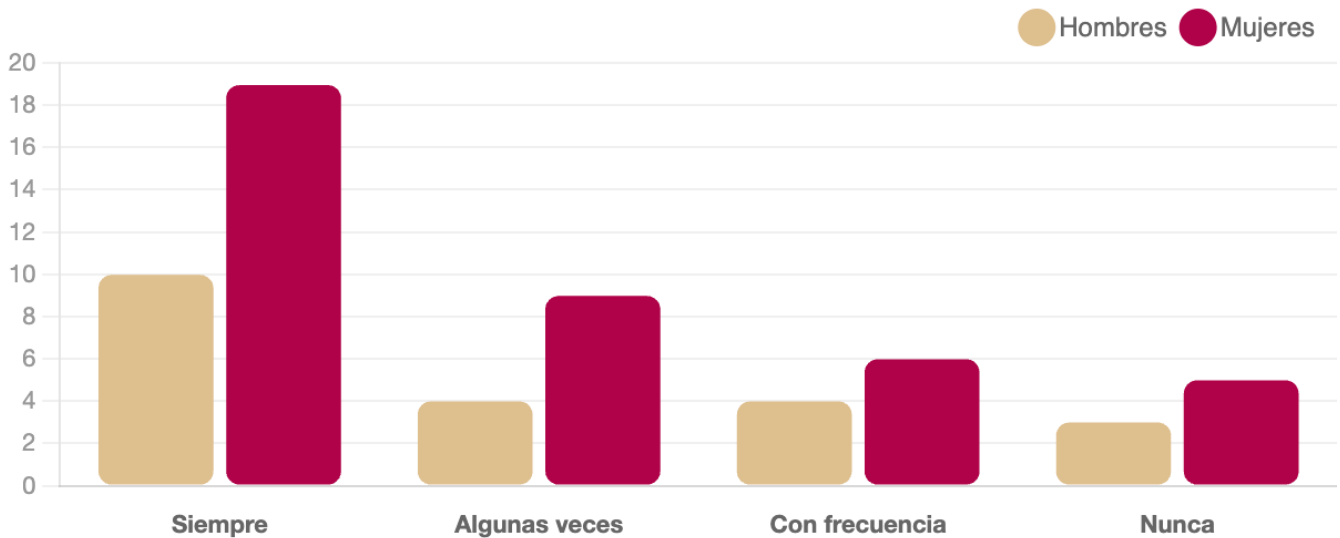
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	32	53.33%	10	22
Con frecuencia	19	31.67%	8	11
Algunas veces	6	10.00%	1	5
Nunca	3	5.00%	2	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las valoraciones que se realizan a sus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal

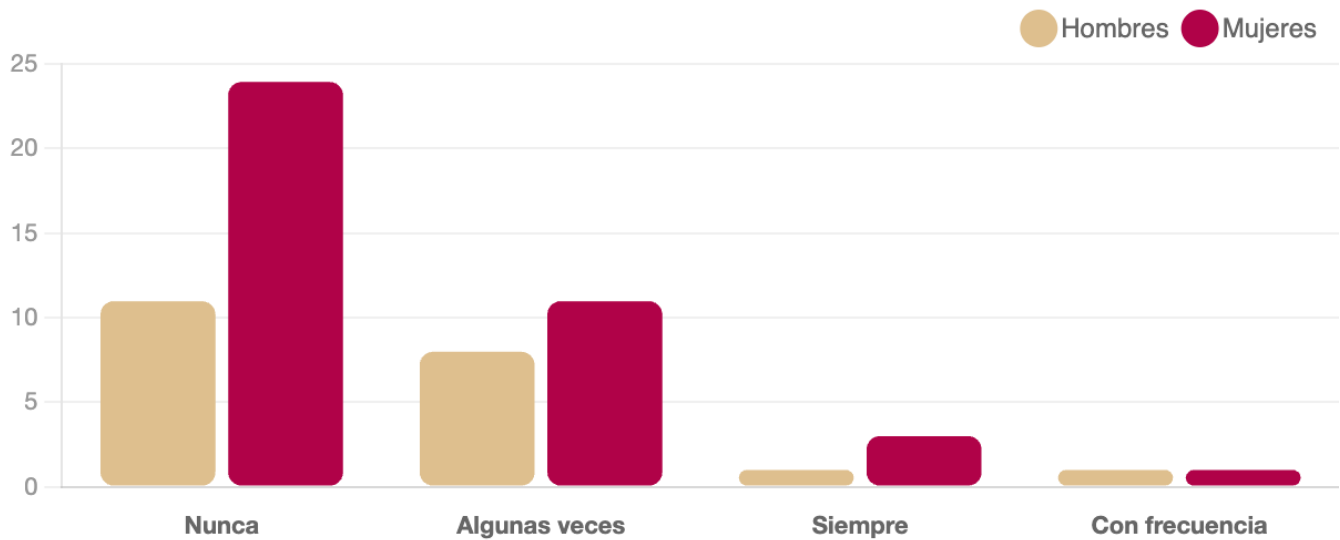
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	29	48.33%	10	19
Algunas veces	13	21.67%	4	9
Con frecuencia	10	16.67%	4	6
Nunca	8	13.33%	3	5
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo, en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan al respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinadas/os.

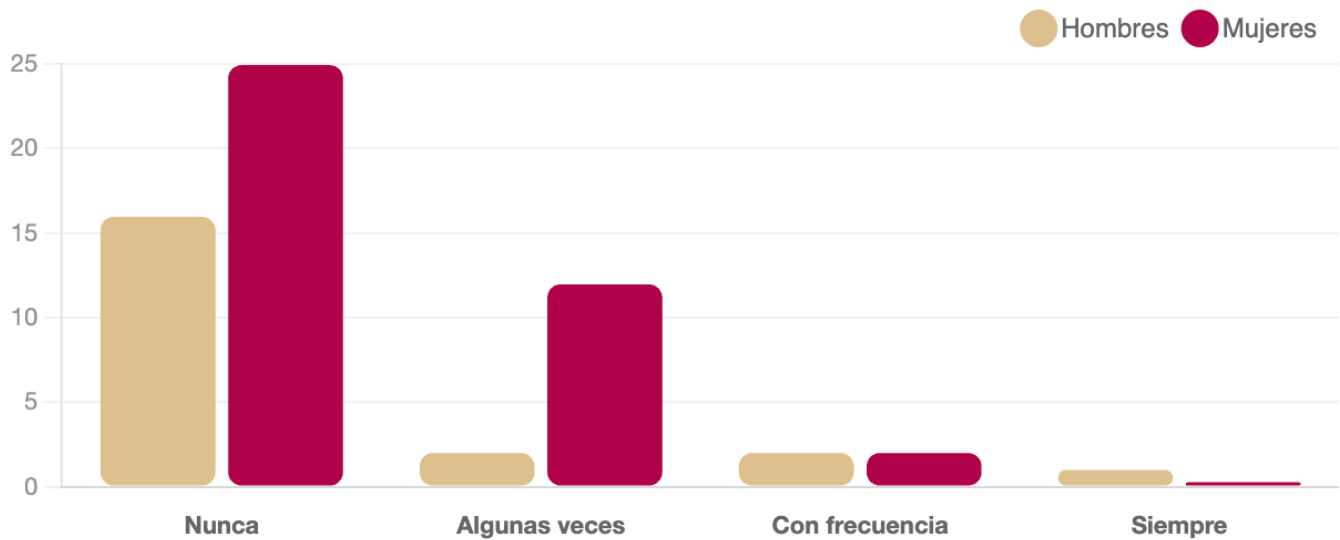
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	35	58.33%	11	24
Algunas veces	19	31.67%	8	11
Siempre	4	6.67%	1	3
Con frecuencia	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior o de burla.

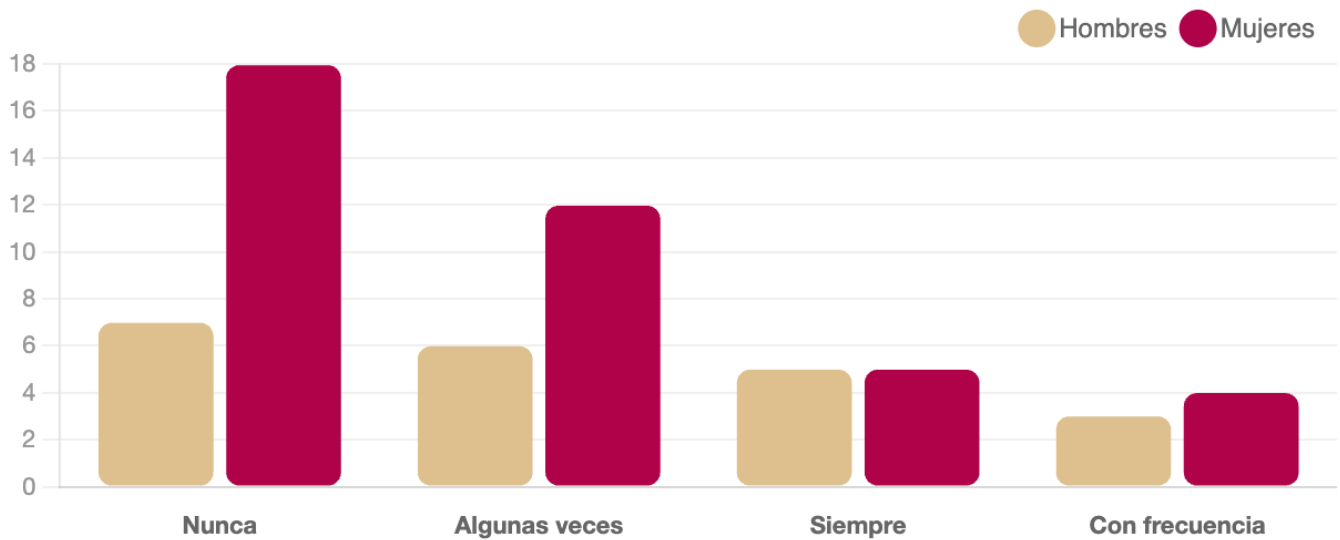
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	41	68.33%	16	25
Algunas veces	14	23.33%	2	12
Con frecuencia	4	6.67%	2	2
Siempre	1	1.67%	1	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las personas con cargos superiores reciben un trato mucho más respetuoso que el personal subordinado y/o administrativo.

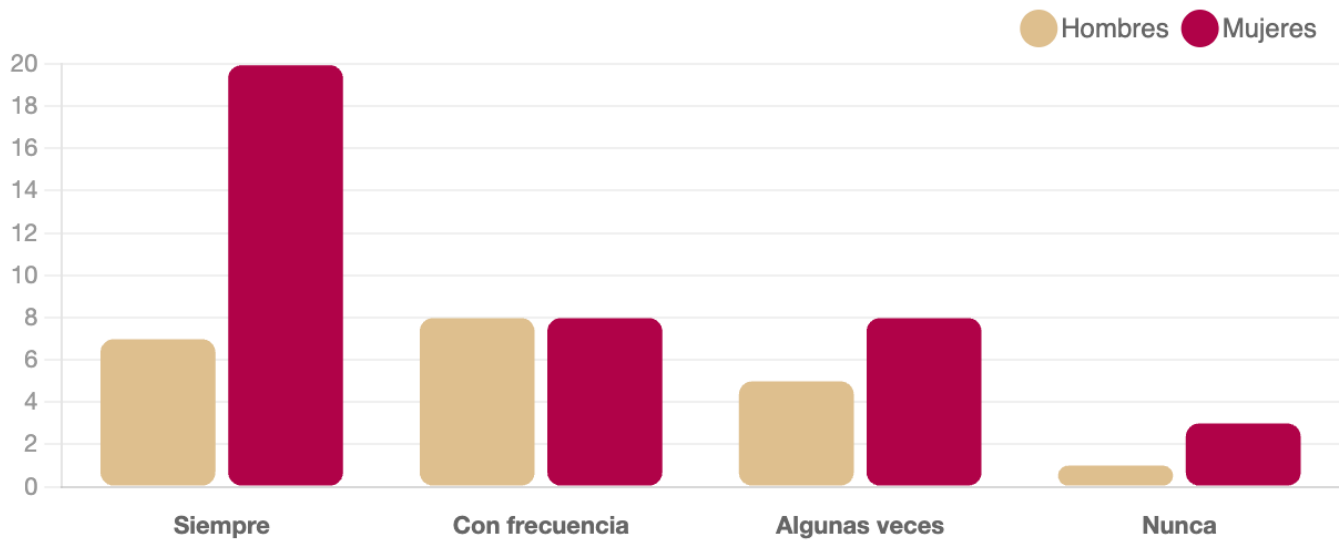
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	25	41.67%	7	18
Algunas veces	18	30.00%	6	12
Siempre	10	16.67%	5	5
Con frecuencia	7	11.67%	3	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las personas con puestos de responsabilidad y superiores están abiertos a la comunicación con el personal.

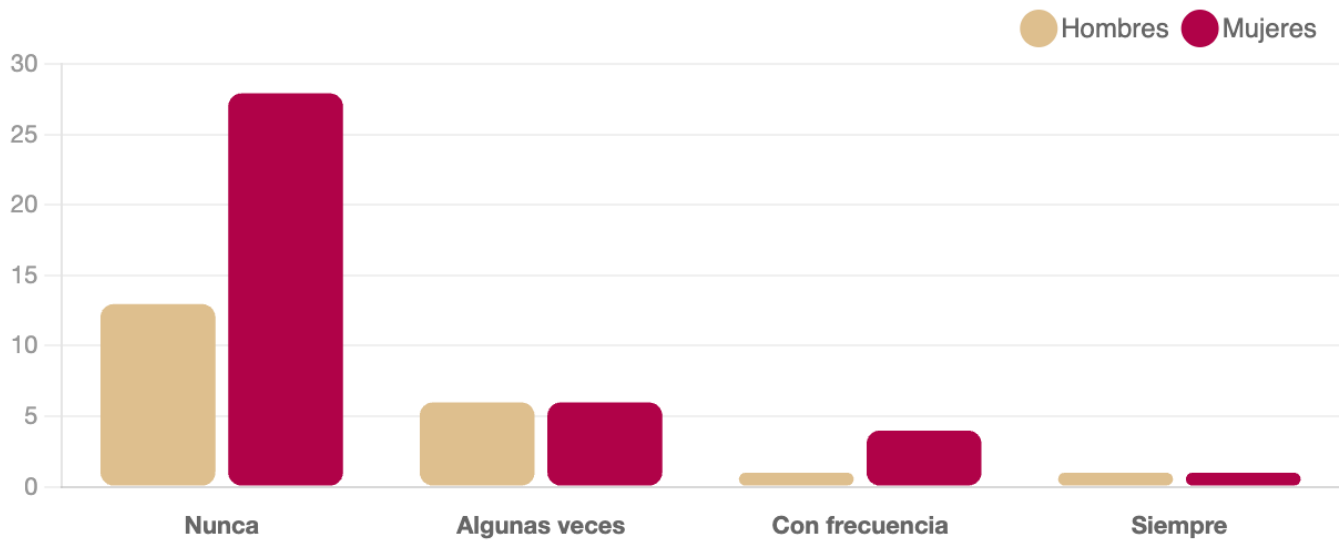
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	27	45.00%	7	20
Con frecuencia	16	26.67%	8	8
Algunas veces	13	21.67%	5	8
Nunca	4	6.67%	1	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo.

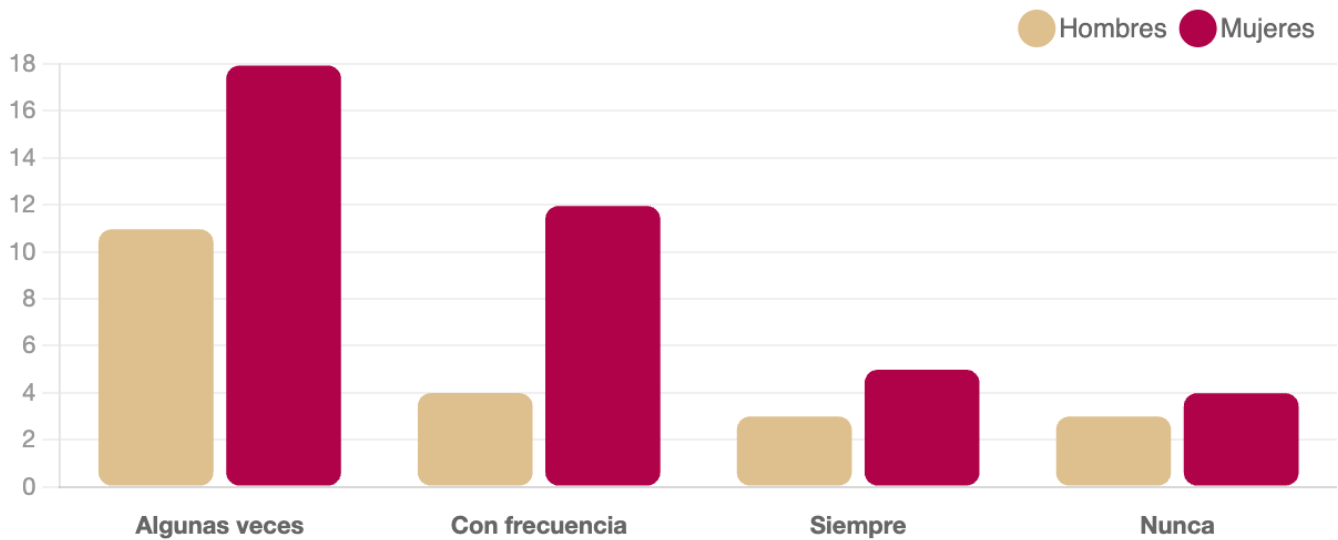
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	41	68.33%	13	28
Algunas veces	12	20.00%	6	6
Con frecuencia	5	8.33%	1	4
Siempre	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminatorio.

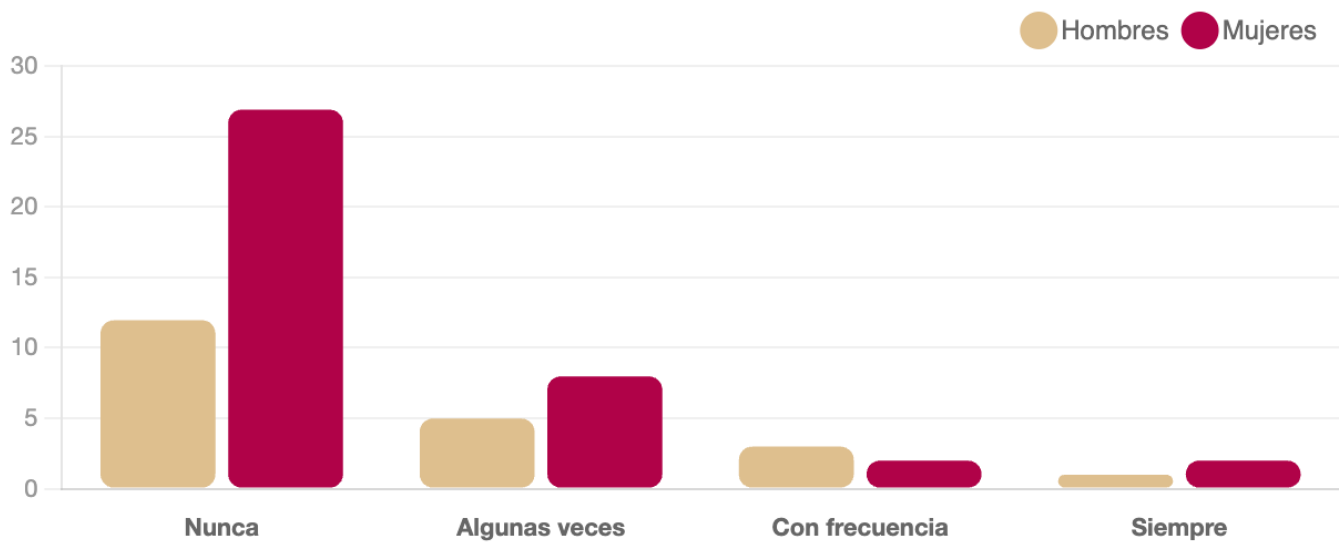
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	29	48.33%	11	18
Con frecuencia	16	26.67%	4	12
Siempre	8	13.33%	3	5
Nunca	7	11.67%	3	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambios de lugar repentinamente, falta de instrucciones, menosprecio de esfuerzo o propuestas, imposición de tareas sin los medios para realizarlas.

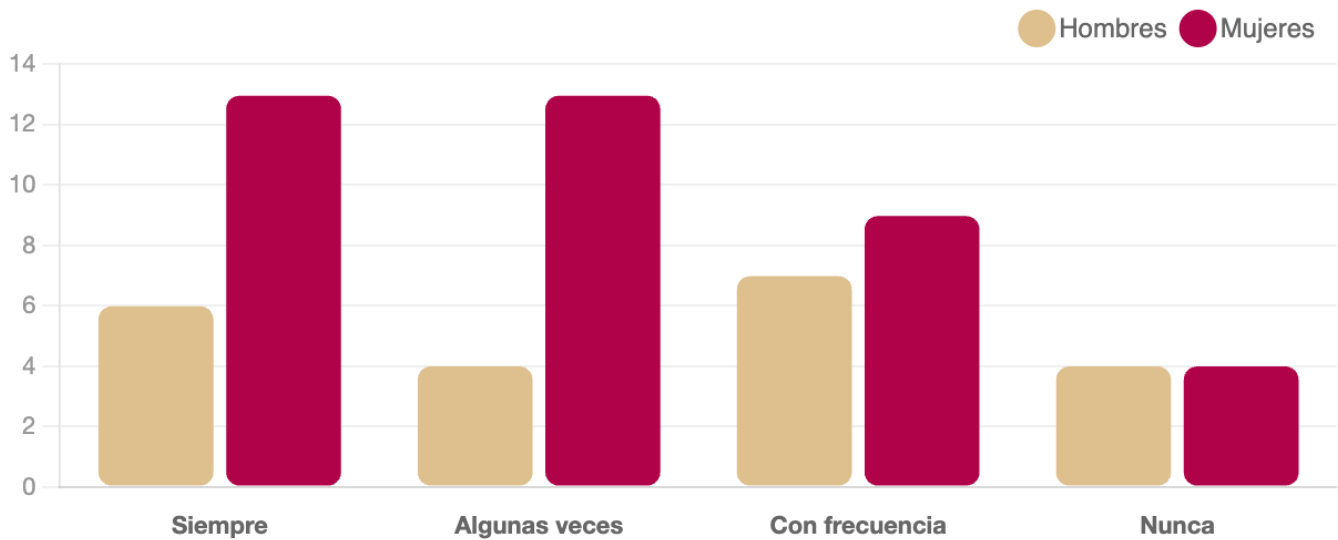
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	39	65.00%	12	27
Algunas veces	13	21.67%	5	8
Con frecuencia	5	8.33%	3	2
Siempre	3	5.00%	1	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo.

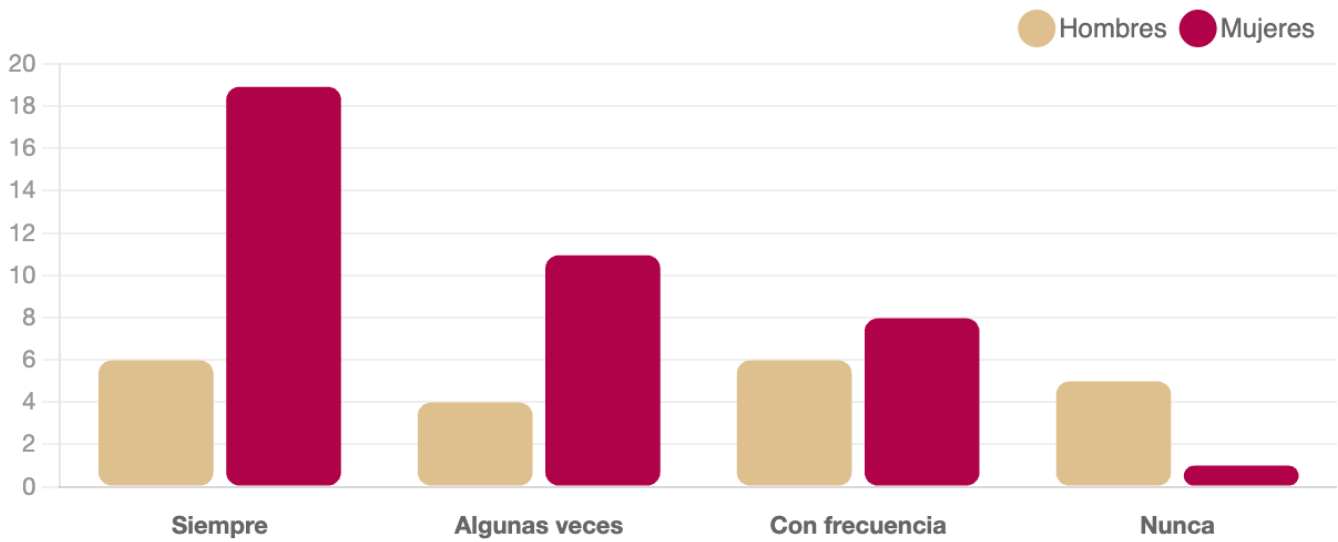
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	19	31.67%	6	13
Algunas veces	17	28.33%	4	13
Con frecuencia	16	26.67%	7	9
Nunca	8	13.33%	4	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento.

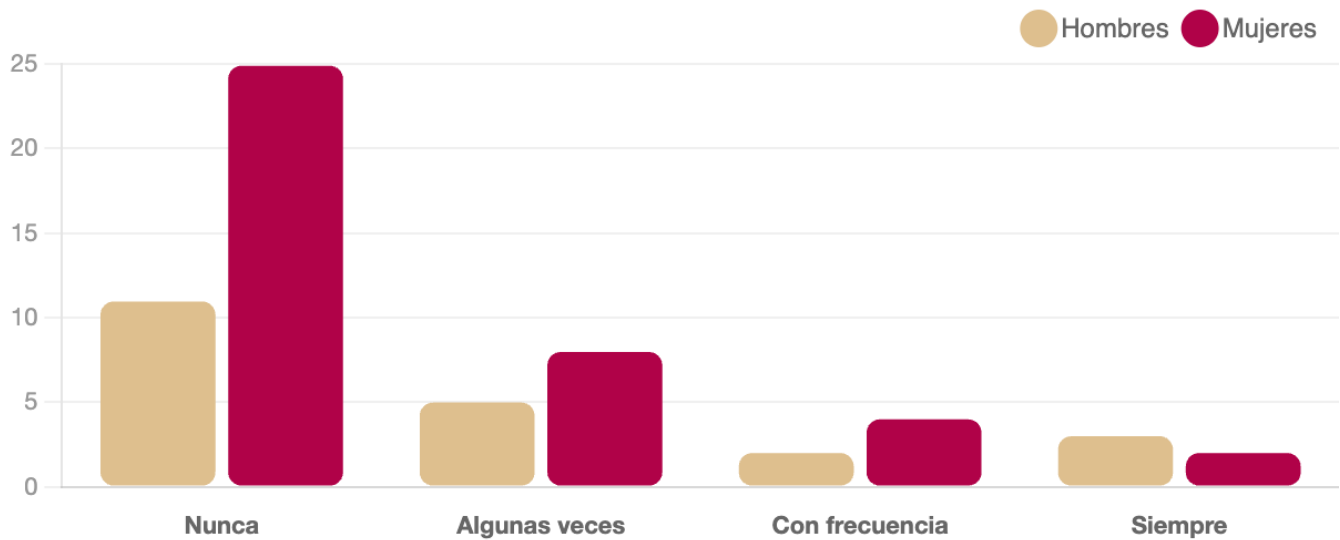
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	25	41.67%	6	19
Algunas veces	15	25.00%	4	11
Con frecuencia	14	23.33%	6	8
Nunca	6	10.00%	5	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se le excluye de reuniones laborales o no se le informa oportunamente de alguna actividad de competencia de su área.

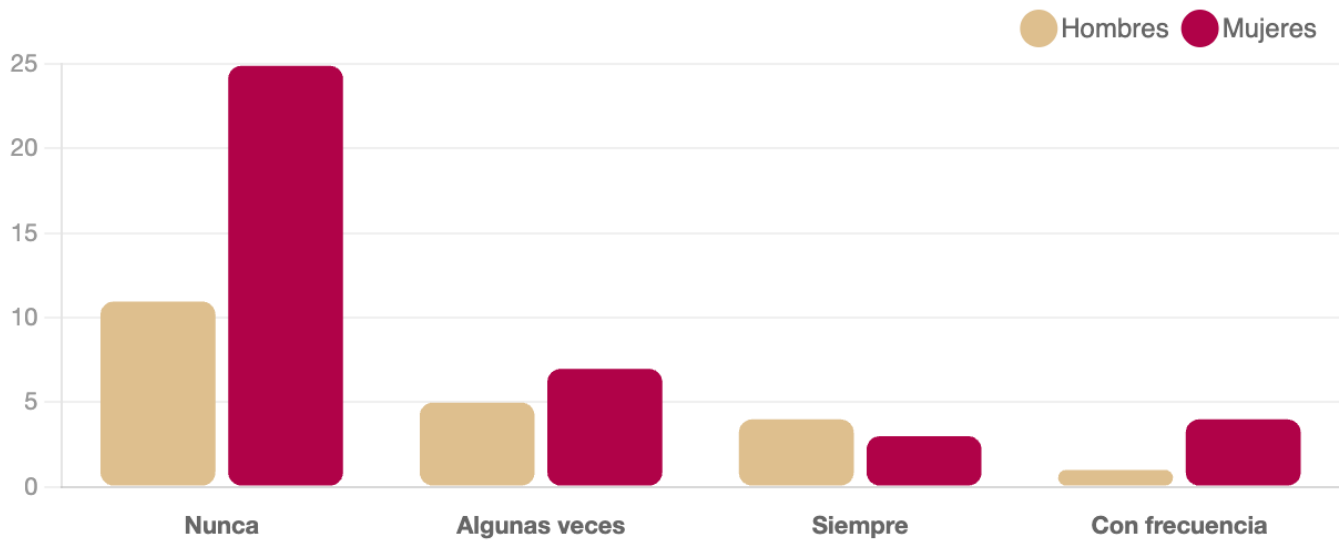
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	36	60.00%	11	25
Algunas veces	13	21.67%	5	8
Con frecuencia	6	10.00%	2	4
Siempre	5	8.33%	3	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo el personal es criticado por todo lo que hacen enfocándose solo a sus errores sin alentar sus aciertos.

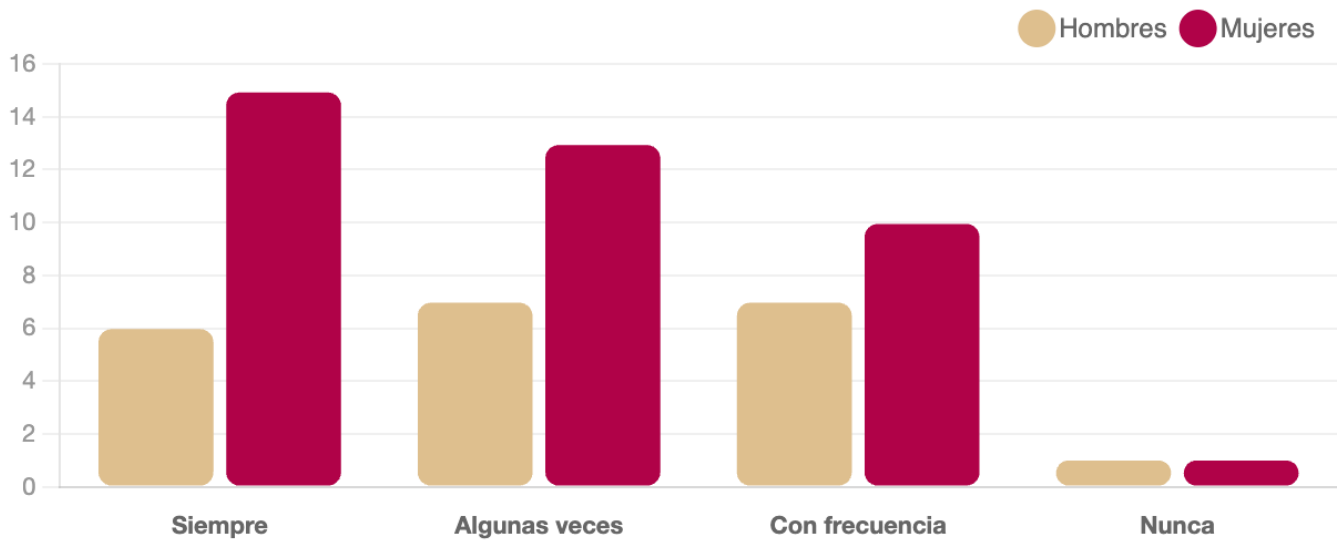
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	36	60.00%	11	25
Algunas veces	12	20.00%	5	7
Siempre	7	11.67%	4	3
Con frecuencia	5	8.33%	1	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa.

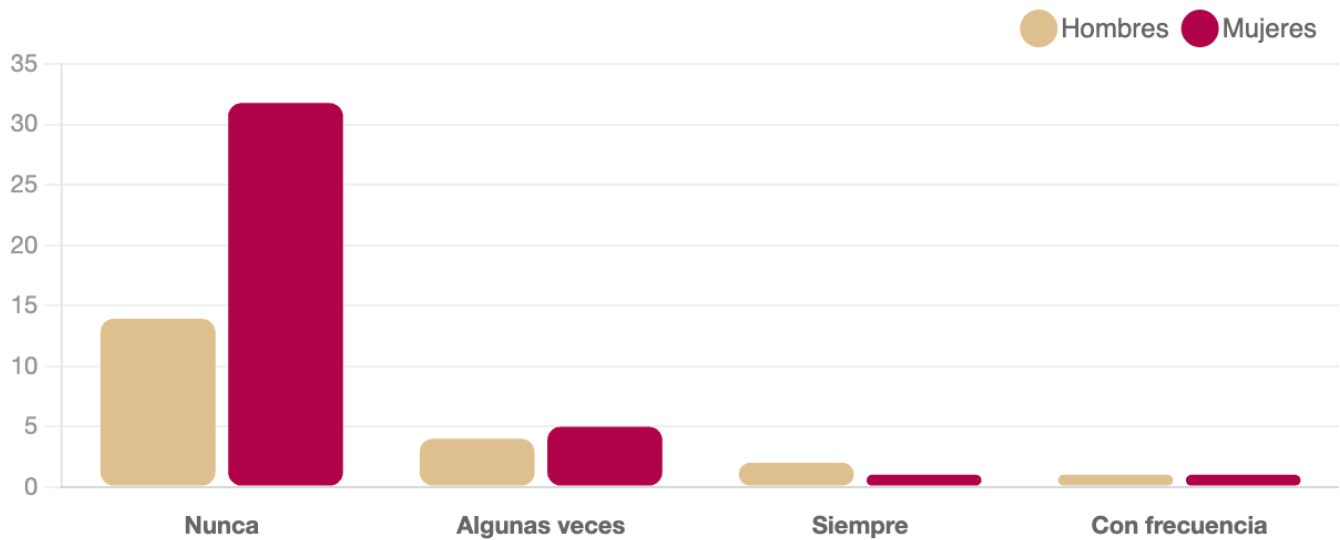
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	21	35.00%	6	15
Algunas veces	20	33.33%	7	13
Con frecuencia	17	28.33%	7	10
Nunca	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro se pone a disposición del área de recursos humanos al personal sin motivo o de manera injusta

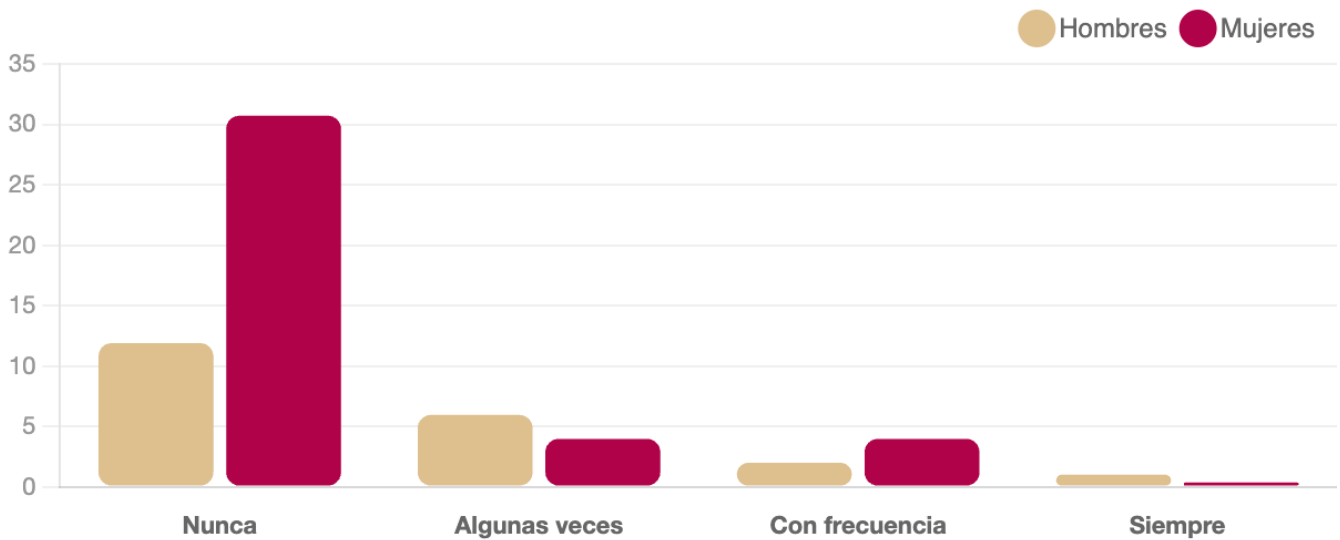
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	46	76.67%	14	32
Algunas veces	9	15.00%	4	5
Siempre	3	5.00%	2	1
Con frecuencia	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se le limita la participación o no se le permite emitir comentarios sobre cuestiones laborales o en reuniones de trabajo.

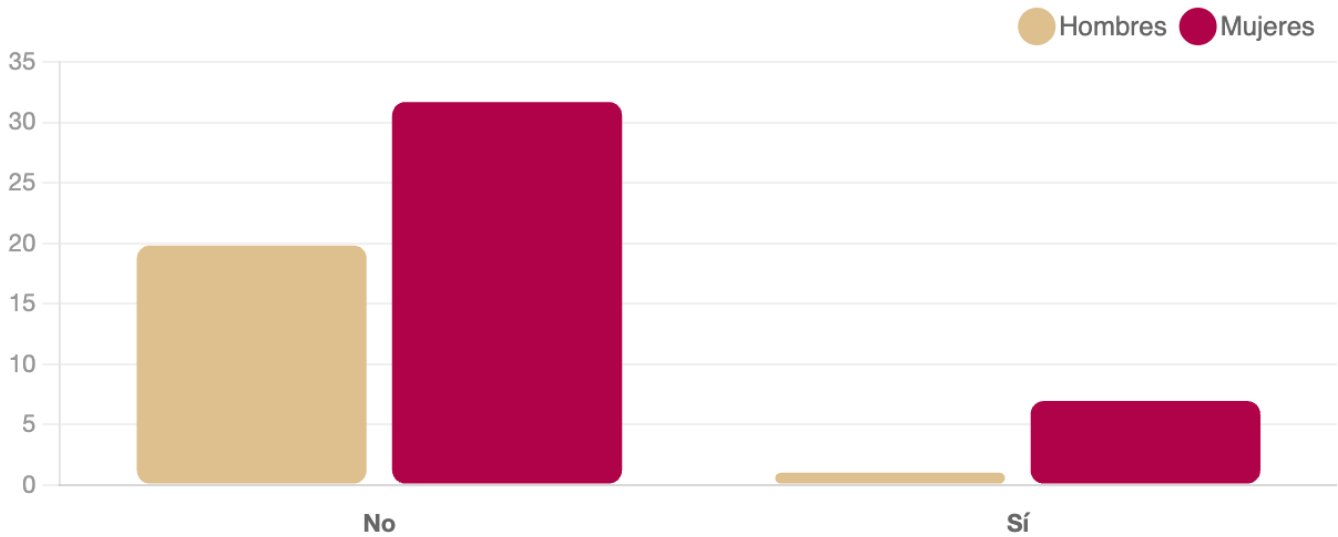
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	43	71.67%	12	31
Algunas veces	10	16.67%	6	4
Con frecuencia	6	10.00%	2	4
Siempre	1	1.67%	1	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, chistes sexistas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales.

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	52	86.67%	20	32
Sí	8	13.33%	1	7
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se ha presentado el envío de material escrito, audios, fotografías, videos y/o imágenes de naturaleza sexual, a través de mensajes de texto, correos electrónicos, llamadas o cualquier otro medio digital.

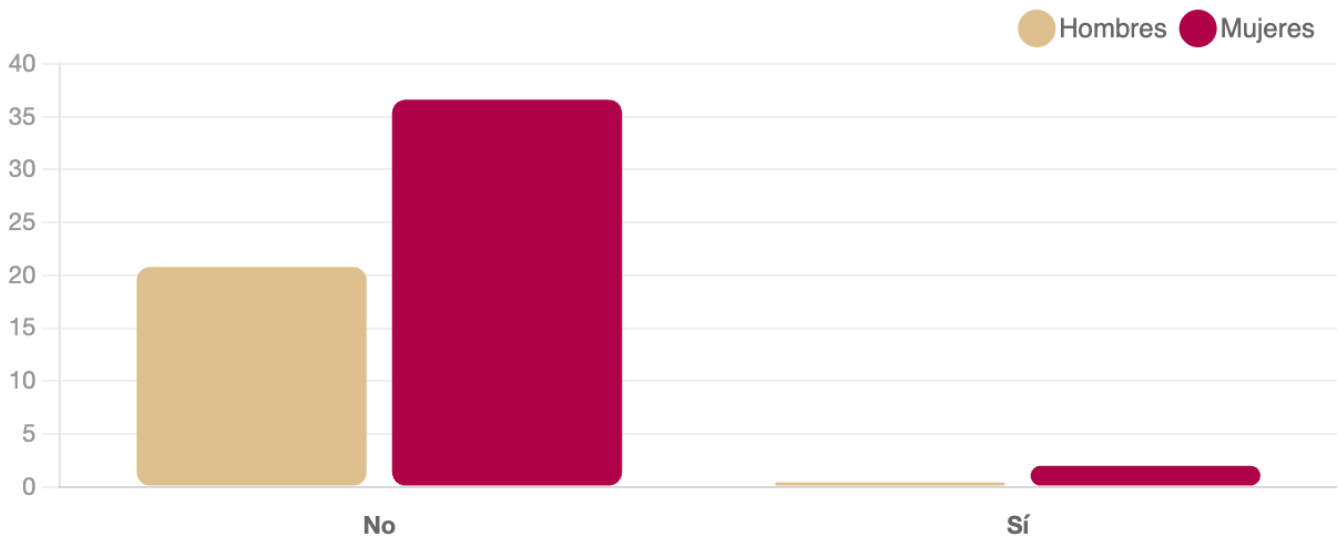
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	59	98.33%	21	38
Sí	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual.

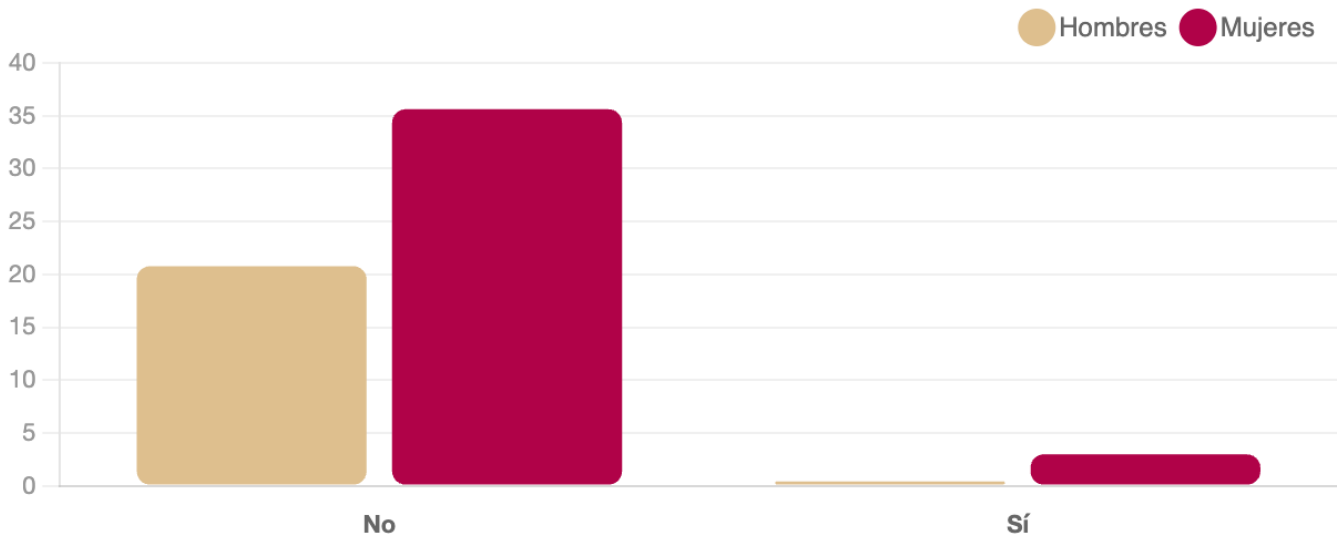
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	58	96.67%	21	37
Sí	2	3.33%	0	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo ha vivido contacto físico sexual no deseado.

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	57	95.00%	21	36
Sí	3	5.00%	0	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales.

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	59	98.33%	21	38
Sí	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales.

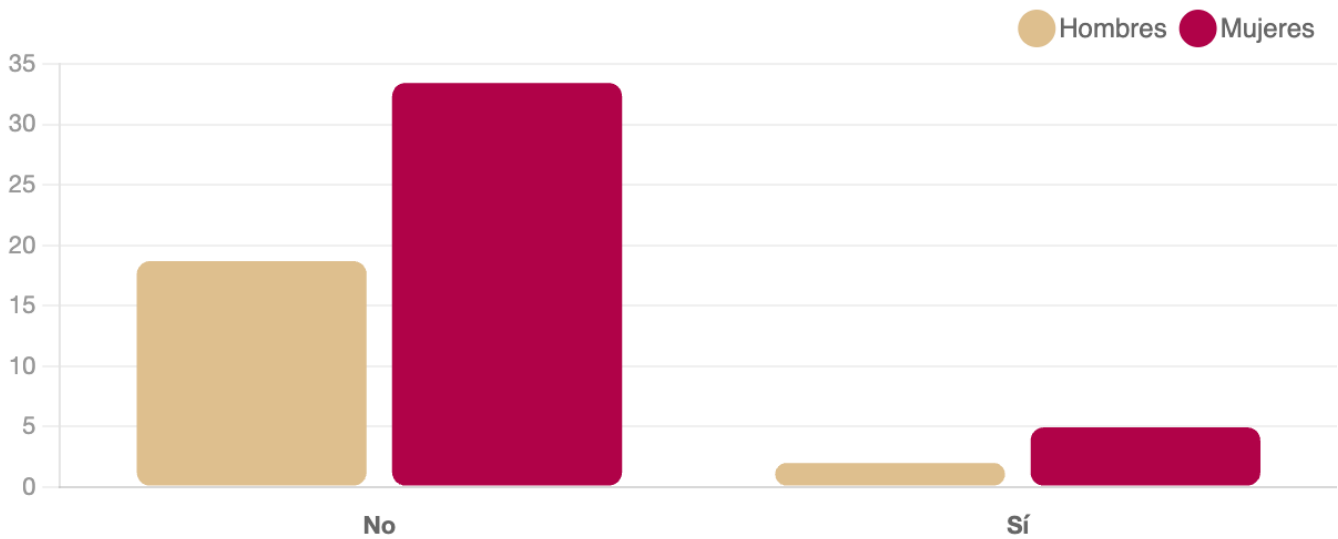
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	59	98.33%	21	38
Sí	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia de trabajo.

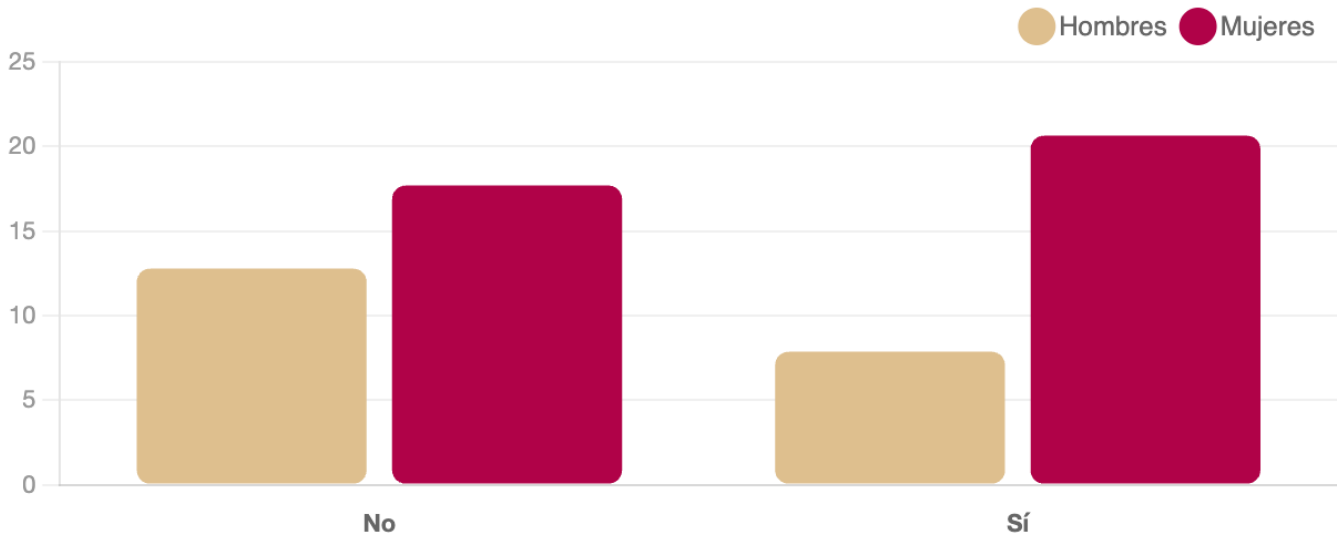
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	53	88.33%	19	34
Sí	7	11.67%	2	5
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al inferior o le canalizaron con las autoridades competentes.

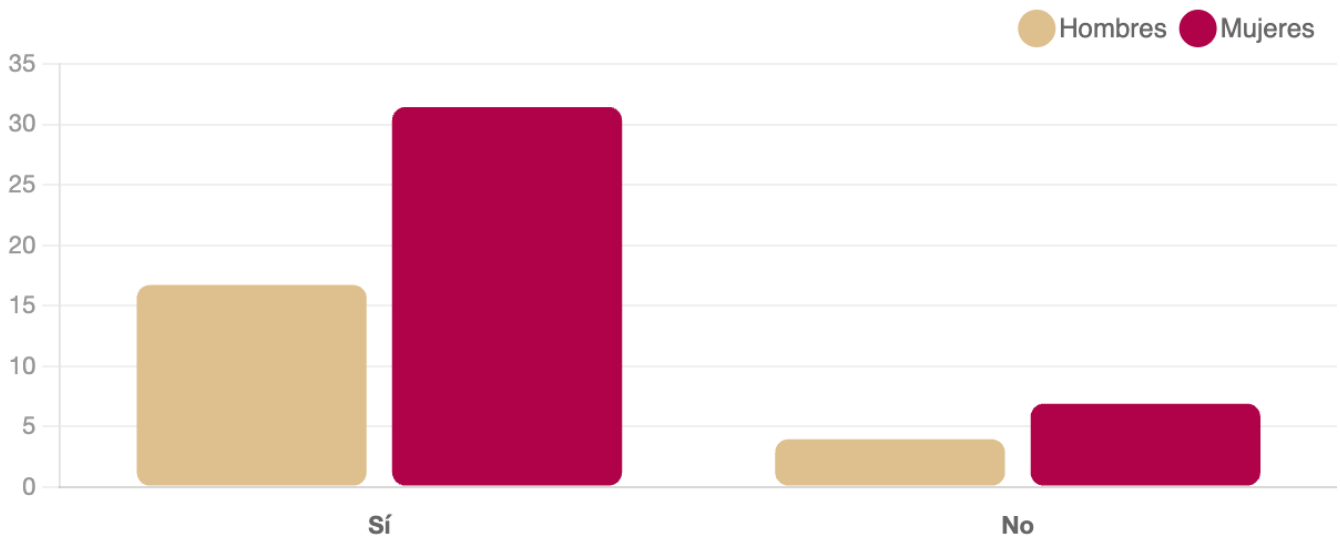
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	31	51.67%	13	18
Sí	29	48.33%	8	21
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En caso de ser acosada/o hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo.

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	49	81.67%	17	32
No	11	18.33%	4	7
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo hay un lugar específico para poner queja sobre conductas de hostigamiento sexual y/o acoso.

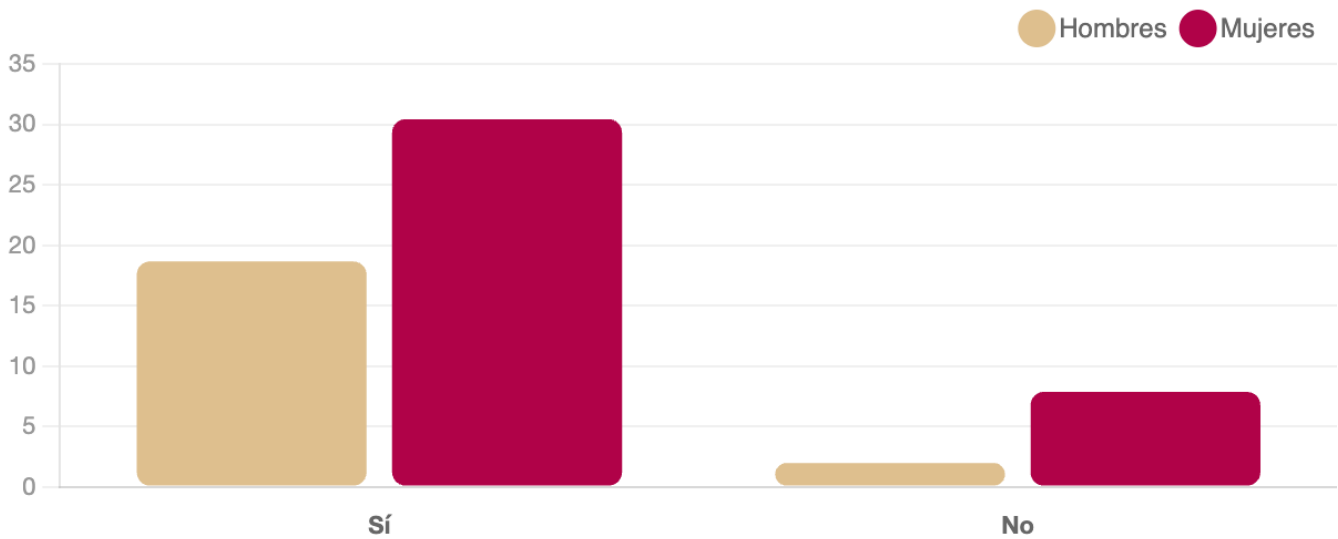
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	54	90.00%	20	34
No	6	10.00%	1	5
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo han realizado actividades para prevenir, atender y/o sancionar conductas de hostigamiento sexual o acoso sexual.

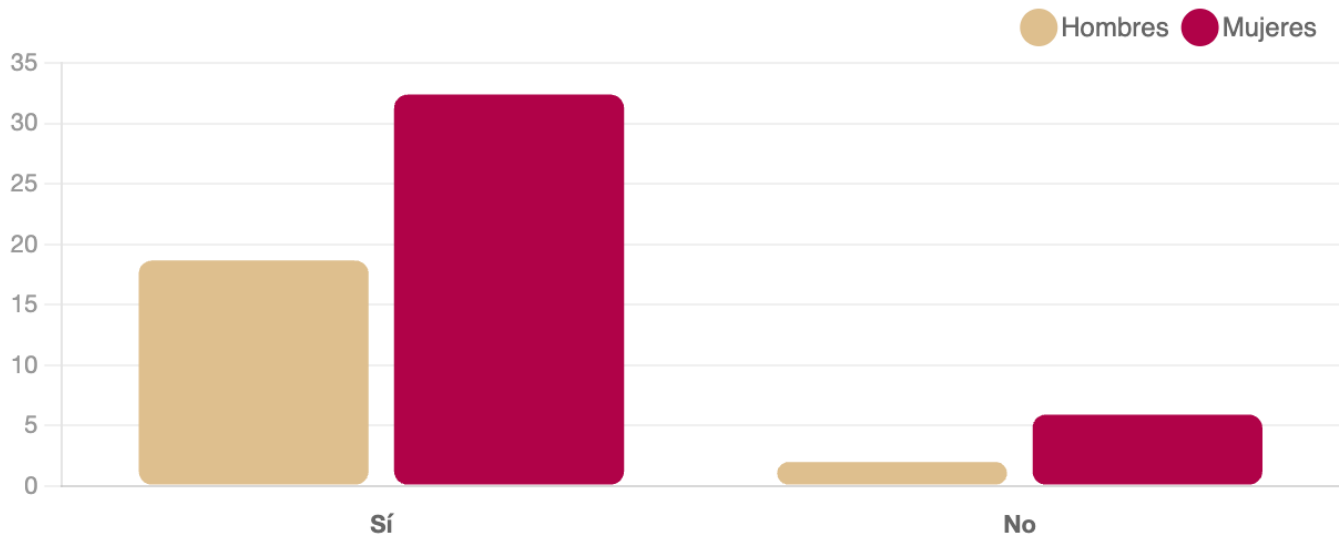
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	50	83.33%	19	31
No	10	16.67%	2	8
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	52	86.67%	19	33
No	8	13.33%	2	6
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se solicita a las mujeres reuniones de trabajo fuera de los horarios laborales o de la institución condicionando un trámite, permanencia o algún derecho laboral.

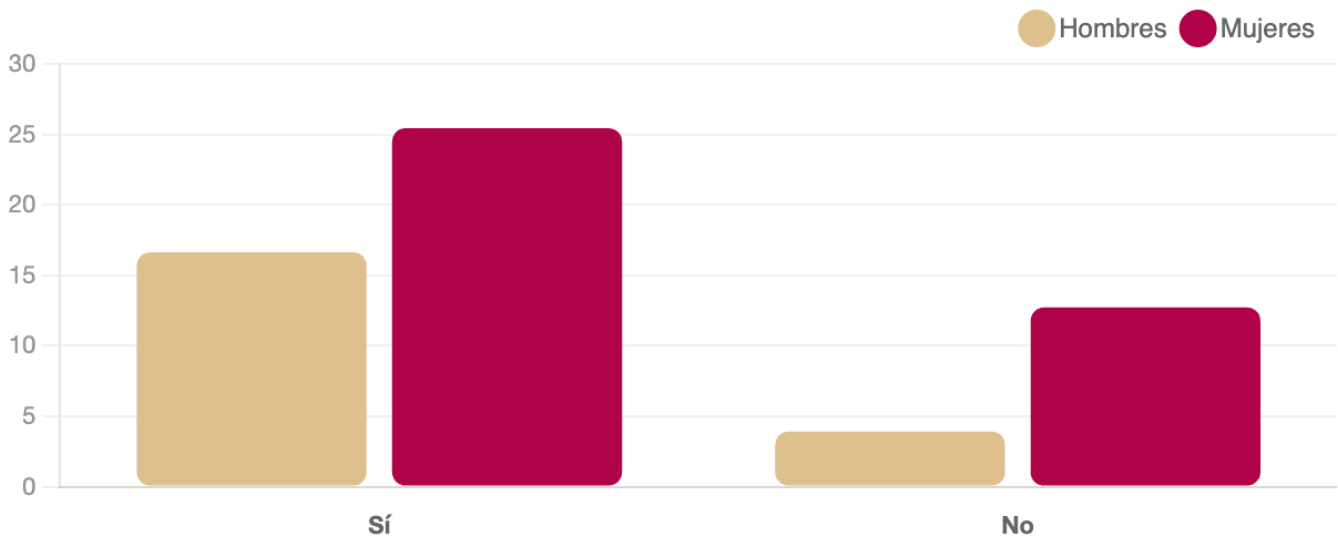
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	55	91.67%	20	35
Sí	5	8.33%	1	4
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se aplica un protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual o acoso sexual.

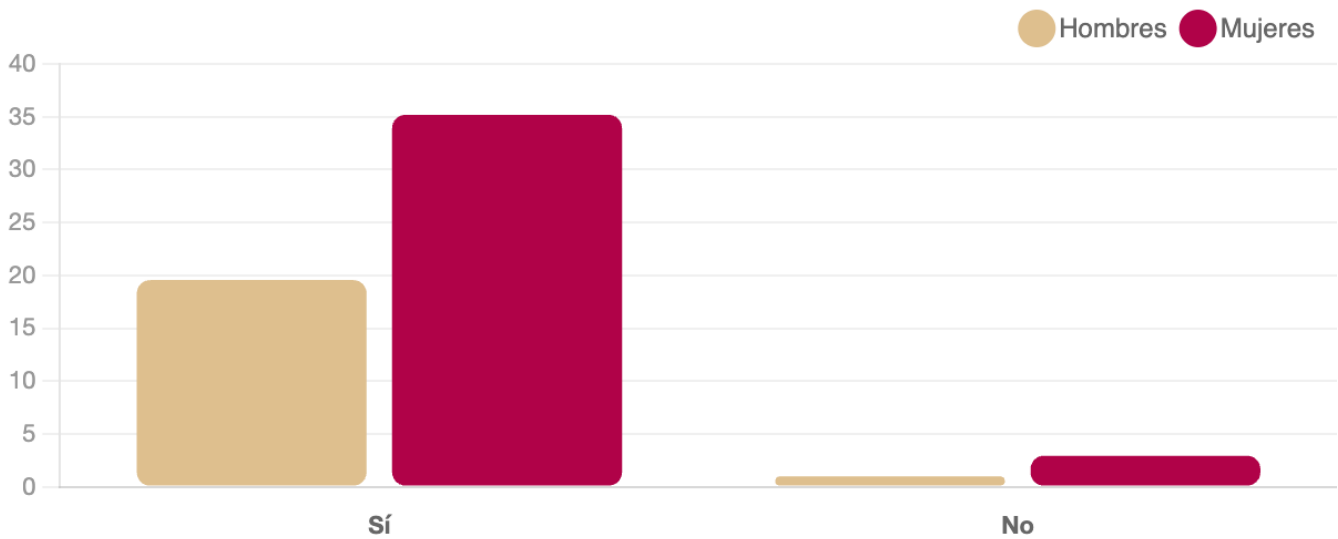
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	43	71.67%	17	26
No	17	28.33%	4	13
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se le ha informado sobre que es el hostigamiento y acoso sexual.

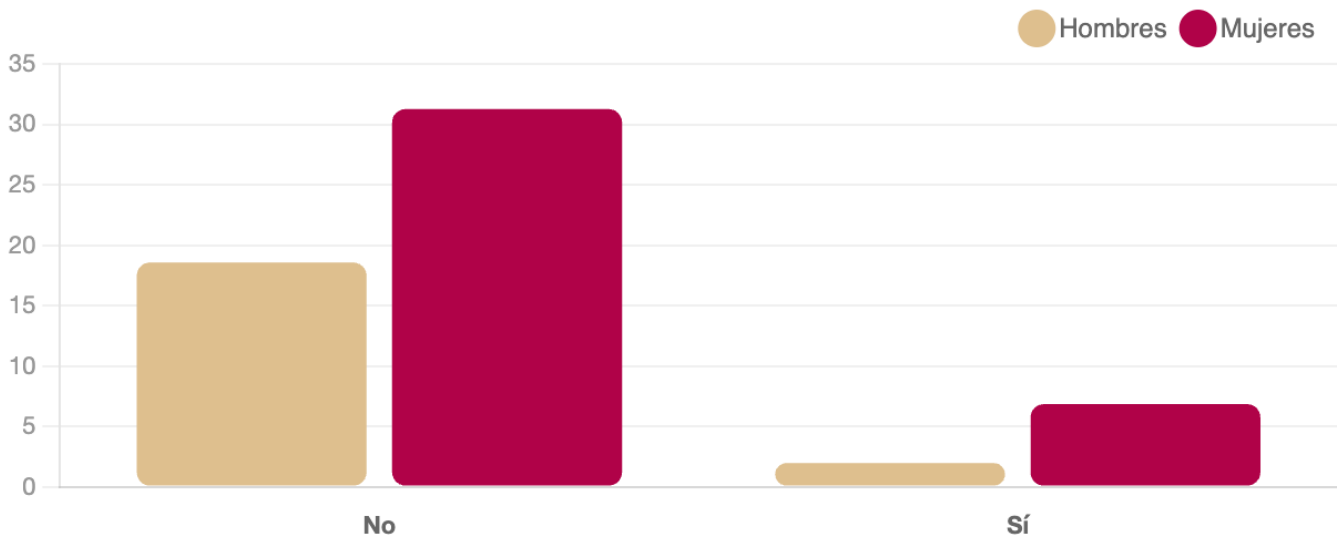
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	56	93.33%	20	36
No	4	6.67%	1	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo es frecuente escuchar comentarios sexistas que desacrediten logros laborales (asensos, aumentos salariales, etc.)

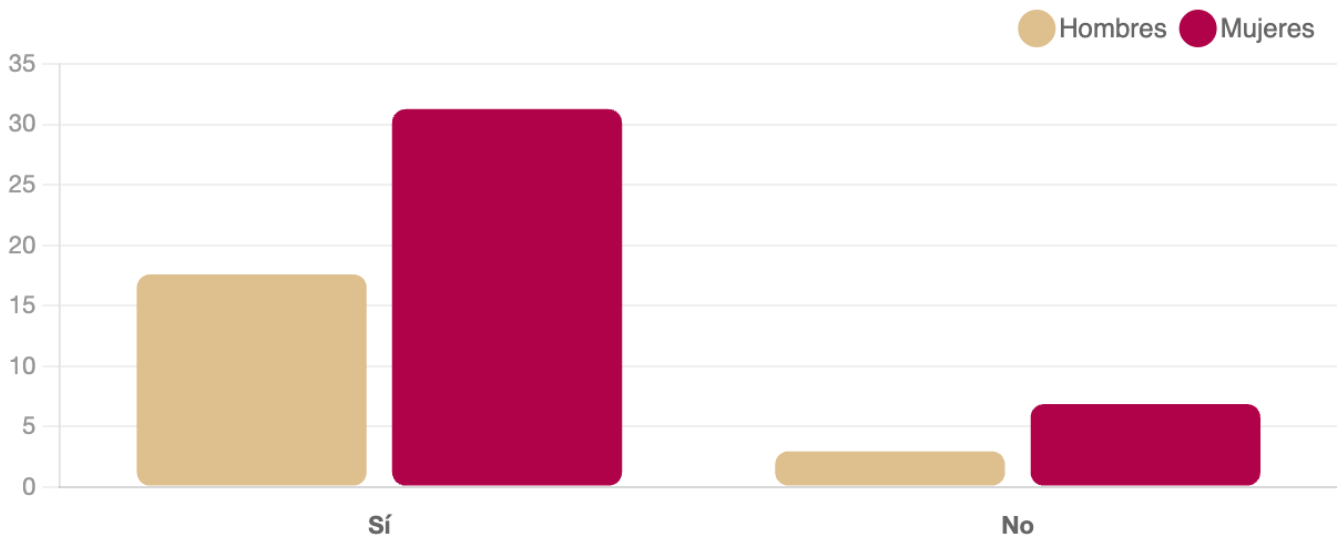
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	51	85.00%	19	32
Sí	9	15.00%	2	7
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existe un pronunciamiento a la cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual.

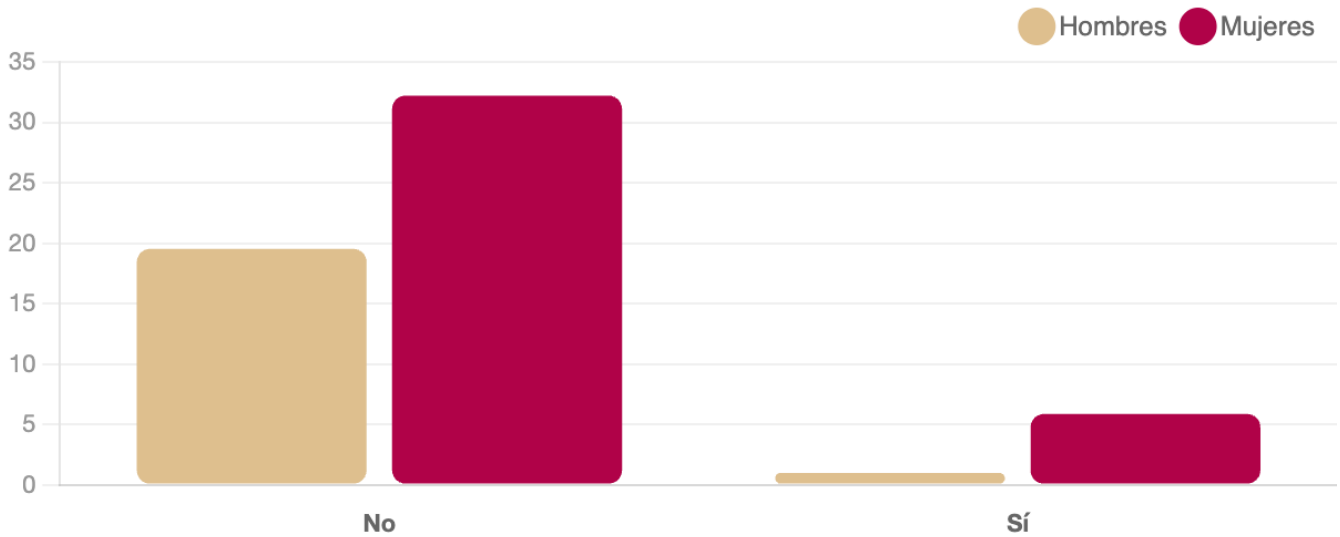
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Sí	50	83.33%	18	32
No	10	16.67%	3	7
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Conoce en su centro de trabajo a alguna persona que sufra de estrés, desmotivación laboral o desempeño reducido como consecuencia de presiones de hostigamiento sexual o acoso sexual.

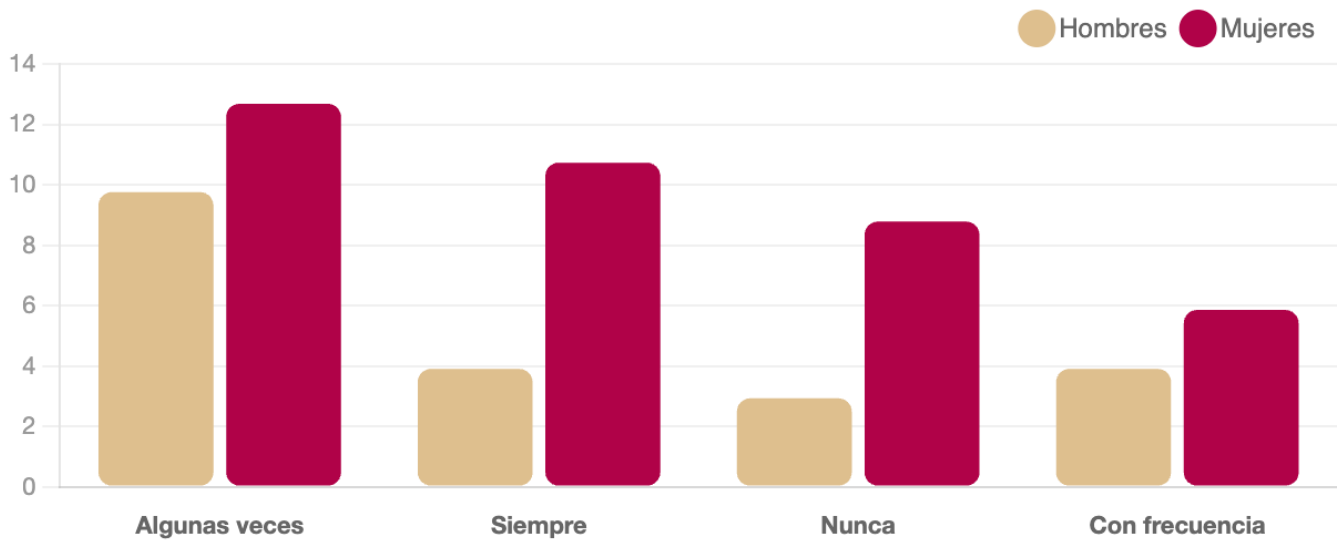
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
No	53	88.33%	20	33
Sí	7	11.67%	1	6
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad.

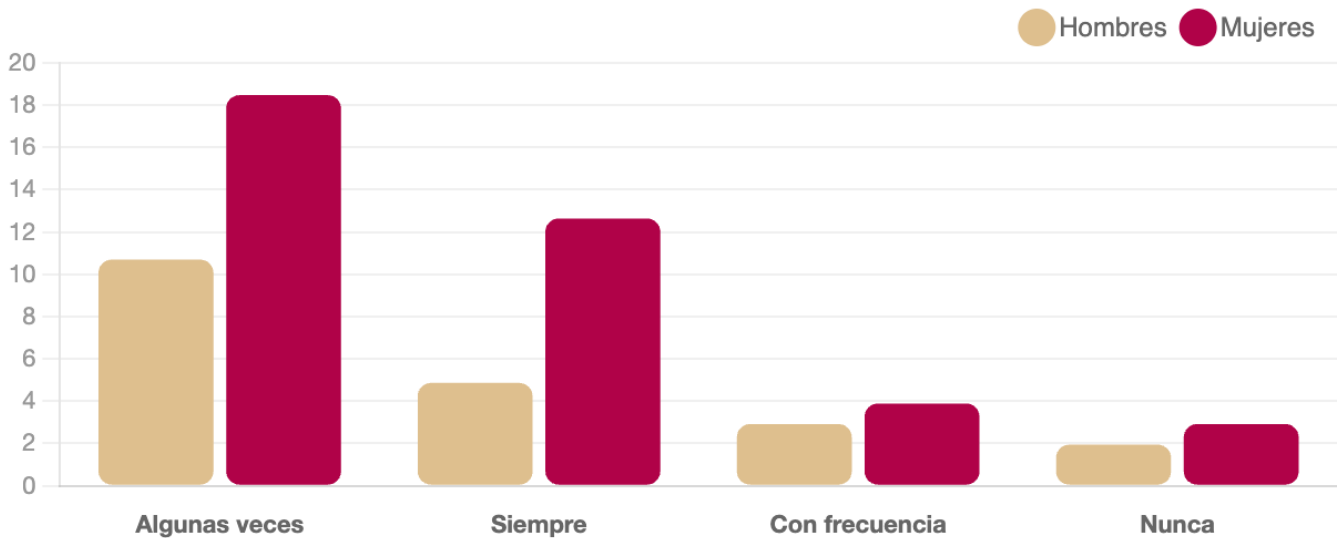
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	23	38.33%	10	13
Siempre	15	25.00%	4	11
Nunca	12	20.00%	3	9
Con frecuencia	10	16.67%	4	6
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Considera que las instalaciones de su centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (rampas, estacionamientos, elevadores, etc.).

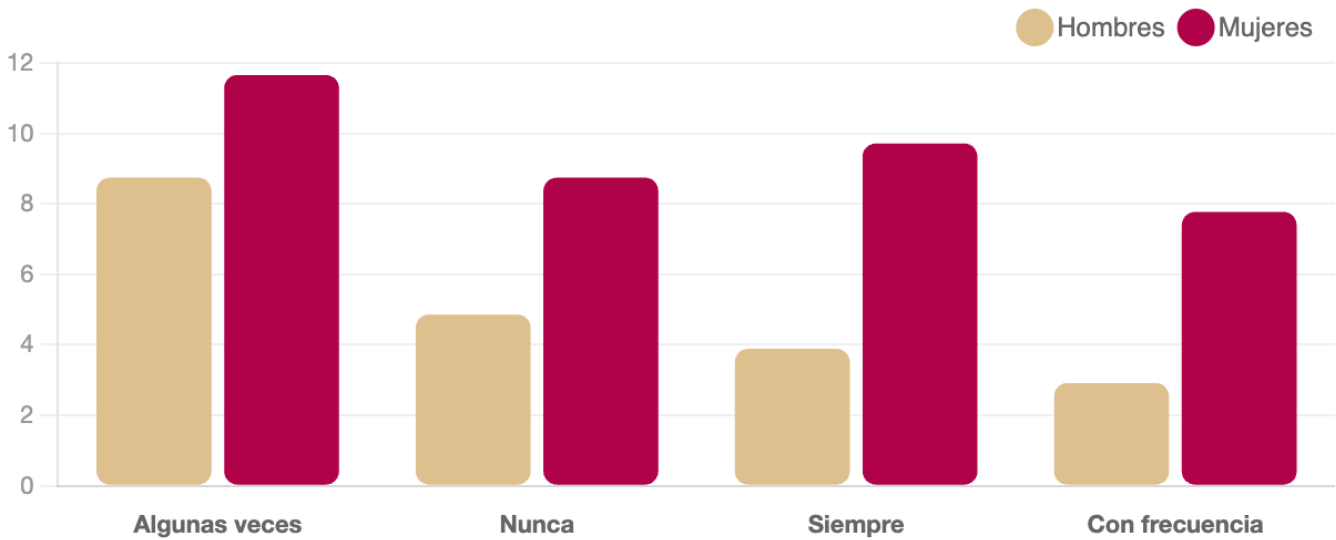
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	30	50.00%	11	19
Siempre	18	30.00%	5	13
Con frecuencia	7	11.67%	3	4
Nunca	5	8.33%	2	3
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima.

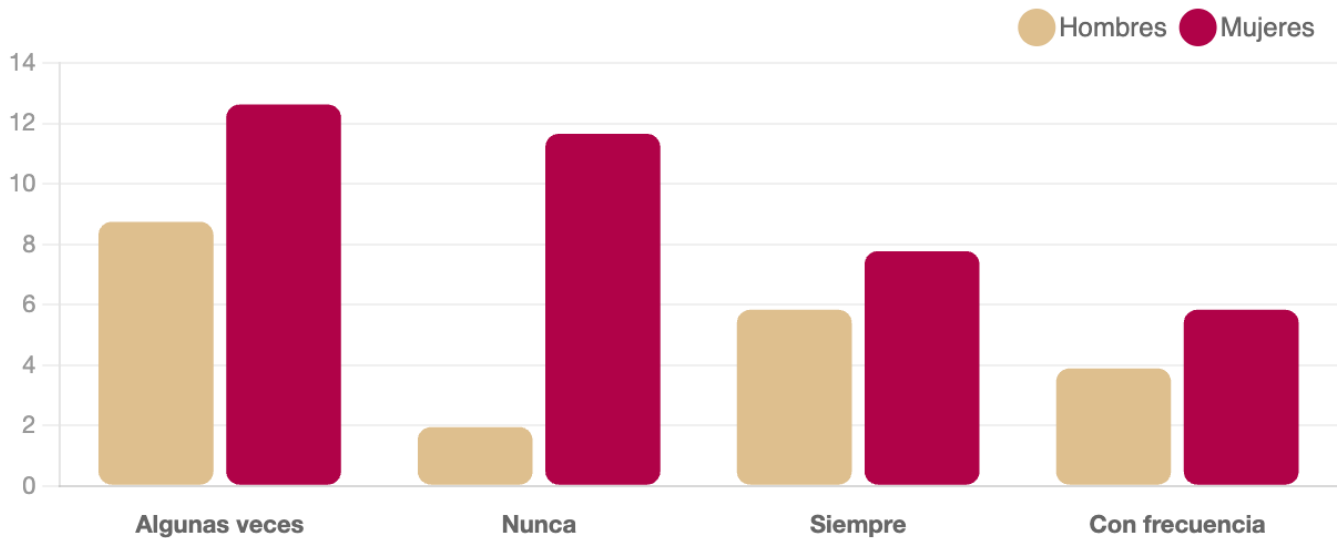
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	21	35.00%	9	12
Nunca	14	23.33%	5	9
Siempre	14	23.33%	4	10
Con frecuencia	11	18.33%	3	8
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral para personas con discapacidad, personas adultas mayores o personas con VIH, entre otras.

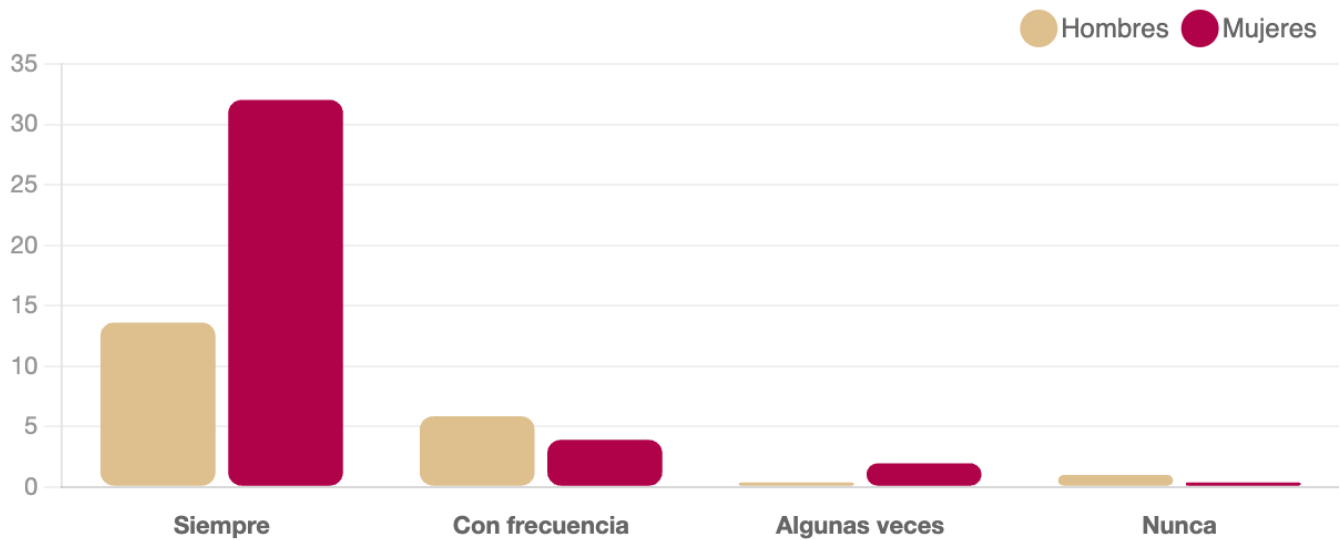
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	22	36.67%	9	13
Nunca	14	23.33%	2	12
Siempre	14	23.33%	6	8
Con frecuencia	10	16.67%	4	6
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales.

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	47	78.33%	14	33
Con frecuencia	10	16.67%	6	4
Algunas veces	2	3.33%	0	2
Nunca	1	1.67%	1	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad entre otros.

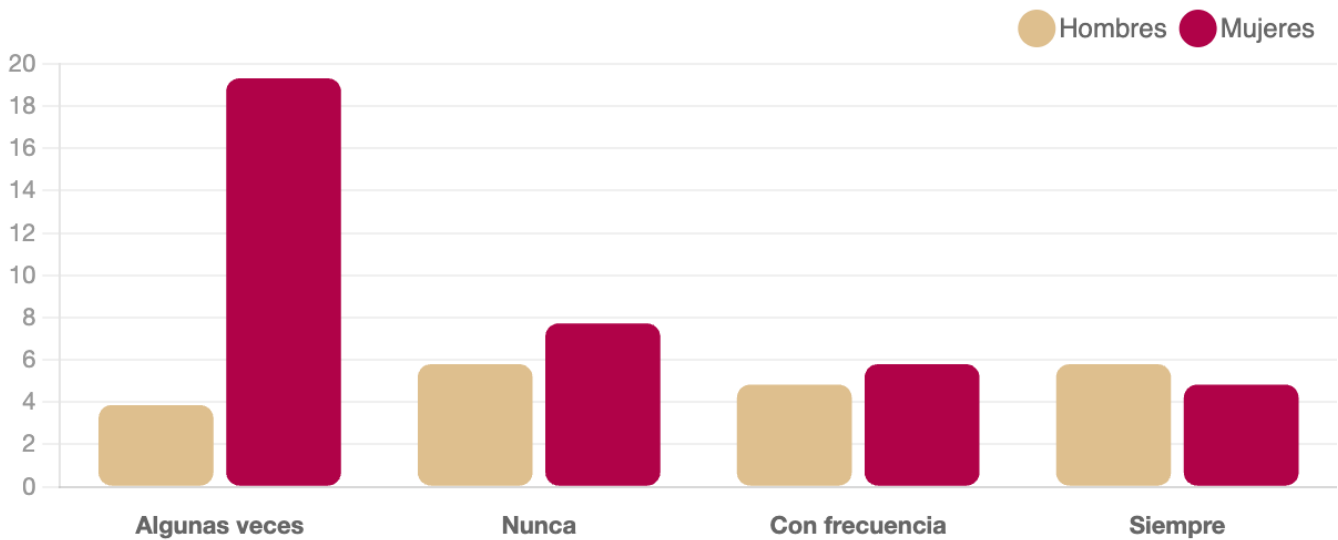
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Nunca	48	80.00%	18	30
Algunas veces	8	13.33%	1	7
Siempre	3	5.00%	2	1
Con frecuencia	1	1.67%	0	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo existen campañas de sensibilización para el respeto y no discriminación de las personas con preferencias sexuales diversas.

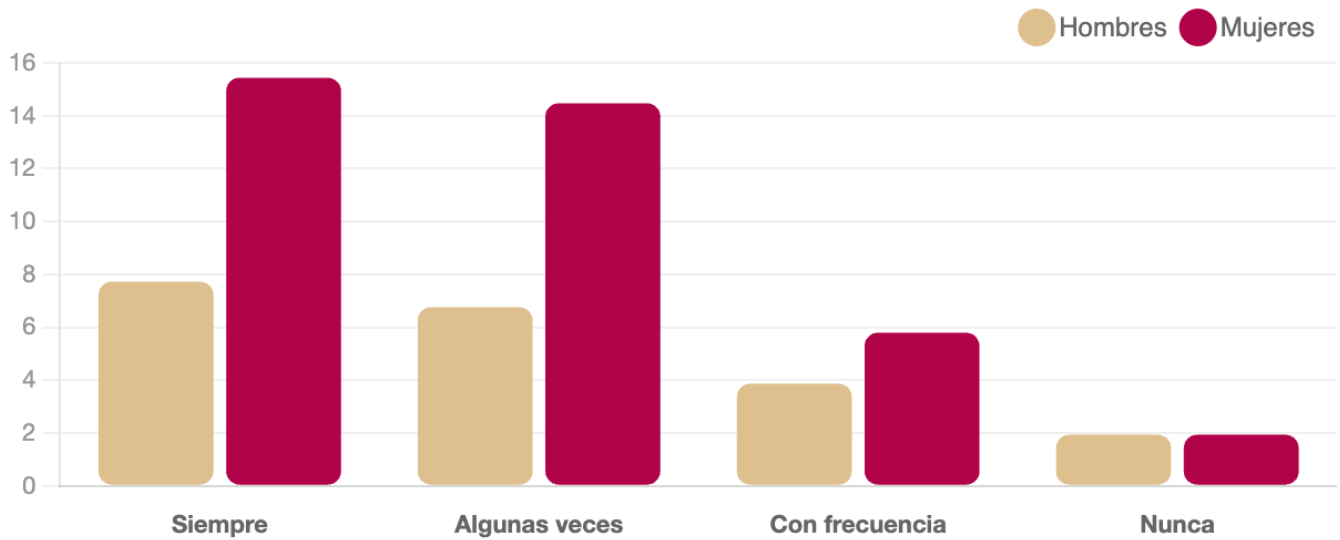
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	24	40.00%	4	20
Nunca	14	23.33%	6	8
Con frecuencia	11	18.33%	5	6
Siempre	11	18.33%	6	5
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley.

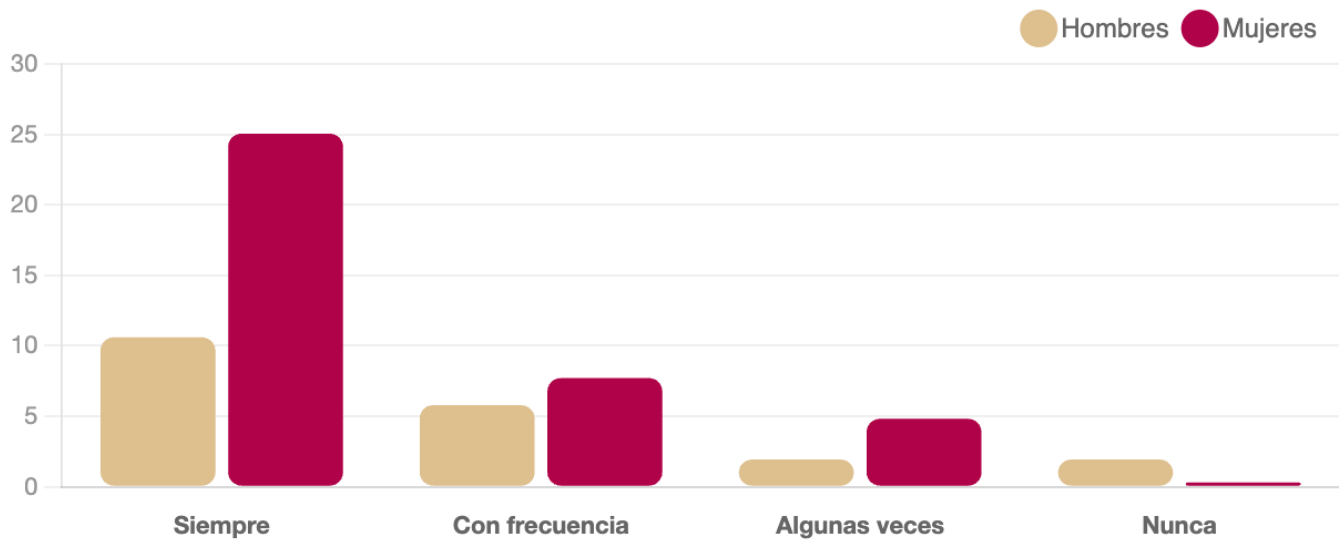
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	24	40.00%	8	16
Algunas veces	22	36.67%	7	15
Con frecuencia	10	16.67%	4	6
Nunca	4	6.67%	2	2
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación.

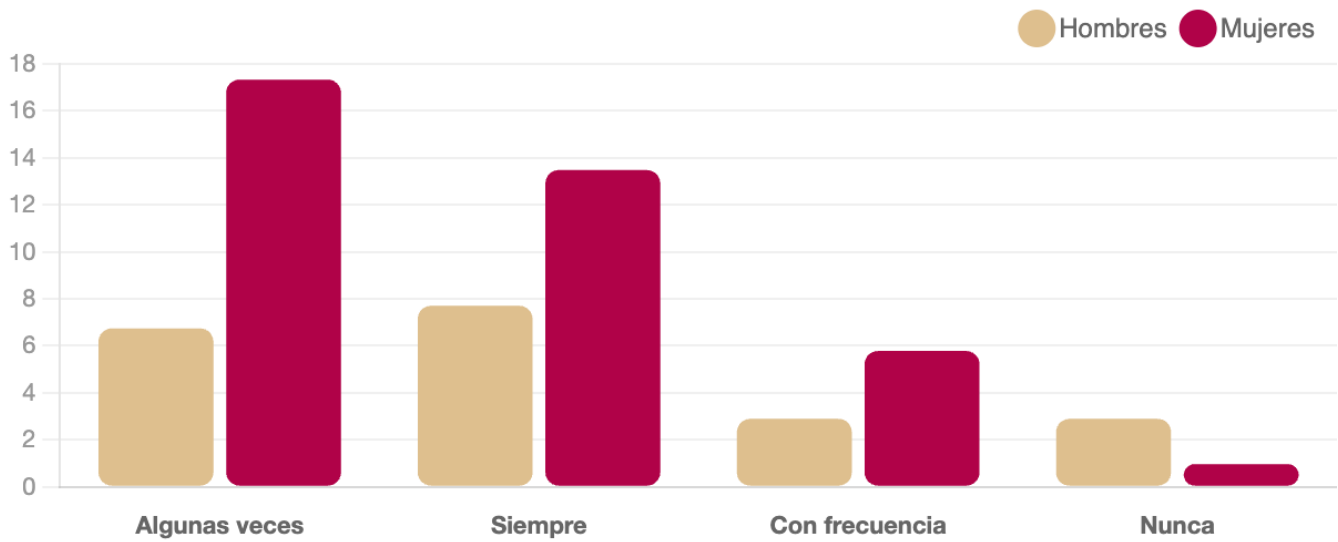
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	37	61.67%	11	26
Con frecuencia	14	23.33%	6	8
Algunas veces	7	11.67%	2	5
Nunca	2	3.33%	2	0
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces.

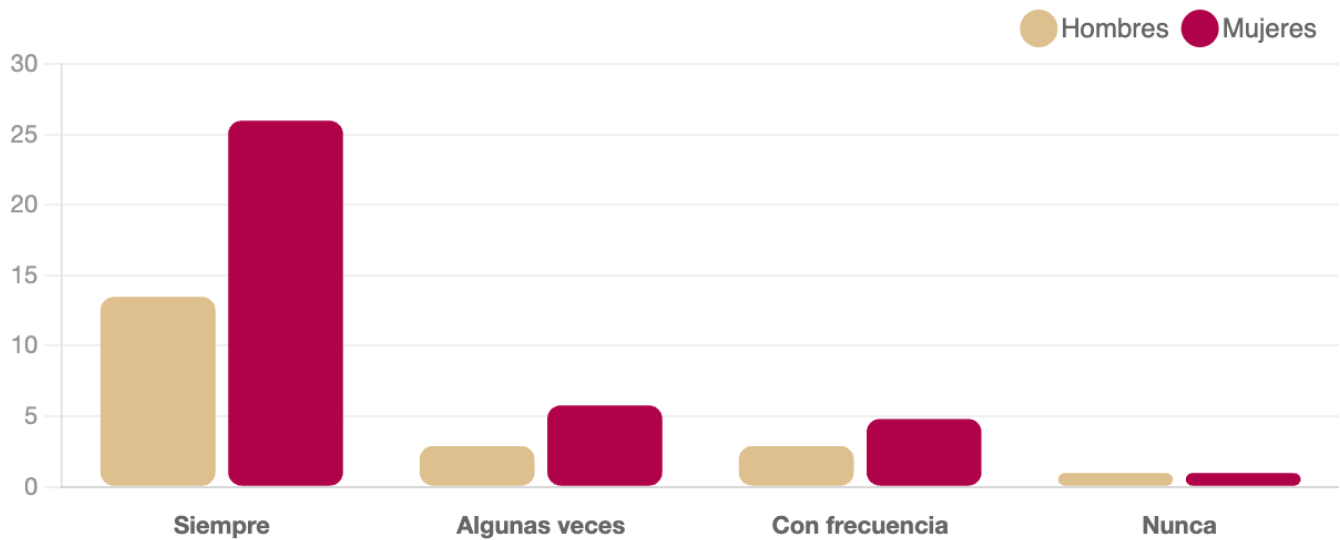
Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Algunas veces	25	41.67%	7	18
Siempre	22	36.67%	8	14
Con frecuencia	9	15.00%	3	6
Nunca	4	6.67%	3	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





En su centro de trabajo recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.

Respuesta	Total	Porcentaje	Hombres	Mujeres
Siempre	41	68.33%	14	27
Algunas veces	9	15.00%	3	6
Con frecuencia	8	13.33%	3	5
Nunca	2	3.33%	1	1
TOTAL GENERAL	60	100%	21	39





Agradecimiento

El Instituto Veracruzano de las Mujeres expresa su reconocimiento al Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico que participó en el presente ejercicio de diagnóstico, así como a las personas servidoras públicas que, con su colaboración y disposición, respondieron el instrumento aplicado para la recopilación de información en materia de igualdad laboral, no discriminación y clima organizacional.

La información proporcionada por el personal participante constituye la base estadística que permitió la elaboración de los análisis, tablas y representaciones gráficas que integran este informe. Las respuestas recabadas reflejan percepciones y experiencias relacionadas con distintos aspectos del entorno laboral, entre ellos las condiciones de trabajo, las oportunidades de desarrollo profesional, la igualdad entre mujeres y hombres, la inclusión, el respeto a la diversidad y la prevención de prácticas de discriminación, hostigamiento o acoso.

El Instituto Veracruzano de las Mujeres llevó a cabo la recopilación, sistematización y análisis de la información proveniente de las distintas dependencias de la Administración Pública Estatal, con el propósito de generar evidencia estadística que contribuya a la identificación de fortalezas institucionales y áreas de oportunidad para el fortalecimiento de entornos laborales más igualitarios, incluyentes y libres de violencia.

La participación de esta dependencia y de su personal representa un aporte fundamental para el desarrollo de diagnósticos institucionales que permitan orientar la toma de decisiones, así como el diseño e implementación de acciones que promuevan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro del servicio público.

